

Н. В. КУЗНЕЦОВ

СОВЕТСКИЕ ХИМИКИ И НЕФТЯНИКИ

**Очерки
о профсоюзе
рабочих
нефтяной,
химической
и газовой
промышленности**

Профиздат
1974

Н.В.КУЗНЕЦОВ

СОВЕТСКИЕ ХИМИКИ И НЕФТЯНИКИ

Очерки
о профсоюзе
рабочих
нефтяной,
химической
и газовой
промышленности

393293



Москва
Профиздат 1974

331.03

К 89

К 10902—263
081(02)-74 71-74

С Профиздат 1974

-

Глава I. РОЖДЕННЫЕ В БОРЬБЕ

В ЦАРСКОЙ РОССИИ

Согласно переписи 1908 года в России насчитывалось 670 крупных и мелких химических предприятий, на которых работало 109 785 рабочих. С началом первой империалистической войны потребность в продукции этой отрасли производства резко возросла. Соответственно увеличилась и численность работающих на химических предприятиях. Вместе с рабочими жировой, маслобойной, парфюмерной, костеобрабатывающей и других смежных отраслей промышленности этот отряд российского пролетариата в 1916—1917 годах составлял уже около 400 000 человек.

Аналогичная картина наблюдалась и в нефтедобывающей промышленности, сосредоточенной в основном в районах Баку и Грозного.

Характерной особенностью как всех отраслей химической промышленности, так и нефтедобычи было преобладание неквалифицированного труда. Химики и нефтяники в своем большинстве были выходцами из деревни, сохранявшими тесную связь с крестьянским хозяйством. Как правило, предприятия химической промышленности строились в сельских или лесистых районах или же в пригородах. Крестьяне близлежащих сел становились первыми рабочими этих предприятий, но одновременно продолжали вести сельское хозяйство — либо сами непосредственно, либо через членов своих семей. Значительная часть таких

рабочих, не будучи полностью пролетаризирована и сохраняя связь с землей, приезжала на нефтепромыслы Баку или устраивалась на пороховые заводы и другие химические предприятия временно, лишь для того, чтобы «подработать» и, пробыв здесь 2—3 года, вернуться на родину, в деревню, к оставленной семье и маленькому клочку земли.

С начала первой мировой войны, когда рабочие химических и нефтяных предприятий получили отсрочки от призыва, крестьяне массами хлынули из деревень на эти предприятия. Чтобы уклониться от призыва в армию, туда же устремились мелкие торговцы, кулаки и другие слои городского и сельского населения, не имеющие ничего общего с пролетариатом.

Значительную часть среди работающих на химических заводах составляли женщины. Наиболее широко женский труд применялся в резиновом, красильном, химико-фармацевтическом, парфюмерном и спичечном производствах. В целом по химической промышленности на 100 работающих мужчин приходилось в 1913 году 57, а в 1916 году — 73 работающих женщины.

Положение рабочих — химиков и нефтяников в дореволюционное время было особенно тяжелым, даже по сравнению с рабочими других отраслей промышленности. Рабочий день равнялся 10—11 часам. В 1892 году на московском заводе «Богатырь» он продолжался, например, с 6 часов утра до 7 часов вечера. Работа проходила в душных мастерских, наполненных вредными для здоровья испарениями. Особенно тяжело отражалась работа на женщинах. Частые обмороки и отравления среди работающих были обычным делом.

Оплачивался труд рабочих — химиков и нефтяников низко. Например, работница-резинщица в среднем в 1905 году при сдельной работе получала 20—25 рублей в месяц, то есть не имела даже полуголодного прожиточного минимума, который в это время, при самом скромном образе жизни, равнялся приблизительно 29 руб. 66 коп.

На предприятиях действовали жесткие правила внутреннего распорядка, регламентировавшие каждый шаг рабочего. В фондах Центрального Государственного архива Октябрьской революции хранятся Правила внутреннего распорядка, действовавшие на Московском

заводе резинового, гуттаперчевого и телеграфного производства под названием «Проводник». Чего только не запрещалось этими правилами рабочим и работницам! Например, в параграфе 45 говорилось, что рабочим и работницам воспрещается «нарушать тишину пением», «собираться в мастерских, на дворе и у отхожих мест и оставаться в последних без надобности долго...». Рабочим запрещалось даже приносить на заводы книги для чтения и газеты.

Треть заработка, а иногда и половина возвращалась вновь в карман хозяина в виде штрафов, взысканных с рабочих и работниц.

Еще более неприглядная жизнь была у рабочих-нефтяников. Тысячи бакинских пролетариев жили в казармах и бараках, расположенных прямо на нефтяных промыслах, среди вышек, и напоминавших, по определению А. М. Горького, жилища доисторических людей. «Нефтяные промысла остались в памяти моей, — отмечал писатель, — гениально сделанной картиной мрачного ада...»*.

Многочасовой труд на нефтяных промыслах, работа на кислотных, масляных и керосиновых заводах в вечном тумане тяжелых, вредных паров, тяжелые условия быта быстро изнашивали организм рабочего, делая его непригодным к труду. В 1899 году средний возраст рабочих на промыслах Баку составлял 26,7 года.

Тяжелое экономическое положение, политическое бесправие, то есть сама российская действительность толкала рабочих — химиков и нефтяников к протесту, к политическому пробуждению, способствовала вступлению передовых пролетариев на путь политической и экономической борьбы, подводила их к пониманию необходимости создания своей организации. Огромную роль в этом сыграла марксистская пропаганда, ставшая проникать на предприятия химической и нефтяной промышленности еще в конце прошлого столетия. В 1895 году на московском резиновом заводе «Богатырь» организовался первый подпольный социал-демократический кружок, особенно усиливший свою деятельность перед революцией 1905 года. Ветераны завода долго помнили

¹ М. Горький. Соч. Т. 17, 1952, с. 113.

первую забастовку, проведенную в вальцовочном отделении в 1901 году. В 1903 году рабочие «Богатыря» впервые участвовали в маевке, состоявшейся у Ростовкинского переезда по линии Ярославской железной дороги.

Едва ли многие знают, что рабочие-химики одними из первых в России создали свою собственную социал-демократическую типографию. Оборудование типографии хранилось на одном из заводов искусственного масла в районе Канавина в Нижнем Новгороде и доставлено было туда в 1892 году поступившим на завод инженером Г. М. Круковским, высланным за свои убеждения из Москвы и занявшим здесь должность управляющего заводом. Молодой образованный инженер Г. М. Круковский, видный тогда марксист, быстро установил контакт с нижегородскими марксистами и энергично включился в пропагандистскую работу.

Революционное движение на нефтепромыслах Баку развивалось под влиянием русского рабочего движения. Уже в 1898—1899 годах в Баку существовало несколько марксистских кружков, созданных передовыми русскими рабочими, а весной 1901 года был образован Бакинский комитет РСДРП ленинско-искровского направления.

Пролетарские демонстрации в Баку в 1902—1903 годах, стачки на промыслах и заводах города нефти подготовили первую всеобщую забастовку бакинского пролетариата, состоявшуюся в июле 1903 года. В течение 1904 года забастовки не прекращались, а декабрьская забастовка 1904 года привела к первому в России коллективному договору, заключенному между рабочими и нефтепромышленниками.

Расправа царизма над мирной демонстрацией питерских рабочих 9 января 1905 года вызвала новую волну забастовок и выступлений пролетариата по всей России. На химических предприятиях Москвы, Петербурга, Нижнего Новгорода, Самары, Казани, Украины, Урала, нефтепромыслах Баку и других мест вспыхнули стачки солидарности.

III съезд РСДРП, состоявшийся в апреле 1905 года, призвал рабочий класс страны к свержению самодержавия и ликвидации остатков крепостничества, к образованию демократической республики. В ответ рабочие —

химики и нефтяники еще активнее стали включаться в политическую борьбу с царизмом.

В середине мая 1905 года рабочие «Богатыря» организовали патрулирование и охрану московской общегородской и окружной конференции РСДРП, принявшей решение о проведении широкой агитации за подготовку всеобщей политической стачки. Через две недели под охраной богатырцев состоялась еще одна партийная конференция, принявшая решение начать политическую забастовку 30 мая.

Ни аресты, ни ссылки не могли остановить начавшуюся революцию. 17 октября был обнародован царский манифест, в котором были обещаны «гражданские свободы» и «законодательная дума». Но эта попытка обманым путем погасить разгоравшийся пожар революции не удалась. Большевики разоблачали обман, крившийся в царском манифесте, и наиболее сознательная часть рабочих химической и нефтедобывающей промышленности последовательно придерживалась линии на дальнейшее развитие революции. На заводе «Богатырь» почти ежедневно в трубном помещении проходили митинги, в которых участвовали рабочие других фабрик и заводов. «Богатырь» стал центром, куда стекались рабочие Богородского, Ростокинского, Сокольнического, Черкизовского, Преображенского районов. Руководили всей революционной работой большевики, которых к этому времени насчитывалось на заводе около 80 человек.

Революционный подъем охватил и рабочих-химиков Петербурга. В феврале 1905 года забастовали рабочие «Треугольника», выдвинув требование о повышении заработной платы. Встали на путь борьбы с предпринимателями и правительством рабочие Охтинского порохового завода. Социал-демократический кружок, организованный на этом заводе, вел большую агитационную работу, устраивал маевки, руководил забастовками.

Химики Нижнего Новгорода провели трехдневную забастовку на заводах Тер-Акопова и Солolina.

В ответ на события Кровавого воскресенья мощно звучал голос бакинских пролетариев, руководимых большевиками. В 1905 году нефтяники провели 65 забастовок, в том числе 21 — политическую.

В ходе революции на ряде предприятий химической промышленности и на нефтепромыслах были созданы и стали функционировать первые рабочие организации: рабочие комиссии, депутатские советы, советы уполномоченных и т. д. Рабочие возлагали на эти организации огромные задачи. Вот, например, что говорилось в специальных Правилах о депутатах, разработанных на парфюмерной фабрике «Брокер и К⁰» в Москве и предъявленных рабочими администрации фабрики во время забастовки в октябре 1905 года: «Выбранные нами депутаты должны безусловно быть признаны администрацией фабрики и администрация никоим образом не должна производить давление на выборы». Правила определяли порядок избрания депутатов, их функции и права. «Дать право решающего голоса нашим депутатам совместно с администрацией в вопросах об увольнении мастеров и рабочих, в разборе возникающих недоразумений между хозяевами, мастерами и рабочими, в других вопросах фабричной жизни». Согласно правилам депутаты должны были иметь свободный доступ для переговоров к администрации во всякое время. Смещен депутат мог быть лишь по требованию самих рабочих. Характерно, что администрация фабрики была вынуждена в основном согласиться с Правилами о депутатах, разработанными рабочими.

Депутатские советы, рабочие комиссии, советы уполномоченных и другие рабочие организации на предприятиях химической и нефтяной промышленности по существу брали на себя профсоюзные функции.

К этому же времени относится и появление у рабочих — химиков и нефтяников первых профсоюзов. При этом необходимо подчеркнуть, что революционная обстановка в стране, широкая большевистская агитация и их руководство сразу же определили и революционную направленность первых профсоюзов рабочих — химиков и нефтяников. Вот например, как повлияли революционные события на пробуждение классового сознания рабочих петербургского завода «Треугольник». До 1905 года на этом заводе значительным влиянием пользовалась гапоновская организация, для поддержки которой среди рабочих завода было собрано 40 тысяч рублей-

В ноябре 1905 года на общем собрании под влиянием революционных событий и агитации, признав вредность организации Гапона, рабочие решили приступить к основанию профессионального союза. «Треугольник» — первый завод химической промышленности Петербурга, где было заложено начало профессиональной организации.

Устав организации окончательно был принят на собрании 26 ноября 1905 года. «Союз имеет целью,— говорилось в этом уставе,— объединить рабочих Российско-Американской мануфактуры: 1) для общей борьбы за свои материальные и правовые интересы; 2) для оказания материальной поддержки путем взаимопомощи и 3) для содействия умственному и нравственному развитию своих членов». То, что в своем уставе рабочие главным средством отношений с предпринимателями выдвинули борьбу, говорит о серьезных политических сдвигах, которые происходили в сознании рабочих-резинщиков в результате их участия в революции. О боевой роли союза, которую он должен был играть, свидетельствует и такой факт. Устав намечал создание стачечного фонда с отчислением в него 30 процентов всех союзных средств.

Вопрос об организации профессионального союза на охтинских пороховых заводах впервые был поднят на собрании 21 ноября 1905 года. Здесь было решено основать профсоюз рабочих пороховых заводов и заводов взрывчатых веществ и войти в сношения с Советом рабочих депутатов. Однако только 1 мая 1906 года на массовке в лесу было окончательно решено приступить к его организации. К июлю в союз уже вступило около 500 рабочих. Но развернуть свою деятельность профсоюзу так и не удалось. Репрессии против союза сразу подорвали его силы, и осенью 1906 года профсоюз охтинских пороховых заводов был закрыт.

Большую организованность проявили в это время петербургские красильщики, которые в ноябре 1906 года также создали свой профсоюз, а с февраля 1907 года стали издавать журнал «Красильщик».

Профсоюзы химиков возникли и в других городах: Одессе, Ярославле, Курске. В Москве в 1905 году был организован союз рабочих парфюмерных фабрик, закрытый властями в конце 1906 года.

Приступили к организации своего профсоюза и нефтяники Баку. Созданию профсоюза здесь предшествовала упорная борьба большевиков с меньшевиками, эсерами и буржуазными националистами по вопросу о характере и задачах профсоюза. Большевики считали, что в Баку следует создавать единый мощный профессиональный союз, который объединил бы всех рабочих, занятых в нефтяной промышленности. Меньшевики же предлагали организовать три мелких профсоюза: рабочих по добыче нефти, рабочих по переработке нефти и рабочих механических заводов и мастерских. Буржуазные националисты — панисламисты и дашнаки — настаивали на организации профсоюзов по национальному признаку.

Создание союзов по цеховому или национальному принципу совершенно не соответствовало ни условиям нефтяной промышленности, ни традициям революционной борьбы, когда бакинские рабочие выступали единым фронтом, участвуя во всеобщих забастовках.

Настаивая на организации единого союза по производственному принципу, большевики исходили из того, что такой союз ликвидирует национальную рознь между рабочими и сплотит их в единую семью. Общие интересы — общие методы борьбы. Этот классовый принцип защищали большевики, и этот классовый принцип победил. В ноябре 1907 года устав профсоюза нефтепромышленных рабочих Баку был зарегистрирован, но фактически профсоюз начал действовать еще с конца сентября 1907 года.

Деятельное участие в организации профсоюза бакинских нефтяников принимали большевики П. Джапаридзе (Алеша), И. Фиолетов, В. Ногин. Председателем созданного профсоюза избрали большевика Василия Федоровича Тронова, секретарем стал П. Джапаридзе. Профсоюз нефтепромышленных рабочих Баку на многие годы оставался опорной базой большевистской партии и оставил заметный след в истории бакинского рабочего движения.

Борьба большевиков за пролетарские массы на химических предприятиях и нефтепромыслах не всюду и не сразу приводила к желаемым результатам. Недостаточная прослойка истинных пролетариев среди работающих, значительная численность женщин, подростков,

а также выходцев из крестьян, которые труднее поддавались политическому воспитанию и организационному объединению,— вот что служило почвой для распространения в этой среде мелкобуржуазных идей. Тем и объясняется, что на ряде предприятий химической и нефтяной промышленности было довольно значительно влияние гапоновцев, бундовцев, меньшевиков, эсеров, анархистов и националистов. И хотя революция 1905—1907 годов стала для рабочих — химиков и нефтяников серьезной школой политического воспитания, предстояла еще длительная работа большевистской партии среди рабочих предприятий химической и нефтяной промышленности, чтобы окончательно разбить мелкобуржуазные и оппортунистические взгляды.

Тяжелое время пережили рабочие — химики и нефтяники в годы столыпинской реакции. Не успевшие укрепить профсоюзы были разгромлены. Наиболее активная часть рабочих арестована, томилась в тюрьмах или в далекой ссылке. Но и в эти годы партия большевиков из глубокого подполья руководила борьбой рабочего класса. В 1910 году, как и предвидели большевики, началось оживление в рабочем движении. Вслед за металлистами и текстильщиками в борьбу вступают рабочие других профессий, в том числе химики и нефтяники.

В политическом воспитании рабочих-нефтяников заметную роль в эти годы сыграли большевистская легальная газета «Гудок» — орган профсоюза нефтепромышленных рабочих (первый номер этой газеты вышел 12 августа 1907 года), газета «Бакинский рабочий», легальный большевистский журнал «Волна» (первый номер журнала вышел 17 февраля 1909 года под редакцией С. Шаумяна) и газета «Наша жизнь».

Наиболее передовая часть рабочих — химиков, резинщиков и нефтяников была тесно связана с большевистскими газетами «Звезда», «Правда», «Невская звезда», московской газетой «Наш путь», издававшимися в годы нового революционного подъема. Большевистские газеты часто писали о тяжелых условиях труда рабочих предприятий химической промышленности, их низкой заработной плате, о забастовочной борьбе, призывали рабочих организовываться, создать свой профессиональный союз.

В январе 1914 года с помощью «Правды» началась практическая работа по созданию Петроградского профсоюза резинщиков. Товарищи резиновцы, — писала газета, — поддерживайте материально нарождающееся профессиональное общество, а по регистрации его немедленно вступите в члены¹.

Однако союз резинщиков не был организован. Объявленный владельцами локаут и борьба с администрацией за выплату уволенным рабочим выходного пособия на время отвлекли внимание рабочих от организации профсоюза, а вскоре началась первая мировая война.

Тесно были связаны с «Правдой» нефтяники Баку. В 1912—1914 годах союз нефтепромышленных рабочих снова стал верной опорой бакинских большевиков в их борьбе за массы. Теперь он назывался «профессиональное общество рабочих, занятых в нефтедобывающей и обрабатывающей промышленности и обслуживающих ее производств». Он принимал активное участие во всех экономических и политических выступлениях бакинского пролетариата.

В годы нового революционного подъема активную роль играл Рижский профсоюз рабочих химической промышленности. Он объединил рабочих — резинщиков, красильщиков, стекольщиков, фарфорщиков и даже строительных рабочих. Хотя профсоюз и существовал легально, но значительную работу он проводил нелегально: помогал рабочим выработать требования, организовал материальную помощь бастующим и т. д.

В годы нового революционного подъема у рабочих — химиков и нефтяников не было создано единого профсоюза, но их участие вместе со всем пролетариатом в общеполитической и экономической борьбе еще более закалило и сплотило наиболее сознательную и революционную часть вокруг большевистской партии.

Первая мировая война в корне изменила обстановку в стране. На большевистскую партию, профсоюзы и другие рабочие организации обрушился град репрессий. Стачки были запрещены. Революционно настроенных рабочих отправляли на фронт. Но и в эти годы не прекращалась революционная работа среди рабочих

¹ См. «Путь правды», 1914, 29 января.

предприятий химической промышленности и на нефтепромыслах.

Недовольство войной, недовольство положением в стране росло и ширилось в народных массах. Назревал революционный взрыв. Большевики призывали к немедленному прекращению войны и свержению самодержавия.

И вот в феврале 1917 года пролетариат России, возглавивший общенародную борьбу против царизма, покончил с самодержавием. Россия была провозглашена демократической республикой.

НАВСТРЕЧУ ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ

Февральская революция вызвала новый подъем в движении рабочих к объединению в союзы. На предприятиях химической промышленности создавались фабрично-заводские комитеты, а на нефтепромыслах — промысловые комиссии. С первых же шагов заводские комитеты предприятий химической промышленности и нефтепромысловые комиссии встали на путь борьбы с предпринимателями за улучшение условий труда, сокращение рабочего времени, введение правил внутреннего распорядка на предприятиях, соответствующих интересам рабочих.

Наряду с фабзавкомами и промысловыми комиссиями стали возникать и массовые профессиональные союзы рабочих — химиков и нефтяников.

Союз рабочих-химиков Петрограда возник в апреле — мае 1917 года в связи со стачечным движением рабочих-красильщиков. Профсоюз был образован по рекомендации Нарвского районного Совета рабочих и солдатских депутатов, куда обратились красильщики за помощью в проведении стачки. Организаторами профсоюза были большевик П. Ф. Михайлов с Тентелевского химического завода, близко стоявшая к большевикам М. П. Штиглиц с красильной фабрики Данцигера и беспартийная работница Полтусова с фабрики Пеклиса, а также примыкавшая к меньшевикам врач Л. Брюлова.

В мае 1917 года в профсоюз химиков Петрограда влились рабочие-резинщики завода «Треугольник». Здесь

было организовано отделение союза. Организацию отделения союза химиков на «Треугольнике» проводили рабочие большевики С. Алексеев, М. Казакова, Н. Костров, беспартийные рабочие И. Орлов и Максимов.

В Москве сразу же после февральской революции почти одновременно были организованы 3 союза: химиков, парфюмеров и резинщиков. В большевистской газете «Социал-демократ» от 19 марта 1917 года было опубликовано воззвание о созыве первого организационного собрания рабочих химической промышленности Москвы. Инициатором организации Московского профессионального союза химического и сходных с ним производств была группа рабочих-солдат, членов Московского Совета рабочих депутатов. Однако вскоре к руководству союзом пришли меньшевики. И хотя на отдельных предприятиях химической промышленности Москвы существовали большевистские ячейки (например, Дербеневский химзавод — быв. Фарбверке и др.), в состав правления Московского профсоюза химиков рабочим удалось послать только трех большевиков (Пичугин, Мурин и Лосев), которые несмотря на все старания не могли изменить меньшевистского направления всей союзной работы.

В 1917 году возникли профессиональные союзы на заводах пороховых и взрывчатых веществ: Шлиссельбургском, Охтинском, Казанском, Нижегородском, Самарском, Шосткинском (Сумской губ.), Штеровском (Донецкая обл.) и Владимирском, а также почти на всех спичечных фабриках Северной области, Западного края, Центральной России, Поволжья, Украины, Урала и Сибири.

В конце мая 1917 года в Славянске была созвана первая организационная конференция рабочих-химиков Донецкой области, избравшая организационное бюро под председательством делегата от Штеровского завода В. В. Добровольского, впоследствии сыгравшего большую роль в большевизации всего профсоюза химиков.

Рабочие металлических и химических предприятий артиллерийского ведомства объединились вначале в Петрограде, а затем и во всероссийском масштабе на первой Всероссийской конференции артиллерийского ведомства, состоявшейся накануне Октябрьской революции.

Союзы химиков не сразу приняли одинаковые организационные формы. Каждая союзная организация в ту пору работала совершенно самостоятельно. Каждый союз разрабатывал свой устав, устанавливал размер членских взносов и границы своей деятельности. На территории одной губернии можно было встретить несколько союзов химиков, совершенно не связанных между собой.

Многие рабочие химической промышленности состояли в союзах металлистов, деревообделочников, текстильщиков. Например, в мае 1917 года химики Нижнего Новгорода вошли в профсоюз металлистов. Химики Кинешмы входили в состав профсоюза текстильщиков, а рабочие некоторых спичечных фабрик — в профсоюз деревообделочников. Профсоюзом металлистов также объединялись рабочие некоторых пороховых заводов и наиболее крупных химических заводов Урала.

Кроме того, на отдельных крупных предприятиях было создано несколько профсоюзов, построенных по узкоцеховому принципу. На Нижегородском заводе взрывчатых веществ, расположенном на станции Раствяпино, (ныне Чернореченский химкомбинат имени М. И. Калинина) имелось, например, восемь профсоюзов: техников и инженеров, деревообделочников, строительных рабочих, строительных десятников, металлистов, железнодорожников, служащих, химиков, то есть почти в каждом цехе был свой профсоюз.

Таким образом, у рабочих-химиков в отличие от других отрядов пролетариата до Великой Октябрьской социалистической революции всероссийского профсоюзного объединения создано не было. Тем не менее рабочие предприятий химической промышленности после победы Февральской буржуазно-демократической революции вели упорную борьбу с фабрикантами и заводчиками за улучшение своего положения, опираясь на фабзавкомы и свои местные профессиональные союзы.

В марте 1917 года началась работа по воссозданию профсоюза нефтяников Баку. По инициативе большевиков 30 марта 1917 года Бакинский Совет рабочих депутатов принял постановление о создании специальной учредительной комиссии для организации профессионального союза. 14 мая под председательством П. А. Джапаридзе состоялось учредительное собрание

союза, принявшее устав и избравшее правление. Непосредственное участие в восстановлении Бакинского профсоюза нефтепромышленных рабочих в этот период принимали И. Фиолетов, П. Джапаридзе, М. Басин и другие большевики.

Нефтяники охотно вступали в свой профсоюз. Уже к середине мая в нем насчитывалось около 4 тысяч членов, а к концу 1917 года союз рабочих нефтяной промышленности и подобных производств насчитывал 29 тысяч человек.

Были начаты попытки к созданию профсоюза нефтяных рабочих в Грозном и в некоторых других районах страны.

В авангарде революционной борьбы рабочих химической и нефтяной промышленности накануне Великой Октябрьской социалистической революции шли химики Петрограда и нефтяники Баку. Председателем Петроградского профсоюза рабочих химических производств был большевик П. Ф. Михайлов. В составе правления были также И. С. Орлов, М. И. Казакова, С. А. Алексеев, Н. Костров и М. Штиглиц. Профсоюз проводил ярко выраженную революционную линию. Число большевиков среди делегатов заводов все время росло. Председателем завкома самого крупного химического предприятия Петроградского профсоюза химиков — резиновой мануфактуры «Треугольник» — с момента февральской революции был большевик В. Ф. Ребров.

Влияние большевиков на рабочие массы неуклонно росло. Сама жизнь показывала, что именно большевики наиболее последовательно отстаивают интересы трудящихся в их борьбе с буржуазией.

Когда 12 мая 1917 года началась одна из самых упорных и продолжительных стачек — стачка петроградских красильщиков, только что организованный профсоюз химиков взял на себя руководство стачкой, выделив из состава правления нескольких членов в стачечный комитет. Одновременно правление повело широкую агитацию по фабрикам и заводам за поддержку бастующих под лозунгом «Каждая победа отдельной группы союза — есть победа всего союза». Стачка красильщиков нашла горячую поддержку рабочих химических и других производств. Большевистская газета «Правда» подробно освещала ход стачки, организовала сбор средств

в помощь бастующим, публиковала приветствия борющимся красильщикам от сочувствующих пролетариев различных фабрик и заводов.

Стачка красильщиков во многом способствовала укреплению самого профсоюза. По словам старой работницы М. Казаковой на заводе «Треугольник», например, интерес к профсоюзу химиков был вызван главным образом этой забастовкой. Она всколыхнула рабочих, заставила их вплотную задуматься о солидарности, об общей борьбе за свои интересы. Видя дружную борьбу красильщиков и боевое настроение союза, ставшего во главе бастующих, рабочие поняли значение и силу организации.

Тактика профсоюзов в борьбе с предпринимателями определялась политической направленностью этих профсоюзов. В то время, как профсоюзы, находившиеся под руководством большевиков, вели непримиримую классовую борьбу, пользуясь в качестве главного орудия забастовками, профсоюзы, еще находившиеся под влиянием меньшевиков, тянули на путь соглашений с предпринимателями, всячески урезывая требования рабочих. Они удерживали рабочих от забастовок, особенно на предприятиях, связанных с поставкой продукции для армии. Когда, например, рабочие Московского завода Фарбверке (теперь Дербеневский химзавод), который вырабатывал тогда тротил и фенол для военного ведомства, объявили стачку, большинство членов меньшевистского правления профсоюза химиков было против нее. Члены правления — большевики настаивали, чтобы эту стачку поддержать, но с их мнением правление профсоюза не посчиталось. Более того, чтобы сорвать забастовку, меньшевики из правления профсоюза химиков обратились за помощью в Московский Совет рабочих и солдатских депутатов, где меньшевики и эсеры составляли тогда еще большинство. На общее собрание рабочих завода прибыли от Московского Совета меньшевик Рубин, от Московского союза химиков — меньшевик Тюренков. Рубин заявил рабочим: «Если сегодня же не встанете на работу, то мы вас сейчас же пошлем на фронт, а на ваши места пришлем солдат». Под влиянием этой угрозы рабочие приступили к работе. Так меньшевистское правление Московского союза химиков сорвало забастовку рабочих.

Меньшевистский профсоюз рабочих парфюмерного производства в июле 1917 года сорвал стачку рабочих фабрики „Брокер и К^о“ (ныне «Красная заря»), добившись передачи требований рабочих на рассмотрение примирительной камеры и третейского суда. Решение третейского суда было настолько обтекаемым, что Московское общество фабрикантов парфюмерного производства впоследствии вынесло всем членам суда и суперарбитру письменную благодарность.

Но несмотря на противодействия меньшевистских правлений профсоюзов химиков и парфюмеров на заводах вспыхивали все новые и новые стачки. Всего за 1917 год на московских предприятиях химической, стекольной, парфюмерной и резиновой промышленности произошло 22 стачки и 113 конфликтов с предъявлением экономических и политических требований.

По-прежнему большевистской опорой оставался Бакинский союз нефтепромышленных рабочих. Он принял активное участие в борьбе за коллективный договор, ограничивающий права нефтепромышленников, явился инициатором создания в Балаханах рабочего клуба, членами которого могли быть все пролетарии, независимо от профессии, национальности и принадлежности к профсоюзу.

Нефтяники проявили высокую политическую сознательность, когда после расстрела рабочей демонстрации в Петрограде в июле 1917 года бакинские меньшевики, эсеры и буржуазные националисты включились в бешеную травлю большевистской партии. На промыслах и нефтеперерабатывающих заводах бакинский пролетариат принимал резолюции протеста против преследования большевиков и лично В. И. Ленина.

В сентябре 1917 года под руководством большевиков профсоюз нефтяников организовал всеобщую стачку, в которой приняла участие 600 промышленных заведений, насчитывающих около 54 тысяч рабочих. Бакинская стачка нефтяников закончилась победой пролетариата и привела к заключению коллективного договора.

20 октября конференция промыслово-заводских комитетов Бакинского района совместно с представителями профсоюза нефтяников потребовала перехода власти к Советам рабочих и солдатских депутатов и организации Красной гвардии. 31 октября 1917 года Бакинский

совет принял решение о передаче власти в руки Совета, а 2 ноября был избран новый исполком, в составе которого были и руководители профсоюза нефтепромышленных рабочих П. Джапаридзе, И. Фиолетов, М. Басин.

За передачу власти Советам боролись химики и нефтяники из других городов и районов страны. Особенно большое значение борьба рабочих предприятий химической и нефтяной промышленности приобрела осенью 1917 года. В октябре этого года Петроградский союз рабочих-химиков вынес постановление об объявлении стачки рабочими всех химических предприятий Петрограда. В связи с этим большевистская газета «Рабочий путь» писала: «Наступил час, когда вы должны доказать, что вы стойкие и сознательные борцы за рабочее дело... Готовьтесь к борьбе! Пусть на всех заводах будут выбраны стачечные комитеты! Никаких выступлений без директив вашего профсоюза»¹.

Наиболее сознательная часть рабочих — химиков и нефтяников понимала, что февральская буржуазная революция не дала и не могла дать трудящимся облегчения. Буржуазное Временное правительство по-прежнему продолжало братоубийственную войну, проводило контрреволюционную внутреннюю политику в интересах буржуазии и помещиков. Во всех конфликтах рабочих — химиков и нефтяников с предпринимателями, в разрешении которых участвовали представители органов Временного правительства, эти представители всегда становились на сторону хозяев, защищая интересы капиталистов.

Не получая никакой поддержки от органов буржуазной власти ни во время стачек, ни при разрешении конфликтов с хозяевами предприятий, не видя никаких сдвигов в сторону облегчения условий жизни и улучшения материального положения тружеников, рабочие все более и более убеждались в невозможности добиться удовлетворения своих требований при господстве буржуазии. Жизнь убеждала их, что без перехода власти в руки самих трудящихся нельзя избавиться от жесточайшей эксплуатации и порабощения. Не удивительно, что среди рабочих и работниц химической и нефтяной промышленности становилось все больше сторонников

¹ «Рабочий путь», 1917, 18 октября.

большевиков — они видели, что большевики, выставляя лозунг перехода власти к Советам, ведут пролетариат по правильному пути.

Влияние большевиков среди рабочих масс и в профсоюзном движении химиков день ото дня нарастало. И это приносило свои плоды. Вот почему, когда грянул Великий Октябрь, передовая часть тружеников химических и родственных им предприятий выступила активной силой в борьбе за победу социалистической революции.

Приведем лишь один из фактов, свидетельствующих о сказанном.

Московский профсоюз резинщиков, возглавляемый большевиком Э. Ф. Альбрехтом, накануне Октябрьской революции привел все свои силы в боевую готовность. Он призвал всех своих членов по первому сигналу ревкома организованно выйти на улицы города и стать в ряды борцов за установление рабоче-крестьянской власти — власти Советов. Правление этого профсоюза было тесно связано с Московским военно-революционным комитетом Совета рабочих депутатов и всемерно поддерживало его. И когда началось вооруженное восстание, члены союза — рабочие и работницы предприятий резиновой промышленности — выполнили свой революционный долг, влившись в вооруженные отряды московского пролетариата.

