

# НЕРВ

НЕЗАВИСИМЫЙ РАБОЧИЙ ВЕСТНИК.

*Еженедельный информационный бюллетень ИА "НеРВ".*

№ 7 (53) С-Петербург, 27 мая 1993 г.

## ГОРОДСКАЯ ХРОНИКА.

17 мая (А. Воробьев).

Состоялся пленум Санкт-Петербургского совета профсоюзов "Единение". Обсуждались итоги работы за прошлый год и задачи текущего года. Рассмотрен также профбюджет и вопросы медицинского социального страхования.

Сейчас в состав "Единения" входит 9 тыс. первичных членских организаций. Этим летом исполняется 4 года со дня образования данного профобъединения, которое ориентировано на предприятия новых форм собственности. Из 200 тысяч работников кооперативов, совместных, частных, арендных и малых предприятий 84 тысячи являются членами профсоюзов "Единения".

В структуру "Единения" входит также городской комитет профсоюзов работников театров Санкт-Петербурга. Из профсоюзных организаций 14 театров, входящих в горком, большинство возникло в последние два-три года. Из наиболее изве-

стных можно назвать театр "Балтийский дом" (бывший Ленком). Совет профсоюзов "Единение" одну из своих задач видит в оказании материальной помощи, социальной поддержки работникам культуры.

Как отмечалось на пленуме, в прошлом году около 140 предприятий вышли из состава "Единения". Однако в последнее время процесс выхода замедлился. В ряде вновь образованных кооперативов и совместных предприятий возникают профсоюзные первички, которые вступают в "Единение".

\* \* \*

18 мая (Ю. Звягин).

В этот день должно было состояться первое судебное заседание по вопросу о незаконном увольнении председателя свободного профсоюза автотранспортной службы Ижорского завода Игоря Иванова. Однако, явившиеся на процесс люди оказались перед закрытыми дверя-

20 мая (Ю. Звягин).

ми. После полуторочасового ожидания они удостоились, наконец, чести лицезреть судью, заявившую, что у нее на то же время оказалось еще одно дело, и посему, она вынуждена перенести слушание на другой день. Интересно, как это судья, сама назначающая время заседания ухитрилась допустить подобный просчет?

А пока суть да дело, профсоюзный лидер сидит без работы, а профсоюзная работа стоит без лидера.

19 мая (А. Замятин).

В Калининском районном суде был выписан, наконец, исполнительный лист на возвращение профсоюзу депо Ленинград-Финляндское незаконно удержанных денег из фонда соцстраха (см. "НЕРВ" № 5). При этом вместо накопившихся за 2 месяца 940 тысяч с учетом индексации и неоплаченных больничных вышло 1860 тысяч. И это еще без судебных издержек.

Профсоюз понимал, что в сущности задержка денег произошла не по вине администрации депо, лишь выполнявшей распоряжение вышестоящего начальства. Поэтому председатель профсоюза предложил начальнику депо все же уладить дело полюбовно, не воспользовавшись исполнительным листом. Однако, последний, после длительного раздумья решил пустить дело все же законным порядком. Пусть-ка "наверху" посмотрят, что натворили!

Длительное противостояние лидера центра взаимопомощи рабочих Олега Москвина и администрации фабрики "Картонажник", продолжавшееся фактически с 1986 года, порождает массу рекордов, достойной работой "книги Гиннеса". На очередном судебном заседании активисту удалось добиться отмены двух выговоров, доведя число побед до 11. Однако, следует думать, что это не предел. Тем более, если Москвину удастся выиграть *четвертое* дело по восстановлению себя на работе.

Пока же на этом, втором, за день процессе, движения не произошло. Москвин заявил об отводе участвующих в разбирательстве прокурора Олейниковой, и вообще всего состава районной прокуратуры. Дело в том, что ведущий дела рабочего активиста депутат Г.Кравченко 1,5-2 недели назад сумел ознакомиться, наконец, с материалами прокурорского расследования по первому (восемьдесят шестого года) делу. Тогда по инициативе администрации Москвин был незаконно госпитализирован. Дело с тех пор находилось на прокурорском расследовании, но без результатов. Теперь Г.Кравченко выяснил, что в деле отсутствуют 4 листа, нет полного описания дня, отсутствуют показания врачей и т.д. То есть добросовестность расследования под вопросом.

