

2.

От «январского бунта» до учредительного съезда Всероссийского железнодорожного союза

2.1.

Требования саратовских железнодорожных рабочих
и служащих в январской забастовке 1905 года:

а) Требования рабочих депо и мастерских:

1. Восьмичасовой рабочий день.

Признано возможным установить девятичасовой рабочий день, причем работы начинаются в 7 утра и кончаются в 5.30 вечера с перерывом для обеда на 1,5 часа, от 11.30 до 1 часа.

2. Отмена сдельных работ и повышение поденной платы на 100%.

Так как система сдельной работы представляет наиболее справедливый способ оценки личного труда каждого рабочего, то отмена признана невозможной.

3. Отмена сверхурочных работ.

Такие работы будут применяться только в исключительных случаях и при согласии оставляемых на эти работы.

4. Отмена штрафов и обысков.

Денежные штрафы и обыски отменяются, причем будут выработаны правила участия самих мастеровых в охране общественного имущества.

5. Улучшение санитарных условий в помещениях, где производятся работы (устройство электрического освещения, вентиляторов и пр.).

Будут приняты меры по возможности в 1905 году.

6. Выдача платы за дни болезни.

Существующий порядок отменяется и уплата будет производиться за все больные дни.

7. Ускорение разрешений пособий за увечья по мировому соглашению.

Будут приняты меры.

8. Расширение школ для дней рабочих.

Будет возбуждено ходатайство об увеличении кредитов на школьное дело.

9. Вежливое обращение со стороны администрации и мастеров.

Будет сделано подтверждение всем служащим.

10. Увольнение мастера Берлиса, мастера сборного цеха Ивонина, помощника мастера токарного цеха Понятина. В депо – смещение начальника депо Бенешевича и табельщика Бойцова.

Не признано возможным и справедливым подвергать репрессии кого-либо по одному голословному заявлению. Рекомендовано недовольным заявить претензию особой комиссии, причем объявлено, что подача заявлений никаких неприятных последствий для заявителя иметь не будет.

11. Уплата заработка за две недели в рабочее время.

Изъявлено согласие.

12. Уплата за царские дни.

Работы в царские дни будут производиться, если окажется желающих работать не менее 1/4 мастеровых

данного цеха. Уплата будет производиться, как за праздничные дни.

13. Приглашение женщин – врачей для подачи помощи семьям мастеровых.

Предложено старшему врачу при первой возможности заменить мужчину врача при мастерских женщиной – врачом.

14. Снабжение столяров общественным инструментом.

Изъявлено согласие.

15. Увеличение платы слесарям за командировки для сопровождения паровозов.

Уплачивать двойную поденную плату за каждые сутки командировки.

16. Увеличение платы чернорабочим.

Увеличить с 50 до 60 копеек.

17. Уплата за дни забастовки.

Уплатить всем начавшим работу с утра 19/1; не вышедшие в этот день на работу считаются уволенными по желанию с 12 января и получают расчет.

б) Требование паровозных бригад Саратовского депо:

Некоторые требования: восьмичасовой рабочий день, отмена штрафов, улучшение санитарных условий, увеличение школ, вежливое обращение, приглашение женщины врача, увольнение некоторых лиц – аналогичны с вышеизложенными, и ответы администрации одинаковы. Самостоятельны следующие требования:

1. При уплате жалованья за дни болезни присчитывать поверстные или суточные в размере 50% среднего заработка.

По этому поводу будет сделано представление в правление общества об уплате жалованья в полуторном размере за время болезни при продолжительности ее выше 2 недель.

2. Обеспечение служащих в случае получения увечья выдачею до суда 50% месячного жалованья.

Будет выдаваться ссуда в размере половинного окладного содержания в счет вознаграждения.

3. Заработок паровозной бригады должен составлять: машинист пассажирских – не менее 160 руб. в месяц; то-варных – 120 руб., маневровых – 80 руб. Заработок по-мощников должен равняться $\frac{2}{3}$ заработка машинистов и из этой суммы не должно делать вычетов за перерасход топлива.

Будет сделано представление правлению об увеличе-нии поверстных денег на однопутных участках – за пер-вые две тысячи верст каждого месяца для машинистов с 15 до 18 руб., для помощников – с 7 руб. 50 коп. до 9 руб. на каждые 1000 верст. Маневровым бригадам с введением трехсменных дежурств устанавливается плата в раз-мере 1 руб. 60 коп. машинистам и 80 коп. помощникам за каждое дежурство. Вычеты за перерасход топлива под-лежат удержанию только из премий по топливу и на су-точные или поверстные обращения быть не могут.