Активное участие в Октябрьском вооруженном восстании принял петроградский профсоюз химиков. Для связи с Военно-Революционным комитетом правление профсоюза выделило специальную тройку, в которую вошли большевики Михайлов, Сливкин, Штиглиц. Рабочие Охтенского и Шлиссельбургского пороховых заводов, «Треугольника» и Тентелевского химического завода вошли в боевые отряды Красной гвардии и сражались за установление Советской власти в различных районах города.

Передовые рабочие-химики и нефтяники с огромным энтузиазмом встречали победу социалистической революции. Так, на митинге Шлиссельбургского порохового завода 1 ноября 1917 года рабочие приняли резолюцию, в которой горячо приветствовали постановления II Всероссийского съезда Советов и избранные им ВЦИК и Совнарком. Рабочие обещали оказывать полную под-

держку органам рабоче-крестьянского правительства в проведении в жизнь всех постановлений съезда. Делегатское собрание московских резинщиков 22 ноября 1917 года, собравшись впервые после победы пролетарской революции, тоже послало приветствие правительству рабочих и крестьян. Подобные резолюции и приветствия принимались на многих предприятиях химической промышленности и нефтепромыслах. Они свидетельствовали о коренных изменениях в сознании рабочих—химиков и нефтяников.

Великий Октябрь шел по стране. Начиналась новая эпоха, в корне менявшая условия и задачи дальнейшего развития профессионального движения.

Глава II. ТРУДНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Завоевав политическую власть, рабочий класс приступил к созданию пролетарского государства, к управлению народным хозяйством. Становление новой пролетарской государственности проходило в острой борьбе с яростным сопротивлением предпринимателей и саботажем чиновников, отказавшихся признавать Советскую власть.

Химическая и нефтяная промышленность, резко развившиеся в годы империалистической войны, в 1917—1918 годах пришли в упадок. Не заботясь о приобретении топлива и сырья, владельцы под разными предлогами закрывали предприятия. Вследствие сокращения заказов на боевое снаряжение свертывалось производство взрывчатых веществ. Администрация этих заводов частично разбежалась, а оставшаяся — всячески старалась затормозить производство...

В условиях всеобщей разрухи и отсутствия централизованного управления важнейшую роль в налаживании производства, в выработке у рабочего класса навыков управления хозяйством должен был сыграть рабочий контроль.

В. И. Ленин еще до Великой Октябрьской социалистической революции в своих знаменитых Апрельских тезисах выдвинул требование о введении контроля над производством. Лозунг большевистской партии нашел горячий отклик среди рабочих масс. Первая конференция фабзавкомов Петрограда, состоявшаяся в

мае 1917 года, громадным большинством голосов приняла предложение В. И. Ленина об активном проведении в жизнь рабочего контроля. Выступая на этой конференции, представитель рабочих Шлиссельбургского порохового завода большевик И. П. Жук первый из членов фабзавкомов высказался за необходимость введения на предприятиях рабочего контроля. На Шлиссельбургском и Охтинском пороховых заводах контрольные комиссии были организованы еще в первой половине 1917 года.

Всероссийская конференция артиллерийских заводов, созванная в начале октября 1917 года, рекомендовала в целях борьбы с закрытием заводов организовать такие комиссии во всех предприятиях.

Однако по-настоящему эти рабочие контрольные органы смогли развернуть свою деятельность только после победы пролетарской революции и принятия Положения о рабочем контроле, утвержденного на заседании ВЦИК 14 ноября 1917 года¹, по которому рабочий контроль вводился на всех без исключения предприятиях, имеющих не менее 5 наемных рабочих и служащих.

Однако практическому осуществлению рабочего контроля всеми силами мешали меньшевики, оказавшиеся у руководства некоторыми профсоюзами. Когда, например, делегатское собрание московских химиков избрало центральную контрольную комиссию при союзе, меньшевики, руководившие союзом, полностью игнорировали этот факт и отказались работать с комиссией. Подобную же позицию заняли руководители Московского союза парфюмеров и Харьковского профсоюза химиков.

Тем не менее рабочие-химики, опираясь на поддержку Советской власти, вопреки стараниям меньшевиков повсеместно вводили контроль.

Активно боролись за установление рабочего контроля над производством и нефтяники. 28 ноября 1917 года конференция фабрично-заводских комиссий Черногород-

¹ См. Собрание узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьянского правительства РСФСР, 1917, № 3, ст. 35; Профсоюзы СССР и народный контроль. 1917—1965. Документы и материалы. М., Профиздат, 1965, с. 29—31.

ского района Баку постановила осуществить на местах контроль над производством, а 21 декабря 1917 года правление бакинского профсоюза рабочих нефтяной промышленности и подсобных к ней производств высказалось за классовый рабочий контроль над производством в общегосударственном масштабе. В конце марта 1918 года первая Урало-Эмбенская конференция нефтяников также приняла решение о применении на промыслах декретов СНК РСФСР о рабочем контроле и восьмичасовом рабочем дне.

После победы Великой Октябрьской социалистической революции встал вопрос о создании Всероссийского профсоюза рабочих химической промышленности. Основу объединению химиков положила первая Всероссийская конференция рабочих предприятий химической промышленности, состоявшаяся в январе 1918 года. На конференции присутствовали 37 делегатов. Как вспоминает одна из активных работников Петроградского союза химиков М. П. Штиглиц, меньшевики, устраивая делегатские собрания, старались не допускать на них большевиков. Не удивительно, что при таких условиях большинство на конференции принадлежало меньшевикам и что они провели многих своих кандидатов в состав избранного на конференции временного ЦК профсоюза.

Среди членов ЦК оказался лишь один большевик, делегат Петрограда П. Ф. Михайлов. Председателем ЦК союза был избран эсер Новиков.

Временный ЦК начал проводить свою, так называемую независимую по отношению к Советской власти и коммунистической партии политику. Но рядовые члены союза в своей практической деятельности шли за Советской властью, поддерживали ее мероприятия и проводили их в жизнь.

Фабзавкомы, промыслово-заводские комиссии и профсоюзы принимали непосредственное участие в создании органов государственного управления химической, резиновой и нефтяной промышленности. Во главе Химотдела ВСНХ по предложению В. И. Ленина был поставлен видный большевик талантливый инженер-химик Л. Я. Карпов. Отдел был разбит на ряд секций, каждая из которых ведала определенной отраслью химической промышленности. Постепенно секции переросли в

главки. В отличие от секций в состав главков стали уже входить и представители профессиональных организаций.

На съездах и конференциях трудящихся различных отраслей химической промышленности выдвигались кандидаты в главные управления, из числа которых создавались коллегии главных управлений.

Профсоюзные организации химиков и нефтяников участвовали в создании органов управления химической и нефтяной промышленностью не только в центре, но и на местах.

Так, профсоюз химиков Украины уже к середине 1919 года имел в различных главках и центрах около 100 своих представителей, избранных на производственных съездах и конференциях.

Бакинский профсоюз рабочих нефтяной промышленности послал в Бакинский совнархоз большевиков М. Варначева и М. Басина, назначенного руководителем рабочей секции нефтяного отдела совнархоза. Председатель Бакинского профсоюза рабочих нефтяной промышленности и подсобных к ней производств И. Фиолетов стал председателем Бакинского совета народного хозяйства (на правах народного комиссара).

Создание органов управления совпало с начавшейся национализацией промышленности, проходившей на основе декрета Совнаркома от 28 июня 1918 года¹. Национализация промышленности должна была способствовать сохранению химической промышленности, явиться базой для ее дальнейшего роста.

Рабочие понимали важность национализации промышленности для строительства социализма и еще до правительственного декрета выступали инициаторами ее проведения на местах.

Проведение национализации химической и резиновой промышленности наталкивалось на яростное сопротивление как владельцев предприятий, так и меньшевиков. Соглашательский ЦК союза рабочих химической промышленности «разъяснял», что захват фабрик «недопустим и бесполезен», так как рабочие будто бы все равно не смогут справиться с производством.

¹ См. Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам. Т. 1. Госполитиздат, 1957, с. 79.

Однако рабочие массы не поддержали меньшевистского ЦК своего союза. Делегатское собрание союза рабочих резинщиков Москвы и губернии 31 января 1918 года предложило Советской власти национализировать все резиновое производство. В феврале 1918 года за национализацию резиновой промышленности высказалась конференция представителей рабочих, служащих и технического персонала всех предприятий резиновой промышленности, созванная ВСНХ. Национализация промышленности стала осуществляться и в других отраслях химической промышленности.

Огромное значение имела национализация нефтяной промышленности. Подготовка к национализации этой отрасли была начата еще в конце 1917 года. А уже в первой половине июня 1918 года нефтяная промышленность Баку фактически перешла в государственную собственность. 20 июня 1918 года Советом Народных Комиссаров был подписан декрет о национализации нефтяной промышленности¹, согласно которому государственной собственностью были объявлены нефтедобывающие и нефтеперерабатывающие предприятия, подсобные предприятия по бурению и транспорту, нефтяные склады и т. д. «со всем их движимым и недвижимым имуществом, где бы оно ни находилось и в чем бы оно ни заключалось». Торговля нефтью и ее продуктами была объявлена государственной монополией. Управление нефтяной промышленностью было передано Главному нефтяному комитету при отделе топлива ВСНХ (Главнефть).

Профсоюзные организации нефтяников горячо одобрили национализацию нефтяной промышленности. Вместе с промыслово-заводскими комиссиями главное свое внимание они в это время направили на организацию рабочего контроля на национализированных предприятиях нефтяной промышленности, принимали меры к подъему производительности труда на нефтепромыслах, к охране народного имущества от расхищения, следили за правильностью начисления и выплаты заработной платы рабочим и служащим, за соблюдением администрации постановлений и предписаний органов Советской власти.

¹ См. СУ РСФСР, 1918, № 45, ст. 546.

Рабочие по своей инициативе и через голову меньшевистского ЦК профсоюза химиков к концу 1918 года добились значительного осуществления важнейших лозунгов Октябрьской революции и в корне разошлись не только с работой ЦК профсоюза, но и с постановлениями меньшевистской первой конференции профсоюза. Политика меньшевиков и эсеров, рассчитанная на затуманивание сознания отсталой массы рабочих-химиков, провалилась. Это особенно отчетливо проявилось в работе I съезда профсоюзов, состоявшегося в начале декабря 1918 года в Москве.

Еще за несколько месяцев до съезда группа коммунистов—рабочников профсоюза развернула активную деятельность по подготовке к съезду. В нее входили Трофимов, Михайлов, Громов, Ильин, Альбрехт, Завьялов и Корчагин. Большевистская фракция начала борьбу с засильем соглашателей и за 2 месяца до съезда получила в ЦК профсоюза большинство.

Но наибольшая борьба разгорелась на самом съезде. Состав съезда не был однородным: 166 делегатов, в том числе 43 большевика и 11 меньшевиков, остальные — беспартийные.

Меньшевики возлагали большие надежды на беспартийных делегатов. Как вспоминает один из активных участников съезда А. Корчагин, они, не гнушаясь ложью, нашептывали беспартийным делегатам, что меньшевики-де хотят деловой работы съезда, а большевики, мол, стремятся превратить съезд в политический митинговый спор и т. д. Но демагогия меньшевикам не помогла. Свои заседания фракция большевиков проводила открыто, совместно с беспартийными. Это, несомненно, способствовало сближению коммунистов и беспартийных. Основная масса беспартийных делегатов пошла за большевиками. Уже при выборе руководящих органов съезда прошли списки, предложенные фракцией большевиков.

По отчету ЦК, который сделал его председатель, бывший эсер, ставший меньшевиком, Новиков, развернулись оживленные прения, в которых столкнулись две противоположные линии — большевистская и меньшевистская, проводимая так называемыми независимыми.

Политика меньшевистско-эсеровского ЦК профсоюза, противопоставлявшего себя Советской власти, встретила дружный отпор со стороны делегатов съезда. Они критиковали ЦК профсоюза за то, что он поддерживал предпринимателей, занимающихся разрушением производства и взвинчиванием цен, а также всячески препятствовал национализации резиновой промышленности, проводил шкурническую тенденцию в вопросах заработной платы.

При обсуждении доклада о текущем моменте съезд осудил меньшевистскую политику «независимости», проводимую прежним ЦК профсоюза, и высказался за тесное сотрудничество с Советской властью. Критикуя меньшевиков, один из делегатов закончил свое выступление словами «...руки прочь от нашего пролетарского строительства».

По докладам о рабочем контроле, трудовой дисциплине, охране труда, социальном обеспечении, борьбе с безработицей и о культурно-просветительной деятельности съезд принял резолюции, предложенные большевистской фракцией. В состав нового ЦК профсоюза прошел список, предложенный фракцией большевиков. Председателем ЦК профсоюза на I пленуме, состоявшемся после закрытия съезда, был избран член рабочей группы Центрорезины коммунист А. А. Корчагин.

Съезд решил ряд организационных вопросов. До I съезда каждая местная организация имела свой устав. I Всероссийский съезд утвердил устав Всероссийского союза химиков, разработанный на основе постановлений I Всероссийского съезда профсоюзов. В основу устава был положен ленинский принцип демократического централизма и производственного построения. Съезд высказался за объединение с союзом рабочих стекла и фарфора, которое на Украине было уже осуществлено, а также вынес решение о необходимости объединить три существовавших отдельно в Москве профсоюзы: химиков, парфюмеров и резинщиков. Фактически это было осуществлено несколько позднее — в 1919 году на I Московском губернском съезде.

Победа большевиков на I Всероссийском съезде имела принципиальное значение. Профсоюз химиков выходил на прямую дорогу, идя рука об руку со всем российским профессиональным движением. Лишь в Москов-

ском союзе химиков борьба с меньшевиками затянулась надолго. Здесь они сконцентрировали все свои силы, объединив все оппортунистические элементы. Потребовалось еще несколько лет, чтобы московские химики с помощью ЦК РКП (б) и МК партии окончательно освободились из-под влияния меньшевистской фразеологии, а демагогические речи меньшевиков стали восприниматься, как речи замаскированных идейных врагов рабочего класса.

ХИМИКИ И НЕФТЯНИКИ В ГОДЫ ГРАЖДАНСКОЙ ВОЙНЫ

Победа над оппортунистами в профсоюзе химиков имела особо важное значение, так как химическая промышленность представляла собой такую отрасль народного хозяйства, от работы которой во многом зависело бесперебойное снабжение молодой Красной Армии боеприпасами и снаряжением, а следовательно, и ее боеспособность. В первую очередь это были пороховые заводы и заводы взрывчатых веществ, на которых трудилось более 30 тысяч рабочих. Но и многие другие химические предприятия, вырабатывающие различные кислоты, фармацевтическую продукцию, резиновые изделия, полностью были заняты производством на оборону.

Чувствуя свою ответственность за судьбу Советской Республики в трудных условиях начавшейся гражданской войны, химики и резинщики делали все, чтобы наладить производство, поднять производительность труда, особенно предприятий, работающих на оборону.

Нехватка на предприятиях рабочей силы должна была возмещаться высокой производительностью. А этого можно было добиться четкой, организованной работой, строгой дисциплиной, правильным регулированием вопросов заработной платы, строгим учетом и распределением продуктов.

На предприятиях химической промышленности по решению профсоюзных органов и конференций создавались дисциплинарные товарищеские суды, вводилась поощрительная премиальная система, сдельная оплата труда. Борьба за повышение производительности труда непосредственно была связана с тарифной работой, которую активно проводил новый ЦК профсоюза.

Исходя из общей тарифной политики Советской власти и отвечая интересам трудящихся, ЦК профсоюза утверждает ряд премиальных систем. Введение премиальных систем способствовало повышению производительности труда, уменьшению числа прогулов, устранению многих неурядиц в производстве.

С первых дней существования Советского государства Коммунистическая партия и профсоюзы проявляли повседневную заботу об охране труда трудящихся. I Всероссийский съезд профсоюза рабочих и служащих химической промышленности в целях улучшения санитарно-гигиенических условий труда на фабриках и заводах постановил организовать санитарно-гигиенические комиссии, произвести обследование всех предприятий химической промышленности. При ЦК профсоюза после I съезда был создан сначала подотдел, а затем самостоятельный отдел охраны труда. Санитарно-гигиенические комиссии создавались при завкомах профсоюза, а при губотделах профсоюза — отделы охраны труда. К весне 1920 года в основном были разработаны нормы на проз- и спецодежду, мыло и молоко для всех производств химической промышленности.

Занимаясь вопросами улучшения работы химической промышленности, заработной платы, охраны труда, профсоюзные организации химиков и нефтяников свое главное внимание направляли в эти годы на защиту социалистического отечества, строительство и укрепление Красной Армии, на оказание ей всемерной помощи.

Создавались комиссии содействия мобилизации Красной Армии при губернских отделах профсоюза, которые на крупных предприятиях вели агитационную работу, составляли списки мобилизованных, входили при необходимости в сношения с военными ведомствами, оказывали помощь семьям мобилизованных.

Вместе со всеми профсоюзами страны профсоюз химиков провел еще три профсоюзные мобилизации: в октябре 1919 года, в мае и в августе 1920 года. В первую очередь на фронт уходили коммунисты — работники Центрального аппарата, губернских отделений, партийный и профсоюзный актив. Они показывали пример беззаветной преданности идеям социализма, завоеваниям Великой Октябрьской социалистической революции.

20 мая 1919 года, в самое тяжелое время, когда к Петрограду рвались отборные полчища Юденича, 7 членов правления Петроградского союза рабочих химической промышленности объявили себя мобилизованными. Секретарь профсоюза, член РКП (б) М. Штиглиц была одновременно и членом правления Петрокоммуны, на которую была возложена организация питательных пунктов для защитников красного Петрограда.

Не только в Петрограде, но и в других городах многие работники профсоюза химиков уходили добровольцами на фронты гражданской войны. Их примеру следовали и рядовые члены союза. В Вятке, например, по профсоюзной мобилизации ушли на фронт 242 человека. Ярославские и рыбинские химики отправили в ряды Красной Армии 108 человек, саратовские — 249 человек, 500 человек послали на фронт химики Украины. Всего только по первой профсоюзной мобилизации профсоюз рабочих химической промышленности направил в ряды Красной Армии 3 тысячи человек.

Новое массовое движение за оказание помощи фронту, Красной Армии началось после выступления В.И. Ленина на IV Всероссийском съезде рабочих стекольно-фарфорового производства 29 апреля 1920 года.

В. И. Ленин выразил уверенность, что профессиональные союзы будут по-прежнему опорой Коммунистической партии во всех ее делах. Он призвал профсоюзы, не замыкаясь в узкие рамки своей профессиональной жизни, и дальше крепить единство, сплоченность, дисциплину, как важнейший залог всех наших успехов. «Надо пролетарскую трудовую дисциплину довести до самой высокой степени напряжения, — говорил В. И. Ленин, — и тогда мы будем непобедимы»¹.

«Впечатление от речи Ильича было таково, — вспоминал делегат съезда И. Бялковский, — что съезд готов был целиком пойти на фронт»². Съезд единогласно принял резолюцию, в которой говорилось, что рабочие стеклосфарфорового производства «по первому зову рабоче-крестьянского правительства ...встанут как один на защиту завоеваний Великой русской революции»³. Это

¹ Ленин В. И. Поли. собр. соч. Изд. 5-е, т. 40, с. 333.

² «Рабочий химик», 1924, № 6, 18 февраля.

³ Ленин В. И. Поли. собр. соч. Изд. 5-е, т. 40, с. 408.

заявление, сделанное от имени 42 тысяч стекольщиков и фарфорщиков, точно отражало настроение рабочих масс: не было ни одного завода, с которого бы не ушли добровольцы на фронт.

Вместе со стекольщиками и фарфорщиками на фронт снова отправлялись химики, резинщики и работники нефтяной промышленности. Призыв вождя об оказании помощи фронту находил горячий отклик в их сердцах. Те, кто оставался в тылу, считали своим первейшим долгом всеми силами помогать своей рабоче-крестьянской Красной Армии.

28 апреля 1919 года вынесли решение об отчислении в фонд Красной Армии 5 процентов со всех средств профсоюза химики Ярославля.

Самарская городская конференция фабзавкомов и делегатов от рабочих химических предприятий в июне 1920 года постановила отчислить одновременно один процент месячного оклада в пользу Западного фронта. Петроградский профсоюз рабочих и служащих химической промышленности и сходных с ним производств отчислил из своих средств для раненых красноармейцев 60 тысяч рублей. Добровольные отчисления для этой цели проводились на многих химических предприятиях.

Профсоюзные организации проявляли товарищескую заботу о семьях мобилизованных. При губотделах профсоюза и фабзавкомах создавались специальные комиссии по оказанию помощи семьям красноармейцев. Они проводили обследования семей красноармейцев, помогали в устройстве на работу жен мобилизованных, были инициаторами оказания семьям мобилизованных материальной помощи, выдачи продовольственных пайков, улучшения жилищных условий и обеспечения дровами. 5 ноября 1919 года собрание рабочих и служащих Государственного кокшанского завода основной химической промышленности Казанской губернии, обсудив вопрос о пособиях семьям красноармейцев, постановило: «Отчислять ежемесячно однодневный заработок каждого рабочего в пользу семей красноармейцев». Завком Бондюжского завода основной химии той же Казанской губернии также постановил ежемесячно отчислять в пользу семей красноармейцев однодневный заработок.

Многое делалось для Красной Армии в проводимые по всей стране так называемые недели фронта.

Наиболее ярким проявлением массового трудового героизма рабочего класса в годы гражданской войны были коммунистические субботники, названные В.И. Лениным Великим почином. Почин московских рабочих-железнодорожников был подхвачен трудящимися всех отраслей промышленности и вскоре распространился по всей стране.

Химики Екатеринбургской губернии на своей конференции в октябре 1919 года, заслушав доклад об организации субботников, выразили горячее желание участвовать в них. На субботнике в пользу Красной Армии на Государственном шайтанском химическом заводе Екатеринбургской губернии было произведено работ на сумму около 12 500 рублей.

6 октября 1920 года общее собрание рабочих Государственного владимирского порохового завода приняло решение организовать субботник 10 октября 1920 года. В нем приняло участие 1274 человека.

Большую помощь Коммунистической партии и Советскому государству оказывали в это время профсоюзы в решении продовольственного вопроса. При Центральном комитете профсоюза рабочих и служащих химической промышленности была создана продовольственная комиссия. На предприятиях создавались вербовочно-продовольственные комиссии правлений профсоюзов и фабзавкомов. Они проводили агитацию среди рабочих, формировали продовольственные отряды из добровольцев, наиболее достойных, проверенных и выдержанных рабочих. Личные и деловые качества каждого продотрядника, его политическое лицо были предметом самого глубокого и внимательного обсуждения.

Продовольственные отряды были созданы при Петроградском, Московском, Владимирском, Киевском, Пермском, Нижегородском и других губернских правлениях профсоюзов химиков. Профсоюзные организации тщательно следили за деятельностью продотрядов, устанавливали с ними связь, обсуждали их работу на заседаниях президиумов. Продовольственный вопрос был в центре внимания профсоюзов в течение всего периода гражданской войны.

Профсоюз химиков не только участвовал в организации продовольственных отрядов для заготовки хлеба, но и непосредственно оказывал влияние на развитие

сельского хозяйства и укрепление союза рабочих с крестьянами. В первую очередь это выразилось в содействии работе Главному туковому комитету, созданному в 1918 году, в ведение которого входило изыскание месторождений, разработка, добыча сырья и производство сельскохозяйственных удобрений. Для содействия развитию сельского хозяйства при некоторых профсоюзных правлениях, фабзавкоммах создавались сельскохозяйственные комиссии.

Все мероприятия, направленные на укрепление советского государства и помощь фронту, проходили в острой борьбе с оппортунистами. Не ограничиваясь своими практическими действиями в Московском союзе, меньшевики сделали попытку заявить о своем несогласии с общей линией Коммунистической партии в профсоюзах с трибуны II Всероссийского съезда профсоюза, а затем 2-й Всероссийской конференции профсоюза химиков.

II Всероссийский съезд профсоюза рабочих химической промышленности был создан в период мирной передышки и проходил с 25 февраля по 2 марта 1920 года. Съезд подвел итоги участия профсоюза химиков в хозяйственном строительстве, в создании органов управления и национализации химической промышленности. С докладом по организационному вопросу на съезде выступил от ВЦСПС С. А. Лозовский. Делегаты-меньшевики Гоникберг, Благодатский выступили на съезде против дисциплины труда, против «методов принуждения», трудовой повинности, трудовых армий и т. д. В выступлениях делегатов Корчагина, Трофимова, Михайлова, Иванова, Филипповича и многих других меньшевикам была дана достойная отповедь.

Острая борьба с меньшевиками разгорелась на 2-й Всероссийской конференции профсоюза, проходившей 17 августа 1920 года. Подавляющим большинством голосов конференция всецело одобрила общую линию деятельности ЦК профсоюза, намеченную Всероссийскими съездами профсоюзов, и осудила дезорганизаторскую и разлагающую деятельность правления Московского губотдела профсоюза химиков.

Профсоюзные организации предприятий химической и нефтяной промышленности не прекращали борьбы с врагом и на территории, временно занятой интервентами и войсками белой армии. С приходом интервентов и

белых войск молодым, еще не окрепшим профсоюзным организациям приходилось работать в очень трудных условиях. Немецкие оккупанты и белополяки на Украине, колчаковцы в Сибири, на Урале и Волге, англичане на Севере и Кавказе, японцы на Дальнем Востоке, денкинцы на Юге вкуче с меньшевиками и эсерами творили неслыханные злодеяния. Аресты, расстрелы, разгром профсоюзов и других рабочих организаций стали повсеместными. В этих условиях профсоюзы уходили в подполье или существовали полуполюгально.

Направляя деятельность профсоюзных организаций предприятий химической промышленности, действовавших на оккупированной территории, президиум Центрального комитета профсоюза на заседании 6 сентября 1919 года заслушал сообщение В. В. Добровольского, в то время одного из активных работников профсоюза химиков Украины «О работе союзов химической промышленности на юге России».

17 сентября 1919 года президиум ЦК профсоюза по предложению коммуниста И. И. Трофимова принял специальную резолюцию по вопросу о работе на оккупированной территории юга России.

Черные дни пережили нефтяники Азербайджана в период господства там мусаватистско-буржуазного соглашательского правительства и оккупации англичанами. Но и в этих условиях профсоюз нефтяников оставался боевым бастионом рабочего класса, организовал охрану промыслов от разграбления, руководил экономической борьбой рабочих. В целях укрепления позиций рабочего класса в Баку в мае 1919 года был создан единый производственный союз. С первых дней своего существования он повел борьбу за необходимость вывоза нефти в Советскую Россию, а затем и за установление Советской власти в Азербайджане и за объединение с РСФСР.

Под руководством бакинской партийной организации, переживая жестокие репрессии, союз развернул широкую деятельность, собирая и спланивая вокруг себя рабочих и направляя их на борьбу против мусаватистов и иностранных интервентов, за победу Советской власти.

Для организационного укрепления профсоюза рабочих химической промышленности важное значение имело слияние профсоюзов химиков, резинщиков и стекольщиков. В конце 1920 года происходит слияние профсоюза

химиков с профсоюзом стекольщиков, а в октябре 1921 года III (объединенный) съезд химиков и стекольщиков закрепляет объединение этих двух профсоюзов. К началу 1921 года Всероссийский союз рабочих химической промышленности окончательно оформил свою организацию и представлял собой вполне централизованный профсоюз, который объединял 49 губотделов и 35 отделений, насчитывающих в общей сложности около 192 тысяч членов союза.

Из профсоюза химиков были выделены рабочие маслобояных предприятий, которые вошли в профсоюз пищевиков, и рабочие соляных и фосфоритных рудников, вошедшие в профсоюз горнорабочих.

Работники нефтяной промышленности после 1920 года вошли во вновь созданный профсоюз горнорабочих.

В итоге к концу гражданской войны профсоюзные организации химиков и нефтяников пришли организационно окрепшими, сплоченными вокруг Коммунистической партии.

НА ОСНОВЕ ЛЕНИНСКОГО УЧЕНИЯ О ПРОФСОЮЗАХ

После окончания гражданской войны, как и все отрасли народного хозяйства, в невероятно тяжелом положении оказались химическая и нефтяная промышленность: не было топлива, сырья, не хватало рабочих рук, многие нефтяные скважины были разрушены и бездействовали. Тяжелый топливный кризис привел к необходимости остановить ряд химических заводов. С большими переборами работали резиновые заводы.

Рабочий класс химической и нефтяной промышленности тяжело переносил хозяйственный кризис. В поисках продовольствия часть рабочих бросала работу и уходила в деревни, наиболее отсталые занимались мешочничеством и спекуляцией.

Но основная масса рабочих — химиков и нефтяников понимала возникшие трудности, шла за Советской властью и всецело поддерживала политику Коммунистической партии.

Направляя свои усилия на борьбу за восстановление промышленности, рабочие — химики и нефтяники реши-

тельно осуждали контрреволюционные вылазки врагов революции, пытавшихся в ряде мест поднять восстания против Советской власти. «Мы, члены химсоюза,— писали химики Тюмени,— клянемся, что приложим все усилия для поднятия производительности труда, своего культурного уровня и сознательного отношения ко всему хозяйству республики и тем самым нанесем решительный удар контрреволюции».

В этих условиях необходимо было еще более укрепить и перестроить работу профсоюзов в соответствии с условиями мирного времени, добиться изоляции рабочих от влияния мелкобуржуазных партий, различных оппозиционеров, которые пользовались влиянием в отдельных профсоюзах.

Коммунистическая партия указала профсоюзам на необходимость отказаться от военных методов работы, развернуть широкую внутрисоюзную демократию. Против этих ленинских установок выступили троцкисты, требовавшие сохранения в профсоюзах «военных методов», а также анархо-синдикалистская группа «рабочей оппозиции», децисты, бухаринцы и другие оппозиционеры, начавшие дискуссию о профсоюзах.

В работе профсоюзных организаций предприятий химической промышленности взгляды оппозиционеров проявлялись в различной форме. Екатеринбургская конференция фабзавкомов Всероссийского союза рабочих и служащих химической промышленности в апреле 1920 года приняла резолюцию, в которой рекомендовалось во всех профсоюзных организациях, начиная с губправления и до завкомов и их комиссий, ввести методы «работы по-военному». Стремление насадить эти методы доходило до абсурда. Челябинский губотдел Всероссийского союза рабочих и служащих химической промышленности добивался, например, осуждения дисциплинарным судом всего правления Миасского отделения союза, который должен был приговорить его членов «к одному месяцу заключения в концентрационный лагерь»! За какое же преступление? Оказывается, «за непредоставление отчетов и докладов в течение двух месяцев». Не менее абсурдным было решение общего собрания членов союза химиков Уральского губотдела, которое, обсудив вопрос о трудовой дисциплине, постановило: «За каждый пропущенный день давать два

наряда вне очереди». Правление Минусинского отделения союза постановлением уездной конференции было предано суду.... за халатное отношение к своим обязанностям.

Пленум ЦК профсоюза рабочих и служащих химической промышленности, состоявшийся 4 декабря 1920 года, подверг резкой критике профсоюзных деятелей, насаждавших подобные «военные методы», допуская в своей работе бюрократизм и нарушение принципа коллегиальности.

Имели хождение среди профсоюзников и троцкистские идеи о сращивании профсоюзов с аппаратом государственного управления. Пустил свои корни в деятельности профсоюзов химиков и нефтяников анархосиндикализм: некоторые руководители профсоюзов как в центре, так и на местах пытались поставить профсоюзы над хозяйственными органами, подчинить последние профсоюзам.

Острая дискуссия о взаимопонимании профсоюзов с хозяйственными органами развернулась на 3-й Всероссийской конференции профсоюза рабочих химической промышленности 27 декабря 1920 года. Многие выступавшие на конференции отстаивали анархосиндикалистские взгляды «рабочей оппозиции», противопоставляя профсоюзы хозяйственным органам.

Коммунистическая партия повела решительную борьбу против антиленинских группировок. Исключительно большое значение для этого имели устные и печатные выступления В. И. Ленина. В своих статьях и речах, связанных с дискуссией, Владимир Ильич разоблачил антипартийные группировки, обосновал формы и методы работы партии в массах в условиях перехода к мирному строительству, определил роль и задачи профсоюзов как школы коммунизма.

В партийных и профсоюзных организациях большинства районов страны оппозиционеры были разбиты. На предприятиях нефтяной и химической промышленности получила одобрение ленинская платформа. Так, 27 февраля 1921 года рабочие и служащие химических предприятий Челябинска, заслушав доклад члена ЦК союза Иванова «О роли и задачах профсоюзов» приняли резолюцию, в которой положение профсоюзов определялось исходя из ленинского учения о профсоюзах. В

резолуции одобрялись мероприятия Советской власти по укреплению хозяйственного положения страны. Рабочие обязывались принять меры, чтобы помочь Советской власти в налаживании народного хозяйства.