Вот по этому Москвин и считал необходимым заявить о недоверии прокурору района Попову и всем его подчиненным. Он предложил, чтобы в деле участвовал любой прокурорский работник из другого района. Суд не признал отвода. Тогда активист объявил, что будет игнори-

ровать вопросы прокурора. Он предложил приостановить заседание до ответа на его обращение в горпрокуратуру. Дело отложено.

\* \* \*

20 мая (Н. Кузенталь).

На заседании клуба "Собственность работников и самоуправление" членом клуба директором стройтреста Седлицким был сделан доклад о проблемах внутрихозяйственного расчета (вместо ожидавшейся программы приватизации). Суть выступления сводилась к тому, что надо дать администрации все права единоначалия, но зато иметь право периодически (к примеру, раз в квартал) требовать полный отчет. При этом возлагая на на-

чалство всю ответственность за провалы и недостатки, вплоть до изгнания незадачливых руководителей. Предложение, безусловно, интересное, только если бы оно реализовалось.

Была принята программа заседаний клуба на ближайшее время:

27.5.93г Вопросы приватизации земли

3.6.93г Опыт создания акционерных обществ открытого типа и тактика трудовых коллективов по сохранению контрольного пакета акций

10.6.93г Обсуждение закона о труде

17.6.93г Коллективный договор

24.6.93г Законодательная основа самоуправления на предприятиях

## РОССИЙСКАЯ ХРОНИКА

20 апреля, Москва.

ФПАД принят в Международную ассоциацию авиационных диспетчеров (ИФАТКА), которая проходила в Новой Зеландии.

\* \* \*

Между ФПАД и Департаментом воздушного транспорта подписано тарифное соглашение и этот документ был передан в Министерство труда. Но, как и в прошлом году, три отраслевых профсоюза (авиарботников (Кремнев), авиационно-технических работников (Курочкин), летного состава (Малиновский)) написали письмо зам. министра труда и занятости о том, что та-

рифное соглашение авиадиспетчеров вводит дисбаланс в зарплаты всей отрасли, о том, что вопрос о тарифной сетке нужно решать сообща. После этого зам. министра в письме авиадиспетчерам сообщил, что не считает целесообразным заключать с ними тарифное соглашение и предлагает включиться в отраслевое тарифное соглашение. Более того, после этих действий профсоюзов и зам. министра труда директор Департамента воздушного транспорта Валентин Забутин отозвал свою подпись под тарифным соглашением. Сегодня можно констатировать, что если раньше половина пути была пройдена, то сегодня вновь нулевой вариант. Они подготовили письмо министру

труда, в котором выражено несогласие присоединиться к отраслевому соглашению, т.к. профсоюзы его подписавшие являются "государственными", а это не отвечает принципам свободных профсоюзов на которых стоит ФПАД.

Руководство Вологодского авиаотряда запросила у исполкома ФПАД разрешения на увольнение председателя профсоюза авиадиспетчеров Вологодского авиаотряда Николая Примаченко за организацию забастовки в начале апреля 1993 года. ЦК ФПАД не дал согласия и выразил недоумение тем, что администрация нарушает запросом соглашение с профсоюзом о не преследовании за участие в стачке.

### Омск.

Городской гражданский клуб провел встречу-диспут на тему "Профсоюзы и инициатива трудящихся". К сожалению, на встречу не смогли прийти, а иные просто отказались, представители различных профсоюзов. Так председатель регионального профсоюза малого и среднего бизнеса "Единение" не пожелал, как он выразился, "говорить с толпой". Представитель КСПР Трубин рассказал о принципах профобъединения и попытках создания свободных профсоюзов в Омске. В настоящий момент КСПР не имеет своей организации в городе.