в) Требования служащих Рязано-Уральской железной дороги и ответы ж.-д. начальства:

В виду неудовлетворительности нашего экономичес-кого и правового положения не только, как служащих, но и как граждан России, а также в виду произвола и наси-лий, которые совершаются на наших глазах над забасто-вавшими рабочими, служащие управления Рязано-Уральской жел.д. находят невозможным продолжать за-нятия, вследствие чего, прерывая их, предъявляют сле-дующие требования:

1. Немедленная отмена всех законов и административ-ных распоряжений, нарушающих неприкосновенность личности и жилища, стесняющих свободу передвижения, свободу слова и печати, свободу собраний, стачек и сою-зов, свободу совести и вероисповедания.

2. Немедленное прекращение всех дел по политичес-ким преступлениям, освобождение и восстановление в правах лиц, пострадавшим по таковым делам.

3. Вслед за выполнением всех указанных требований мы признаем безотлагательно необходимым немедлен-ный созыв всенародного Учредительного Собрания, из-бранного на основании всеобщей, равной, прямой и тай-

ной подачи голосов: 1) для уничтожения экономических и правовых остатков крепостного права; 2) для выработки основного закона российской империи, обеспечивающего за населением страны беспрепятственное участие в законодательстве и управлении страной; 3) для прекращения войны и заключения мира с Японией.

В политических требованиях мы видим единственную гарантию прочности и улучшения нашего экономического положения, улучшения. Которое может быть отчасти осуществлено удовлетворением следующих требований правового и экономического характера:

1. Оставление на службе всех участников забастовки как в управлении, так и на линии.

2. Уплата жалованья за время забастовки.

Если нормальный ход занятий начнется 19 января, то участники стачек будут оставлены на службе без какого-либо вычета из их содержания.

3. Коренной пересмотр устава пенсионной кассы при непосредственном участии служащих.

Пересмотр будет допущен.

4. Уничтожение порядка приема, перемещения и увольнения служащих по исключительному усмотрению начальства.

Так как ответственность за успешное ведение дел лежит на начальствующих лицах, то требование не приемлемо.

5. Учреждение бюро из служащих для решения вопроса о недоразумениях служащих между собой и начальством, при чем дисциплинарные наказания могут быть налагаемы только с согласия этого бюро.

Выражается принципиальное согласие на выработку правил участия самих служащих в определении мер взыскания, налагаемых за более важные проступки, а также право рекомендаций сослуживцев на повышение.

6. Установление правильной системы отпусков для штатных и нештатных служащих: каждый служащий пользуется правом ежегодного отпуска не менее одного месяца, и без согласия служащего отпуск не может быть отменен.

Будет сделано представление правлению об исключении из существующего положения об отпусках в параграфе 68 слов: «имеет право рассчитывать», с заменой их «имеет право».

7. Каждый служащий дороги, штатный или нештатный, должен получать ежегодно награды не менее месячного жалованья.

Основания, по которым управление дорогой распределяет наградные суммы, будут выработаны при участии представителей от служащих.

8. Оклад жалованья низших агентов дороги через каждые два года должен прогрессивно увеличиваться на 2% до удвоения первоначального оклада.

Выражая принципиальное согласие на установление порядка увеличения жалованья в зависимости от лет службы, дать определенное указание, как это будет осуществлено, невозможно.

9. Минимальный оклад при поступлении на службу конторщика, телеграфиста и чертежника должен быть не менее 35 руб.

Минимальный оклад устанавливается с 01.02.1905 не ниже 35 руб. в месяц, что будет применено и к ныне состоящим на службе.

10. 01.01.1905 всем служащим дороги, получающим менее 120 рублей, увеличить жалованье на 20%.

Снято с очереди, так как расходы не по силам для предприятия.

11. Уничтожение бесплатных вечерних занятий не только в управлении, но и на линии.

Будет подтверждено о соблюдении установленного порядка платы за вечерние работы.

12. Уменьшение числа рабочих часов в управлении до 5 часов для телеграфистов и дежурных вообще по станциям агентов обязательно трехсменное дежурство, то есть 12 часовое дежурство с перерывом на 2 часа днем для обеда, а ночью для отдыха, и 24 часа свободных.

Пятичасовой рабочий день вводится с 1 февраля, при чем управляющий дорогой рассчитывает, что продуктивность работы будет такая же, как в настоящее время.

Примечание: для телеграфистов устанавливается трехсменное дежурство.

13. В случае удовлетворения всех означенных требований со стороны администрации дороги разработка подробностей должна быть произведена при участии забастовавших или их представителей.

Разработка подробностей будет делаться при участии представителей от служащих.

14. Для совместного обсуждения и предъявления администрации дороги надлежащих вопросов должна быть представлена свобода собраний.

Для обсуждения служащими деталей по вышеизложенным пунктам будут разрешаться собрания каждый раз с особого разрешения на то управляющего дорогой.

(Н.Ростов, «Железнодорожники в революционном движении 1905 года. Краткий исторический очерк». Истпрофтран. – М., Издание ЦКЖД-Ленинград, 1926).