Подобные резолюции принимались на многих заводах и промыслах. Итоги дискуссии были подведены на X съезде партии, состоявшемся в марте 1921 года. Съезд одобрил ленинскую платформу и подавляющим большинством голосов принял резолюцию «О роли и задачах профсоюзов», разработанную на основе ленинской платформы и предыдущих решений партийных съездов о профсоюзах. X съезд партии принял также решение о переходе к новой экономической политике.

Трудящиеся химической и нефтяной промышленности с одобрением встретили решения X съезда партии. На собраниях и митингах, на профсоюзных конференциях рабочие отмечали прозорливость Коммунистической партии и В. И. Ленина, нашедших в новой экономической политике спасение для страны, выход из затруднительного положения.

В середине октября 1921 года состоялся III Всероссийский съезд профсоюза рабочих и служащих химической промышленности. С большим вниманием делегаты съезда заслушали доклад В. В. Куйбышева о новой экономической политике и целиком и полностью ее одобрили. Съезд определил задачи профсоюза в условиях нэпа и избрал новый состав Центрального комитета профсоюза в количестве 23 членов и 7 кандидатов.

В своей практической работе профсоюзные организации химиков и нефтяников руководствовались постановлением ЦК РКП (б) «О роли и задачах профсоюзов в условиях новой экономической политики».

На основании резолюции Пленума ЦК РКП (б) (декабрь 1921 г.) и решений XI съезда партии (март 1922 г.) профсоюзные организации химиков и нефтяников перестраивали работу, переходили на добровольное индивидуальное членство, вели борьбу с бюрократизмом, активно защищали права трудящихся на частных предприятиях, расширяли связь с массами.

После Великой Октябрьской социалистической революции в профсоюзах СССР существовало обязательное коллективное членство, иначе говоря, все рабочие и служащие предприятия или учреждения автоматически

становились членами профсоюза. В обстановке гражданской войны, при осуществлении принципов военного коммунизма это себя оправдывало и способствовало созданию единых сплоченных коллективов. Однако в новых условиях мирного времени такое построение профсоюзов порождало бюрократизм, становилось тормозом в расширении профсоюзной демократии, в развертывании инициативы каждого работника. В «Проекте тезисов о роли и задачах профсоюзов в условиях новой экономической политики» В. И. Ленин решительно высказался за переход к добровольному членству¹. Это предложение В. И. Ленина было одобрено Пленумом ЦК КПСС и XI съездом РКП (б).

В феврале 1922 года пленум ВЦСПС предложил всем профсоюзам начать переход к добровольному индивидуальному вступлению в профсоюз каждого отдельного рабочего или служащего. Рабочие — химики и нефтяники сознательно относились к переходу на добровольное членство.

Кампания по переходу на добровольное индивидуальное членство закончилась в Москве по профсоюзу химиков к октябрю 1922 года. Было зарегистрировано 24 250 членов союза: 18 500 рабочих и 5750 служащих. 850 членов союза состояли в рядах Коммунистической партии.

Единодушно высказались за вступление в профсоюз рабочие и служащие химических предприятий Петрограда. Отказалось вступить в профсоюз небольшое число рабочих, не имеющих пролетарской закалки. Число отказавшихся не превышало двух процентов. После перерегистрации (на 1 октября 1923 года) в Петроградском союзе химиков стало насчитываться 22 036 членов.

Переход на добровольное индивидуальное членство и проводившаяся в связи с этим перерегистрация членов союза использовались для очищения профсоюзов от непролетарских элементов, способствовали укреплению профсоюзов пролетарским ядром.

Освобождение профсоюза от оппортунистов и усиление партийного влияния в нем, очищение профсоюза от непролетарских элементов, значительно способствовали

¹ См. Ленин В. И. Поли. собр. соч. Изд. 5-е, т. 44, с. 344—345.

повышению роли профсоюза во всех областях хозяйственной и политической жизни в новых условиях. Несмотря на переживаемый страной хозяйственный кризис и устранение из профсоюза нетрудовых элементов, уже в 1922 году на здоровой основе наблюдался рост числа членов профсоюза. На 1 января 1922 года в профсоюзе химиков состояло 134 925 членов, а к концу 1922 года— 154 381 человек.

Значительно изменился состав профсоюзных органов. В их состав вошло немало рабочих-коммунистов, женщин, молодежи. Возросло число коммунистов среди работников губотделов и фабрично-заводских комитетов. Они составляли соответственно 70,4 и 36,2 процента от общего числа членов этих профсоюзных органов.

Все это показывало, что уже в начальный период нэпа происходил рост политической сознательности рабочих— химиков и нефтяников, посылавших в свои профсоюзные организации представителей той партии, на которую они возлагали свои надежды в строительстве социализма. Это также свидетельствует о той огромной работе, которую проводили Коммунистическая партия и Советское государство по консолидации рабочего класса, по укреплению его пролетарского ядра, собиранию сил пролетариата и его сплочению вокруг Коммунистической партии. Этот процесс происходил в целом по всем отраслям и, естественно, захватил и химическую и нефтяную промышленность.

Наряду с мероприятиями по очищению рабочих коллективов от нездорового элемента происходил процесс собирания сил пролетариата, сосредоточение на химических предприятиях и нефтепромыслах кадровых рабочих, рассеившихся за время гражданской войны.

Значительное число квалифицированных рабочих возвращалось на заводы в связи с демобилизацией из Красной Армии. Для оказания помощи возвратившимся из армии членам союза при ЦК профсоюза химиков в феврале 1921 года был создан специальный фонд.

Сплочению на предприятиях истинно пролетарских сил способствовал ряд других мероприятий Советской власти по улучшению положения рабочего класса: перестройка управления промышленностью и перевод предприятий и новых структурных единиц (например, трестов) на хозрасчет, мероприятия по охране труда

и социальному страхованию, введение натурпремирования, коллективного снабжения и т. д.

Коллективное снабжение означало, что государство из своих фондов выделяло определенное количество пайков продуктов питания и товаров широкого потребления предприятиям, имеющим особое государственное значение, при условии, что коллективы этих предприятий зарекомендовали себя хорошей производственной работой. С введением коллективного снабжения при отделе нормирования труда ЦК союза химиков были организованы подотделы коллективного снабжения и натурпремирования. Было установлено, что в основной химической, резиновой и спичечной промышленности для натурпремирования рабочих и служащих можно использовать 3 процента выработанной продукции, в стекольно-фаянсовой — 5—8 процентов, в анилино-красочной и химико-фармацевтической — 5 процентов, а в парфюмерно-косметической — 1 процент.

Для содействия товарообмену при отделе нормирования труда ЦК профсоюза было создано специальное Бюро содействия товарообмену, через которое Центральный комитет профсоюза установил связь с Центральным правлением рабочей кооперации и проводил непосредственный обмен продуктов в сельскохозяйственных районах. Так, с его помощью был произведен обмен 312 пудов каустика на хлеб для химических заводов Казанской губернии и Самары из расчета 1 пуд каустика за 8 пудов муки. Бюро оказало содействие Кинешемскому химическому заводу в реализации 367 пудов каустика, организовало обмен 3 тысячи пудов суперфосфата на мануфактуру, а для заводов химосновы произвело обмен на продукты 100 пудов купоросного масла.

Перевод рабочих и служащих на коллективное и натуральное снабжение, применение премиальных систем — все это сразу же положительно сказалось на росте производительности труда. На химических предприятиях Урала, например, производительность труда повысилась в два—два с половиной раза. Однако надо отметить, что, вводя коллективное снабжение и натурпремирование, Коммунистическая партия считала эти меры временными и вынужденными в борьбе за более высокую производительность труда. Постепенно, по мере улучшения в целом экономического положения в стране, начался

переход от натуральной к денежной форме заработной платы, и уже вскоре на ряде предприятий стекольной, резиновой, химической и спичечной промышленности была введена гарантированная заработная плата.

Большое значение в вопросах регулирования условий и оплаты труда рабочих и их отношений с администрацией имели коллективные договоры, которые стали заключаться в химической промышленности с середины 1922 года. В конце 1923 года генеральным колдоговором было охвачено 55 150 работающих членов союза, а местными колдоговорами — 84 822 работающих. Таким образом, 98,1 процента от общего числа членов профсоюза были охвачены колдоговорами.

Принципы новой экономической политики, разработанные В. И. Лениным, предусматривали дальнейшее совершенствование форм управления народным хозяйством. Президиум ЦК профсоюза и профсоюзные организации на местах приняли активное участие в создании трестов и формировании их правлений, а затем и в организации синдикатов химической промышленности.

В условиях новой экономической политики выдвинулись вопросы работы профсоюзов на частных предприятиях. Всего в стране насчитывалось до 180 частных предприятий химической промышленности, или примерно 26,6 процента от общего числа всех фабрик и заводов, входивших в профсоюз химиков. Численный состав рабочих и служащих этих предприятий составлял лишь 3,1 процента от всего числа рабочих и служащих, объединенных профсоюзом. Тем не менее появление частных предприятий в химической промышленности значительно осложняло деятельность профессиональных союзов, повышало их роль в защите рабочих от предпринимателей. В. И. Ленин в «Проекте тезисов о роли и задачах профсоюзов в условиях новой экономической политики» подчеркивал, что «одной из самых главных задач профсоюзов является отныне всесторонняя и всемерная защита классовых интересов пролетариата в борьбе его с капиталом»¹.

В декабре 1921 года орготдел ЦК профсоюза химиков разработал устав фабрично-заводских комитетов в

¹ Ленин В. И. Поли. собр. соч. Изд. 5-е, т. 44, с. 342.

частных и арендных предприятиях, а президиум ЦК профсоюза на основе этого устава утвердил Положение о ФЗК на частных предприятиях. Важную роль играл институт делегатов и уполномоченных частных предприятий там, где не было ФЗК. Они осуществляли связь рабочих с правлением профсоюза, выполняли на месте функции ФЗК.

Большинство рабочих частных предприятий были охвачены коллективными договорами. Профсоюзы следили за выполнением условий колдоговоров предпринимателями, помогали рабочим в их борьбе против нарушений владельцами предприятий советских законов, проводили обследование частных предприятий.

Коммунистическая партия и профсоюзы и в это трудное время проявляли большую заботу о трудящихся химической промышленности. ВЦСПС принял обязательное постановление по охране труда лиц, занятых в производстве азотной и соляной кислот: здесь строго регламентировалось применение труда женщин и подростков, длительность рабочего дня ограничивалась шестью часами, а сверхурочные работы запрещались.

Профсоюзы создавали специальные комиссии по улучшению быта рабочих, по их инициативе в рабочих районах открывались новые бытовые мастерские, столовые. Улучшались жилищные условия химиков и нефтяников. Нефтяники Баку получили к 1923 году более 8 тысяч отремонтированных квартир. Впервые в истории бакинского пролетариата началось строительство новых рабочих поселков в промысловых районах Баку.

Все большее число предприятий стало на практике предоставлять трудящимся отпуска для отдыха. При этом предпочтение отдавалось хорошо работающим.

С первых дней существования советской власти советские люди стали пользоваться правом на санаторно-курортное лечение. Бывшие дачи нефтепромышленников на побережье Каспийского моря были превращены в санатории и дома отдыха для нефтяников.

История восстановительного периода полна яркими примерами небывалого трудового героизма трудящихся химической и нефтяной промышленности. Лучшие заводы стали заносить на Красную доску. Отличившимся работникам выдавали поощрительные премии товарами широкого потребления. В сентябре 1921 года специаль-

ным решением президиума ЦК профсоюза на Красную доску были занесены 6 заводов химической промышленности, выполнявших производственные программы на 120—130 процентов: Владимирский, Шостенский, Казанский, Охтенский, Устьяновский стекольный и Березниковский содовый. Шостенский завод, кроме того, получил от Всероссийского исполнительного комитета Советов Красное знамя труда — за особо «интенсивный труд рабочих этого завода, работавших при невероятно тяжелых условиях труда»¹.

Заслуженная слава шла об успехах петроградского «Треугольника» — самого крупного предприятия резиновой промышленности в Советской России. «Красный треугольник» (так стал называться завод) из года в год полностью выполнял производственную программу, причем каждый работающий имел выработку выше до-революционной нормы. В январе 1922 года по ходатайству ЦК профсоюза и ВЦСПС ВЦИК наградил завод «Красный треугольник» орденом Трудового Красного Знамени. Это было первое в Советской России предприятие, удостоенное высшей трудовой награды.

Заботясь о быстрейшем восстановлении промышленности, рабочие — химики и нефтяники выступали против разгильдяев и прогульщиков, учились по-новому организовывать работу, помогали органам контроля выявлять различные неполадки в производстве. 12 июня 1921 года Президиум ЦК профсоюза химиков утвердил положение о подотделе контроля и инспекции при ЦК профсоюза. Это положение указывало на необходимость широкого привлечения рабочих и служащих химической промышленности к осуществлению контроля за производством. Непосредственно на предприятиях контрольную работу возглавляли фабзавкомы, проводя ее совместно с органами РКИ. Особенно возросло значение этой совместной работы после XII съезда партии, когда по предложению В. И. Ленина был создан объединенный авторитетный орган ЦКК — РКИ как образцовое учреждение на которое наряду с функцией партийно-государственного контроля было возложено руководство всем делом научной организации труда и внедрения принципов НОТ в производство и управление.

¹ «Рабочий химик», 1921, № 10, 27 сентября.

Многие рабочие-химики были активными членами общественных организаций: лиги «Время» и лиги НОТ, существовавших в то время. Они вносили конкретные предложения по улучшению производства, повышению производительности труда, требовали внедрения принципов НОТ непосредственно в цехах и мастерских.

Правление Московского губотдела профсоюза химиков разработало специальный план внедрения на химических предприятиях основ научной организации труда. Его осуществлению помогали созданные на предприятиях кружки, ячейки и бюро НОТ. На Дербеневском химическом заводе в Москве с помощью партийной ячейки и завкома в активную работу по улучшению производства была втянута пятая часть всех рабочих.

Новое отношение рабочего класса к труду особенно наглядно проявилось в работе производственных совещаний. Участие рабочих в этих совещаниях не только помогало совершенствовать производство, но и вырабатывало у самих участников навыки управления производством, развивало у них чувство хозяина страны, способствовало росту их социалистического сознания.

Проведенные мероприятия советской власти по улучшению материального положения рабочего класса и повышению его материальной заинтересованности в результатах труда, совершенствование управления промышленностью, предоставление предприятиям и хозяйственным объединениям большей самостоятельности на началах хозрасчета, творческая активность рабочего класса — все это привело к значительному росту химической промышленности. За один только 1923 год производство химических продуктов выросло на 75 процентов. Промышленность стала работать более рентабельно. К концу 1923 года отдельные отрасли химической промышленности дали 8 миллионов рублей прибыли.

В 1924—1925 годах химическая промышленность СССР достигла уровня 1913 года.

Исключительно важное значение для восстановления всего народного хозяйства имело возрождение нефтяной промышленности. Еще в мае 1918 года в Баку по распоряжению В. И. Ленина была послана комиссия ВСНХ для оказания помощи нефтяной промышленности. 14 февраля 1921 года Политбюро ЦК РКП(б) специально обсудило вопрос о помощи нефтяной промышленно-

сти и наметило меры к быстрейшему ее восстановлению. 27 мая 1921 года В. И. Ленин в письме к начальнику Главтопа И. Т. Смилге требует усилить внимание и заботу о Баку, внести на рассмотрение Совета Труда и Оборона (СТО) «программу систематичных мер помощи Баку» и установить постоянный контроль за осуществлением этой помощи¹.

Для успешного решения задач по восстановлению и развитию нефтяной промышленности Центральный Комитет партии послал на важнейшие участки этой отрасли лучших партийных работников. Во главе коммунистов Азербайджана — основного нефтяного района страны — с 1921 года стоял С. М. Киров. Много энергии и сил нефтяной промышленности отдавали Г. К. Орджоникидзе и А. И. Микоян. По предложению В. И. Ленина председателем Бакинского нефтяного комитета был назначен старый член партии А. П. Серебровский, долгие годы затем возглавлявший Азнефть. В Грозненский район на восстановление нефтяной промышленности были направлены Н. Ф. Гикало, И. В. Коссиор, С. М. Ганшин.

Воодушевленные вниманием Коммунистической партии, Советского правительства и лично В. И. Ленина, нефтяники Азербайджана с небывалым трудовым подъемом взялись за восстановление нефтяной промышленности.

В конце 1921 года на предприятиях Баку возникли группы ударного труда. Эти группы были застрельщиками в борьбе за повышение производительности труда, широко практиковались коммунистические субботники.

Подлинный героизм проявили нефтяники Баку при спасении промыслов от пожара в 1922 году. 28 апреля 1922 года В. И. Ленин телеграфировал рабочим и инженерам нефтяной промышленности: «Ознакомившись с фактами необычайного героизма и самоотверженности, проявленных рабочими и инженерами промыслов, локализовавших пожар в обстановке огромной, опасности для жизни, от имени Советской России считаю своим долгом выразить благодарность рабочим и инженерам Сураханских нефтяных промыслов. Такие факты героизма лучше всего показывают, что несмотря на все

¹ См. Ленин В. И. Поли. собр. соч. Изд. 5-е, т. 52, с. 217.

затруднения, несмотря на непрерывные заговоры эсеровско-белогвардейских врагов рабочей Республики, Советская Республика выйдет победителем из всех затруднений»¹.

VIII Всероссийский съезд Советов первым Красным знаменем труда РСФСР наградил бакинский пролетариат. Это было признанием исторических заслуг рабочих-нефтяников на трудовом фронте².

К 1925 году нефтяная промышленность Кавказа в основном была восстановлена. Если в 1921 году на Бакинских промыслах добывалось 2,46 миллиона тонн нефти, то в 1925 году добыча почти удвоилась, а объем буровых работ возрос почти в 70 раз³. За эти же годы переработка нефти поднялась с 1,9 до 3,6 миллиона тонн. Развернулось бурение новых нефтяных скважин. Успешно осваивалась техника бурения на большую глубину, зарождалось морское бурение. В 1925 году в море возле промысла «Бухта Ильича» была пробурена первая в СССР морская скважина.

В налаживании работы в Эмбенском нефтяном районе после его освобождения сразу же приняли участие профсоюзы. Уже к концу января 1920 года объединенный фабрично-заводской комитет Эмбенского нефтяного района при активной поддержке рабочих произвел учет оборудования, инструментов, материалов, продовольствия и фуража, собрал все расхищенное имущество, завершил национализацию нефтепромыслов и предприятий Эмбы и добился через Главный нефтяной комитет при отделе топлива ВСНХ финансирования на выплату заработной платы рабочим и служащим. Рабочие Эмбы, проявляя подлинный героизм в труде, горячо подхватили почин московских железнодорожников об организации коммунистических субботников. После работы и в воскресные дни они бесплатно ремонтировали скважины, моторы, нефтеперегонный завод в Ракуше.

В восстановлении эмбенского нефтяного района большую помощь оказывали партийные организации Казахстана. По указанию Казахского областного комитета партии на работу возвращались все специалисты

¹ Ленинский сборник. XXXIV. М., Госполитиздат, 1942, с. 433—434.

² См. Ленинизм — наше знамя. Баку, 1970, с. 305—306.

³ См. Нефтяная промышленность СССР. М., 1958, с. 11.

нефтяники. Уральский губком партии направлял на промыслы опытных партийных работников, всемерно содействовал обеспечению Эмбы продовольствием и гужевым транспортом.

Все эти мероприятия Коммунистической партии и Советского правительства способствовали быстрейшему восстановлению нефтяной промышленности, обеспечили приток рабочих на промыслы.

В ПОХОД ЗА ЗНАНИЯМИ И КУЛЬТУРОЙ

Профсоюз рабочих и служащих химической промышленности, профсоюзные организации нефтяников много делали для подъема общекультурного и политического уровня рабочих. Вопрос о ликвидации неграмотности обсуждался на профсоюзных собраниях, конференциях и заседаниях комитетов. Профсоюзные организации создавали пункты по ликвидации неграмотности, выделяли инструкторов, развешивали агитацию среди неграмотных, выпускали призывы-листовки.

В ноябре 1923 года ЦК профсоюза рабочих химической промышленности разослал на места циркуляр, которым предложил профсоюзным организациям, закончив кампанию по ликвидации неграмотности, начать работу по борьбе с малограмотностью.

Много внимания профсоюзы уделяли в эти годы производственной пропаганде и профессионально-техническому обучению работников. Работа по производственной пропаганде была начата по совету В. И. Ленина, считавшего ее важнейшей задачей профсоюзов для обеспечения роста производительности труда. По его предложению при ВЦСПС было создано Всероссийское бюро производственной пропаганды¹. 28 октября 1920 года Бюро по производственной пропаганде было организовано и при ЦК профсоюза рабочих и служащих химической промышленности.

К пропаганде технических знаний профсоюз привлекал видных специалистов — педагогов, ученых,

¹ См. Профсоюзы СССР. Документы и материалы. Т. II. М., Профиздат, 1963, с. 802, прим. 78.

практиков. С лета 1920 года при культотделе ЦК профсоюза был создан подотдел по профтехобразованию, а при нем образовано консультативное бюро. По такому же типу было создано консультативное бюро в составе лучших научных сил при Южбюро профсоюза химиков и при некоторых губотделах.

Профсоюз химиков был инициатором создания многих курсов и школ по подготовке рабочих и обучению их профессиям для предприятий химической промышленности. На предприятиях создавались также школы фабрично-заводского ученичества. Их количество непрерывно возрастало. На 1 марта 1923 года по союзу химиков было 39 школ фабзауча, а к 1 января 1924 года их число выросло до 45. В этих школах обучалось около 3 тысяч подростков, что составило 25 процентов всех подростков, занятых в химической промышленности.

В нефтепромышленных районах Азербайджана было создано 10 курсов, которые готовили кадры токарей, слесарей, электриков, помощников машинистов, буровых мастеров, маслѐнщиков и рабочих других профессий для нефтяной и нефтеперерабатывающей промышленности.

Коммунистическая партия и профсоюзы придавали большое значение привлечению рабочих на рабфаки и в высшие учебные заведения. Союз химиков в этом отношении был приравнен к первой группе индустриальных союзов, наравне с союзом металлистов. В 1923 году он получил 46 мест в вузах Москвы и 32 места — на рабфаках Москвы и Петрограда. В 1924 году химики получили по разверстке уже 81 место в вузах и на рабфаках. Дополнительно к этому еще 17 мест на рабфаках было предоставлено специально для рабочих из провинций.

Для оказания материальной помощи особенно нуждающимся работникам, приехавшим поступать в вузы и на рабфаки, при ЦК профсоюза был создан специальный фонд. Некоторые профсоюзные организации брали шефство над учащимися на рабфаках.

Значительно содействовали культурному росту трудящихся профсоюзные клубы, библиотеки, театры, хотя в первые годы советской власти они насчитывались единицами. В 1920 году в союзе химиков было всего 19 клубов, 3 народных дома, 19 театральных кружков, 8 общеобразовательных школ и 23 библиотеки.

В восстановительный период число профсоюзных культурных учреждений быстро возрастает: к 1 января 1925 года профсоюз химиков имел уже 215 клубов и 142 красных уголка.

Серьезное внимание было обращено на библиотечную работу. Рост грамотности и подъем общеобразовательного уровня повышал у рабочих интерес к чтению политической и художественной литературы, к работе различных кружков и расширению в целом культурно-просветительной работы. Рабочие клубы и библиотеки становились центрами массовой пропаганды, развития творческих способностей и культурной работы среди рабочих и членов их семей.

РОСТ ПОЛИТИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ РАБОЧЕГО КЛАССА

Огромная политико-воспитательная работа, проводимая партией при помощи профсоюзов среди рабочих, укрепляла ряды рабочего класса, повышала уровень его политической сознательности и активности. Двадцатые годы дали тому немало примеров. Особое место среди них заняло шефство над селом.

Профсоюзные организации химиков и нефтяников считали своей задачей оказывать помощь крестьянству в становлении его на путь нового хозяйственного строительства.

Первоначально шефство носило организационный и культурно-просветительный характер. Шефы открывали избы-читальни, посылали литературу, проводили собрания и митинги, разъясняя политику партии и правительства. Со временем формы шефства совершенствовались, культурно-просветительная работа шефов на селе стала дополняться и производственной помощью.

В 1922—1923 годах в стране выпускался так называемый Золотой хлебный заем, средства от распространения которого направлялись на подъем крестьянского хозяйства. Рабочие — химики и нефтяники не только сами охотно приобретали облигации этого займа, но и принимали активное участие в его распространении среди крестьянства.

Большое значение имело шефство профсоюзов и рабочих коллективов над отдельными армейскими частями и подразделениями. Совместные вечера, посещения казарм и предприятий сближали красноармейцев с трудящимися, помогали им еще больше осознать свою роль бойцов, стоявших на страже интересов трудящихся. В свою очередь, принимая шефство, профсоюзные организации и рабочие коллективы сознавали свою ответственность за укрепление армии, за ее техническую оснащенность и вооружение. В феврале 1922 года V съезд профсоюза химиков Московской губернии совместно с ЦК профсоюза и хозяйственными органами торжественно принял шефство над красными артиллеристами Московского военного округа.

В мае 1922 года было взято шефство Всероссийского профсоюза химиков над высшей военно-химической школой. Рабочие коллективы химиков, нефтяников принимали шефство над частями Красной Армии и Красного флота и в других городах. А весной 1924 года Ленинградский профсоюз химиков взял шефство над знаменитым кораблем — крейсером «Аврора». В день принятия шефства рабочие-химики подарили команде «Авроры» художественно исполненный портрет В. И. Ленина. Между прославленным крейсером и двадцатитысячным отрядом ленинградских химиков завязалась крепкая дружба.

Советские химики и нефтяники жили теми же заботами, что и вся страна. В 1921 году районы Поволжья постигла большая засуха. Неурожай вызвал голод. К общим трудностям, вызванным гражданской войной и разрухой, добавилось еще стихийное бедствие. Советское правительство и Коммунистическая партия прилагали огромные усилия, чтобы выйти из создавшегося положения. На призыв помочь трудящимся Поволжья откликнулся рабочий класс всей страны. 26 июля 1921 года при ЦК профсоюза химиков была создана комиссия помощи голодающим. Такие же комиссии организовывались при губернских союзах, на химвпредприятиях.

Сами находясь в тяжелом материальном положении, рабочие и служащие химической и нефтяной промышленности посылали трудящимся Поволжья продукты своего производства, выработанные в сверхурочные часы, устраивали воскресники и субботники, производили

отчисления из заработной платы, брали на содержание детей из голодающих губерний. Нефтяники Баку более года содержали детский дом, в котором жили дети крестьян Поволжья. Рабочие Дербеневского химического завода в Москве ежемесячно отчисляли 4 процента от заработка для помощи рабочим в районах, пострадавших от засухи. Рабочие завода взяли на свое содержание 16 детей из голодающих губерний. Семеро ребят было помещено в заводской детский сад, а 9 детей жили непосредственно в семьях рабочих.

Дом помощи голодающим детям Поволжья был открыт при заводе «Богатырь». Он был рассчитан на 25 детей и содержался на средства рабочих завода.

Высокое политическое сознание проявили химики при оказании помощи рабочим Ленинграда, пострадавшим от наводнения в сентябре 1924 года. На призыв ЦК профсоюза об оказании срочной помощи ленинградским рабочим немедленно отозвались многие профсоюзные организации. Юго-восточный краевой комитет профсоюза химиков послал ленинградским рабочим 500 рублей, Владимиро-Рязанский союз — 500 рублей, гомельские химики — 3000 рублей, киевские — 1500, московские — 2000 рублей.

Важнейшим показателем роста общественно-политической сознательности рабочих — химиков и нефтяников явилось их отношение к Коммунистической партии, к вождю первого в мире пролетарского государства Владимиру Ильичу Ленину. В феврале 1920 года московские химики избрали В. И. Ленина своим депутатом в Московский Совет. Рабочие химической и нефтяной промышленности не раз приходили к В. И. Ленину за советом и помощью. Дважды — в 1920 и 1921 годах — Владимир Ильич выступал на съездах горнорабочих, в которых принимали участие и нефтяники. 6 ноября 1921 года, несмотря на свою занятость, В. И. Ленин выступил на митинге рабочих московского завода «Каучук» в связи с четвертой годовщиной Великого Октября.

4 июля 1923 года по предложению Грузинского губотдела химиков президиум ЦК профсоюза утвердил Владимира Ильича почетным членом союза.

21 января 1924 года рабочий класс и все прогрессивное человечество постигло величайшее горе — умер

В. И. Ленин. Вместе со всеми трудящимися мира тяжелую утрату переживали советские химики и нефтяники. Центральный Комитет профсоюза рабочих химической промышленности в своем обращении ко всем членам профсоюза писал: «Рабочие-химики ответят на смерть вождя еще большей сплоченностью, твердостью и энергией для укрепления дальнейшего развития СССР, как оплота мировой революции»¹.

«В этот час, час великой скорби и неугасимой веры в конечную победу, у могилы Владимира Ильича,— писали рабочие завода «Красный богатырь»,— мы заявляем: «Кто покрепче— в ряды РКП (б)! Каждый рабочий и работница — ближе к Коммунистической партии»².

В первые же дни более 70 рабочих — богатырцев подали заявления о вступлении в партию. Массовое вступление рабочих в ряды коммунистов происходило на химических предприятиях Ленинграда. Один завод «Треугольник» в первый же месяц дал партии около 500 ленинцев. Массовое пополнение получила партия от рабочих химических предприятий Урала, Донбасса и других районов страны.

В связи с ленинским призывом значительно оживилась работа в заводских партийных ячейках и в профсоюзных организациях предприятий химической и нефтяной промышленности. Прием в партию лиц ленинского призыва проходил на открытых партийных собраниях, при широком стечении трудящихся, членов профсоюза. Рабочие требовательно относились к вступающим в партию, недостойных—отклоняли.

Ленинский призыв резко повлиял на численность партийной прослойки среди членов профсоюза. Если к марту 1923 года в профсоюзе химиков численность коммунистов составляла немногим более 3 процентов всех членов профсоюза, то к ноябрю 1924 года эта цифра выросла до 14,5 процента.

Коммунисты ленинского призыва стали золотым фондом партии.

¹ «Рабочий химик», 1924, № 4, 25 января.

² «Известия ЦИК СССР», 1924, 24 января.

Глава III. НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

КУРС НА ХИМИЗАЦИЮ СТРАНЫ

Коммунистическая партия, руководствуясь указаниями В. И. Ленина о необходимости всемерного развития тяжелой промышленности, на своем XIV съезде в декабре 1925 года провозгласила программу индустриализации. Создание собственной тяжелой промышленности обеспечивало построение материально-технической базы социализма, гарантировало укрепление экономической независимости и оборонной мощи страны.

Важнейшим звеном индустриализации являлось всемерное развитие химической и нефтяной промышленности, широкое применение их продуктов в народном хозяйстве. Многие отрасли народного хозяйства могли успешно развиваться, только опираясь на достижения химиков и нефтяников. Быстрое развитие химии и нефтепромышленности необходимо было также для удовлетворения потребностей сельского хозяйства и для укрепления обороноспособности страны.

Большое внимание развитию химической и нефтяной промышленности уделил XV съезд партии, проходивший в декабре 1927 года. Дальнейшее развитие химической и нефтяной промышленности в этот период тесно связано с именами крупнейших деятелей Коммунистической партии и Советского государства — Ф. Э. Дзержинского, В. В. Куйбышева, Я. Э. Рудзутака, К. Е. Ворошилова, Г. К. Орджоникидзе, С. М. Кирова, А. И. Микояна.

Вопросу химизации народного хозяйства уделяли большое внимание видные ученые — А. Н. Бах, И. М. Губкин, Н. С. Курнаков, А. Е. Ферсман, Н. И. Вавилов, И. Л. Зелинский, Л. И. Прянишников, А. Е. Фаворский и многие другие. Это они 14 марта 1928 года подали в правительство специальную записку, в которой был затронут большой круг вопросов, связанных с дальнейшим развитием в СССР химической науки и промышленности. Результатом рассмотрения этой записки явилось принятие СНК СССР 28 апреля 1928 года правительственного постановления «О мероприятиях по химизации народного хозяйства СССР»¹. Этим постановлением при Совете Народных Комиссаров СССР образовывался Комитет по химизации народного хозяйства Союза ССР под председательством заместителя председателя Совнаркома члена Политбюро ЦК КПСС Я. Э. Рудзутака, заместителями которого были назначены В. В. Куйбышев, А. Н. Бах и Г. М. Кржижановский.

В гуще всех событий, связанных с борьбой за создание в СССР своей собственной химической промышленности, находился профсоюз рабочих и служащих химической промышленности. VI съезд профсоюза в 1926 году задачу химизации страны выдвинул как основную во всей своей последующей деятельности.