В дальнейшем дискуссия вылилась в спор о взаимоотношениях альтернативных профсоюзов и ФНПР. После собравшиеся обсудили возможность ре-

формирования старых профсоюзов.

### Кунгур, Пермская область.

На расширенном пленуме Кунгурского райкома профсоюза народного образования с участием руководителей школ и дошкольных учреждений, представителей районной администрации заключено соглашение по вопросам оплаты труда и социально-экономической поддержки на текущий год.

По этому соглашению работникам всей отрасли районного народного образования администрация обязуется своевременно выплачивать зарплату с учетом инфляции, а также дополнительную оплату и материальную помощь до 10% к фонду оплаты труда.

В соглашении также предусматривается выделение льготных ссуд для строительства личного жилья малообеспеченным и нуждающимся семьям. Не забыты и ветераны труда. Кунгурский райком насчитывает 1900 членов профсоюза в 55 организациях. Всем им в условиях сельской жизни сегодня крайне необходима такая профсоюзная защита. Отрадно и то, что наконец-то старый аппарат райкома поворачивается лицом к действительно профсоюзной работе.

### Кемерово.

На состоявшемся на прошлой неделе заседании совета рабочих комитетов Кузбасса были подведены итоги голосования на референдуме. Был отмечен опыт, который приобрели во вре-

мя компании. Отмечена также необходимость сохранения общественных структур, которые были созданы в период подготовки к референдуму, таких, например, как институт общественных наблюдений. Эти люди работали достаточно эффективно. Противостоят многочисленным попыткам фальсификации. Ведь грядут выборы в профессиональный парламент, принятие Конституции.

\* \* \*

18-19 мая, Москва.

В здании академии труда и социальных отношений прошла научно-практическая конференция "Концепция развития Федерации независимых профсоюзов России, совершенствование ее организационной структуры и программа действий профсоюзов в условиях перехода к рыночной экономике." Основная цель конференции - провести обсуждение перспектив развития профсоюзного движения России, наметить приоритетные направления работы ФНПР, пути совершенствования ее организационной структуры, "контуры" реформирования Федерации.

Конференцию открыл председатель ФНПР Игорь Клочков. В своей краткой вступительной речи, он оценил первомайские события в Москве как переход той опасной черты, за которой может начаться гражданская война. Затем И. Клочков коротко рассказал об участии ФНПР в подготовке новой Конституции России, заявив, что профсоюзы устроят только такой закон, который утвердит основы "демократической президентской республики". Одной из главных проблем председатель ФНПР на-

звал распространение информации о деятельности всех профсоюзных структур в среде рядовых членов.

Владимир Романов, который отметил, что Федерации в целом поддерживает шаги правительства, но требует внести социально-ориентированные коррективы. Значительная часть доклада была посвящена отношением ФНПР с другими профсоюзными объединениями. Заявив, что уже сейчас нельзя говорить о единстве профдвижения, но лишь о единстве действий различных организаций по конкретным вопросам, В. Романов обрушился с обвинением в адрес альтернативных профсоюзов и Американских Федераций Труда, раскалывающих стройные профсоюзные ряды. Из этого был сделан вывод, что профсоюзы должны представлять и защищать только интересы своих членов, а не всех трудящихся, работающих на данном предприятии или в данной отрасли. Затем докладчик привел ряд статистических данных, из которых следует, что в России действует более 70 профобъединений. Альтернативные профсоюзы существуют только в 47 из 78 регионов страны. Наряду с созданием новых профсоюзов происходит некий отток членов профсоюзов из ФНПР. Так за период с 1.01.92 по 1.01.93 число членов профсоюзов входящих в ФНПР уменьшилось с 72,6 млн. до 64,3 млн. человек, а число первичных организаций снизилось на 2,3 тысячи. Но, по мнению руководства ФНПР, это уменьшение численности происходит в связи с увеличивающимся оттоком работников на постоянное местожительство в другие страны, закрытие многих предприятий, а также переход работников в

коммерческие структуры. Как заявил В. Романов, добровольно написав заявление вышли 1,6 млн. человек.