По инициативе профсоюза ВСНХ СССР с 28 марта по 8 апреля 1927 года провел в Москве I Всесоюзный съезд по вопросам химической промышленности, сыгравший важную роль в изменении взгляда на химию в условиях социализма. «Химическая промышленность,— сказал в докладе на съезде В. В. Куйбышев,— сейчас встает перед нами все более и более как важнейшая задача промышленности в целом»².

Важным событием в жизни трудящихся химической промышленности явился VII съезд профсоюза, состоявшийся в апреле 1928 года. За два года, с VI съезда по VII съезд, численность этого профсоюза выросла на 20,5 процента. Значительно вырос и профсоюзный актив. К VII съезду он насчитывал около 35 тысяч человек.

¹ См. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. Т. 1. М., Политиздат, 1967, с. 720.

² Материалы первого Всесоюзного съезда по вопросам химической промышленности. М., 1930, с. 28.

От имени ЦК ВКП(б) и Советского правительства съезд приветствовал заместитель председателя СНК СССР и председатель Государственного комитета химизации, член Политбюро ЦК партии Я. Э. Рудзутак. «Химизация,— говорил на съезде Я. Э. Рудзутак,— не есть только развитие химической промышленности в узком смысле этого слова. Химизация—это есть применение химии и химических методов почти во всех отраслях народного хозяйства. Поэтому мы должны поставить перед собой задачу, чтобы в нашем пятилетнем перспективном плане промышленности и сельскохозяйственного строительства, который мы должны обсудить и утвердить в этом году, нашло достойное отражение не только развитие химической промышленности в узком смысле слова, но чтобы в нем нашло широкое отражение и применение химических методов в области обрабатывающей промышленности и сельского хозяйства... Вопрос о химизации нашей страны, вопрос о применении новых, более совершенных методов в деле организации нашей промышленности,— отметил далее оратор,— должен стать общей коллективной задачей всего рабочего класса и в первую очередь рабочих-химиков»¹.

Намеченный курс партии на химизацию страны в первую очередь должен был быть закреплен в хозяйственных планах. Профсоюзные организации принимали активное участие в работе Госплана и его органов на местах. Проявляя искреннюю заинтересованность в развитии химии, ясно представляя себе важность этой отрасли для всего народного хозяйства, профсоюзные организации на местах подробно рассматривали перспективы развития химической промышленности в своих областях и районах, вносили конкретные предложения, делали свои замечания.

Пятилетний план развития химической промышленности явился главным предметом обсуждения на пленуме ЦК профсоюза, состоявшемся 5 апреля 1929 года. Первым пятилетним планом намечалось строительство мощных химических комбинатов: Березниковского на Урале, Бобриковского (ныне Новомосковского в Тульской области), Чернореченского в Горьковской области и других. Валовая продукция должна была возрасти

¹ ЦГАОР, ф. 5470, оп. 12, 1928, д. 1. л. 13.

в три с половиной раза, опережая в своем темпе общий рост тяжелой индустрии.

Первый пятилетний план ставил крупные задачи и перед советскими нефтяниками. Необходимо было резко поднять добычу нефти, быстрее завершить техническую реконструкцию нефтяной промышленности, разведать и ввести в эксплуатацию новые нефтяные месторождения, увеличить выработку нефтепродуктов.

Проведение курса индустриализации было сопряжено с преодолением величайших трудностей. Страна не имела достаточного опыта, отсутствовали квалифицированные кадры, не было средств. Это требовало от рабочего класса СССР огромных жертв, вынуждало его отказывать себе в самом необходимом, находить новые резервы, вести счет каждой копейке. На основе решений Пленума ЦК профсоюза, состоявшегося в мае 1926 года и обсудившего вопрос «О ближайших задачах экономической работы в связи с режимом экономии», профсоюзные организации на местах развернули широкую кампанию по разъяснению сущности борьбы за режим экономии и методов ее проведения. В результате вся работа производственных совещаний и комиссий, направленная на улучшение производства, устранение имеющихся недочетов, улучшение качества продукции, снижение себестоимости, борьбу с прогулами, чрезмерными накладными расходами и т. д., велась под углом зрения режима экономии и той выгоды для производства, которая получалась в результате проведения в жизнь тех или других предложений производственных совещаний.

Режиму экономии была подчинена вся рационализаторская работа по совершенствованию управления производством. Уже в 1928—1929 годах за счет рационализаторских мероприятий химическая промышленность получила годовую экономию около 6 миллионов рублей.

Исключительно важное значение для развития рационализации в химической промышленности имела 1-я Всесоюзная конференция по рационализации химпромышленности, состоявшаяся в апреле 1932 года. На конференции были определены основные пути дальнейшего развития рационализаторской работы в химической промышленности и место рационализаторских органов в общей ее системе, намечены и конкретизированы

задачи по совместному проведению этой работы с профсоюзами.

Совершенствованию производства, снижению себестоимости, облегчению условий труда способствовала изобретательская работа, в которую включились многие рабочие химических предприятий и нефтепромыслов. Эта работа приняла еще более широкий размах после опубликования в январе 1927 года Положения о фонде содействия рабочему изобретательству и усовершенствованиям, утвержденного ВСНХ СССР и ВЦСПС¹. Согласно этому положению на каждом предприятии образовывался указанный фонд и создавались экспертные комиссии для рассмотрения предложений рабочих и служащих по улучшению производства.

Изобретения рабочих давали громадную экономию. Так, на заводе «Красный треугольник» рабочие изобретения только за шесть месяцев (конец 1927 и начало 1928 года) дали экономию, превышающую 125 тысяч рублей. Наибольшей популярностью на заводе пользовались изобретения мастера Меллера, давшие заводу в 1927 году 17 тысяч рублей экономии золотом².

Больших результатов по изобретательству добился в этот период Дербеневский химический завод.

Значительно активизировало работу заводских кружков рационализации и ячеек содействия изобретательству создание трестовских, заводских и цеховых бризов.

В годы индустриализации усиленными темпами продолжалась техническая реконструкция нефтяной промышленности. Советскими нефтяниками в этот период были сделаны новые важные изобретения, сыгравшие большую роль в развитии нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности. В апреле 1927 года в Баку была проведена конференция изобретателей нефтяной промышленности. При Азнефти решили создать постоянную выставку по изобретательству, по районам создать комиссии для рассмотрения изобретений.

В работе по улучшению производства, его упорядочению, в проведении режима экономии громадную роль играли производственные комиссии и совещания. Внедрение в производство предложений рабочих позволяло

¹ См. «Труд», 1927, 22 января.

² См. «Рабочий химик», 1928, № 23, 3 июня.

предприятиям получать значительную экономию, увеличивать выработку, снижать себестоимость изделий. В работу производственных совещаний втягивались все более широкие круги рабочих, инженеров, техников.

Большую роль в улучшении и углублении работы производственных совещаний в годы индустриализации сыграли временные контрольные комиссии (ВКК), создаваемые на предприятиях по рекомендации 15-й партийной конференции. Одной из первых ВКК в профсоюзе химиков была создана 9 февраля 1927 года на заводе «Каучук». Ей поручалось в течение трех месяцев изучить тему «Общезаводские и цеховые накладные расходы» и внести свои предложения по их сокращению. 5 мая 1927 года была создана ВКК на заводе Донсода имени В. И. Ленина. ВКК было поручено изучить вопрос о состоянии и возможности снижения себестоимости продукции этого завода. ВКК, созданная на Биби-Эйбатском нефтяном промысле, изучила вопрос о материально-техническом снабжении и выполнении решений производственных совещаний.

Опыт организации временных контрольных комиссий вполне себя оправдал. Благодаря ВКК работа производственных совещаний стала точнее, конкретнее, в особенности в вопросах рационализации производства, капитального строительства и т. д.

В развертывании работы производственных совещаний, в подъеме активности рабочих масс важную роль сыграл Всесоюзный смотр производственных совещаний, организованный в конце 1928 года по инициативе газеты «Правда». Работа по проведению смотра охватила все профсоюзные организации химической и нефтяной промышленности, вызвала значительный подъем активности рабочих, повысив их интерес к работе по улучшению производства.

КАК ЭТО НАЧИНАЛОСЬ

Основным и решающим условием в улучшении всей работы профсоюзов по вовлечению широких рабочих масс в управление производством в этот период явились социалистическое соревнование и ударничество.

7 апреля 1929 года в газете «Рабочий химик» были опубликованы отрывки из статьи В. И. Ленина «Как

организовать соревнование» и вызов на социалистическое соревнование коллективом Бондюжского химзавода заводов Северного химического треста: Кинешемского, Чернореченского, Пермского, Березниковского, Полевского и Шайтанского. «Мы призываем рабочих и инженерно-технический персонал указанных заводов, — говорилось в обращении бондюжских химиков, — выполнить директиву партии и правительства не на сто, а на двести процентов. Снизим стоимость продукции не на 7, а на 14%»¹. Вскоре рабочие Бондюжского завода получили телеграмму, в которой завком Чернореченского завода сообщил, что рабочие этого завода принимают вызов. Одновременно чернореченские химики вызвали на социалистическое соревнование Березниковский содовый завод.

Через несколько дней коллектив Бондюжского химзавода через газету «Рабочий химик» обратился с открытым письмом к рабочим всех заводов Северного химического треста, в котором призвал их выполнить директивы партии и правительства о снижении себестоимости, повысить производительность труда, укрепить трудовую дисциплину, для чего повести решительную борьбу с прогульщиками и разгильдяями. Рабочие завода призывали своих товарищей **«увеличить производительность цехов, направив внимание на наилучшее обслуживание аппаратуры и механизмов, устранять все то, что может мешать нормальному ходу производства»**².

То что именно Бондюжский химический завод оказался запевалой в развитии массового социалистического соревнования в химической промышленности, было не случайно. Это был один из старейших химических заводов России, созданный еще в XIX веке и имевший крепкие революционные и трудовые традиции. Крепко спаянный коллектив рабочих и инженерно-технических работников вел настоящий бой с потерями производства. Две трети рабочих и служащих, почти все коммунисты и комсомольцы, состояли в ударных бригадах. В результате массового социалистического соревнования коллектив завода уже в 1929, а затем и в 1930 году добился больших успехов. Пример рабочих, служащих и

¹ «Рабочий химик». 1929, № 13, 7 апреля.

² Там же, 1929, № 14, 14 апреля.

инженерно-технических работников Бондюжского химического завода показывал жизненную силу ленинских идей соревнования.

Одними из первых в химической промышленности вступили в соревнование заводы «Красный треугольник» и «Красный богатырь», заключившие между собой социалистический договор в апреле 1929 года. Рабочие брали обязательство повести беспощадную борьбу с прогулами, с небрежным и недобросовестным отношением к труду, оборудованию и материалам, изжить опоздания и развернуть борьбу с другими недостатками, снижающими результаты труда. Перед началом соревнования «Красный треугольник» и «Красный богатырь» обменялись делегациями по обмену опытом. Делегация «Красного треугольника» подробно ознакомилась с работой на «Красном богатыре» и на заводе «Каучук».

Профсоюзные организации предприятий химической и нефтяной промышленности подхватывали инициативу трудящихся, становились во главе соревнования. Серьезный разговор о развитии массового социалистического соревнования и его роли в борьбе за выполнение пятилетнего плана состоялся на III пленуме ЦК профсоюза в апреле 1929 года. Пленум определил задачи профсоюзных организаций предприятий химической промышленности по руководству соревнованием и принял обращение «Ко всем союзным организациям, ко всем рабочим-химикам о социалистическом соревновании». «Творческая инициатива масс должна быть подхвачена союзом, — говорилось в нем. — Союз должен стать организатором и руководителем этой массовой инициативы снизу»¹.

С каждым днем соревнование принимало все более широкий размах. Начавшаяся по инициативе молодежи организация ударных бригад в течение короткого срока захватила целый ряд предприятий химической промышленности. Пример молодежи заразительно действовал на кадровых рабочих и в значительной мере способствовал их привлечению к соревнованию. Так, на «Красном треугольнике» комсомольские бригады в результате соревнования повысили выработку на 17 процентов. В ответ на это кадровые рабочие на общем собрании зая-

¹ «Рабочий химик», 1929, № 15, 21 апреля.

вили комсомольцам: «Мы еще покажем как надо работать». Вступив в соревнование с молодежью, многие рабочие подняли выработку на 30 процентов. На этом же заводе две комсомолки — Денисова и Стеклянникова — вывесили плакат, что с завтрашнего дня они повышают дневную выработку и будут делать не четыре с половиной, а пять покрывал в день. Сменившая их бригада работниц, прочтя этот плакат, заявила: «Пока Денисова и Стеклянникова еще думают увеличить выработку, мы немедленно приступаем к повышению выработки на полпокрывала...». С этого времени работницы стали делать пять покрывал в день.

Вопросы развертывавшегося массового социалистического соревнования были в центре внимания партийных и профсоюзных организаций. Они обсуждались на заседаниях партячеек, губотделов, ФЗМК, на рабочих и профсоюзных собраниях и конференциях.

Волна социалистического соревнования захватила и трудящихся нефтяной промышленности. Более 14 тысяч нефтяников Азербайджана заключили договоры о социалистическом соревновании. Бакинцы соревновались с нефтяниками Грозного и шахтерами Донбасса. К 1 октября 1929 года предприятия Азнефти почти полностью были охвачены соревнованием.

Рабочие других нефтепромыслов и нефтеперегонных заводов также брали обязательства о досрочном выполнении плана. Славная армия советских нефтяников все свои силы, энергию и творческую инициативу направляла на решение задач, поставленных партией перед нефтяной промышленностью. По инициативе молодежи на предприятиях нефтяной и химической промышленности создавались ударные бригады. Среди нефтяников Азербайджана, например, в это время насчитывалось около 750 ударных бригад с числом участников более 10 тысяч.

Огромное значение для развития химической промышленности в период индустриализации и реконструкции народного хозяйства имело постановление ЦК ВКП(б) «О деятельности Северного химического треста». Хотя оно было принято по вопросу о работе химической промышленности Урала, оно во многом касалось работы химической промышленности в целом. В этом постановлении ЦК партии призвал партийные,

советские, профсоюзные организации направить свое внимание на химизацию страны, на создание и развитие советской химической промышленности¹. На основе постановления ЦК ВКП(б) проходила работа IV пленума ЦК профсоюза в сентябре 1929 года. Пленум обсудил контрольные цифры на 1929—1930 годы и задачи профсоюзных организаций по выполнению постановления ЦК ВКП(б), рассмотрел вопрос о состоянии и дальнейшем развитии социалистического соревнования в химической промышленности.

Особой вехой в истории советского рабочего класса явился Всесоюзный съезд ударных бригад, созданный ВЦСПС совместно с ЦК ВЛКСМ, ВСНХ СССР и газетой «Правда» в декабре 1929 года. Съезд был созван для подведения итогов и коллективного обсуждения очередных задач социалистического соревнования и работы ударных бригад. Для подготовки к съезду на предприятиях химической и нефтяной промышленности были проведены заводские конференции, при ЦК профсоюза была создана специальная комиссия. На первом Всесоюзном съезде ударных бригад присутствовало 60 ударников с различных предприятий химической промышленности страны. Рабочие завода «Красный треугольник» прислали на съезд своих лучших ударников: В. Е. Базаеву, И. А. Александрова, З. К. Рожкову, Н. Г. Григорьева. С Бондюжского химзавода приехали передовики производства В. А. Розенович и Латфули Мигалей, с Березниковского содового завода — В. П. Шамарин и И. В. Седлов, с ленинградского завода «Красный химик» — В. Д. Дроздов. Говоря об огромном значении социалистического соревнования в борьбе за выполнение заданий Коммунистической партии по развитию химической и нефтяной промышленности, о той роли, которую играют на предприятиях ударники, делегаты остро критиковали недостатки, отмечали нерешенные вопросы.

Решения Всесоюзного съезда ударных бригад были горячо поддержаны всеми химиками и нефтяниками страны. Социалистическое соревнование и ударничество после съезда поднялись на новую, более высокую ступень.

¹ См. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Изд. 8-е, т. 4. М., Политиздат, 1970, с. 295.

Большой творческий энтузиазм среди рабочих — химиков и нефтяников вызвали решения XVI съезда партии.

Химики и нефтяники горячо восприняли указания съезда о дальнейшем развитии химической и нефтяной промышленности. И все же, несмотря на большое внимание Коммунистической партии к развитию химии и огромный трудовой подъем трудящихся, химическая промышленность значительно отставала от всех других отраслей народного хозяйства. Резкая диспропорция между потребностями в продукции химической промышленности со стороны быстро развивающегося социалистического хозяйства и удовлетворением этой потребности, вытекающей из производительности химических предприятий, все более и более возрастала. Новизна и сложность постановки ряда химических производств, невозможность в достаточной степени использовать научно-технический опыт зарубежных стран в силу секретности многих работ, отсутствие технических сил, недостаток кадров квалифицированных рабочих, изношенность и устарелость оборудования — все эти причины чрезвычайно тормозили развертывание советской химической промышленности. Это были объективные причины. Однако значительная часть вины в отставании химической промышленности лежала на руководстве Всехимпрома и ЦК профсоюза.

Правые оппортунисты в нашей партии выступали против высоких темпов индустриализации, против курса на коллективизацию сельского хозяйства и борьбы с кулачеством. Вначале апрельский, а затем ноябрьский Пленумы ЦК и ЦКК ВКП(б) 1929 года решительно осудили капитулянтскую политику правых, направленную на срыв социалистического строительства в СССР. Ноябрьский Пленум (1929 г.) постановил признать пропаганду взглядов правого оппортунизма и примиренчества с ним несоместимой с пребыванием в рядах ВКП(б). Однако, учитывая публичное признание лидерами правых Н. Бухариным, А. Рыковым, М. Томским и другими деятелями правого уклона своих ошибок¹, Коммунистическая

¹ См. «Правда», 1929, 26, 27, 28 ноября, 6 декабря.

партия сочла возможным оставить их на руководящих постах советского хозяйственного аппарата. В частности, Томский в ноябре 1929 года был утвержден начальником Главхима.

Но, как показали последующие события, это были неискренние заявления. Формальным признанием ошибочности своей идеологии и политики правые капитулянты лишь меняли тактику борьбы. Встав во главе Главхима, Томский не спешил выполнять директивы партии о создании мощной советской химической промышленности, положение в которой принимало все более катастрофический характер.

За 8 месяцев 1929—1930 годов план капитальных работ на Воскресенском химкомбинате был выполнен лишь на 20,2 процента, на Березниковском — на 24,5 процента, по Коксохимстрою — на 6,7 процента, а в целом по химической промышленности план кастроительства был выполнен только на 30,5 процента¹.

Руководство Всехимпрома срывало строительство Хибинского апатитового комбината. Проекты строек хронически запаздывали. На строительстве Березниковского химкомбината имелась только половина необходимых механизмов, а некоторые работы были обеспечены механизмами всего на 8 процентов. Свои заявки на строительные материалы Всехимпром приуменьшал, в силу чего он вначале мог удовлетворить строительство круглым лесом всего на 13,5 процента, пиленным лесом — на 25 процентов, кирпичом — на 7 процентов. Срывалось строительство и на Бобриковском и Воскресенском комбинатах.

Руководители Всехимпрома настаивали на снижении невыполнимой, как они утверждали, программы по выработке сульфат-аммония с 9 тысяч тонн до 4 тысяч, хотя заводы уже фактически вырабатывали 7 тысяч тонн этого продукта в год. По вине Всехимпрома предприятия, входящие в это объединение, в отличие от всех других отраслей химической промышленности конец 1929 и начало 1930 года работали без плана. Контрольные цифры на 1929—1930 годы были разосланы трестам лишь 13 января 1930 года. На заводы же утвержденные промфинпланы поступили только в июле. Руководство

¹ См. «Труд», 1930, 19 сентября.

Всехимпрома не обеспечило своевременное составление пятилетнего плана.

Все эти отрицательные явления происходили при прямом попустительстве президиума ЦК профсоюза, возглавлявшегося после VII съезда профсоюза, то есть с мая 1928 года, новым председателем ЦК профсоюза — сторонником Томского А. В. Луговым. Оппортунистическое руководство Всехимпрома и ЦК профсоюза не использовали всех внутренних резервов, недооценивали рационализаторскую работу, научную организацию труда ИТР и рабочих, слабо внедряли единоначалие и хозрасчет, не умели, а вернее не желали сплотить широкие массы на преодоление трудностей. Объединенное заседание президиума ЦКК ВКП(б) и коллегии НК РКИ СССР 23 сентября 1930 года по докладу комиссии об итогах чистки Всехимпрома постановило сменить все его руководство¹.

Рабочий класс, все трудящиеся СССР с одобрением восприняли разоблачение правых элементов. Коммунистическая фракция пленума ЦК профсоюза призвала вести решительную борьбу с правым уклоном и примиренчеством, в повседневной работе бороться с конкретными носителями правого уклона. Фракция пленума признала необходимым перестроить формы и методы профсоюзной деятельности, шире развернуть критику и самокритику, смелее выдвигать новые кадры, более решительно освобождаться от бюрократившихся работников и чуждых элементов, пролезших в профсоюзы.

Партийные и профсоюзные организации предприятий химической и нефтяной промышленности освобождались от пагубного влияния правых на местах. Коммунисты предприятий химической и нефтяной промышленности проводили чистку своих партийных рядов от примазавшихся и чуждых элементов. Шла тщательная проверка каждого члена партии, в которой участвовали не только коммунисты, но и беспартийные рабочие. Вступление в ряды Коммунистической партии лучших представителей рабочего класса являлось самым ярким доказательством правильности ее политики. Вступая в ряды партии, старые кадровые рабочие завода «Красный богатырь» заявили: «Мы, группа старых рабочих, вступаем в ряды

¹ См. «Труд», 1930, 25 сентября.

славной большевистской партии. Мы видим, что дело, за которое борются большевики, правильное. Зачем же нам стоять в стороне от этого дела? Мы отдаем себя в распоряжение партии. Рабочие и работницы, вступайте в ряды ВКП(б)»¹.

Рабочие химических и нефтяных предприятий, ведя борьбу против проявлений правого уклона, всецело поддерживали и решительные меры Центрального комитета партии, направленные против левой фразеологии троцкистов. Как и все советские люди, химики и нефтяники не только осуждали троцкистов, но и требовали их полной изоляции от масс.

Для проверки работы аппарата ЦК профсоюза химиков Центральный Комитет партии направил специальную рабочую бригаду. Проверка показала, что этот руководящий орган профсоюза не понял задач, стоящих перед союзом в реконструктивный период. Он не перестроился применительно к возросшим новым требованиям социалистического строительства, не повел решительной борьбы с оппортунизмом во всех своих звеньях. Аппарат ЦК профсоюза, засоренный чуждыми элементами, разбух и обюрократился.

Низовые организации и профорганы химиков решительно выступали в поддержку партийной линии по отношению к Центральному комитету профсоюза. Характерен отзыв Московского областного отдела профсоюза химиков о работе ЦК: «Центральный комитет, как руководящий орган, мало чувствуется в работе нашего Московского облотдела. — Хотя бы раз пришел кто-нибудь из работников ЦК и посмотрел, как мы работаем, — говорят некоторые работники облотдела, — ЦК мало интересуется постановкой работы в облотделе. Но если ЦК слаб по части живой и конкретной помощи и руководства, то никак уже нельзя его обвинить в недостатке руководства... бумажного. Циркулярами и бумагами совсем завалили облотдел... Борьба за промфинплан со стороны ЦК выражается в том, что в облотдел посылаются грозные бумажки...» Иногда работники ЦК «звонят в облотдел и просят всякие «сведения» чуть ли не в 24 часа»².

¹«Рабочий химик», 1930, № 5, 9 февраля.

² Там же, 1930, № 13, 9 апреля.

Рабочая бригада работала по проверке аппарата ЦК профсоюза три месяца. Из аппарата было освобождено около 30 человек, то есть половина всего состава. Вместо них на работу в ЦК были привлечены рабочие с производства, работники низовых и средних звеньев союза. Это теснее связывало аппарат с профсоюзной массой, помогало его укрепить.

Члены союза с одобрением отнеслись к проведенной реорганизации своего Центрального комитета. Их настроение хорошо выразил председатель завкома Березниковского химзавода Матвеев: «Те свежие силы, — заявил он, — которые вливаются и вольются в аппарат ЦК непосредственно с заводов, несомненно, помогут быстрее закончить перестройку работы и повернуть аппарат ЦК лицом к производству»¹.

Освободившись от троцкистов и правых капитулянтов, партийные организации предприятий химической и нефтяной промышленности улучшили руководство профсоюзами.

Вторая половина 1930 года в химической промышленности прошла в напряженной борьбе за ликвидацию прорывов в выполнении промфинплана. Лозунг XVI партийного съезда «Лицом к производству!» становился главным в деятельности профорганизаций предприятий химической и нефтяной промышленности.

Созванное в июле 1930 года Всесоюзное совещание рабочих — ударников химической промышленности, отметило, что, несмотря на значительный рост ударничества и числа соревнующихся (примерно 53—55 процентов всех работающих), в химической промышленности предстоит поднять еще более широкие массы на борьбу за выполнение плана.

Первого августа 1930 года ЦК профсоюза на основе решений Всесоюзного совещания ударников-химиков, объявил тревогу по содовому, сернокислотному, суперфосфатному производствам и производству оконного стекла. При ЦК профсоюза был создан Штаб тревоги в составе пяти человек из представителей ЦК профсоюза, Всехимпрома, ЦК ВЛКСМ и редакции газеты «Труд». Областным комитетам профсоюза рекомендовалось немедленно приступить к организации штабов на

¹ «Рабочий химик», 1930, № 18, 30 мая.

предприятиях и к развертыванию работы по ликвидации прорывов.

Еще более широкая массовая работа на предприятиях химической и нефтяной промышленности развернулась в связи с обращением ЦК ВКП(б) ко всей партийной, профсоюзной и хозяйственной общественности с директивой о создании немедленного перелома в целях ликвидации прорыва в выполнении плана 1929—1930 годов и создании условий для подготовки к третьему, решающему году пятилетки¹.

Обращение ЦК ВКП(б) и постановление Президиума ВЦСПС о ликвидации прорыва в текущем году и подготовке к третьему году пятилетки 4 сентября 1930 года обсуждалось на заседании президиума ЦК профсоюза. Профсоюзным организациям было предложено использовать обращение ЦК ВКП(б) для поднятия активности членов профсоюза, мобилизации их на борьбу с узкими местами на производстве, на ликвидацию обнаружившихся прорывов на ряде заводов, на пополнение рядов соревнующихся и ударников, для борьбы с летунами, разгильдяями, с правооппортунистическими взглядами у отдельных профсоюзных и хозяйственных работников. Для организации масс на ликвидацию прорывов и помощи местным организациям в выполнении промфинплана ЦК профсоюза и областные комитеты профсоюза посылали особые бригады. Профактив многих химических предприятий и нефтепромыслов объявил себя мобилизованным на ударное проведение в жизнь обращения ЦК ВКП(б), закрепившись за производством, стал примером для профсоюзной массы. Например, на Украине одними из первых объявили себя мобилизованными профактивисты Одесского суперфосфатного завода.

Трудящиеся химической и нефтяной промышленности с большим воодушевлением встретили обращение ЦК партии. Рабочие развернули борьбу с прогульщиками и летунами, увеличился поток предложений, направленных на выполнение промфинплана и повышение производительности труда. Непрерывно росло число ударников. Если в июне 1930 года на 12 предприятиях основной химии из 12689 рабочих насчитывалось 6937 ударников, то есть 54,6 процента работающих, то

¹ См. «Правда», 1930, 3 сентября.

в ноябре того же года при росте числа работающих на тех же заводах до 15—24 человек число ударников выросло до 9146 человек, что составляло более 60 процентов всех работающих. Социалистическое соревнование и ударничество стали одним из главных рычагов ликвидации прорывов в химической промышленности.

Широкое распространение получило самозакрепление рабочих и инженерно-технических работников до конца пятилетки на предприятиях химической и нефтяной промышленности. Трудящиеся добровольно давали обязательства не увольняться с предприятия, пока не будет выполнен пятилетний план. Хороший пример показывали в этом важном начинании профактивисты. Многие из них объявляли себя мобилизованными и в числе первых становились на ликвидацию прорывов.

В борьбе за преодоление отставания химической промышленности важную роль сыграло встречное планирование. Рабочие активно участвовали в подготовке встречных промфинпланов. Так, на Шосткинском химическом заводе при подготовке встречного плана было подано более 600 предложений, которые позволяли сэкономить полмиллиона рублей в год, а выполнение ряда рационализаторских мероприятий, предложенных рабочими, давало дополнительно 260 тысяч рублей экономии.

Широко развернулись в этот период поиски новых, наиболее эффективных в данных конкретных условиях форм организации труда и налаживания товарищеской взаимопомощи. Создавались сквозные бригады, общественные буксиры, планово-оперативные группы. Применялись и другие формы организации труда, находившие поддержку у партийных и профсоюзных организаций. На «Красном треугольнике» — кольцевые бригады, оперативные бригады, аварийные бригады; на Березниковском содовом заводе и на спичечной фабрике «Сибирь» — батальоны энтузиастов; на Константиновском нефтеперегонном заводе — красногвардейские добровольческие отряды. На Бийском стекловом заводе по инициативе слета ударников был создан отряд трудовой Красной гвардии из бывших партизан и красногвардейцев — участников гражданской войны. Задача отряда состояла в ликвидации прорыва и в реализации лозунга «Пятилетку — в четыре года».

Успешно вели борьбу за досрочное выполнение первой пятилетки профсоюзные организации нефтяников Баку, Грозного, Майкопа, Урало-Эмбенского и других нефтяных районов. В день 12-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции нефтяники Баку обратились к горнякам и металлистам страны с призывом выполнить пятилетку в четыре года. Сами же бакинские нефтяники, показывая пример самоотверженного, сознательного отношения к труду, выполнили пятилетний план не в четыре, а в два с половиной года. За выдающиеся заслуги перед страной советское правительство 31 марта 1931 года наградило нефтяную промышленность Азербайджана орденом Ленина.

В этом успехе — немалая заслуга профсоюзных организаций нефтяников. Они сумели мобилизовать трудящихся на поиск резервов производства, на борьбу за внедрение передовой технологии, за улучшение организации труда и повышение его производительности.

Значительное место в работе профсоюзных организаций занимали в это время вопросы совершенствования тарифной системы и заработной платы. При проведении тарифной реформы в 1930—1931 годах был ликвидирован имевшийся большой разрыв между заработной платой неквалифицированных рабочих и высококвалифицированных, повысилась роль тарифной ставки в заработной плате химиков и нефтяников.

Строительство новых заводов и количественный рост числа рабочих — химиков и нефтяников обуславливали необходимость постоянной заботы профсоюзов о жилищном строительстве, об улучшении материального положения новых рабочих кадров. По инициативе профсоюзов значительно увеличилось в эти годы ассигнования на жилищное строительство.

С 1930 по 1932 год только для нефтяников Азербайджана было построено 3308 квартир. Нижегородский губотдел химиков выступил инициатором строительства нового социалистического рабочего города в районе Раствяпино, где возводился новый химический комбинат на месте старого химического завода.

Новые города социалистического типа выросли в районах строительства Березниковского и Бобриковского химкомбинатов, в районах разработки апатитов и фосфоритов на Кольском полуострове.

Огромные задачи в области социалистического переустройства сельского хозяйства требовали мобилизации широчайших масс рабочих — химиков и нефтяников на борьбу за генеральную линию партии против правооппортунистических и «левых» загибов и извращений политики партии в колхозном строительстве.

Успешное выполнение производственных планов по выпуску минеральных удобрений и выработке горюче-смазочных материалов являлось основной помощью рабочих — химиков и нефтяников сельскому хозяйству. Но, помимо этого, рабочие — химики и нефтяники, как и другие отряды рабочего класса, принимали непосредственное участие в оказании помощи партии в социалистическом переустройстве деревни.

Ноябрьский" (1929 г.) Пленум ЦК ВКП(б) в связи с задачей сплошной коллективизации постановил направить на работу в деревню 25 тысяч лучших рабочих с производства. В связи с этим вопрос о подборе рабочих для посылки в деревню обсуждался на президиуме ЦК профсоюза. Была утверждена разверстка, предложенная ВЦСПС. Вместе с тем было решено разъяснить рабочим массам политическое значение этой кампании. 8 декабря 1929 года ЦК профсоюза направил во все профсоюзные организации письмо, указывавшее, что задача успешного социалистического переустройства сельского хозяйства в условиях острой борьбы с кулаком может быть выполнена только при активном участии в социалистическом переустройстве деревни широких масс рабочих. Профсоюзным организациям предлагалось под руководством партийных организаций провести работу по подбору кандидатур для направления в деревню в счет двадцатипяти тысячников.

По разверстке ВЦСПС профсоюз химиков должен был подобрать 1900 человек. Для организации этого дела ЦК профсоюза направил своих представителей на Украину, в Ивановскую и Западную области, в Нижегородский край.