\* \* \*

#### 14 мая, Челябинск.

Народный суд восстановил работника челябинского металлургического комбината, активиста профсоюза за СОЦПРОФ Владимира Карасева и обязал администрацию выплатить ему компенсацию за год вынужденного прогула. Пока ему выдана только выписка из решения суда, само решение будет оформлено 24 мая. Поэтому несмотря на то, что В. Карасев на работе немедленно восстановлен, начальство не занимает его работой, ожидая этого решения.

\* \* \*

#### Пермь.

Вот уже полгода не может восстановиться на работе водитель автотранспортного предприятия №2, председатель пермского стачкома автотранспортников Василий Мальцев. По мне-

нию его адвоката, В. Мальцев был уволен с нарушениями целого ряда статей КЗоТ, а на деле с ним свели счеты за профсоюзную деятельность. Дело о восстановлении рабочего лидера вот уже несколько месяцев курсирует из районного суда в областной и обратно. Очередное заседание состоится 27 мая.

\* \* \*

#### Екатеринбург.

В городе создан профсоюз работников предприятий Всероссийского общества слепых. Учредительные документы профсоюза переданы для регистрации в министерство юстиции. Профсоюз уже ведет несколько судебных процессов против администрации предприятий. Один из них — по возвращению незаконно удерживаемых взносов в старый профсоюз; другой — по привлечению к ответственности директора одного из предприятий, отказывающегося вести с новым профсоюзом переговоры.

**Материалы предоставлены ИА "КАС-КОР".**

## ВЕСТИ С МЕСТ.

### Где хорошо — там нас нет.

На фоне массы печальных известий всегда приятно напечатать что-нибудь хорошее. Особенно если где-то людям дают деньги, вместо того, чтобы их брать.

На АО "Ленинградский механический завод" по инициативе профсоюза принято решение выплачивать каждому сотруднику дотации к отпуску — в размере 10 тысяч рублей, но не менее двух минимальных зарплат, установленных по Российской Федерации.

Средства на это и на другие социальные нужды нашли, поскольку Ленинградский металлический, сумел в значительной степени сохранить достигнутый ранее уровень производства. Третью продукции отправляется на экспорт. Перевыполнен план по прибыли. Удовлетворяются заявки на изделия по индивидуальным проектам.

26 мая состоится аукцион, на котором будут продаваться акции ЛМЗ. По некоторым сведениям многие из тех, кто трудится здесь, собираются вложить в развитие своих производств приватизационные чеки.

\* \* \*

## Своя рука — владыка!

Массовая приватизация строительных организаций и предприятий стройиндустрии чревата серьезными конфликтами. Незнание рабочими и служащими законов рынка, полное отсутствие опыта жизни в новых экономических условиях создает уникальные возможности для ловких людей. Этим часто пользуются руководители предприятий, создающие на выгодных для себя условиях частные кооперативы либо совместные предприятия. Так произошло в малом госпредприятии-89 треста-19, где директор одновременно являлся фактическим руководителем кооператива "Клин" и частного предприятия "Азимут". Пришлось коллективу выразить недоверие шустрому начальнику. С помощью обкома профсоюзов работников строительства его удалось отстранить от должности.

Сложнее ситуация в ДСК-4. С нарушением действующего законодательства на базе этого предприятия было создано акционерное общество "Домостроитель". Причем в уставе АО ухитрились не определить порядок продажи и передачи акций другим акционерам или третьим лицам. Так что недобросовестные действия одного из учредителей — АО "Вита" привели к приватизации АО "Домостроитель". Трудовой коллектив же в результате аппаратных манипуляций не смог претендовать на законную долю акций.

\* \* \*

## У бедного отними — богатому отдай!

Если хочешь больше получать, отними зарплату у соседа! Данный "хап-принцип" пропагандируется усиленно множеством наших "новых хозяев" — директоров предприятий. Они поучают своих работников: "хотите повышения зарплаты — поддержите сокращение ваших коллег. Их деньги будут вашими." И ведь до сих пор находятся люди, которые клюют на эту дешевую приманку. Итоги всем известны: объем работы растет непропорционально зарплате и в сущности за ту же работу человек начинает получать меньше.

Но это бы еще ничего. Оказывается, при должной обработке, можно получить согласие работников даже на уменьшение заработка их коллег. Как сделали в НПО "Буревестник". Здесь администрация решила, что повышение минимума зарплаты по стране не распространяется на тех, кто уже получил уведомление об увольне-

нии, несмотря на то, что они еще несколько месяцев продолжали искать новое место и найдете ли, бог весть, а тут еще пару месяцев вам платят в два раза меньше, чем полагалось бы! Причем прикрываются решением коллектива, предварительно убедив людей, что сэкономленные деньги пойдут на повышение их заработка.

Слава богу, суд Красногвардейского района все же не разучился за завесой "новой экономической политики" различать смысл дела. В решении его, подтвержденный горсудом, ясно указано, что "нельзя устанавливать различные размеры окладов работникам, занимающим одинаковые должности и выполняющим одинаковую по квалификации работу." Так что доплата была взыскана. Более того, и это следует отметить особо, — старший научный сотрудник Александр Красильников, более активно боровшийся за свою судьбу, добился и положительного решения горсуда в вопросе индексации долга. Вот жаль только нет в нашей судебной практики выноса определения в адрес бывших коллег истцов. Ну, хоть и нехорошо желать людям бед, может их самих когда-нибудь так же нагрянут. Только тогда уже поздно будет плакаться.

\* \* \*

## Страсти по "Вибратору".

Завод "Вибратор" — первое в городе предприятие, перешедшее в свое время на аренду с выкупом. В то время, лет пять назад, аренда создавала скорее лишние хлопоты, чем достаток. Пришедший тогда к рычагам управления новый энергичный директор решил выйти из положения с помощью создания на заводе кооперативов и заключения с ними договоров о субаренде. В кооперативы эти вошли в итоге все 2000 работников предприятия, кроме генерального директора и порядка 40 человек управленцев. На получаемые от их деятельности деньги за это время была выкуплена половина предприятия (9 млн.). Все жили вроде бы душа в душу, но тут... грянула приватизация.

Тут-то и выяснилось, что дружба-дружкой, а денежки врозь. Каждая из сторон сочла именно себя главным претендентом на права собственника. При этом генеральный директор ссылаясь на закон о приватизации в той части, которая относится к предприятиям, находящимся на аренде с выкупом. В соответствии с этим акции распределяются между всеми работавшими в данный период на предприятии с учетом заработка и стажа. При таких условиях сохраняется надежда на то, что трудовой коллектив будет хозяином положения.

Однако, подобный путь приватизации подразумевает участие в акционировании не только работающих в данный период, но и пенсионеров, ушедших уже в это время и т.п. А уж чего-чего, а такой пережиток, как чувство солидарности, наши рыночные идеологи ликвидировали успешно. Этим и пользуется руководство преобразованных в АО кооперативов. Последние выдвигают свой вариант приватизации: с участием не только физических, но и юридических лиц (кооперативы) и распределением акций по вложенному капиталу. При этом берутся в учет лишь ныне работающие, что импо-



нирует людям. И не обращают они внимание на то, что при подобном ходе вещей подавляющее большинство акций окажется в руках руководства кооператива. Теперь, с превращением его в АО, необщее собрание будет решать судьбу полученных акций, а владельцы контрольного пакета, т.е. начальники. И могут работники куда больше потерять, чем поделившись частью акций с бывшими своими коллегами.