Значительная работа в этом направлении была проведена профсоюзными организациями химиков Москвы и Ленинграда. Они проводили совещания с

председателями ФЗМК, посылали своих представителей на предприятия. На заводах и фабриках проходили митинги, собрания, беседы.

Рабочие-химики с большим энтузиазмом восприняли призыв Коммунистической партии о направлении передовых рабочих для работы в колхозы. Уже на 26 декабря 1929 года при разверстке 1900 человек насчитывалось 2324 добровольца, изъявивших желание ехать на работу в деревню. Специальные отборочные комиссии проверяли каждого добровольца и рекомендовали для работы в деревню только самых лучших, самых надежных.

В первую очередь откликнулись на призыв партии коммунисты, старые кадровые рабочие. В числе 455 отобранных ленинградских рабочих-химиков было 353 члена ВКП(б), 27 комсомольцев и 75 беспартийных. 57 работников имели производственный стаж свыше 20 лет, 175 — от 10 до 20 лет, 133 — от 5 до 10 лет и 55 работников имели производственный стаж до 5 лет. Среди направляемых в деревню рабочих насчитывалось более 100 профактивистов.

Отбор добровольцев продолжался и в январе—феврале 1930 года. Всего по профсоюзу химиков для работы в деревню в счет двадцатипятидесятитысячников было направлено около 2 тысяч рабочих.

Письма, получаемые от двадцатипятидесятитысячников, свидетельствовали о громадном политическом значении посылки рабочих в деревню, о большой работе, проделанной ими по социалистическому переустройству сельского хозяйства в условиях ожесточенной классовой борьбы.

Центральный комитет профсоюза, многие заводские и фабричные профсоюзные организации постоянно переписывались с двадцатипятидесятитысячниками и описывали заводскую жизнь, рассказывали, как идет борьба за промфинплан, советовали, как решить тот или иной вопрос, связанный с работой в деревне. А письма из деревни профсоюзные организации обсуждали на рабочих собраниях, печатали в заводских газетах.

Постоянная, тесная связь профсоюзов с посланцами рабочего класса в деревне сыграла огромную роль. Она воодушевляла их на борьбу с трудностями, помогала устранять препятствия, тормозящие коллективизацию.

Большинство рабочих-химиков двадцатипяти тысячников закрепились на работе в деревне и оправдало доверие партии, своего профсоюза и товарищей.

Значительное место в работе профсоюзных организаций занимала посылка рабочих бригад в деревню для проведения сельскохозяйственных кампаний и для повседневной помощи колхозам и сельским организациям. Бригады помогали в проведении коллективизации, выполнении плана хлебозаготовок, расширении посевных площадей, повышении урожайности. Бригады разъясняли крестьянам сущность и цели колхозного строительства, решения XVI съезда партии по сельскому хозяйству, необходимость хлебозаготовок, организуя вокруг решения этих задач бедноту и середняков, направляя их на борьбу с кулаком, а также оказывая практическую помощь по ремонту сельскохозяйственного инвентаря колхозников и бедноты и уборке урожая.

Однако основная работа в деревне велась через шефство над колхозами, деревнями и даже районами, причем шефство имели почти все предприятия нефтяной и химической промышленности. Многие из этих предприятий сыграли немалую роль в социалистическом переустройстве сельского хозяйства.

27 мая 1929 года ЦК ВКП(б) принял постановление «Об участии профсоюзов в общественной жизни деревни»¹. Профсоюз химиков, союзы нефтяников, объединявшие значительное количество рабочих, связанных с сельским хозяйством, немедленно переключали свое внимание на выполнение поставленной партией задачи. Рабочие, проживающие в сельской местности, стали проводниками пролетарского влияния на деревню, инициаторами и агитаторами коллективизации сельского хозяйства, введения передовых агрокультурных мероприятий, повышения культуры обработки земли. Важное политическое значение имело вступление целого ряда химвпредприятий и нефтепромыслов в соревнование с бедняцко-середняцкой частью деревни. В социалистических договорах предусматривалось взаимное выполнение промфинпланов как предприятиями, так и их подшефными, переход на коллективные формы хозяйства, расширение

¹ См. История Коммунистической партии Советского Союза. Т. 4, книга первая. М., Политиздат, 1970, с. 647.

посевных площадей, повышение урожайности, выполнение планов хлебозаготовок и т. д. Это давало хорошие результаты. Так, Буйский химзавод Ивановской области, заключив социалистический договор с подшефной деревней Мешково, добился того, что деревня расширила посев на 100 гектаров, коллективно посеяла рядовой сеялкой сортовой овес, законтрактовала все посевы, стала применять минеральные удобрения, полностью выполняла агроминимум. Подшефные Винницкому суперфосфатному заводу села выполнили в 1930 году план хлебозаготовок на 150 процентов.

Направляя передовых рабочих в деревню, организуя шефство над колхозами, внедряя в колхозное производство культуру промышленных предприятий, пропагандируя революционные традиции рабочего класса, профсоюзные организации химиков и нефтяников внесли весомый вклад в успешное проведение сплошной коллективизации, в создание и укрепление колхозного строя.

В БОРЬБЕ ЗА РЕКОНСТРУКЦИЮ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПОБЕДУ СОЦИАЛИЗМА В СССР

Задачи реконструктивного периода, намеченные XVI съездом партии, требовали дальнейшего повышения уровня всей работы профсоюзов, укрепления их связи с массами.

В связи с созданием новых наркоматов и изменениями в структуре хозяйственных органов было проведено разукрупнение профсоюзов. Профсоюз рабочих химической промышленности был разделен на два профсоюза: основной химической промышленности и резинохимической промышленности. В марте 1931 года состоялся I съезд профсоюза рабочих основной химической промышленности, а в апреле 1931 года — профсоюза рабочих резинохимической промышленности. В это же время в Баку состоялся I съезд профсоюза рабочих нефтяной промышленности СССР, положивший начало самостоятельному существованию профсоюза нефтяников.

Основная линия работы профсоюзов была наиболее ярко определена в решениях XVI съезда партии, про-

возгласившего лозунг «Профсоюзы — лицом к производству». Решения IX съезда профсоюзов СССР, проходившего в апреле 1932 года, определили пути завершения перестройки работы профсоюзов, что должно было обеспечить проведение лозунга «Профсоюзы — лицом к производству» непосредственно в жизнь. Перестройка профсоюзной работы приобрела особое значение для профсоюзов рабочих химической и нефтяной промышленности, поскольку сами эти отрасли во второй пятилетке заняли ведущую роль в народном хозяйстве.

В первой пятилетке в результате огромных усилий Коммунистической партии, рабочего класса и всего советского народа вступили в строй такие гиганты химической промышленности, как Чернореченский, Березниковский, Воскресенский, Бобриковский (теперь Новомосковский) комбинаты, Горловский азотно-туковый завод, Константиновский и Невский суперфосфатные заводы, ряд коксохимических комбинатов и т. д.

Выдающимся событием в развитии молодой советской химии был пуск в 1932 году в Ярославле первого в мире завода синтетического каучука (сокращенно — СК) для производства этого важнейшего продукта по методу академика С. В. Лебедева. В этом же году вошел в строй второй завод синтетического каучука в Воронеже, а через год еще один завод — в Ефремове. Производственные фонды химической промышленности увеличились за первую пятилетку по их стоимости более чем в 3 раза, а коэффициент обновления их возрос с 49,1 процента на 1 октября 1928 года до 78,7 процента на 1 января 1933 года.

Исключительных успехов за эти годы добились советские нефтяники. Добыча нефти выросла с 11,6 миллиона тонн в 1928 году до 22,3 миллиона тонн в 1932 году. По добыче нефти СССР вышел на второе место в мире. В течение первой пятилетки нефтяная промышленность завершила техническую реконструкцию и стала на уровень современной для того времени техники передовых капиталистических стран.

В нефтяной промышленности производственные фонды увеличились за пятилетку более чем в 2 раза, а коэффициент обновления этих фондов поднялся до 84,8 процента. Об огромных изменениях в нефтяной промышленности говорит и такой факт: нефть, добываемая из

старых скважин дореволюционного времени, составляла в 1931 году всего лишь 5 процентов от общесоюзной добычи.

Дальнейшее развитие народного хозяйства предъявляло новые требования к продуктам переработки нефти. В связи с развитием в стране автомобиле- и тракторостроения, а также авиации резко увеличилась потребность в нефтепродуктах и повысились требования к их качеству, особенно к качеству автомобильного и авиационного бензина. Это обусловило развитие крекинг-процесса — единственного в то время технологического процесса, способствующего увеличению выхода бензина и повышению его качества. На нефтеперерабатывающих заводах Ярославля, Баку, Грозного, Батуми и Туапсе были смонтированы крекинг-установки, что позволило решить новую задачу, полностью удовлетворить внутреннюю потребность в качественном бензине и увеличить его экспорт.

За первую пятилетку мощность заводов по переработке нефти увеличилась почти в 2,3 раза, а по сравнению с 1920—1921 годами — в 6,7 раза. В нефтеперерабатывающей промышленности 66 процентов мощностей было создано в годы первой пятилетки.

Расширение и реконструкция старых заводов и промыслов, строительство новых предприятий потребовали значительного увеличения численности рабочих. В химической промышленности число рабочих возросло по сравнению с началом первой пятилетки более чем вдвое. Число рабочих, занятых в нефтяной промышленности, выросло с 65 500 в 1928 году до 102838 в 1932 году. Естественно, что с огромным увеличением масштаба производства, ростом рабочего класса и инженерно-технического персонала значительно возросли и задачи профсоюзов химической и нефтяной промышленности.

Вскоре последовало дальнейшее разукрупнение профсоюзов. В октябре 1934 года из профсоюза рабочих основной химической промышленности выделились профсоюзы минеральных удобрений и содовых продуктов, а также профсоюз лакокрасочной и фармацевтической промышленности. Через некоторое время были созданы самостоятельные профсоюзы азотной промышленности и спецхимии и рабочих коксохимической промышленно-

сти. Профсоюз рабочих нефтяной промышленности был разукрупнен на три самостоятельных союза: рабочих нефтепромыслов Кавказа, рабочих нефтеперегонных заводов (с пребыванием центральных комитетов в Баку) и рабочих нефтепромыслов Востока (Центральный Комитет профсоюза находился в Уфе). Разукрупнение профсоюзов в 1934 году было проведено на основе решений IV пленума ВЦСПС по инициативе ЦК ВКП(б).

Задачи профсоюзов в этот период особенно возросли, так как в 1933 году в их ведение были переданы функции упраздненного Народного комиссариата труда по социальному страхованию и охране труда. Кроме того, своей первейшей задачей профсоюзы химиков и нефтяников считали участие в подготовке новых рабочих кадров, в организации помощи овладевающим техническими знаниями. Уже к середине 1932 года на предприятиях химической и нефтяной промышленности наблюдалось увеличение сети кружков по пропаганде технических знаний и рост числа рабочих, охваченных технической учебой. На предприятиях и нефтепромыслах проводились так называемые технические бои, технические викторины, создавались технические кабинеты, организовывались производственные выставки, проводились конкурсы. Был введен техминимум, согласно которому работающие обязаны были овладеть специальными техническими и политехническими знаниями и практическими навыками, необходимыми для работы в той или иной должности. Для приема техминимума на предприятиях создавались квалифицированные комиссии.

Более высокой ступенью обучения была подготовка и сдача общественно-технического экзамена. Застрельщиками в этом деле были комсомольцы. Подготовка к сдаче экзамена стала массовой формой социалистического соревнования за овладение производственно-техническими знаниями и навыками, за освоение оборудования и технологических процессов, за право работы на станках и агрегатах. Во всей этой работе непосредственное участие принимали профсоюзы.

По всей стране развернулось широкое движение за овладение техникой. По 20 крупным предприятиям профсоюза резинохимической промышленности техучебой в 1934 году было охвачено 16 961 человек, половина из них к XVII партийному съезду сдала техминимум и

общественно-технический экзамен. По всей промышленности основной химии к июню 1933 года подготовкой к сдаче техминимума было охвачено более 240 000 человек, что составляло 25 процентов к числу всех производственных рабочих.

Массовое овладение трудящимися техническими знаниями резко повышало производительность труда, способствовало повышению качества продукции, стало важнейшим средством борьбы за досрочное выполнение производственных планов.

Вместе с ростом заводских корпусов росли и сами рабочие. Овладевая техникой, они становились квалифицированными работниками, а лучшие из них — командирами производства. Вот характерный пример. Работница Чернореченского химкомбината Т. Е. Бобкова до 20 лет жила в деревне, работала нянькой у кулаков. Потом поступила на завод рассыльной. Здесь она вступила в комсомол, стала членом профсоюза. В техкружке Бобкова изучила аппаратуру и в 1932 году стала помощником аппаратчика. Вскоре за образцовую работу ее перевели на должность аппаратчика, затем назначили помощником мастера, а потом и мастером. Советская власть высоко оценила достижения молодой работницы: 27 декабря 1933 года она была награждена орденом Трудового Красного Знамени¹.

Повышением технического уровня знаний не ограничивался процесс совершенствования рабочих кадров. Одновременно укреплялась их политическая, идейная зрелость. Тому было много примеров. Расскажем хотя бы об одном.

Заслуженным авторитетом пользовался слесарь Чернореченского химкомбината В. А. Сметанин. Он работал на заводе с 1930 года, проявил себя как активный рационализатор и изобретатель, дав стране десятки тысяч рублей экономии. 27 декабря 1933 года В. А. Сметанин был награжден правительством орденом Трудового Красного Знамени². В 1934 году стал бригадиром. Его бригада стала лучшей на комбинате. Характерный эпизод произошел как-то в жизни этого скромного, талантливого человека. При монтаже установки, закупленной у

¹ См. СЗ СССР, 1934, № 2, ст. 17.

² См. Там же.

известного американского химического треста Дюпон, американский специалист Дублинк обратился к Сметанину с предложением: «Мистер Сметанин, Америке вы нужны — мы ценим таких слесарей, как вы. У нас вы будете представлять такую солидную фирму, как наша фирма Дюпона». Спокойно взглянув на американца, Сметанин твердо сказал: «Нет ничего почетнее, как представлять советский рабочий класс. Я этой ролью вполне доволен и удовлетворен».

Овладение техникой способствовало дальнейшему развитию социалистического соревнования. В него втягивались все новые и новые слои рабочих — химиков и нефтяников.

Высокой трудовой активностью трудящиеся химической и нефтяной промышленности встретили XVII партийный съезд, участвуя в массово-производственном походе. В поход имени XVII партсъезда включились 102 предприятия основной химии, десятки предприятий коксохимической, лакокрасочной, резиновой, фармацевтической и нефтяной промышленности. В результате огромной творческой работы 37 предприятий основной химии досрочно выполнили план 1933 года. Лучшие из них были занесены на Красную доску имени XVII партсъезда в газете «Правда», а отличившиеся в труде работники награждены орденами и почетными грамотами. Ордена получили и многие профсоюзные активисты. Среди передовых предприятий химической промышленности был отмечен Березниковский химкомбинат. «За выдающуюся работу,— как говорилось в постановлении ЦИК СССР,— по мобилизации рабочих масс на преодоление трудностей в борьбе за ударные темпы строительства»¹ председатель завкома этого завода В. М. Бацкалевич был награжден орденом Ленина.

Борьба за массовое овладение техническими знаниями не заслоняла других задач профсоюзов, в частности, задач по коммунистическому воспитанию трудящихся. Вопросы марксистско-ленинского воспитания кадров, культурно-просветительной работы ставились на профсоюзных съездах, рабочих собраниях, заседаниях комитетов. Огромную роль в воспитании кадров сыграли открывшиеся профсоюзами с помощью партийных

¹ СЗ СССР, 1934, № 2, ст. 15.

организаций и научной общественности университеты культуры.

Рост политического сознания и культурно-технического уровня знаний трудящихся вызвал к жизни широкое движение новаторов—последователей донецкого шахтера Алексея Стаханова. В химической промышленности зачинателями стахановского движения стали Е. Ф. Щепкин, А. С. Журавлев, Б. А. Кошелев, Н. Ф. Гнедин. Первым предприятием химической промышленности по внедрению стахановских методов труда был Воскресенский химкомбинат. Инициатор стахановского движения на комбинате коммунист Е. Ф. Щепкин, работая на фосфоритной мельнице, перестроил всю организацию труда, по-новому расставил людей и добился невиданного рекорда выработки фосфоритной муки: 471 тонну за смену, вместо 290 тонн. Этот первый опыт стахановской работы и послужил началом дальнейшего развития стахановского движения на комбинате. Особенно оно получило широкий размах после Всесоюзного совещания стахановцев, проходившего в ноябре 1935 года, на котором от Воскресенского химкомбината присутствовало 11 передовиков этого движения.

Стахановское движение развертывалось и на многих других химических предприятиях. Важную роль для его развития имело Всесоюзное совещание стахановцев химической промышленности, созванное по инициативе Воскресенского комбината. Обмен опытом лучших людей химии дал возможность провести ряд мероприятий, обеспечивающих более широкое развертывание стахановского движения в этой отрасли промышленности.

В развитии движения новаторов в нефтяной промышленности большое значение имел слет передовиков производства, созданный профсоюзами нефтяников в Баку 1 июля 1935 года. Участники слета, наметив конкретные пути развития стахановского движения, обратились к нефтяникам страны с призывом начать массовое движение передовиков производства. К концу 1935 года в нефтяной промышленности Азербайджана насчитывалось уже около 6 тысяч стахановцев, а на 1 января 1937 года — более 11 тысяч. Всего же на нефтепромыслах Кавказа на 1 января 1937 года насчитывалось 17 799 стахановцев, что составляло 24 процента к общему числу работающих. На нефтепромыслах Востока в это

время насчитывалось 2000 стахановцев. Имена знатных нефтяников З. В. Парфенова, М. В. Шишканова, А. А. Махуба, Г. Амирова, Б. К. Мурадова, Н. Шамали, М. Гусейна и многих других стали известны всей стране.

В феврале 1938 года в Баку состоялось Всесоюзное совещание передовиков производства нефтяной промышленности, проведенное при участии профсоюзов. Участники совещания призвали всех нефтяников Советского Союза усилить борьбу за выполнение плана и ликвидировать отставание в ряде отраслей нефтяной промышленности.

Огромные задачи были поставлены перед профсоюзами XVIII съездом партии. В течение 1936—1939 годов работа профсоюзов была значительно перестроена и улучшена. Профсоюзные организации провели за это время отчеты и выборы профорганов. К работе в профсоюзах был привлечен широкий актив из стахановцев, ударников и советской интеллигенции.

XVIII съезд ВКП (б) выдвинул лозунг «Третья пятилетка— пятилетка химии». Это еще больше поднимало ответственность профсоюзов за мобилизацию всех работников химической, нефтяной и нефтехимической промышленности на выполнение поставленных партией задач.

Новых рубежей в третьей пятилетке должна была достичь нефтяная промышленность страны. В результате выполнения плана второй пятилетки нефтяники значительно расширили объем работ по разведке новых нефтяных месторождений. Был сдан в промышленную эксплуатацию ряд новых нефтяных промыслов, во много раз увеличилась скорость проходки, значительно выросла добыча нефти. Решениями XVIII съезда партии перед нефтяниками была поставлена задача — создать в районе между Волгой и Уралом новую нефтяную базу — второе Баку.

Воодушевленные решениями XVIII съезда партии, рабочие и служащие химической и нефтяной промышленности включились в социалистическое соревнование имени третьей пятилетки. Большое распространение получило в эти годы межзаводское соревнование. Заводы и промыслы заключали между собой социалистические договоры, давали обязательства выполнить годовую программу 1939 года досрочно.

Необходимым условием для дальнейшего развития стахановского движения стала учеба стахановцев и правильный обмен опытом работы. На многих химических предприятиях, нефтеперегонных заводах и нефтепромыслах были организованы курсы мастеров социалистического труда, стахановские школы, где стахановцы повышали свою квалификацию. Выпускались специальные бюллетени, в которых стахановцы описывали опыт и методы своей работы. Стахановцы проводили инструктаж на рабочих местах, брали шефство над менее опытными работниками. Все это помогло рабочим овладеть передовыми методами работы. Активно содействовали распространению опыта лучших производственников профсоюзные организации. Профактивисты сами на деле показывали образцы социалистического отношения к труду, брали на себя роль организаторов и вожakov социалистического соревнования.

В мае 1939 года лучшие коллективы химической промышленности за перевыполнение производственного плана и успешную организацию стахановской работы были награждены орденами. Правительственными наградами был отмечен труд большой группы передовиков химической промышленности¹. Высоко оценило правительство и деятельность профсоюзов химической отрасли как организаторов стахановской работы. Поэтому в числе награжденных было немало профсоюзных работников и профактивистов.

БОЕВЫЕ ПОМОЩНИКИ ПАРТИИ

По-прежнему много внимания профорганизации в эти годы уделяли производственным совещаниям, которые помогали вовлекать широкие массы трудящихся в управление производством, устранять производственные неполадки, тормозящие рост производительности труда, способствовали выработке социалистического отношения к труду.

Поднятию производительности труда и повышению качества продукции во многом способствовала работа

¹ См. Ведомости Верховного Совета СССР, 1939, № 22, 3 июля; «Правда», 1939, 18 мая

профсоюзных организаций по развитию технического творчества рабочего класса. Чем шире развертывалось социалистическое соревнование и стахановское движение, тем больше развивалась творческая инициатива и изобретательская мысль рабочих и инженерно-технических работников. За 1938 год по ряду предприятий профсоюза рабочих минеральных удобрений и содовых продуктов было внедрено 1218 предложений, давших 5643,5 тысячи рублей условной годовой экономии.

Для дальнейшего развития рационализации и изобретательства среди рабочих — химиков и нефтяников важное значение имели общественные смотры оборудования, во время проведения которых профсоюзные комитеты организовывали массовый сбор предложений от рабочих. Общественные смотры оборудования стали новой формой производственно-массовой работы профсоюзов в предвоенные годы. В ходе смотров приводилось в порядок оборудование заводов, составлялись графики плано-предупредительных ремонтов, улучшалась приемка оборудования после ремонта, в результате чего уменьшалось количество его простоев. Помощь рабочим — рационализаторам и изобретателям со стороны профсоюзных организаций проявлялась и в их борьбе с бюрократизмом и волокитой при рассмотрении поступающих предложений, в организации для рационализаторов технических консультаций, в строгом контроле за реализацией принятых предложений.

Профсоюзные организации придавали большое политическое и хозяйственное значение вопросам заработной платы и организации труда, укреплению трудовой дисциплины — особенно в связи с постановлением СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле»¹ и Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю...»². Трудя-

¹ См. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. Т. 2. М., Политиздат, 1967, с. 665.

² См. Ведомости Верховного Совета СССР, 1940, № 20.

щиеся химической и нефтяной промышленности, как и все советские люди, с глубоким пониманием восприняли решение правительства об увеличении рабочего дня и рабочей недели как вынужденную и необходимую меру, направленную на укрепление обороны страны.

Профсоюзные организации химиков и нефтяников после опубликования этих важнейших документов развернули разъяснительную работу о их значении. Райкомы союза, промысловые, заводские и местные комитеты принимали активное участие в налаживании табельного учета выхода и ухода с работы. Особое внимание было уделено борьбе за уплотнение рабочего дня, ликвидацию простоев рабочей силы и оборудования.

В эти предвоенные годы состоялись очередные съезды профсоюзов рабочих минеральных удобрений и содовых продуктов, лакокрасочной и фармацевтической промышленности, коксохимической промышленности, основной химии, азотной промышленности и специальной химии, резино-каучуковой промышленности профсоюзов нефтяников. Съезды подвели итоги участия рабочих и служащих предприятий химической и нефтяной промышленности в строительстве социализма, наметили задачи профсоюзных организаций по всемерному развешиванию творческой активности масс и изысканию резервов производства. Посланцы трудящихся химической и нефтяной промышленности заявили на съездах, что важнейшей задачей профсоюзных организаций они считают обеспечение дальнейшего роста производительности труда на основе ликвидации всех потерь рабочего времени, совершенствование и упорядочение организации заработной платы. Делегаты съездов предложили профсоюзным организациям оказывать повседневную помощь рабочим и работницам, не выполняющим нормы выработки, в освоении ими новой техники, добиваться, чтобы на предприятиях не было ни одного не выполняющего норм.

Съезды профсоюзов, объединяющих рабочих различных отраслей химической и нефтяной промышленности, исходя из сложной международной обстановки обязали профсоюзные организации усилить оборонную работу на предприятиях, обращая особое внимание на военно-патриотическое воспитание всех трудящихся, особенно молодежи.

Материалы прошедших съездов с особой наглядностью показывают, что за предвоенные годы были достигнуты крупнейшие успехи в оздоровлении условий труда рабочих химической и нефтяной промышленности. Миллионы рублей были израсходованы за это время на оздоровительные мероприятия. Социалистическое государство отпускало огромные средства на технику безопасности, на организацию рационального освещения производственных помещений и на другие мероприятия, способствующие улучшению условий труда. В результате на предприятиях химической и нефтяной промышленности значительно снизился травматизм и уменьшилась заболеваемость.

Огромные средства государство и профсоюзы расходовали на санаторно-курортное лечение. Число рабочих и служащих, направленных для лечения и отдыха на курорты, в санатории и дома отдыха, из года в год возрастало.

За годы двух пятилеток для рабочих предприятий химической и нефтяной промышленности был создан огромный жилищный фонд. Были построены социалистические города с многоэтажными кирпичными домами, благоустроенными квартирами. Не кривые, убогие и немощеные переулки, а широкие асфальтированные улицы стали вести в рабочие поселки, где в квартирах было уже и электричество, и газ, и другие удобства, о которых и мечтать не смел дореволюционный химик или нефтяник. Центры нефтяной и химической промышленности стали прекрасными благоустроенными городами. Только на одном Воскресенском химкомбинате за годы двух пятилеток было построено жилищ площадью около 60 тысяч квадратных метров. В новых домах в первую очередь получали квартиры лучшие люди заводов — стахановцы и ударники.

Осуществляя решения VII пленума ВЦСПС (сентябрь 1938 г.), обязавшего профсоюзы проводить повседневный контроль над культурно-бытовым и жилищным строительством, над работой магазинов, столовых, буфетов и других предприятий бытового обслуживания рабочих, центральные комитеты профсоюзов химиков и нефтяников в эти годы создали жилищно-бытовые отделы. При ФЗМК начали функционировать жилищно-бытовые комиссии. Вокруг жилищно-бытовых комиссий

сгруппировался широкий актив, который помогал осуществлять контроль за ходом жилищно-бытового строительства и работой предприятий бытового обслуживания.

Улучшение материально-бытового положения трудящихся химической и нефтяной промышленности, как и всего советского народа, — это результат грандиозных побед, одержанных нашей страной в строительстве социализма за годы предвоенных пятилеток. На основе побед социализма в СССР наблюдался невиданный в истории подъем политической активности широких масс трудящихся. Происходившие в 1937—1938 годы выборы в Верховный Совет СССР и Верховные Советы союзных и автономных республик показали морально-политическое единство советского народа, его тесную сплоченность вокруг Коммунистической партии. Под руководством и с помощью партийных организаций профсоюзы химиков и нефтяников вели в эти годы большую идейно-воспитательную работу среди трудящихся: организовывали кружки по изучению Конституции СССР и Положения о выборах, выдвигали агитаторов и пропагандистов, организовывали встречи избирателей с кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР, выезды бригад художественной самодеятельности на избирательные участки, в колхозы, общежития и красные уголки.

В этот период особенно возрос среди трудящихся страны интерес к произведениям В. И. Ленина, к истории Коммунистической партии. Тысячи трудящихся — химиков и нефтяников активно включились в изучение истории партии, трудов В. И. Ленина. Повсеместно увеличилось число лекций и докладов на историко-партийные темы.

Профсоюзные дворцы культуры, клубы и библиотеки принимали активное участие в агитационно-пропагандистской работе профсоюзов, в организации всей их воспитательной деятельности.

Важное значение профсоюзные организации придавали интернациональному воспитанию трудящихся. В клубах и дворцах культуры проводились интернациональные вечера и доклады, посвященные борьбе рабочего класса капиталистических стран, жизни и быту трудящихся за рубежом, национально-освободительному движению народов. Высокие интернациональные чувства

советских людей сочетались с беспредельным советским патриотизмом, с готовностью их в любую минуту встать на защиту завоеваний Великого Октября.

Сложная международная обстановка этого времени, попытки фашистских и других капиталистических государств втянуть СССР в войну вызывали озабоченность у Советского правительства и тревогу у советских людей. Завкомы и месткомы профсоюзов усилили оборонную пропаганду, организовывали широкую сеть оборонных кружков по изучению винтовки, пулемета, автомотодела, стрелкового дела, содействовали сдаче норм по программе ПВХО и ГСО. Некоторые завкомы и промысловые комитеты проводили массовые походы в противогазах и тренировки в противогазах на производстве. На предприятиях значительно оживилась работа советов Осоавиахима. Многие рабочие-активисты Осоавиахима становились общественными инструкторами ПВХО и обучали противовоздушной и химической обороне своих товарищей по работе. Больше внимания профорганизации стали уделять развитию физической культуры и спорта, что имело огромное значение как для укрепления здоровья трудящихся, так и для воспитания из их числа достойных защитников нашей великой Родины.

Высокие патриотические чувства, самоотверженный труд на благо своего народа, рост политической сознательности, проявлявшиеся в повседневной жизни — все это свидетельствовало о том, что трудящиеся химической и нефтяной промышленности выступали в этот период как сплоченный, боевой отряд рабочего класса СССР и что их профсоюзные организации стали серьезной опорой партии в решении задач по завершению строительства социализма в нашей стране и укреплению ее обороноспособности.

Глава IV.
В ТРУДЕ,
КАК В БОЮ

ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА,
ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ НАД ВРАГОМ

22 июня 1941 года советский народ оказался перед лицом грозной опасности. Фашистские полчища вторглись на его землю. Защита отечества стала делом каждого советского гражданина — каждого воина и каждого труженика.

С началом войны перед работниками химической и нефтяной промышленности встали небывало ответственные задачи: обеспечить фронт боеприпасами, топливом, лекарствами и другими продуктами химической промышленности, необходимыми для ведения боевых действий.

Непросто было в эти годы химикам и нефтяникам развернуть производство в таком объеме, чтобы полностью выполнить требования фронта и тыла. Ряд предприятий был разрушен фашистской авиацией. Заводы, оказавшиеся под угрозой вражеского захвата, демонтировались и вывозились на Восток. Часть нефтяных районов временно оказалась в руках оккупантов. Резко сократилась добыча на нефтепромыслах Грозного. И все же, не взирая ни на какие трудности, забывая о личных тяготах и невзгодах, рабочие проявляли истинный героизм, чтобы дать стране, дать фронту все нужное для победы над врагом. «...Всякий раз, — говорил В. И. Ленин, — как создается трудное положение для Советской республики, рабочие проявляют чудеса храбрости, своим примером ободряют и воодушевляют войска и ве-

дут их к новым победам»¹. Так было и в тяжелые годы Великой Отечественной войны.

Перебазированные из временно захваченных врагом районов на Урал, в Сибирь, Казахстан, предприятия в короткий срок были заново смонтированы и введены в строй действующих.

Рабочие и инженерно-технический персонал в самые сжатые сроки перестраивали производство на выпуск военной продукции, осваивали новые технологические процессы, приобретали новые специальности. Работать приходилось каждому за двоих, так как уже к концу 1941 года число рабочих и служащих в народном хозяйстве в связи с призывом в армию сократилось на 13 миллионов человек². А новое строительство, расширение военного производства требовали дополнительной рабочей силы.

Вместо ушедших на фронт кадровых рабочих на заводы пришли вчерашние школьники, учащиеся ремесленных училищ, домохозяйки и пенсионеры. Женщины заменяли ушедших на фронт даже в тех цехах, где раньше применялся исключительно мужской труд. Работница Первого калийного комбината в Березники Зибзеева стала, например, работать электриком. На комбинате ТЭЦ машинистом и помощником машиниста тоже стали женщины. В шахте, где раньше считалось возможным применение только мужского труда, была организована женская бригада навалыщиков. Количество женщин на комбинате за 1942 год увеличилось на 830 человек. На первое января 1943 года они составляли 52,5 процента работающих.

Профсоюзные организации оказывали повседневную помощь вновь пришедшим на заводы в приобретении производственной квалификации. Уже 8 июля 1941 года президиум ЦК профсоюза работников основной химической промышленности обязал профсоюзные организации, все завкомы и рудкомы возглавить развернувшееся движение советских патриотов, вовлечь в это движение широкие массы домохозяек, женщин-служащих, девушек, мобилизуя их на самоотверженный труд для

¹ Ленин В. И. Поли. собр. соч. Изд. 5-е, т. 39, с. 228.

² См. Великая Отечественная война. 1941—1945. М., Политиздат, 1970, с. 514.

победы над врагом. Президиум предложил профсоюзным организациям оказывать всемерную помощь патриоткам-женщинам в приобретении производственной квалификации, с тем чтобы в кратчайший срок они смогли овладеть техникой производства.