Но объяснить им это непросто. Тем более сейчас, когда кооператорское руководство практически сумело захватить власть над заводом в свои руки. Уже если генерального директора не пускают на предприятие, что говорить о председателе профкома. Приходится вести листовочную войну (см. "Документы"). Кроме того, баталии за "Вибратор" сотрясают арбитражи. Но все это битва "в верхах". А трудовой коллектив, похоже, так и не осознал своих собственных интересов, чтобы сказать решающее слово. Народ безмолвствует.

## ДОКУМЕНТЫ

К членам профсоюза  
всем трудящимся "Вибратора"

Более года длится конфликт в коллективе вашего, некогда дружного предприятия. На наш взгляд, его истоки в непомерных амбициях руководителей.

На конференциях, собраниях коллектива кооператива "Завод "Вибратор", всего объединения в последнее время принимаются решения об создании различных акционерных обществ, выкупе предприятия трудовым коллективом. Обком профсоюза неоднократно разъяснял неподготовленность этих документов, их юридическую несостоятельность. Однако не замедлили сказаться: ни один из документов не вступил в законную силу, а конфликт еще более углубился.

В настоящее время председателю правления судебным исполнителем вручена повестка о выселении кооператива с 16.02.93 года с производственных площадей объединения.

Мы отчетливо понимаем, что трудовой коллектив численностью более 1700 человек не может остаться без работы, без средств к существованию.

Призываем, обсудив это обращение в цехах, отделах, решительно потребовать как от руководства кооператива, так и от руководства объединения немедленного совместного решения проблем.

Если же такого решения выработано не будет, считаем что трудовой коллектив должен использовать свое право на отзыв и проведение общего собрания, на котором решить вопрос соответствия руководителей занимаемым должностям.

Другого выхода из конфликта, который грозит полным развалом предприятия, на наш взгляд, нет.

Обком профсоюза машиностроителей и приборостроителей.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ.

### Внимание!

В ИА "НеРВ" подготовлен к выходу "СПРАВОЧНИК ПО НОВЫМ РАБОЧИМ И ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ г.С-ПЕТЕРБУРГА." Он содержит информацию о свыше 40 наиболее крупных альтернативных профсоюзных организациях и объединениях города С-Петербурга. Информация собрана и обработана осенью-зимой 1992-93 года.

Представителям новых рабочих и профсоюзных организаций было предложено ответить на следующие вопросы:

1. Название организации
2. Время возникновения (год, месяц, число)
3. Учредители, инициаторы, организаторы
- 3.1. "Предшественники" организации
4. Цели, задачи
5. Руководители, лидеры организации (Ф.И.О., образование, основная работа в настоящее время, должность в организации)
- 5.1. Участвовали ли и участвовали ли ранее в деятельности политических и общественных организаций (указать каких)
- 5.2. Система управления (руководящие органы)
6. Участники
7. Основные акции (даты проведения) или наиболее важные результаты деятельности организации
8. Участие в законодательной и исполнительной деятельности органов государственной власти
9. Издания организации
10. С какими организациями поддерживаются тесные контакты (рабочими, профсоюзными, политическими)
11. Если организация имеет внутреннюю структуру, то какова она
12. Адреса, телефоны
- 12.1. Адрес для переписки
- 12.2. Контактные телефоны
13. Дата сбора информации
14. Ф.И.О., от кого информация получена

Все заинтересованные лица могут связаться с нами по контакт-ным телефонам Информационного агентства или отправив письменную заявку по адресу, указанному в реквизитах бюллетеня.

Бюллетень издается Информационным агентством "НеРВ", зарегистрированным в Региональной инспекции по защите свободы печати и массової информации (г. Санкт-Петербург).

Свидетельство N П0385 от 19 апреля 1993 г.

Учредители: Звягин Ю. Ю., Васильев Г. Г.

Главный редактор Звягин Ю. Ю.

Адрес редакции: 129071 г. Санкт-Петербург пр. Славы 28-123

Телефоны: 315-70-36, 261-47-81

Для писем: 199226 г. СПб а/я 378 Васильеву Г.