Заводские и промысловые комитеты организовывали курсы и кружки по повышению квалификации рабочих и работниц, а также по освоению вторых профессий, готовя их к тому, чтобы они в любой момент могли заменить товарища, ушедшего на фронт. Совместно с администрацией предприятий профсоюзные организации развешивали широкую пропаганду и популяризацию стахановских методов труда.

Как правило, инициатива в обучении новых рабочих и работниц, молодежи, пришедшей Впервые на производство, исходила от партийных и профсоюзных организаций, от их активистов. Так, на орехово-зуюевском заводе «Карболит» руководителями стахановских школ стали профгруппорги-стахановцы Башлакова и Булавина, председатели цехкомов Замятина и Кудинова.

Весомый вклад в дело укрепления оборонной мощи нашей страны внесли рационализаторы и изобретатели. Изобретательская инициатива возросла в невиданных доселе размерах. Пылкая мысль изобретателей и рационализаторов была направлена на то, чтобы упростить и удешевить производство, высвободить рабочую силу, снизить себестоимость, поднять производительность труда. Так, на предприятиях азотной промышленности и спецхимии за годы войны от внедрения 20 800 предложений был получен экономический эффект в 350 миллионов рублей.

Ширилось движение рационализаторов и изобретателей на предприятиях органической химии. Профсоюзные организации этой отрасли оказывали систематическую помощь рационализаторам и изобретателям, направляя их мысль на решение самых необходимых для производства вопросов. Постоянно занимался проблемами рационализации и изобретательства, например, заводской комитет Дорогомилковского (Москва) химического завода. Завком держал под контролем работу по организации рационализаторского движения и изобретательства, распространял опыт лучших рационализаторов, добивался скорейшего внедрения поступивших предложений.

Стремление рабочих сделать все для победы над врагом сказалось и на работе производственных совещаний. Они стали более целеустремленными, деловыми. Предложения, вносимые на совещаниях, имели конкретный характер. С 1943 года на предприятиях химической и нефтяной промышленности по примеру других отраслей народного хозяйства начали проводиться общественные смотры организации труда. Основные задачи, которые ставили перед собой участники смотров, — это высвобождение рабочих за счет совмещения профессий и многоагрегатного обслуживания, улучшение организации рабочего места, внедрение малой механизации на трудоемких процессах.

В ходе смотров было выявлено много существенных недостатков, собраны предложения рабочих и инженерно-технических работников, направленные на улучшение организации труда. Только во время смотра 1943 года на предприятиях нефтяной промышленности восточных районов поступило 4227 предложений такого рода. Смотры, в частности, показали, что имеется полная возможность совмещения профессий аппаратчика и ремонтника, машиниста компрессора и наладчика, а также ряда других профессий.

Победа над врагом ковалась самоотверженным трудом всего народа. Патриотизм советских рабочих в наиболее яркой форме нашел свое выражение в небывалом размахе социалистического соревнования, в массовом подъеме трудового героизма. Социалистическим соревнованием были охвачены все предприятия химической и нефтяной промышленности. Соревновались рабочие, служащие, научные работники, инженеры, техники, мастера. Оно развертывалось между бригадами, сменами, заводами. Целью социалистического соревнования было — дать как можно больше продукции, помочь фронту. Во всех социалистических договорах рабочие и инженерно-технические работники принимали на себя обязательства досрочно выполнить и перевыполнить производственные задания, повысить качество выпускаемой продукции, экономить сырье и материалы.

Еще одним проявлением советского патриотизма, стремления оказать всемерную помощь фронту стало движение за создание молодежных и фронтовых бригад. Их деятельность развертывалась под лозунгом «В

труде, как в бою». Большую организационную роль в деле развития этого патриотического движения и укрепления бригад сыграли постановления XII пленума ВЦСПС и Всесоюзное совещание бригадиров молодежных бригад предприятий химической промышленности, проведенное ЦК ВЛКСМ, Министерством химической промышленности и ЦК профсоюза рабочих органической химии в январе 1944 года. Совещание обратилось ко всем членам комсомольско-молодежных бригад, комсомольцам и молодым рабочим заводов Наркомата химической промышленности с призывом неустанно повышать производительность труда, отдавать все свои силы и знания работе для фронта, шире развернуть Всесоюзное социалистическое соревнование комсомольско-молодежных бригад и смен предприятий Наркомхимпрома.

Рационализация производства, повышение своей квалификации и трудового мастерства дали возможность фронтовым бригадам на многих химических предприятиях Москвы высвободить значительное число рабочих, которые были переведены на другие участки. Почин молодых москвичей по повышению производительности труда и сокращению числа рабочих в бригадах нашел горячий отклик среди комсомольцев и молодых рабочих предприятий химической и нефтяной промышленности.

Широкое распространение получил переход молодежных бригад и смен на хозяйственный расчет. На Дорогомиловском химическом заводе по инициативе молодежных бригад были переведены на хозяйственный расчет все цехи.

На орехово-зуевском заводе «Карболит» по инициативе завкома в 1944 году было проведено два смотра работы молодежных бригад. В результате смотра было создано еще 15 бригад. Члены бригад во время смотра внесли 37 рационализаторских предложений. Внедрение 26 из них дало экономический эффект в 37 тысяч рублей. Смотр способствовал повышению производительности труда в среднем на 20 процентов, а по отдельным бригадам — на 40 и даже на 65 процентов.

Одной из лучших комсомольско-молодежных бригад на заводе «Карболит» была бригада слесарей, руководимая участником Всесоюзного совещания Луниным. Из месяца в месяц бригада повышала производительность труда. Большинство рабочих бригады выполняли

две-три нормы при значительном повышении качества продукции. Такого результата бригада добилась постоянным повышением своей квалификации.

На всю химическую промышленность прославилась смена Ивашевича. На «Карболите» Ивашевич вначале был аппаратчиком, потом возглавил смену ответственного производственного участка. Характерным в работе смены стало два обстоятельства — широко развернутое техническое обучение и высвобождение рабочих для перевода на другие участки работы. Половина работников смены в 1944 году повысила свой разряд, 3 человека из ее состава были высвобождены. Январский план 1944 года смена Ивашевича выполнила на 193 процента, февральский — на 209, мартовский — на 279 процентов. Работая в опасных условиях, смена в совершенстве овладела культурой работы и не допустила ни одного случая нарушения правил техники безопасности. Уже в январе 1944 года смене было вручено знамя заводского комитета комсомола. С тех пор она крепко держала его в своих руках до конца войны, а в мае 1944 года этому коллективу было вручено переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ и Наркомхимпрома, как занявшему первое место в соревновании молодежно-комсомольских смен и бригад.

Возникшие по инициативе комсомола и поддержанные партийными и профсоюзными организациями молодежные бригады за короткое время стали распространенным явлением. Если на 1 февраля 1944 года на предприятиях органической химии насчитывалось 154 бригады, имевших в своем составе 967 человек, то к 1 июня того же года их стало уже 386, а число членов этих бригад возросло до 2183.

Еще больший размах соревнование молодежных бригад получило на предприятиях азотной промышленности и спецхимии. К концу 1943 года на предприятиях этой отрасли химической промышленности было 3204 бригады (21 264 работника), а через год — 4378 бригад, насчитывающих 31 968 работников.

В 1943 году фронтовые молодежные бригады были созданы на нефтепромыслах Азербайджана, Казахской ССР, в Татарии, Башкирии, Куйбышевской области и в других районах страны. Фронтовые молодежные бригады и смены стали настоящей школой производст-

венного и политического воспитания молодежи. В дружных коллективах фронтовиков труда, отдававших все силы выполнению производственных заданий, молодые рабочие — химики и нефтяники овладевали мастерством, учились работать все более производительнее, добиваясь высокого качества продукции.

На восточных нефтепромыслах соревновалось более 500 комсомольско-молодежных бригад. Молодежная бригада бурового мастера В. Д. Бузулуцкого в тресте Бугурусланнефть в 1943 году пробурила 19 новых скважин и перевыполнила годовой план на 27 процентов, повысив производительность труда по сравнению с 1942 годом на 46 процентов. В этой бригаде обучались первые женщины-бурильщики в Бугуруслане Воробьева и Карпова. На Краснокамских нефтепромыслах прославилась комсомольско-молодежная бригада мастера добычи нефти комсомолки Л. С. Парфеновой: ее бригада систематически перевыполняла производственные планы.

Получить звание «фронтной» для бригады считалось огромным почетом. Чтобы добиться этого, надо было выполнить многие показатели в соревновании. По своему значению это звание как бы приравнивалось к гвардейскому, которое получали воинские части за особо выдающиеся боевые успехи на фронте.

Но в годы войны не только соревнование бригад получило широкое распространение. XII пленум ВЦСПС указал на необходимость развития соревнования по профессиям. Выполняя это постановление, президиум ЦК профсоюза рабочих азотной промышленности и спецхимии совместно с наркоматами, имеющими предприятия химической промышленности, разработали условия соревнования по профессиям, установили денежные премии его победителям. Трудящиеся химических предприятий заключали договоры на соревнование, и, стараясь превзойти в труде своих товарищей, добивались выдающихся успехов. На Дорогомиловском химическом заводе, например, в Книгу почета были занесены знатные люди завода: Дарья Григорьевна Первушина — аппаратчица цеха № 19, выполнявшая нормы выработки на 260—280 процентов, мастер Дмитрий Иванович Медведев, неоднократно выходявший со своей бригадой токарей победителем в соревновании на заводе среди мастеров, и другие победители соревнования по профессиям.

Замечательная инициатива передовых предприятий металлургической, авиационной и танковой промышленности начать Всесоюзное социалистическое соревнование нашла горячий отклик и широкую поддержку среди работников химической и нефтяной промышленности.

Инициаторами Всесоюзного социалистического соревнования в химической промышленности были коллективы Кемеровского азотно-тукового завода, Красноуральского химического завода и Чернореченского химкомбината имени М. И. Калинина. Они обратились к трудящимся химической промышленности с призывом включиться во Всесоюзное социалистическое соревнование и сделать все для непрерывного увеличения выпуска продукции. В ответ на призыв коллективы предприятий стали принимать на себя обязательства дать сверх плана оборонную продукцию, добиться снижения расходных коэффициентов по сырью и энергозатратам, ввести в строй новые цехи, освоить новую продукцию, обучить молодых рабочих и повысить их квалификацию. На основе общезаводских обязательств в цехах и сменах разрабатывались и заключались свои — цеховые, сменные и бригадные социалистические договоры и принимались индивидуальные обязательства.

Обращение кемеровских, красноуральских и чернореченских химиков вызвало горячий отклик среди трудящихся Воскресенского химкомбината. Здесь включились в социалистическое соревнование буквально все. Были взяты бригадные, сменные и индивидуальные обязательства, подписаны межцеховые и межбригадные социалистические договоры. Уже в мае 1942 года химкомбинат выполнил производственную программу на 104, в июне — на 108, в июле и августе — на 105,5 процента. На совещании председателей ФЗМК химических заводов Москвы и области 22 октября 1942 года председатель завкома Воскресенского химкомбината Печенкина рассказала об опыте развертывания Всесоюзного социалистического соревнования на комбинате.

Всесоюзное социалистическое соревнование развернулось и среди нефтяников страны. 28 мая 1942 года коллективы 2-го промысла треста имени 26 Бакинских комиссаров, конторы бурения «Орджоникидзенефть», Бакинского нефтеперерабатывающего завода и других предприятий обратились к нефтяникам страны с призывом

развернуть социалистическое соревнование за перевыполнение плана добычи и переработки нефти. В июне 1942 года в соревнование включились все предприятия нефтяной промышленности Азербайджана. Огромную роль в подъеме нефтяной промышленности сыграло соревнование фронтовиков и тружеников тыла. Начало ему было положено заключением социалистического договора между представителями бакинских нефтяников и летчиков-фронтовиков. Соревнуясь с фронтовиками, нефтяники Баку отправили на фронт тысячи тонн жидкого топлива сверх плана.

В 1943 году на одном из промыслов треста Ленин-нефть по инициативе комсомолки Зинаиды Андриановой, возглавлявшей комсомольско-молодежную бригаду по добыче нефти, началось соревнование за ежедневное перевыполнение норм добычи для нужд фронта. Ее бригада в течение многих месяцев с честью держала взятое слово, завоевывая первенство в соревновании.

Исключительно важное значение в период войны имело развитие нефтяной промышленности восточных районов. С каждым годом здесь увеличивалась добыча нефти и росло производство нефтепродуктов. Удельный вес восточных районов в общесоюзной добыче нефти в 1943 году составил 23,8 процента, в 1944 году — 25,5, в 1945 году — 28,3 процента¹. Таких успехов нефтяная промышленность Востока достигла в результате самоотверженного труда нефтяников, участия широких масс рабочих, инженеров, техников и служащих в социалистическом соревновании, в результате повседневного внимания к этим вопросам партийных и профсоюзных организаций. Число предприятий, перевыполняющих свои производственные планы в ходе борьбы за первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании, из года в год росло. С 1941 по 1946 год нефтяники Востока ввели в эксплуатацию 23 новых нефтяных месторождения и 43 нефтеперерабатывающих установки. В 1944 году были открыты новые нефтяные месторождения в Туймазах и в районе Самарской Луки, где был вскрыт мощный глуболежащий горизонт — «девон». Эксплуатация этих новых месторождений открыла широкие

¹ См. Великая Отечественная война. 1941—1945. М., Политиздат, 1970, с. 527.

возможности дальнейшего развития нефтяной промышленности в Поволжье и Башкирии.

Соревнование нефтяников в годы войны обеспечило бесперебойное снабжение фронта и всего народного хозяйства горючим, смазочными маслами и другими нефтепродуктами. Ведущую роль в социалистическом соревновании играли коммунисты и профактив. Десятки и сотни профсоюзных активистов, показывая пример, самоотверженно трудились для достижения общей победы. Профсоюзные организации развернули на предприятиях массово-агитационную работу. На заводах и промыслах выпускались боевые листки, многотиражные бюллетени, вывешивались диаграммы, плакаты-«молнии», были учреждены книги почета и доски почета. Отличившимся в труде вручались почетные грамоты. Только по предприятиям нефтяной промышленности Востока за время Отечественной войны на Доску почета было занесено 11 682 человека и в Книгу почета — 3004 человека. Почетные грамоты были вручены 7536 лучшим стахановцам.

Реализуя постановление XII пленума ВЦСПС «О работе профсоюзных организаций по дальнейшему развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования», большинство профорганизаций совместно с руководителями предприятий ежемесячно подводили итоги соревнования. Усиление работы профорганизаций по руководству Всесоюзным социалистическим соревнованием, широкая гласность результатов соревнования, моральное и материальное поощрение за лучшую работу вызывали постоянный рост рядов соревнующихся, числа стахановцев и ударников.

Большую роль в деле дальнейшего развертывания и укрепления Всесоюзного социалистического соревнования сыграло учреждение переходящих Красных знамен Государственного комитета обороны, ВЦСПС, ЦК профсоюзов и соответствующих наркоматов, установление денежных премий победителям в соревновании. Сто предприятий органической химии участвовало во Всесоюзном социалистическом соревновании. Девять предприятий органической химии получили Красные знамена на постоянное хранение.

VI пленум ЦК профсоюза рабочих резинокаучковой промышленности, состоявшийся в середине февраля

1944 года, добиваясь массовости в соревновании, рекомендовал ежедневно проверять результаты работы на предприятиях, а для победителей учредить заводские переходящие Красные знамена, вручаемые лучшим цехам, а также переходящие Красные знамена для победителей в соревновании бригад.

Во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий резино-каучуковой промышленности лучших результатов добился Уральский завод асбестово-технических изделий (АТИ). Коллективу этого предприятия по результатам месячной работы 24 раза присуждали премии с вручением переходящих знамен, в том числе 17 раз вручали знамя Государственного комитета обороны. В итоге по решению ВЦСПС и Министерства резиновой промышленности Красное знамя ГКО было передано заводу на постоянное хранение.

К числу передовых заводов относился и Ярославский ордена Ленина шинный завод. Коллектив этого предприятия за время Отечественной войны 21 раз завоевывал, первенство в соревновании заводов резиновой промышленности и также получил на постоянное хранение переходящее Красное знамя Государственного комитета обороны.

За высокие трудовые достижения в период Великой Отечественной войны решением ВЦСПС и Министерства резиновой промышленности на постоянное хранение получили переходящие знамена и некоторые другие предприятия. Московскому заводу «Каучук» было вручено на вечное хранение переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства резиновой промышленности. Свердловский завод резиновых технических изделий получил навечно переходящее Красное знамя ЦК профсоюза и Министерства резиновой промышленности.

За время войны 612 раз завоевывали переходящие Красные знамена передовые предприятия нефтяной промышленности Азербайджана. Знамя Государственного комитета обороны было вручено на вечное хранение лучшему предприятию по профсоюзу рабочих нефтяной промышленности Востока — первому нефтепромыслу треста «Туймазанефть».

Коммунистическая партия и Советское правительство высоко оценили труд советских химиков и нефтяников в годы Великой Отечественной войны. Девять

заводов азотно-туковой промышленности и спецхимии, два предприятия органической химии, ряд предприятий основной химии и резинокаучуковой промышленности и большое количество работников были награждены орденами и медалями Советского Союза. Среди отмеченных высокими наградами — Кемеровский азотно-туковый завод, Чирчикский азотный (ныне электрохимкомбинат), Чернореченский химкомбинат имени М. И. Калинина, Казанская фабрика киноплёнки № 8 и многие другие.

За выполнение и перевыполнение заданий правительства по добыче и переработке нефти для фронта и народного хозяйства передовики нефтяной промышленности также были награждены орденами и медалями Советского Союза.

Трем выдающимся работникам нефтяной промышленности Азербайджана — начальнику «Азнефтекомбината» С. А. Везирову, главному геологу «Азизбековнефти» Б. К. Бабазаде и буровому мастеру Р. Рустамову — было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

По достоинству был оценен труд профсоюзных работников и активистов. Орденами и медалями во время войны награждены десятки профактивистов химической и нефтяной промышленности, чей труд способствовал разгрому ненавистного врага. Этими наградами коммунистическая партия и советское правительство еще раз отметили большую созидательную работу, которую проводили в годы войны профсоюзы, мобилизуя рабочих, работниц, инженерно-технических работников и служащих на досрочный ввод в эксплуатацию цехов и предприятий, на выполнение и перевыполнение заказов фронта и народного хозяйства страны.

В самых разнообразных формах проявлялась всенародная помощь фронту. Заводские и промысловые комитеты профсоюза организовали подготовку медсестер и сандружинниц. В фонд обороны от трудящихся химической и нефтяной промышленности поступили десятки миллионов средств и различных ценностей. Только трудящиеся азотной промышленности и спецхимии на строительство танков и самолетов внесли около 25 миллионов рублей из собственных средств. Кроме того, ЦК профсоюза азотной промышленности и спецхимии, завкомы и клубы из своих средств выделили на эти цели еще 3 миллиона рублей. Нефтяники Башкирии

в 1943 году на строительство авиаэскадрильи внесли более 3 миллионов рублей, нефтяники Ухты, Казахстана и Куйбышевской области передали на эти цели более 8 миллионов рублей. Многие трудящиеся посылали бойцам Советской Армии индивидуальные посылки с подарками. Кружки художественной самодеятельности клубов и красные уголки организовывали спектакли и концерты, средства от которых полностью поступали в фонд победы над врагом.

В невиданно короткие сроки проходила реализация военных займов. Рабочие и служащие подписывались на суммы, превышающие месячный фонд зарплаты. Так, подписка на военные займы среди работающих в азотной промышленности и спецхимии в 1943 году составила 128 процентов, в 1944 году — 143, а в 1945 году около 140 процентов к месячному фонду зарплаты.

Не менее успешно проходила реализация денежно-вещевой лотереи.

Профсоюзы организовывали сбор теплых вещей, праздничных подарков для бойцов и командиров Красной Армии.

В первые же дни войны были приняты широкие государственные меры для оказания материальной помощи семьям военнослужащих. Правительство установило для них особые льготы и преимущества. Помимо этого, в дело помощи семьям фронтовиков включились хозяйственные, партийные и профсоюзные организации. Десятки тысяч рублей единовременной помощи выдали семьям военнослужащих фабрично-заводские и местные комитеты профсоюзов. Они помогали им устраиваться на работу и освоить квалификацию, направляли вне очереди детей фронтовиков в детские сады и ясли, приобретали для них одежду и обувь, обеспечивали семьи мобилизованных дровами. Московский обком профсоюза рабочих промышленности органической химии в 1944 году, рапортуя ЦК профсоюза, отметил, что при сборе подарков для Красной Армии и в обслуживании подшефных госпиталей, а также при оказании помощи семьям военнослужащих особо отличился коллектив Дорогомиловского химического завода. К новому году на этом заводе было собрано 200 подарков на сумму 6519 рублей, ко Дню Красной Армии — 150 подарков на сумму 12 545 рублей, к 1 Мая — 75 подарков на сумму 9296 рублей

и к 26 годовщине Октября еще 100 подарков на сумму 7597 рублей. Нефтяники Баку за 11 месяцев 1944 года собрали 1 046 600 рублей на приобретение теплых вещей и подарков для фронтовиков.

Вниманием и заботой окружили профсоюзные организации инвалидов Отечественной войны. Им помогали найти работу, соответствующую медицинским рекомендациям. Продолжительность рабочего дня им была установлена 8 часов. Они освобождались от всяких сверхурочных работ, имели преимущество в получении путевок в дома отдыха и санатории, им предоставлялись отпуска. Через администрацию заводов завкомы обеспечивали инвалидов жилой площадью, топливом. Им выделялась лучшая земля под индивидуальные огороды и выдавались семена. На некоторых заводах и нефтепромыслах для инвалидов были организованы особые столовые с двухразовым питанием.

Профсоюзные организации химиков и нефтяников перестроили культурно-просветительную работу, подчинив ее идейно-патриотическому воспитанию, организации оборонной работы и военного обучения, распространению военных знаний. В клубах, садах, парках, красных уголках организовали уголки всеобща с наглядными пособиями по различным военным темам и специальностям, распространяли через клубные библиотеки военную литературу, показывали военно-инструктивные фильмы: «Рукопашный бой», «Борьба с вражеским танком», «Борьба с зажигательными бомбами», «Крепи противоздушную оборону», «Санитарная служба на войне» и т. д. В библиотеках проводились беседы, громкие читки, вывешивались сводки информбюро, создавались альбомы газетных вырезок с описанием подвигов героев-земляков, устраивались тематические вечера на военно-патриотические темы и т. д.

Проявляя постоянную заботу о трудящихся, Коммунистическая партия и Советское правительство даже в условиях войны принимали меры, направленные на улучшение здоровья и повышение благосостояния рабочих химической и нефтяной промышленности, особенно предприятий азотной промышленности, спецхимии и подчиненных Наркомату боеприпасов. В ходе войны на заводах этих отраслей промышленности был осуществлен переход на работу с нормальной продолжительностью

стью дня, рабочим и инженерно-техническим работникам предоставлен еженедельный выходной день. Лицам, работающим в цехах с вредными и опасными условиями труда, предоставлялись очередные отпуска. В 1943 году была повышена заработная плата рабочих в бурении, разведке и добыче нефти на 55 процентов, в нефтегазопереработке — на 38,4 процента, в нефтяном машиностроении — на 16,5 процента¹. Значительно был расширен список профессий на получение спецпитания. При ряде предприятий были созданы санатории для туберкулезных больных и профилактории, введено столовое лечебное питание. Только по заводам азотной промышленности и спецхимии за годы войны на охрану труда было израсходовано 12 миллионов рублей. Эти мероприятия позволили снизить заболеваемость и профзаболеваемость, улучшить бытовые условия работающих.

Большая сеть здравниц и домов отдыха, в которых отдыхали и лечились трудящиеся химической и нефтяной промышленности, с началом Великой Отечественной войны была переоборудована под госпитали для раненых бойцов и командиров Красной Армии. С 1943 года в связи с предоставлением отпусков работающим в цехах с вредными условиями труда и организацией профилакториев на заводах Наркомата боеприпасов сеть профилакториев, санаториев и домов отдыха намного расширилась.

Тыл и фронт в дни войны жили одной мыслью, решали одну задачу — отстаивать честь, свободу и независимость нашей Родины, быстрее добиться победы над ненавистным врагом. Трудящиеся химической и нефтяной промышленности, преодолевая трудности, успешно справлялись с поставленными задачами. Фронт был обеспечен боеприпасами и другим оснащением, производимым предприятиями химической, резиновой и фармацевтической промышленности. Советские самолеты и танки, тягачи и автомашины получали высококачественные сорта бензина и горюче-смазочные материалы. И это был огромный вклад химиков и нефтяников в победу советского народа над врагом.

¹ См. Отчет о работе ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности Востока за период ноябрь 1939 — июнь 1947 г. Уфа, 1947. с. 15.

Закончив великой победой войну с гитлеровской Германией и империалистической Японией, трудящиеся Советского Союза по призыву Коммунистической партии начали залечивать раны, нанесенные войной. Четвертый пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946—1950 годы ставил задачу по химической промышленности превзойти к 1950 году довоенный уровень производства в 1,5 раза, а по резиновой — в 1,3 раза.

Планом предусматривалось восстановить химическую промышленность в районах, подвергшихся оккупации, и прежде всего азотную, фосфорных удобрений, содопродуктов и красителей; обеспечить выпуск широкого ассортимента химических полупродуктов для промышленности пластических масс, анилинокрасочной, лакокрасочной, фармацевтической и других отраслей народного хозяйства, а также организовать производство новых видов пластических масс и синтетических смол. Развитие химической промышленности должно было базироваться на внедрении новой техники, непрерывных методов производства, автоматике управления производством. Капиталовложения в химическую промышленность в эту пятилетку равнялись капиталовложениям за все предыдущие три пятилетки вместе взятые.

Огромные задачи стояли перед работниками газовой и нефтяной промышленности. В 1950 году производство газа из угля и сланцев должно было быть доведено до 1,9 миллиарда и природного газа—до 8,4 миллиарда кубических метров. Уже в 1949 году необходимо было достигнуть довоенного уровня добычи и переработки нефти и превзойти этот уровень в 1950 году. Особое внимание обращалось на всемерное развитие добычи и переработки нефти в восточных районах — на Урале, в Башкирской АССР, в Поволжье, на Сахалине, в Туркменской, Узбекской и Казахской республиках, а также в Украинской ССР. Вместе с тем намечались быстрые темпы восстановления добычи нефти в районах Кавказа — Баку, Грозном и Краснодаре¹.

¹ См. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. Т. 3, М., Политиздат, 1968, с. 260.

В соответствии с решениями февральского (1947 г.) Пленума ЦК ВКП(б) химики должны были выпустить, и поставить сельскому хозяйству уже в 1947 году 2160 тысяч тонн минеральных удобрений, то есть на 86 процентов больше, чем в 1946 году, а в 1948 году дать 3130 тысяч тонн, что превышало довоенный уровень на 20 процентов¹.

Для успешного решения выдвинутых партией перед химиками и нефтяниками задач надо было объединить усилия всех работников химической и нефтяной промышленности, повысить роль профсоюзных организаций. В декабре 1946 года состоялся объединенный пленум центральных комитетов профсоюзов азотной промышленности и спецхимии, основной химической промышленности и органической химии, принявший решение об объединении трех профсоюзов в единый профсоюз рабочих химической промышленности. Это решение явилось одним из рычагов укрепления деятельности профсоюзных организаций химической промышленности, улучшения их работы.

Профсоюз рабочих химической промышленности стал объединять всех рабочих химической, медицинской, гидролизной промышленности, предприятий Министерства сельскохозяйственного машиностроения, местной промышленности, промышленности кинематографии и Главного управления искусственного волокна. В 1947 году профсоюз насчитывал 78 тысяч профсоюзных активистов. Из 265 избранных в 1947 году председателей ФЗМК 242 были членами и кандидатами ВКП(б). Среди членов ФЗМК члены и кандидаты партии составляли около 56,5 процента. Это было проявлением доверия и уважения к Коммунистической партии, под руководством которой советские люди одержали невиданную в мире победу над фашизмом.

В октябре 1947 года состоялся XII съезд уже объединенного профсоюза рабочих химической промышленности. Съезд подвел итоги работы советских химиков в годы Великой Отечественной войны, наметил и определил задачи профсоюза по выполнению четвертого пятилетнего плана.

¹ См. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. Т. 3. М., Политиздат, 1968, с. 420.

Практика показала, что объединение трех профсоюзов в один подняло уровень профсоюзной работы на предприятиях химической промышленности. Но процесс создания мощного профсоюза химиков еще не закончился. Родственные химикам рабочие и служащие резинокаучуковой промышленности продолжали оставаться в другом профсоюзе. В 1948 году правительство приняло решение об объединении Министерства химической промышленности с Министерством резиновой промышленности в одно Министерство химической промышленности¹. Разделение рабочих Министерства химической промышленности по двум профсоюзам затрудняло решение многих практических вопросов, особенно по таким, как развертывание социалистического соревнования, организация заработной платы, охраны труда, культурно-бытового строительства и т. д. 28 октября 1948 года пленум ЦК профсоюза рабочих химической промышленности и пленум ЦК профсоюза рабочих резинокаучуковой промышленности обратились с ходатайством в президиум ВЦСПС об объединении этих двух профсоюзов. В этот же день президиум ВЦСПС принял соответствующее постановление.

Создание единого профсоюза химиков ликвидировало параллелизм в работе, сократило расходы на содержание аппарата, позволило объединить усилия всех трудящихся химической промышленности на выполнение поставленных перед ней Коммунистической партией задач.

Председателем нового Центрального комитета был избран Н. М. Ковалев.

В послевоенные годы был создан также единый профсоюз нефтяников. Это произошло вскоре после того как 28 декабря 1948 года Указом президиума Верховного Совета СССР были объединены Министерство нефтяной промышленности южных и западных районов, Министерство нефтяной промышленности восточных районов, Главгазтоппром и Главнефтегазстрой при Совете Министров СССР и Главнефтеснаб при Госнабе СССР в одно Министерство нефтяной промышленности СССР².

¹ См. Ведомости Верховного Совета СССР, 1948, № 34.

² См. Там же, 1949, № 4.

На II съезде профсоюза рабочих нефтяной промышленности южных и западных районов, состоявшемся в Баку 22 марта 1949 года, было единодушно решено просить ВЦСПС образовать единый профсоюз рабочих нефтяников СССР. ВЦСПС, учитывая аналогичную просьбу съезда рабочих нефтяной промышленности восточных районов страны, принял решение об объединении этих двух союзов в один.

25 марта 1949 года в Баку состоялся I съезд профсоюза рабочих нефтяной промышленности СССР. Съезд определил задачи советских нефтяников в борьбе за восстановление народного хозяйства и призвал всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и учреждений нефтяной промышленности вести неослабную борьбу за дальнейшее повышение производительности труда, за снижение себестоимости продукции и улучшение ее качества, за рентабельность и сверхплановые накопления, еще ярче разжечь пламя социалистического соревнования за досрочное выполнение послевоенного пятилетнего плана.

Работа профсоюзных организаций в первую послевоенную пятилетку имела свои особенности: помимо общих задач, связанных с выполнением пятилетнего плана, профсоюзные организации должны были оказывать помощь партийным и хозяйственным органам в переходе на мирный труд, в восстановлении производственных норм и порядков мирного времени.

Первостепенное значение профсоюзы уделяли предприятиям, находившимся на территории, освобожденной от немецкой оккупации. Совместно с наркоматами химической, нефтяной и резиновой промышленности были намечены и осуществлены меры по восстановлению заводов в освобожденных районах.

Дальнейшее развитие химической и нефтяной промышленности требовало подготовки новых кадров. Особенное внимание следовало обратить на обучение новых рабочих, большую часть которых составляли демобилизованные из армии.

Расширялась сеть стахановских школ, где в первую очередь проходили обучение рабочие, не выполняющие нормы выработки. Учеба незамедлительно сказывалась на росте производительности труда и повышении качества продукции. Так, мазильщица Абрамова на

«Красном треугольнике» раньше не выполняла норму, а после обучения стала ее выполнять на 105 процентов. Рабочие конвейера туфельного цеха до обучения техминимуму выпускали первым сортом только 10,2 процента продукции, а после сдачи техминимума — 44,6 процента.

Партийные и профсоюзные организации химических предприятий сосредоточили свое внимание на быстрейшей перестройке производства и увеличении выпуска мирной продукции. На Дербеневском и Дорогомиловском химических заводах Москвы в результате внедрения новой техники и технологии был освоен выпуск 26 новых красителей. На заводе «Каучук» было освоено 500 наименований деталей для самолетов гражданской авиации и 340 наименований для различных марок автомобилей. Производство гражданской продукции химической промышленности уже в 1945 году выросло по сравнению с 1944 годом на 15 процентов, при этом производство азотных удобрений выросло на 130 процентов, производство суперфосфата — в 2 раза, кальцинированной соды — в 1,5 раза. К концу 1945 года был достигнут довоенный уровень производства продукции широкого потребления.

Химики и нефтяники различных районов страны, проявляя товарищескую солидарность, стремились помочь трудящимся освобожденных районов и пострадавших городов. В партийные комитеты и завкомы профсоюзов поступали многочисленные заявления рабочих с просьбой направить их на восстановление городов-героев, трудящиеся отчисляли часть заработной платы на восстановление пострадавших районов. В районы, освобожденные от фашистской оккупации, направлялись посылки с книгами и другим культурным инвентарем. Застрельщиками в этом были профсоюзные организации предприятий.

В 1946 году на предприятиях химической и нефтяной промышленности с новой силой развернулось Всесоюзное социалистическое соревнование. В химической промышленности инициаторами такого соревнования выступили передовые предприятия: Чирчикский химкомбинат, Охтинский химкомбинат и Дорогомиловский химический завод. В нефтяной промышленности: нефтяники Азербайджана, Башкирии, Куйбышевской области.

Начатое передовыми предприятиями Всесоюзное социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение планов новой пятилетки было горячо подхвачено всеми химиками и нефтяниками страны.

Состоявшийся в апреле 1946 года XV пленум ВЦСПС дал всем профсоюзным организациям развернутую программу борьбы за выполнение и перевыполнение плана четвертой пятилетки. Борясь за выполнение решений XV пленума ВЦСПС, профсоюзные организации вели работу, направленную на подъем производственной активности химиков и нефтяников, организовывали индивидуальное соревнование по профессиям, улучшали практику заключения и проверки колдоговоров, созывали профсоюзно-хозяйственные активы, слеты стахановцев, устраивали производственные совещания и общественные смотры организации труда.

Профсоюзные организации стали непосредственными организаторами мощного разворота социалистического соревнования, застрельщиками передовых методов работы на производстве. Передовые методы работы лучших аппаратчиков, шинников, скоростников бурения, мастеров по добыче нефти, подземного ремонта, операторов нефтеперерабатывающих заводов и других работников, добившихся высоких показателей, становились достоянием всех предприятий химической и нефтяной промышленности.

Создавая условия для выполнения и перевыполнения плана добычи и переработки нефти, президиум ЦК профсоюза организовал социалистическое соревнование нефтяников Башкирии с железнодорожниками Уфимского узла за быстрее продвижение нефтяных грузов. Профсоюзные организации Куйбышевской области организовали комплексное соревнование нефтяников, железнодорожников и водников. Соревнование нефтяников и транспортников оказывало большую помощь в быстрой доставке горючего и смазочных материалов для промышленности и сельского хозяйства.

Учитывая ведущую роль бурения в подъеме нефтедобычи, президиум ЦК профсоюза организовал социалистическое соревнование за достижение высоких скоростей в бурении нефтескважин. Лучшие буровые бригады нефтяников включились в соревнование скоростников и добились 400—470 метров проходки по законченным

скважинам при плановой скорости 280—300 метров. Изучив опыт скоростного бурения зачинателя движения скоростников бурового мастера треста «Туймазанефть» И. Д. Куприянова, президиум ЦК профсоюза на своем заседании обсудил его сообщение о методах скоростного бурения и принял постановление об организованной передаче его опыта на все нефтяные предприятия страны.

В ответ на призыв ленинградцев о досрочном выполнении плана 1947 года в ознаменование 30-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, нефтяники Башкирии вступили в соревнование с нефтяниками Азербайджана, а Куйбышевские нефтяники начали соревнование с нефтяниками Грозного. Примеру этих передовых коллективов последовали все нефтяные предприятия страны.

Трудовой героизм работников химической и нефтяной промышленности воплотился в этот период в творческой работе новаторов производства — аппаратчиков Дорогомилковского химзавода Фетисова и Валетова, инженеров Новомосковского химкомбината Конюхова и Севцова, инженера Щелковского химзавода Коршунова, скоростников горнопроходческих бригад Сколотина и Андрикевича, мастера по добыче нефти, депутата Верховного Совета СССР Даспаева и многих сотен тысяч их последователей, смело пошедших по пути дальнейшего совершенствования технологических и трудовых процессов с целью повышения производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции. Аппаратчик Валетов после окончания Великой Отечественной войны, демобилизовавшись из рядов Советской Армии, возвратился на свой родной завод. Работая на шламовых прессах, тщательно изучив технологический процесс получения одного из видов кислоты, Валетов добился сокращения длительности операции на 40 процентов. Валетов систематически выполнял норму на 250 процентов. Новатор этого же завода Фетисов, работая аппаратчиком на сульфураторе, добился равномерной подачи толуола и соблюдения постоянного температурного режима. Это дало ему возможность перейти на обслуживание двух аппаратов и улучшить выход продукта. Свой опыт Валетов и Фетисов передавали другим рабочим.

Зачинателем Всесоюзного социалистического соревнования мастеров по предложению мастера Николая Российского в химической промышленности стал бригадир суперфосфатного цеха Воскресенского химкомбината Степанов, который путем правильной расстановки рабочих, усовершенствования обслуживания аппаратуры добился повышения выработки до 130—150 процентов.

Начальник смены цеха № 6а Охтинского химкомбината Сенина организовала в смене обучение стахановским методам труда и обучение рабочих смены нескольким специальностям. Она по-новому организовала труд в бригаде и добилась выполнения норм выработки каждой работницей смены на 190 процентов.

Десятки тысяч рабочих химической промышленности досрочно выполнили годовое и двухгодичное задание.

Особое внимание профсоюзные организации обращали на разработку условий соревнования рабочих по профессиям. В качестве основных показателей в них были приняты устойчивые и конкретные показатели передовиков данной профессии. Таким образом достижения и опыт новаторов и передовиков становились достижением всей массы соревнующихся рабочих данной профессии. Овладению методами работы передовиков способствовало обобщение и передача опыта на рабочих местах, в школах передового опыта.

В распространении передового опыта принимали участие профактивисты, цехкомы, ФЗМК и все органы профсоюза химиков вплоть до его Центрального комитета. В августе 1946 года, например, Центральный комитет профсоюза и Министерство резиновой промышленности созвали конференцию стахановцев заводов Главрезинотехники по обсуждению достижений передовых конвейеров по клейке галош и распространения методов работы бригады Клавдии Зеновой на заводе «Красный богатырь». Сущность метода Клавдии Зеновой состояла в высокой слаженности и организованности работы всех членов бригады, их взаимозаменяемости, умении каждого выполнять все операции с высокой производительностью и отличным качеством. Опыт работы бригады был описан в брошюрах, изданных для его самого широкого распространения не только на предприятиях резиновой промышленности, но и в других отраслях народного хозяйства.

18 апреля 1949 года президиум ЦК профсоюза рабочих химической промышленности одобрил патристический почин и предложение аппаратчика Московского салицилового завода Гавриила Ефимовича Волкова об организации социалистического соревнования аппаратчиков химических предприятий по освоению ремонтно-слесарного дела. Раньше, как правило, аппаратчик химического цеха считал своей обязанностью вести только технологический процесс. Он мало знал свое оборудование, не интересовался его состоянием, не прикасался к болту, галке, сальнику и другим частям аппарата, считая, что это дело ремонтно-механической бригады, которая обязана следить за состоянием аппаратуры и всей коммуникации и проводить все ремонтные работы, как мелкие, так и более сложные. Такая практика вела к длительным простоям оборудования, резко снижала эффективность использования аппаратуры. Предложение Г. Е. Волкова как раз и было направлено на ликвидацию этих потерь рабочего времени.

Соревнование за освоение ремонтного дела быстро распространялось, получая поддержку на всех предприятиях. На Рижском фармацевтическом заводе, например, все аппаратчики взяли обязательства изучить слесарно-ремонтное дело. Для этого была разработана специальная программа обучения. Аппаратчики Алавердского химического завода в Армянской ССР также решили, что каждый из них должен в ближайшие месяцы овладеть слесарным делом и сдать квалификационный экзамен.

На предприятиях химической и нефтяной промышленности нашел горячую поддержку почин стахановцев Купавинской тонкосуконной фабрики Марии Рожневой и Лидии Кононенко, выступивших с предложением начать социалистическое соревнование за экономию сырья и материалов. На «Красном богатыре», на орехово-зуевском заводе «Карболит» и многих других предприятиях рабочие брали обязательства сэкономить определенное количество сырья и материалов.

Инициатором соревнования за отличное качество продукции по почину Александра Чутких в химической промышленности выступил мастер Московского шинного завода Иван Прологов. Организованное в марте 1949 года Всесоюзное социалистическое соревнование

рабочих предприятий Министерства химической промышленности за выпуск продукции отличного качества дало значительные результаты. Уже к маю 1949 года на химических предприятиях страны соревновались за отличное качество продукции 5 тысяч бригад, насчитывающих около 40 тысяч рабочих.

Широкое распространение на предприятиях химической и нефтяной промышленности получил метод изучения, отбора и внедрения высокопроизводительных способов и приемов работы, предложенный инженером-новатором текстильной промышленности Ф. Ковалевым.

Не следует думать, что в распространении передового опыта и предложений новаторов не было никаких трудностей. Нередко приходилось ломать предрассудки и косность некоторых работников, не сумевших увидеть в инициативе трудящихся мощный резерв производства.

Так, на предприятиях и в управлении «Главкраски» полагали, что метод Ф. Ковалева не касается химической промышленности. К распространению опыта новаторов здесь относились как к общественной нагрузке, которую можно выполнять без существенного ущерба для осуществления своих, как они считали, основных функций. Пришлось вмешаться коллегии Министерства химической промышленности, чтобы дело пошло на лад. После этого на предприятиях были созданы методические бюро под руководством главных инженеров заводов, разработаны календарные планы работы по изучению работы лучших стахановцев и внедрению передового опыта на отдельных производственных участках. Изучение работы стахановцев производилось в цехах технологами цехов, начальниками смен, мастерами и нормировщиками. Для внедрения лучших приемов работы среди рабочих создавались стахановские школы специального назначения. В этих школах новые методы передавались непосредственно стахановцами при участии цеховых руководителей и профактива. Обобщение и передачу опыта новаторов профсоюзные организации держали под своим постоянным контролем.

Активная, целенаправленная работа партийных, хозяйственных и профсоюзных органов, творческий подъем рабочих-химиков, постоянная забота партии и правительства о химической промышленности были важными условиями ее быстрого восстановления. Уже

в октябре 1947 года химическая промышленность достигла довоенного уровня выпуска продукции, а в 1948 году он был превзойден на 24 процента.

Уже за первые послевоенные годы произошли огромные сдвиги в нефтяной промышленности. Она успешно справилась с выполнением плана послевоенного восстановления и развития и бесперебойно снабжала промышленность, транспорт и сельское хозяйство горючими и смазочными материалами.

Задания четвертого пятилетнего плана по добыче нефти были перевыполнены. Была полностью восстановлена и технически перевооружена пострадавшая во время войны нефтяная промышленность Майкопского и Грозненского нефтяных районов и нефтяная промышленность Западной Украины. Успешно развивалась нефтедобыча на востоке страны. Созданы были новые крупные нефтяные промыслы и нефтеперерабатывающие заводы в Башкирской и Татарской автономных республиках. Интенсивно велась добыча и переработка нефти в Куйбышевской области, в Туркменской, Узбекской и Казахской республиках.

В нефтяной промышленности, как и в химической, широкое распространение получили новые формы соревнования: за звание бригады отличного качества, рабочих ведущих профессий, за экономию и бережливость. Центральный комитет профсоюза рабочих нефтяной промышленности и Министерство нефтяной промышленности присудили звание бригады отличного качества с вручением почетных грамот 1686 бригадам, выполнившим условия соревнования. Значком «Отличник социалистического соревнования» в 1950 году было награждено 3174 нефтяника, 2560 тружеников получили похвальные листы Министерства нефтяной промышленности. Развернулось и движение новаторов производства. Новаторы выдвинули и внедрили в промышленность такие новые формы и методы организации труда, как комплексные бригады по добыче нефти, вахто-встречное планирование, движение за удлинение межремонтного периода работы скважин, буровых станков, нефтеперерабатывающих установок, движение за повышение цикловой скорости бурения нефтяных скважин, сдачи станков с хода и другие. В нефтяной промышленности выросли замечательные новаторы — Герои Социалистического Труда

Уста Баба, Пир Мамед, Алексей Орлов, Вахитов, Куприянов, Саберзянов, Хрищанович, Стримов, Миндубаев, лауреаты Государственной премии Ага Неймагулла, Ага Гусейн Кафалов, Агасаф Багиров, Мамед Вели, Болобанов, Никишин, Ширяев и многие другие.

Технически перевооружена была за эти годы нефтеперерабатывающая промышленность, которая освоила и стала производить новые сорта высокооктанового авиабензина и других видов горючего и масел. Успешно развивалась газовая промышленность, созданная в годы войны и в послевоенной пятилетке.

Коллективы передовых предприятий нефтяной промышленности добились больших успехов во Всесоюзном социалистическом соревновании. ВЦСПС и Министерство нефтяной промышленности только за последние 2 года четвертой пятилетки 125 раз присуждали передовым предприятиям знамя Совета Министров СССР, 127 раз — знамя ВЦСПС и Министерства нефтяной промышленности.

Важным событием в жизни профсоюзных организаций в эти годы явились X съезд профсоюзов СССР (1949 г.), XIII съезд профсоюза рабочих химической промышленности (1950 г.), I (1949 г.) и II (1951 г.) съезды профсоюза рабочих нефтяной промышленности СССР, определившие задачи профсоюзных организаций в послевоенные годы. В октябре 1952 года собрался XIX съезд КПСС. В принятых съездом директивах по пятому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1951—1955 годы партия вновь предусматривала высокие темпы развития химической, нефтяной и газовой промышленности, подчеркнув их важную роль в подъеме всей экономики страны и жизненного уровня трудящихся. Профсоюзные организации химиков и нефтяников восприняли выдвинутые партией задачи, как главное направление в своей работе, которому была подчинена вся их деятельность.

На высоком идейно-теоретическом уровне, в обстановке развернутой критики и самокритики недостатков в работе прошло обсуждение решений XIX съезда партии в рабочих коллективах. Своей практической работой профсоюзы содействовали развертыванию борьбы за выполнение заданий пятой пятилетки, будили творческую активность рабочего класса.

Состоявшийся в июне 1954 года XI съезд профсоюзов СССР определил конкретные направления этой деятельности. Трудящиеся химической и нефтяной промышленности пришли к XI съезду профсоюзов со значительными успехами. В 1953 году работники химической промышленности выпустили продукции в полтора раза больше, чем в 1950 году, и в три с половиной раза больше, чем в довоенном, 1940 году.

В течение пятой пятилетки добыча нефти в нашей стране увеличилась на 87 процентов, а производство светлонефтепродуктов — более чем в два раза. К концу 1955 года добыча нефти составила свыше 70 миллионов тонн. Государственный план по добыче и переработке нефти за 1954—1955 годы был выполнен досрочно. Успешно развивалась нефтяная промышленность в Урало-Волжских районах страны, где был создан ряд крупных центров по добыче и переработке нефти. Росла добыча нефти и на морских площадях Азербайджанской ССР, а также и в других нефтяных районах Советского Союза.

Во всех отраслях химической и нефтяной промышленности было широко развернуто социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение государственного плана, повышение производительности труда и улучшение качества продукции. Придавая исключительное значение организации социалистического соревнования в бригадах, которые по существу решали успех работы предприятий, в 1953 году впервые было организовано Всесоюзное социалистическое соревнование буровых и вышкомонтажных бригад с присуждением победителям переходящего Красного знамени ВЦСПС и Министерства нефтяной промышленности СССР и денежной премии.

На предприятиях и стройках нефтяной и химической промышленности развертывалось движение за овладение вторыми и третьими профессиями. Коллектив комсомольско-молодежной бригады Гуляева треста «Башнефтезаводстрой», овладев несколькими смежными профессиями и организовав комплексное выполнение всех работ, добился выполнения нормы на 180 процентов. В Соколовогорской конторе бурения объединения «Саратовнефть» бурильщики и помощники бурильщиков были обучены второй профессии — электромонтера, что

позволило высвободить 15 электромонтеров. В тресте «Саратовгаз» в результате обучения только одних операторов добычи слесарному делу было высвобождено 33 человека, что дало экономию по фонду заработной платы в 280 тысяч рублей в год. В этом тресте многие рабочие были обучены вторым и третьим профессиям.

Успешное осуществление мероприятий по повышению технического и общеобразовательного уровня рабочих, улучшение качества обучения—все это в значительной степени обеспечивалось повседневным и активным участием в этой работе профсоюзных организаций.

Вместе с партией и со всем народом профсоюзы в эти годы активно боролись за подъем сельскохозяйственного производства, которое в силу ряда причин длительное время отставало. Многие могли сделать для оказания помощи сельскому хозяйству профсоюзные организации химиков и нефтяников. Для успешного развития всего комплекса задач, связанных с развитием сельского хозяйства, и, прежде всего, для обеспечения высоких и устойчивых урожаев сельскохозяйственных культур большое значение имело увеличение производства и применения минеральных удобрений. В постановлении сентябрьского (1953 г.) Пленума ЦК КПСС перед работниками химической промышленности были поставлены серьезные задачи по увеличению выпуска минеральных удобрений, улучшению их качества, а также значительному увеличению производства химических средств борьбы с вредителями и болезнями сельскохозяйственных растений.

Перед нефтяной промышленностью была поставлена задача бесперебойного обеспечения нефтепродуктами предприятий сельского хозяйства.

Решения Пленума ЦК КПСС нашли горячий отклик среди всех работников химической и нефтяной промышленности, вызвали большой политический и трудовой подъем. С каждым днем все шире развертывалось социалистическое соревнование рабочих, инженеров, техников за увеличение выпуска минеральных удобрений, за полное удовлетворение сельского хозяйства горючесмазочными материалами. На предприятиях пересматривались и брались новые, повышенные социалистические обязательства, развертывалась широкая творческая работа по изысканию резервов производства для даль-

нейшего увеличения выпуска минеральных удобрений и повышения их качества.

Известно, что выпуск суперфосфата сдерживался из-за нехватки серной кислоты. Узким местом в производстве серной кислоты были печные отделения. Знатный печник Воскресенского химического комбината Петр Иванович Кривошейкин разработал более совершенные приемы обслуживания печи и добился высоких показателей, значительно перекрыв установленные технические нормы. Специалисты подсчитали, что если все печники химической промышленности овладеют опытом старшего печника П. И. Кривошейкина, то можно будет дать сельскому хозяйству дополнительно около 150 тысяч тонн суперфосфата и сэкономить значительное количество сырья.

Для изучения опыта П. И. Кривошейкина на предприятиях создавались школы, сам новатор побывал на ряде заводов и обучил передовым приемам труда десятки печников.

Чтобы подтянуть работу всей сернокислотной промышленности до уровня передовиков, ЦК профсоюза и Министерство организовали Всесоюзное соревнование печников. В основу условий соревнования были положены прогрессивные показатели передовиков. Результаты этого соревнования показали, что многие печники добились таких же высоких показателей в работе, как и Кривошейкин. Благодаря внедрению передового опыта только предприятия Главхимпрома уже в первом квартале 1954 года выпустили дополнительно свыше 40 тысяч тонн суперфосфата.

Борясь за осуществление заданий партии, рабочие, инженерно-технические работники и служащие химической промышленности упорным трудом обеспечили в 1954 году рост выпуска минеральных удобрений по сравнению с 1953 годом на 16 процентов, а по сравнению с 1940 годом — в 2,5 раза. В 1955 году предусматривался рост производства минеральных удобрений еще на 24 процента против уровня 1954 года. Январский (1955 г.) Пленум ЦК КПСС, указав на недостаточный уровень производства минеральных удобрений и ядохимикатов, обязал Госплан СССР и Министерство химической промышленности разработать и осуществить меры по дальнейшему увеличению производства и лучшему

использованию минеральных удобрений, извести и ядохимикатов в сельском хозяйстве¹.

Трудящиеся химической, нефтеперерабатывающей, нефтяной и газовой промышленности приняли это указание к неуклонному исполнению. На предприятиях проводилась широкая творческая работа по выявлению резервов производства для увеличения выпуска минеральных удобрений и другой химической продукции для сельского хозяйства. Устранялись узкие места, сдерживающие рост выпуска продукции, совершенствовались и интенсифицировались технологические процессы. Коллективы Новомосковского химкомбината, Пермского и Винницкого суперфосфатных заводов на основе совершенствования производства, интенсификации технологических процессов, механизации и автоматизации трудоемких работ систематически перевыполняли планы по выпуску минеральных удобрений и из квартала в квартал занимали первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Коллектив Коломенской нефтебазы Московского товарно-транспортного управления Главнефтесбыта организовал централизованную доставку горючего непосредственно в тракторные бригады Кировской МТС. Эта замечательная инициатива способствовала снижению себестоимости транспортировки одной тонны горючего более чем на 50 процентов. При этом сократились простои в бригадах, высвободилось большое количество автомобильного и гужевого транспорта колхозов. ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности поддержал этот ценный почин и принял меры к его распространению.

Выполняя решения сентябрьского (1953 г.) и последующих пленумов ЦК КПСС, промышленные предприятия и профсоюзные организации оказывали шефскую помощь МТС, колхозам и совхозам в строительстве производственных и бытовых помещений, в налаживании культурно-массовой работы. В 1954 году, например, завод «Красный треугольник» построил для колхоза «Красное знамя» (Ленинградская обл.) овощехранилище на 200 тонн, скотный двор на 125 голов, оборудовав его

¹ См. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Изд. 8-е, т. 7. М., Политиздат, 1971, с. 21.

автопоилками и подвесной дорогой для подачи кормов. Было изготовлено 1400 рам для парников. Кроме того, завод установил в колхозе пилораму для распиловки леса, что обеспечило своевременное строительство объектов. Сверх договора был построен в колхозе жилой дом на 122 квадратнх метра. Коллектив завода изготовил около полумиллиона торфоперегнойных горшочков, оказал помощь подшефному колхозу и 4 совхозам во всех сельскохозяйственных и уборочных работах.

Для оказания помощи сельскому хозяйству нефтяники взяли на себя обязательство собрать в 1954 году 2 миллиона метров отработанных труб. Сотни тысяч таких труб уже в 1954 году были переданы МТС, совхозам и колхозам, которые использовали их для прокладки водопроводов на фермы, для механизированной подачи пищи на скотные дворы и т. д.

Как народный подвиг вошло в историю нашей Родины освоение советскими людьми целинных и залежных земель. В числе первых покорителей целины были и молодые рабочие заводов «Красный богатырь», «Красный треугольник», «Каучук», Воскресенского химкомбината, Ярославского и Московского шинных заводов, нефтепромыслов Азербайджана, Татарии, Башкирии и многих других предприятий химической и нефтяной промышленности. Осваивать целинные земли в новые районы выехали десятки рабочих и служащих химических и нефтехимических предприятий Москвы, Ленинграда, Украины, Белоруссии и других промышленных центров страны.

Одним из средств организации масс на борьбу за выполнение и перевыполнение государственных планов в послевоенные годы явились коллективные договоры, заключение которых возобновилось с 1947 года. В период подготовки и во время заключения колдоговоров профсоюзные организации проводили большую организационную работу, привлекая к разработке важнейших договорных обязательств широкие слои рабочих, инженерно-технических работников и служащих. На предприятиях химической промышленности только в первый год возобновления заключения колдоговоров от рабочих поступило 28 тысяч предложений по улучшению производства, быта и культуры обслуживания. Многие из них были приняты и внесены в текст колдоговоров.

Первый коллективный договор в СССР за послевоенный период в 1947 году был заключен на Дорогомилловском химическом заводе.

При высокой активности рабочих и служащих прошла кампания по заключению первых послевоенных коллективных договоров на предприятиях нефтяной промышленности. Только на собраниях по обсуждению проектов колдоговоров предприятий нефтяной промышленности восточных районов участвовало свыше 80 процентов работающих.

Имея положительный опыт проведения общественных смотров организации труда, накопленный еще в период войны, профсоюзные организации предприятий химической и нефтяной промышленности совместно с хозяйственными органами в начале 1946 года и в последующие годы продолжили эту практику в целях выполнения задач пятилетних планов, изыскания и использования новых резервов повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции, достижения качественных показателей в работе и перевода предприятий на нормальный режим работы.

Значительное внимание профсоюзные организации уделяли развитию рационализации и изобретательства. Особенно оживилась работа по рационализации и изобретательству в связи с организацией при ЦК профсоюзов комиссий по массовому рабочему изобретательству. В 1946 году на предприятиях химической и резиновой промышленности прошли месячники по сбору рационализаторских предложений. На Ленинградском заводе резинотехнических изделий за время месячника поступило 250 предложений. Сорок пять из них было внедрено в производство уже в ходе смотра. В изобретательскую и рационализаторскую работу было заново вовлечено 103 человека.

Одновременно с проведением месячника на заводе проводился межцеховой конкурс на быстрейшее внедрение ращпредложений. С 16 ноября по 31 декабря 1946 года было реализовано **114** предложений с условно-годовой экономией в сумме 229 тысяч рублей.

Активно работали комиссии по рабочему изобретательству и на других заводах. В нефтяной промышленности за **1949—1951** годы от рабочих и инженерно-технических работников поступило около 100 тысяч предло-

жений. 57 тысяч из них было внедрено в производство. Это дало государству до полумиллиарда рублей экономии. За изобретения и внедрение новой техники были удостоены высокого звания лауреатов Государственной премии более 200 нефтяников.

Интересной формой коллективного изыскания новых производственных возможностей, совершенствования работы и одновременно технического роста и повышения квалификации производственных кадров явились творческие комплексные бригады, получившие в послевоенные годы широкое распространение на многих предприятиях страны, в том числе и на предприятиях химической и нефтяной промышленности.

В 1954 году на Новомосковском химкомбинате работала 81 комплексная бригада. В их состав входили рабочие, технологи цехов, мастера, экономисты, химики лабораторий, механики, электрики и другие работники. Состав бригад в зависимости от сложности разрабатываемой проблемы колебался от 4 до 30 человек. Работая по плану, составленному в цехах и утвержденному техническим советом комбината, бригады разрешали самые сложные вопросы. На комбинате долгое время изыскивали, например, возможность повышения интенсификации работы компрессоров, но не находили путей решения этой проблемы. Комплексная бригада цеха конверсии доказала, что компрессоры, как и любое оборудование, скрывают в себе небольшие резервы. Члены бригады начали с выяснения причин низкой производительности компрессоров. Изучив их работу, сопоставив результаты наблюдений и критически проанализировав конструкции отдельных технологических узлов, бригада выявила возможности для повышения производительности компрессоров и увеличения съема газа. Члены бригады изучили приемы работы машинистов и лучшим из них, в том числе методом машиниста Г. А. Кирсанова, обучили с помощью профорганизации всех машинистов в восьми школах передового опыта. В итоге осуществления всех мероприятий производительность компрессоров увеличилась на 11—12 процентов, а **съем газа** — на 15 процентов. **Экономический эффект от этого составил 724 тысячи рублей.**

Большую помощь новаторам и рационализаторам, а также комплексным бригадам оказывали созданные на

многих предприятиях ячейки Всесоюзного химического общества имени Менделеева. На заводе «Каучук» и Дербеневском химическом силами членов ячейки Менделеевского химического общества было организовано 12 комплексных бригад, решавших важнейшие проблемы производства.

На основе творческого содружества работников производства с деятелями науки и техники на заводах химической и нефтяной промышленности осваивалась новая техника, внедрялась передовая технология, совершенствовалась организация труда и производства. В 1956 году каждый пятый в химической промышленности был рационализатор, а на таких предприятиях, как заводы «Каучук», Дербеневский химический, Московский шинный, Новомосковский химкомбинат, каждый третий работающий активно участвовал в рационализаторской работе по совершенствованию производства.

С развитием рационализации и изобретательства была тесно связана работа производственных совещаний, деятельность которых в эти годы значительно активизировалась. Профсоюзные организации уделяли значительное внимание их работе, заботились о внедрении предложений, поступивших от участников совещаний.

Работа производственных совещаний способствовала подъему творческой активности работающих, развертыванию критики и самокритики, выявлению и устранению недостатков, улучшению в целом работы предприятий.

В ИНТЕРЕСАХ УЛУЧШЕНИЯ
УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляли неустанную заботу об улучшении материальных условий химиков и нефтяников. Уже в 1945—1946 годах были установлены новые, повышенные тарифные ставки рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим. Особое внимание было обращено на рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда. Значительно улучшены были материально-бытовые условия работников предприятий нефтяной и химической промышленности, расположенных на Урале, в Сибири и на Дальнем Востоке. Было введено премиро-

вание инженерно-технических работников и служащих за выполнение и перевыполнение производственного плана.

В четвертой пятилетке для трудящихся химической и нефтяной промышленности были выделены большие ассигнования на усиление мероприятий по охране труда и технике безопасности, а также на строительство жилищ, социально-бытовых и культурных учреждений. За четыре года первой послевоенной пятилетки для трудящихся предприятий Министерства химической промышленности было построено 614 тысяч квадратных метров жилой площади. Более 23 тысяч семей рабочих получили благоустроенные квартиры в новых домах. За этот же период на капитальный и текущий ремонты жилого фонда было израсходовано 165 миллионов рублей.

Строительство новых домов продолжалось и в следующей пятилетке. За четыре года пятой пятилетки химики получили около полутора миллионов квадратных метров нового жилья.

Значительно улучшились жилищные условия нефтяников. Уже за первые четыре послевоенных года трудящиеся нефтяной промышленности получили более одного миллиона квадратных метров жилой площади, большое количество культурных, коммунальных, лечебных, детских и других учреждений.

Улучшилось медицинское обслуживание химиков и нефтяников. Выросла сеть больниц и поликлиник.

В послевоенные годы в химической промышленности были проведены значительные работы по реконструкции производства в целях улучшения условий труда. В пятой пятилетке на прямые мероприятия, связанные с охраной здоровья работающих, было израсходовано около 200 миллионов рублей. Коренным образом изменились условия труда в ряде отраслей химической промышленности: анилинокрасочной, горно-химической, в производстве резинотехнических изделий и резиновой обуви. Расходы на улучшение условий труда на одного рабочего-химика составляли в год от 400 до 700 рублей.

В нефтяной промышленности только за 1954—1955 годы на улучшение техники безопасности и производственной санитарии было израсходовано 218 миллионов рублей.

Повышение жизненного уровня трудящихся, проведение профилактических мероприятий и улучшение

медицинского обслуживания химиков и нефтяников обеспечило снижение заболеваемости работающих в химической и нефтяной промышленности. В этом была немалая заслуга сорокатысячной армии профсоюзных активистов — стражделегатов, которые проводили большую работу по борьбе с заболеваемостью.

С 1955 года были установлены дополнительные отпуска для рабочих, занятых в бурении. Нуждающиеся в лечении получали путевки на курорты и в санатории.

На дальнейшее оздоровление рабочих и служащих химической промышленности из средств социального страхования в 1956 году было израсходовано 253,2 миллиона рублей. Значительно возросли расходы на санаторно-курортное лечение и по профсоюзу нефтяников. Бюджет социального страхования за 1954—1955 годы по этому профсоюзу возрос на 9,3 процента и в 1955 году составил более 757 миллионов рублей. За счет средств по государственному социальному страхованию было направлено в санатории и дома отдыха более 163 тысяч нефтяников. В этих цифрах раскрывается огромная забота партии и правительства о химиках и нефтяниках — важном отряде советского рабочего класса.

В послевоенные годы профессиональные союзы и их культурные учреждения, осуществляя решения Центрального Комитета партии по идеологическим вопросам, усилили работу по коммунистическому воспитанию трудящихся. Политико-воспитательная и культурно-массовая работа стала более разнообразной, приобрела широкий размах, став одним из основных вопросов во всей деятельности профсоюзов. Заводские комитеты стали больше уделять внимания идеологической и воспитательной работе, оказывать помощь членам профсоюза в изучении марксистско-ленинской теории, истории Коммунистической партии.

Культурные учреждения предприятий химической и нефтяной промышленности успешно участвовали во всесоюзных смотрах художественной самодеятельности. В дворцах культуры и клубах улучшилась политико-воспитательная и культурно-массовая работа. Возросло количество кружков и число участников творческих коллективов. Стало больше проводиться лекций и докладов, повысился общий уровень лекционной работы, увеличилось посещение лекций. Массовая работа, проводимая

профсоюзными организациями, несомненно, способствовала росту политической сознательности химиков и нефтяников, еще большему их сплочению вокруг Коммунистической партии.

Многие профсоюзные клубы и дворцы культуры активно включились в шефскую работу на селе. В сельских клубах силами шефов систематически проводились лекции, доклады, вечера вопросов и ответов, создавались кружки художественной самодеятельности.

В новых исторических условиях Коммунистическая партия предъявляла к работе и профсоюзных организаций, и их учреждений культуры повышенные требования. Для проведения культурно-массовой работы химики и нефтяники располагали значительной материальной базой. В середине 50-х годов в профсоюзе химиков имелось 162 клуба и дворца культуры, 282 библиотеки, 2200 красных уголков и более 200 киноустановок. В пятую пятилетку только в новых нефтяных районах было открыто 50 дворцов культуры и клубов, 500 красных уголков, 72 библиотеки. Благодаря вниманию и помощи партийных и профсоюзных организаций культурные учреждения профсоюзов химиков и нефтяников стали лучше помогать производству в выполнении производственных планов, внедрении новой техники и передового опыта, больше оказывать помощи рабочим и служащим в овладении ими марксистско-ленинской теорией.

НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Задачи работников химической и нефтяной промышленности, вытекающие из решений XX съезда партии, проходившего в 1956 году, обсудили XV съезд профсоюза рабочих химической промышленности и IV съезд профсоюза рабочих нефтяной промышленности, состоявшиеся в апреле 1956 года.

После XX съезда партии и декабрьского (1957 г.) Пленума ЦК КПСС, рассмотревшего вопрос о работе профсоюзов СССР, многие профсоюзные организации значительно повысили уровень своей работы, стали более инициативны, принципиальны в решении вопросов улучшения условий труда и быта рабочих и служащих химических и нефтяных предприятий. Возросла актив-

ность профсоюзных организаций в борьбе за выполнение государственных планов по всем технико-экономическим показателям. В первую очередь это проявилось в улучшении руководства социалистическим соревнованием, всей организации производственно-массовой работы на предприятиях. Профсоюзные организации стали сосредоточивать свое внимание на главном в соревновании — распространении конкретного передового опыта среди рабочих, занятых на однородных работах, с тем чтобы обеспечить сравнимость показателей и на основе овладения передовым опытом новаторов всеми рабочими добиваться общего подъема.

Воодушевленные решениями партии, коллективы завода «Каучук» и Воскресенского химкомбината выступили инициаторами соревнования в химической промышленности за досрочное выполнение плана 1956 года. Эта инициатива была широко поддержана и на других предприятиях. Профсоюзная организация московского завода «Каучук», руководимая партийной организацией, умело направляла творческий подъем работников завода на успешное выполнение задач, поставленных XX съездом КПСС. Только за 1956 год коллектив завода выработал сверх плана продукции на 22 миллиона рублей. В первом квартале 1957 года коллектив завода «Каучук» в двадцать первый раз подряд завоевал Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС и был награжден Почетной грамотой ВЦСПС. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 апреля 1957 года завод «Каучук» за достигнутые успехи в увеличении производства на действующих площадях, повышение производительности труда и экономию сырья, а также за образцовое выполнение заданий правительства по обеспечению народного хозяйства резиновыми техническими изделиями был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В борьбе за выполнение решений XX съезда КПСС поднялась активность членов профсоюза. Устраняя недостатки в своей работе, профсоюзные организации, опираясь на коллективное мнение, стали более настойчиво и принципиально ставить вопросы, добиваясь их положительного решения. XX съезд КПСС обратил особое внимание на необходимость строгого соблюдения социалистической законности. Профсоюзные организации

стали более внимательно прислушиваться к голосу рядовых рабочих, строго спрашивать с нерадивых руководителей.

В начале 1957 года по всей стране развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 40-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Коллективы предприятий химической и нефтяной промышленности пересматривали свои обязательства, выступали с ценными починами и предложениями. Рабочие завода «Каучук» взяли обязательство закончить годовой план 1957 года досрочно, к 20 декабря, и дать государству сверх плана продукции на десятки миллионов рублей. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие химических предприятий г. Дзержинска, обсудив свои возможности и подсчитав имеющиеся резервы, также пересмотрели прежние обязательства и приняли новые, повышенные. К 25 декабря обязались выполнить план 1957 года химики Донецкой области. Коллективы Константиновского химического и Горловского азотно-тукового заводов наметили дать сверх плана более 8 тысяч тонн удобрений.

По почину нефтяников Татарии, Краснодарского края, Саратовского нефтеперерабатывающего завода имени С. М. Кирова развернулось социалистическое соревнование нефтяников. Встав на предоктябрьскую вахту, нефтяники Татарии обязались увеличить добычу нефти в 1957 году по сравнению с 1956 годом на 5150 тысяч тонн, в том числе 28 тысяч тонн — за счет сокращения промысловых потерь. Коллективы буровых предприятий этого же нефтяного района обязались досрочно выполнить годовой план бурения и довести проходку на каждую буровую бригаду до 10 тысяч метров в год.

Серьезные обязательства брали на себя рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятий бурения объединения «Краснодарнефть». Они обязались дать в 1957 году сверх плана 12 тысяч метров проходки (в том числе к 7 ноября — 10 тысяч метров) и довести проходку на буровую бригаду до 17 750 метров в год. Коллектив Саратовского нефтеперерабатывающего завода имени С. М. Кирова наметил выполнить годовой план к 20 декабря и только за счет увеличения отбора и удлинения межремонтного периода работы

установок дать дополнительно не менее 130 тысяч тонн нефтепродуктов.

Обязательства коллективов предусматривали значительное повышение производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости. Это патриотическое начинание химиков и нефтяников открывало большие перспективы в деле успешного выполнения огромных задач, поставленных партией и правительством перед советскими химиками и нефтяниками.

Добиваясь дальнейшего развития нефтяной, химической и газовой промышленности, коллективы предприятий и их профсоюзные организации усилили борьбу за изыскание и использование внутренних резервов, внедрение в производство достижений науки и техники, за дальнейший технический прогресс. В нефтяной промышленности были проведены крупные мероприятия в области технического перевооружения буровых работ, сконструировано и освоено много нового мощного бурового оборудования, разработаны и внедрены новые методы бурения скважин, обеспечивающие высокие скорости бурения. Еще более широкое применение нашел турбинный способ бурения. В химической и нефтеперерабатывающей промышленности были освоены новые технологические процессы. Строители ввели в эксплуатацию ряд новых мощностей на химических и нефтеперерабатывающих заводах, а также новых газовых и нефтяных магистральных трубопроводов.

На примере деятельности рабочих нефтяной и химической промышленности и их профсоюзных организаций ярко проявилась одна из основных закономерностей периода завершения строительства социализма — повышение роли рабочего класса во всех сферах общественного производства и особенно в его главном звене — в сфере материального производства. Высокий подъем активности рабочего класса в эти и последующие годы был связан с мероприятиями партии по расширению социалистической демократии.

В цехах, сменах и бригадах химических и нефтяных предприятий проводились рабочие собрания, производственные совещания, на которых рабочие вскрывали недостатки, мешающие в работе, и вносили много ценных предложений, направленных на более полное использование внутренних резервов, механизацию и

автоматизацию производственных процессов, экономию сырья и материалов, улучшение условий труда и быта в отдельных производствах, осуществление которых способствовало досрочному выполнению взятых повышенных обязательств.

Выполняя решения XX съезда, декабрьского (1957 г.) Пленума ЦК КПСС, заводские и цеховые комитеты профсоюза предприятий химической и нефтяной промышленности под руководством партийных организаций, совместно с руководителями заводов и цехов всемерно развивали инициативу рабочих, широко привлекали их к участию в управлении производством через рабочие собрания, производственные совещания, хозяйственно-профсоюзные активы, совещания передовиков производства и т. д. Работа профсоюзов поднялась на новую, более высокую ступень. Мероприятия Коммунистической партии и Советского правительства, направленные на расширение социалистической демократии, повышение инициативы и творческой активности рабочего класса стали важнейшим фактором, обеспечивающим нашей стране возможность вступить в новый этап строительства коммунизма.

Глава V.
СОЗДАДИМ
БОЛЬШУЮ ХИМИЮ

В ГОДЫ УСКОРЕННОГО РАЗВИТИЯ
ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Замечательную страницу в истории нашей страны составил семилетний план развития народного хозяйства на 1959—1965 годы, утвержденный XXI съездом партии в январе 1959 года. Особое место в семилетнем плане заняли задания по дальнейшему развитию химической, нефтяной и газовой промышленности, как важнейших отраслей народного хозяйства, обеспечивающих создание материально-технической базы коммунизма. При этом съезд исходил из той огромной работы, которая развернулась в стране по развитию химической промышленности в связи с решениями майского (1958 г.) Пленума ЦК КПСС¹. На основе директив XX съезда партии ЦК КПСС на этом пленуме рассмотрел вопрос «Об ускоренном развитии химической промышленности и особенно производства синтетических материалов и изделий из них для удовлетворения потребностей населения и нужд народного хозяйства». Пленум одобрил разработанные ЦК КПСС и Советом Министров СССР мероприятия по созданию в ближайшие годы мощной промышленности искусственных и синтетических волокон. Учитывая все возрастающее значение дальнейшей химизации народного хозяйства, XXI съезд предусмотрел увеличение общего объема

¹ См. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Изд. 8-е, т. 7. М., Политиздат, 1971, с. 323.

производства химической промышленности за семилетие в 3 раза.

Дальнейшее ускорение развития химической промышленности предусматривалось и в решениях XXII съезда партии, состоявшегося в октябре 1961 г.¹ Коммунистическая партия открыла широкую дорогу большой химии в тяжелую и легкую промышленность, в строительную индустрию, в сельское хозяйство и в быт.

Профсоюзные организации горячо восприняли программу партии об ускоренном развитии химической промышленности. Особенно большие задачи возлагались на трудящихся предприятий химической, нефтяной и газовой промышленности, от успешной работы которых зависело непосредственное выполнение поставленных партией задач.

В интересах лучшего обслуживания членов профсоюзов и мобилизации творческих усилий рабочих и служащих, их инициативы и энергии на успешное выполнение каждым предприятием планов и заданий было решено создать единый профсоюз рабочих нефтяной и химической промышленности. У работников химической, нефтяной, газовой и фармацевтической промышленности одни цели, одни задачи. Нефть и газ — это сырье для современной химии.

В конце мая 1958 года состоялся I (XVI) съезд профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности.

Выполняя исторические решения XX съезда КПСС, профсоюз пришел к своему съезду организационно и идейно окрепшим как один из боевых отрядов героического рабочего класса нашей страны, готовый к выполнению задач, поставленных Коммунистической партией. В составе нового профсоюза 54,4 процента было рабочих и служащих, занятых непосредственно в химической промышленности, 41,02 процента — в нефтяной, 4,58 процента — в газовой промышленности.

Проведенная в соответствии с постановлением VI пленума ВЦСПС перестройка работы профсоюзного аппарата, расширение прав совпрофов и местных комитетов

¹ См. Материалы XXII съезда КПСС. М., Политиздат. 1961, с. 372.

профсоюзов способствовали развитию творческой инициативы и активности первичных профсоюзных организаций, более оперативному решению всех вопросов профсоюзной работы на местах. Многие комитеты профсоюза стали лучше использовать свои права, активнее участвовать в разработке и обсуждении промфинпланов предприятий, глубже вникать в вопросы производства и быта трудящихся. В новых условиях более содержательной и целенаправленной стала работа ЦК профсоюза. Повышение роли профсоюзов в период развитого социализма проявлялось во всей их многогранной деятельности.

Могучим подъемом творческой инициативы во всех областях коммунистического строительства ответил наш народ на решения майского (1958 г.) Пленума ЦК КПСС и XXI съезда партии. Решения партии об ускоренном развитии химической промышленности глубоко обсуждались на партийных и профсоюзных собраниях, непосредственно в цехах, бригадах и на участках. III пленум Центрального комитета профсоюза в своих решениях по вопросу «О задачах профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности в связи с решениями XII съезда профсоюзов» поставил перед профсоюзными организациями задачу направлять социалистическое соревнование в химической и нефтеперерабатывающей, нефтяной и газовой промышленности на совершенствование технологических процессов, интенсификацию работы оборудования, экономию сырья, повышение выходов готовой продукции, лучшее использование производственных отходов и повышение качества выпускаемой продукции. В борьбе за выполнение семилетки, советские химики и нефтяники с новой силой развернули социалистическое соревнование за досрочное ее выполнение. Они изыскивали дополнительные возможности для роста производительности труда, увеличения выпуска, повышения качества и снижения себестоимости продукции.

С огромным воодушевлением трудящиеся нашей страны встретили постановление январского (1961 г.) Пленума ЦК партии о созыве 17 октября 1961 года очередного XXII съезда КПСС. Это известие вызвало новый могучий политический и трудовой подъем. 7 февраля 1961 года состоялся IV пленум ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности,.

обсудивший задачи профсоюзных организаций по мобилизации рабочих и служащих на достойную встречу XXII съезда КПСС.

Новыми трудовыми подарками встречали XXII съезд партии передовики и новаторы производства. Инициатор социалистического соревнования за экономию сырья прессовщица орехово-зுவского завода «Карболит» Валентина Бушуева взяла обязательство отработать 5 дней в году (в дни работы съезда) на сэкономленном сырье. Только за первые 4 месяца 1961 года ею было сэкономлено 126 кг прессматериала. Высоких производственных показателей в предсъездовском соревновании добились сборщик автопокрышек Ярославского шинного завода Ахмет Ахмеров, мастера глубокого бурения Азербайджана Григорий Булавин и Сурен Есян, Герои Социалистического Труда Ричард Аллаяров и Минахмед Гайфуллин из Башкирии, коллектив смены Северо-донецкого химкомбината, которой руководил И. С. Миркелев, старший аппаратчик Рубежанского химкомбината А. Е. Отожский и многие другие.

По инициативе рабочих завода «Красный богатырь» в промышленности развернулось движение за выполнение сменных семичасовых заданий за шесть часов.

Готовились к съезду изобретатели и рационализаторы. Они начали движение за создание фонда семилетки. Только химики Ворошиловградской области, нефтепереработчики и содовики Башкирии обязались внести в этот фонд 270 миллионов рублей. Эстафету изобретателей и рационализаторов по сбору и внедрению технических новшеств организовали в честь XXII съезда партии химики и нефтяники Узбекистана и Башкирии.

На предприятиях нефтяной и химической промышленности множились ряды последователей Валентины Гагановой. Одним из первых в химической промышленности откликнулся на этот патриотический почин бригадир ремонтной бригады цеха слабой азотной кислоты Северо-Донецкого химического комбината Прохоров. Следуя примеру Гагановой, старший аппаратчик цеха ректификации спиртов этого же комбината Герой Социалистического Труда Гладкий обратился в партийный комитет комбината с просьбой направить его на отстающий участок по организации нового производства капролактама. Партком одобрил почин Гладкого.

Аналогичные заявления поступили более чем от 400 рабочих и инженерно-технических работников. Работники комбината шли на это производство, проявив высокое сознание, чувство товарищеской взаимопомощи, несмотря на то что при этом у них значительно уменьшалась заработная плата, премиальные и надбавки за выслугу лет.

Партийная организация отобрала более 250 человек, в основном коммунистов и комсомольцев, и направила их на этот новый участок.

Передовики производства буровой мастер «Оренбургнефтегазразведки» Герой Социалистического Труда Авдошин, бригадир вулканизаторщиков Ярославского шинного завода Иванов, начальник участка добычи нефти нефтепромыслового управления «Лениннефть» Ширалиев, помощник мастера Киевского комбината искусственного волокна Митько, буровой мастер «Каразагнефть» Гиджаев, бригадир-сборщик Кемеровского завода «Карболит» Алешина и многие другие тоже пошли на выручку товарищам и оказали большую помощь отстающим бригадам.

По мере развития это движение стало распространяться как вширь, так и вглубь.

Не только отдельные передовики, но и в целом коллективы брали на себя обязательства по оказанию конкретной помощи отстающим производственным коллективам. Так, например, Калининский комбинат искусственного волокна решил оказать помощь Барнаульскому комбинату по повышению качества вискозного корда. Опыт бригады В. Самойлова со Славянского содового завода, выступившей инициатором борьбы коллектива за снижение себестоимости и добившейся в результате значительного сокращения расходов сырья большой экономии средств, успешно использовался на Донецком, Березниковском, Стерлитамакском и других содовых заводах. На Горловском и Руставском азотно-туковых заводах нашел широкое применение опыт Днепродзержинского азотно-тукового завода по механизации трудоемких процессов. Передовики производства Воронежского завода синтетического каучука оказали товарищескую помощь молодым рабочим Сумгаитского завода синтетического каучука в овладении передовыми методами труда.

Социалистическое соревнование в борьбе за выполнение семилетнего плана развернулось не только на самих предприятиях, но и между отдельными предприятиями, бригадами, цехами как внутри экономических районов, так и в целом по стране. Такое соревнование развернулось между Свердловским и Ленинградским заводами резинотехнических изделий, коллективы которых взяли повышенные обязательства и успешно их выполняли, между орехово-зуювским и кемеровским заводами «Карболит», выпускающими однородную продукцию. Деловые связи орехово-зуювских и кемеровских химиков установились давно. Еще в начале Великой Отечественной войны многие инженерно-технические работники и рабочие орехово-зуювского завода «Карболит» с семьями эвакуировались в Кемерово. Одновременно туда же была эвакуирована часть оборудования завода, что позволило здесь быстро наладить производство пластических масс. Так в Кемерово возникло новое предприятие, отпочковавшееся от орехово-зуювского завода пластмасс и тоже получившее наименование «Карболит». Теперь эти два родственных предприятия вступили в соревнование. Между ними был заключен договор о социалистическом соревновании, который широко обсуждался в цехах и бригадах обоих заводов.

Соревновались между собой также нефтяники Татарии, Башкирии и Азербайджана, химики Московской и Киевской областей, Москвы и Ленинграда и других районов.

Растущая политическая и трудовая активность рабочих и служащих на предприятиях нашла свое яркое выражение в патриотическом движении за коммунистическое отношение к труду, зародившемся в стране накануне созыва XXI съезда по инициативе коллектива депо Москва-Сортировочная. Вопрос о развертывании соревнования за коммунистическое отношение к труду впервые обсуждался на заседании президиума ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности 29 ноября 1958 года, а уже в первой половине 1959 года в нем участвовало три тысячи бригад, смен, цехов, насчитывающих более 50 тысяч рабочих химической, нефтяной и газовой промышленности. В это всенародное движение включались все новые и

новые коллективы и передовые рабочие. К июню 1961 года только по 16 крупнейшим экономическим районам страны в соревнование за коммунистическое отношение к труду вступило 170 предприятий нефтяной и химической промышленности, а в марте 1962 года по всему профсоюзу в этом соревновании участвовало уже более 400 предприятий.

Первыми добились почетного звания коллектива коммунистического труда работники Днепродзержинского коксохимического завода, Львовского химико-фармацевтического завода, нефтепромыслового управления «Гюргянефть» (ныне имени XXII съезда КПСС), Свердловского завода медпрепаратов, Ростовского химического завода имени Октябрьской революции, Днепродзержинского азотно-тукового завода, фенольного завода (Донецкая область), Краснопресненского лакокрасочного завода, нефтепромыслового управления «Надворнанефть» (Станиславская область), Курганского завода медпрепаратов и нефтепромыслового управления «Октябрьнефть» Башкирской АССР.

В борьбе за выполнение семилетнего плана на предприятиях химической, нефтяной и газовой промышленности рождались многочисленные патриотические начинания, имеющие большое народнохозяйственное значение. Накануне XXII съезда на хмпредприятиях бывшего Киевского совнархоза получил широкое распространение призыв «Пусть рядом с каждым ударником коммунистического труда к XXII съезду партии станут ударниками его товарищи по работе, пусть рядом с каждой бригадой коммунистического труда будет еще одна такая бригада»¹. В цехах Охтенского химического комбината, борющихся за коммунистическое отношение к труду, родился почин, получивший название «1+2», что означало: «Каждый передовик производства должен помочь двум своим товарищам в совершенстве овладеть специальностью, повысить их квалификацию и поднять до своего уровня производительность труда»².

Вскоре после XXII съезда КПСС VI Пленум ЦК профсоюза обсудил задачи профорганизаций нефтяной

¹ См. «Химическая промышленность», 1962, № 1, с. 2.

² Там же.

и химической промышленности по выполнению решений съезда партии. Пленум обязал профсоюзные организации закрепить успехи, достигнутые в предсъездовском соревновании, направить трудовой подъем рабочих и служащих на выполнение принятых обязательств по досрочному завершению планов текущего года и подготовку предприятий и строек к успешному выполнению планов 1962 года. Профсоюзным комитетам было предложено развернуть организаторскую работу по распространению почина коллективов предприятий, принявших в ответ на решения XXII съезда КПСС повышенные обязательства по досрочному выполнению заданий семилетки, возглавить трудовой и политический подъем рабочих и служащих, вызванный XXII съездом КПСС, и направить деятельность профсоюзных организаций на улучшение работы предприятий, строек и учреждений, на выявление и максимальное использование резервов производства, на повышение производительности труда.

Быстрому вводу новых мощностей по производству химической продукции по многом способствовал контроль профсоюзных организаций за ходом строительства предприятий и цехов. При профсоюзных организациях создавались оперативные группы, контрольные посты, специальные комиссии и проверочные бригады. Контрольные посты регулярно следили за ходом и качеством строительно-монтажных работ, принимали активное участие в оперативных совещаниях, созываемых руководителями строительно-монтажных организаций, выносили на обсуждение замеченные на стройках недостатки и добивались их устранения.

В годы семилетки советские химики внесли значительный вклад во всенародную борьбу за дальнейшее развитие сельского хозяйства. Президиум ВЦСПС 21 апреля 1961 года одобрил инициативу коллективов Воскресенского химического, Березниковского калийного и Чирчикского электрохимического комбинатов по организации социалистического соревнования предприятий химической промышленности за увеличение выпуска минеральных удобрений и ядохимикатов для нужд сельского хозяйства и рекомендовал советам профсоюзов, центральному, областным и заводским комитетам профсоюза рабочих нефтяной и химической промыш-

ленности поддержать и широко распространить эту инициативу¹.

Декабрьский (1963 г.) Пленум ЦК КПСС так определил генеральную задачу химиков: «Ускоренное развитие химической промышленности — важнейшее условие подъема сельскохозяйственного производства и роста благосостояния народа». Речь шла о широком использовании успехов химии для достижения технического прогресса в народном хозяйстве, дальнейшего увеличения производства продуктов сельского хозяйства и товаров народного потребления².

С глубоким одобрением восприняли решения декабрьского Пленума ЦК КПСС работники нефтяной и химической промышленности. На решения Пленума они ответили новым подъемом трудовой активности и большим размахом соревнования за успешное завершение заданий семилетки и всемерное расширение производства всех видов химической продукции. В результате большой организаторской работы, проводимой хозяйственными, партийными и профсоюзными организациями, коллективы только 35 предприятий уже за 11 месяцев 1963 года дали сельскому хозяйству сверх плана более 600 тысяч тонн минеральных удобрений. В 1964—1965 годах выпуск минеральных удобрений продолжал нарастать. Увеличение объема производства минеральных удобрений достигалось за счет реконструкции, расширения и интенсификации действующих предприятий и строительства новых мощностей, за счет использования передовой техники и улучшения организации труда.

Успешному выполнению плана производства минеральных удобрений в значительной мере способствовало развернувшееся на предприятиях химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности социалистическое соревнование за перевыполнение государственных планов. Комитеты профсоюза, конкретно занимаясь вопросами производства, мобилизовали трудящихся на борьбу за выполнение принятых социалистических обязательств, за повышение произ-

¹ См. Сборник постановлений президиума и секретариата ВЦСПС. Апрель—июнь 1961 г. М., Профиздат, 1961, с. 48—50.

² См. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Изд. 8-е, т. 8. М., Политиздат, 1972, с. 452.

водительности труда, за использование резервов производства и улучшение качественных показателей деятельности предприятий.

Новаторы производства, ударники Коммунистического труда, совершенствуя методы обслуживания оборудования, внедряя рациональную организацию труда, изыскивали резервы увеличения выпуска минеральных удобрений.

Постоянно действующие производственные совещания (ПДПС) прочно вошли в жизнь коллективов, накопили опыт и стали оказывать значительное влияние как на улучшение работы предприятий, так и выработку у трудящихся навыков управления производством. В центре внимания производственных совещаний стояли коренные вопросы производства: о выполнении и перевыполнении предприятиями плановых заданий, о всемерном повышении производительности труда, об улучшении качества продукции, внедрении новой техники и передового опыта и т. д.

Огромная роль в руководстве работой производственных совещаний принадлежала профсоюзным организациям. Они проводили всю организаторскую работу по созданию ПДПС, обучали актив, систематически проверяли работу производственных совещаний и содействовали реализации принятых ими предложений.

Неоценимую помощь в развитии всех отраслей химической промышленности в годы семилетки продолжали оказывать рационализаторы и изобретатели.

В привлечении трудящихся к решению вопросов технического совершенствования производства, механизации трудоемких процессов и ликвидации ручного труда, в разработке и внедрении новой техники, в укреплении творческого содружества передовиков производства с инженерами, конструкторами, учеными важную роль сыграли общественные конструкторские и конструкторско-технологические бюро. Своеобразной формой привлечения передовых рабочих и инженерно-технических работников к исследовательской работе по изысканию новых видов сырья, материалов, повышению качества продукции совершенствованию технологии, внедрению передовых методов организации труда стали общественные институты рабочих исследователей.

Впервые подобный институт был создан на Омском шинном заводе. По инициативе совета первичной организации Всесоюзного химического общества имени Д. И. Менделеева вначале были организованы исследовательские группы в цехах, которые впоследствии стали базой для создания заводского общественного научно-исследовательского института. Заводской комитет профсоюза и заводской совет Всесоюзного химического общества имени Д. И. Менделеева разработали Положение об институте, которое определило его структуру, задачи, направление работы, права и обязанности членов. Общественный институт быстро приобрел на заводе популярность. Если в начале его деятельности в научных исследованиях участвовало 22 рабочих и 18 инженерно-технических работников, то уже в августе 1961 года в институте активно работали 500 человек.

По опыту Омского шинного завода общественные научно-исследовательские институты и группы рабочих-исследователей были созданы на шинных заводах в Москве, Воронеже, Кирове, Красноярске, Свердловске, Баку, на Ярославском заводе резинотехнических изделий, на Московском заводе «Красный богатырь», на Омском нефтеперерабатывающем заводе и на других предприятиях страны. В конце 1963 года на химических предприятиях страны функционировало уже 240 общественных научно-исследовательских институтов. Сотни и тысячи рабочих-исследователей стали постоянными участниками всех научно-исследовательских работ, выполняемых на химических предприятиях.

Большую работу по укреплению творческого содружества работников науки и производства проводили Всесоюзное химическое общество имени Д. И. Менделеева, а также научно-техническое общество нефтяной и газовой промышленности. Широкое развитие на предприятиях химической и нефтяной промышленности получили такие творческие объединения трудящихся, как бюро экономического анализа, бюро нормирования, общественные бюро технической информации. На предприятиях химической промышленности в 1963—1965 годах насчитывалось 1815 бюро и групп экономического анализа и 984 бюро технической информации¹. Обще-

¹ См. «НТО СССР», 1966, № 11, с. 16.

ственные творческие объединения проводили анализ хозяйственной деятельности цехов и заводов, изыскивали возможности для дальнейшего роста производства и производительности труда, механизации ручных работ, улучшения качества и снижения себестоимости выпускаемой продукции, повышения экономической эффективности работы отдельных участков производства, разрабатывали мероприятия по сокращению затрат на изготовление продукции.

Профсоюзные организации изучали и обобщали положительную работу общественных объединений трудящихся, направляли их внимание на решение важнейших вопросов в области совершенствования производства, координировали их деятельность. На предприятиях проводились смотры-конкурсы на лучшее бюро экономического анализа, бюро и группу исследователей. Практиковалось заслушивание отчетов о деятельности общественных объединений на заседаниях президиума ЦК профсоюза, республиканских, краевых, областных комитетов профсоюза, на заседаниях ФЗМК. Профсоюзы организовывали семинары и совещания по обмену опытом работы различных творческих объединений.

Профсоюзные организации и хозяйственные руководители проводили значительную работу по пропаганде и внедрению в производство передовых методов труда и производственно-технического опыта. Распространению передового опыта активно содействовали отраслевые совещания передовиков и новаторов производства, которые систематически проводили Центральный, республиканские, краевые, областные и заводские комитеты профсоюза совместно с хозяйственными органами и НТО.

Широко использовались в целях распространения передового опыта бюллетени, отраслевые журналы, информационные издания отраслевых научно-исследовательских институтов, многотиражные газеты, плакаты с описанием передовых методов труда, листки технической информации.

Одной из основных форм массового распространения достижений новаторов и передовиков продолжали оставаться школы передового опыта. Хорошо была организована работа таких школ на предприятиях Латвийской ССР, Татарской автономной республики.

Ленинградской, Московской, Донецкой, Пермской, Киевской и других областей.

Рост производительности труда, борьба за овладение новой техникой и выпуск продукции высокого качества неразрывно связаны с научной организацией труда, с совершенствованием планирования и материального стимулирования. В годы семилетки движение за научную организацию труда в нашей стране развернулось по инициативе коллектива Уральского завода химического машиностроения. При поддержке партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций научная организация труда стала прочно входить в жизнь каждого предприятия нефтяной, химической, нефтехимической и газовой промышленности.

Под неослабным контролем комитетов профсоюза по-прежнему оставались вопросы заработной платы и нормирования труда. Учитывая большое политическое и хозяйственное значение мероприятий, проводимых ЦК КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС по переводу на сокращенный рабочий день и по упорядочению заработной платы рабочих и служащих предприятий химической, нефтяной и газовой промышленности, пленум ЦК профсоюза специально обсудил этот вопрос. Постановление пленума профсоюза легло в основу всей практической работы профсоюзных организаций на предприятиях по вовлечению рабочих, инженерно-технических работников и служащих в подготовку и осуществление мероприятий, связанных с сокращением продолжительности рабочего дня и введением новых условий оплаты труда.

За годы семилетки в химической, нефтяной и газовой промышленности были проведены значительные работы по усовершенствованию технологических процессов, механизации и автоматизации тяжелых и вредных работ, герметизации оборудования, установке вентиляционных систем, по замене токсического сырья безвредным или менее вредным, по улавливанию и использованию отходящих газов, по благоустройству предприятий. Профсоюзные организации и хозяйственные руководители стали больше уделять внимания условиям труда работающих. На предприятиях получило широкое развитие движение за повышение культуры производства.

Для осуществления общественного контроля за соблюдением правил и норм техники безопасности, охраны труда и промышленной санитарии при каждом комитете профсоюза были избраны и работали постоянно действующие комиссии охраны труда и социального страхования, а также широкая сеть общественных инспекторов и страховых делегатов. Проявляя заботу о дальнейшем улучшении охраны труда и техники безопасности на предприятиях, борясь за создание лучших условий труда работающих, организуя контроль за соблюдением трудового законодательства, профсоюзы на практике и в период развитого социализма осуществляли свою защитную функцию.

Профсоюзные организации активно участвовали в хозяйственном и культурном строительстве. Под руководством партийных организаций профсоюзные комитеты и их учреждения культуры проводили большую воспитательную работу, направленную на повышение идейного и культурно-технического уровня трудящихся. В сети партийной учебы занимались сотни и тысячи рабочих, инженеров и служащих предприятия нефтяной и химической промышленности.

О том, какой размах приняла в эти годы политическая учеба, можно судить по ее организации на Новомосковском химическом комбинате. В коммунистическом воспитании трудящихся на химкомбинате партийная и профсоюзная организации использовали разнообразные формы идеологической работы: популярные лектории, дни политечебы, тематические вечера, устные журналы. Регулярно проводились экономические конференции по вопросам технического прогресса. На комбинате был организован технический кабинет, создан музей истории предприятия. Партийная и профсоюзная организации уделяли много внимания воспитанию членов коллектива, особенно молодежи, на славных трудовых традициях и на примере коллективов коммунистического труда.

В 1962/63 учебном году на химкомбинате различными формами обучения было охвачено более 5,5 тысячи человек, причем более двух третей из них составляли беспартийные рабочие. Политическая учеба в кружках и на семинарах была тесно увязана с разъяснением задач, поставленных партией и правительством перед

химиками. А это в свою очередь многих наталкивало на мысль приобрести дополнительные специальности и тем самым способствовать высвобождению работников из числа обслуживающего персонала и переводу их на другие работы. За сравнительно короткое время более двух тысяч человек овладели двумя-тремя смежными профессиями. Это дало возможность комбинату ежегодно экономить примерно 200 тысяч рублей государственных средств, которые использовались на расширение и увеличение мощностей химических производств.

Многие профсоюзные клубы, дома и дворцы культуры, красные уголки, библиотеки стали подлинными центрами культурно-просветительной работы на предприятиях. Возросли идейно-художественный уровень и мастерство коллективов художественной самодеятельности. Профсоюзные учреждения культуры способствовали коммунистическому воспитанию трудящихся и развивали у них чувство коллективизма, чувство гордости за плоды своего труда.

Сама действительность давала почву для этого чувства гордости содеянным. Нельзя было без волнения слушать рассказ на XII пленуме ВЦСПС начальника нефтепромыслового управления имени XXII съезда КПСС (Нефтяные Камни) Б. А. Гаджиева. Далеко от материка несут вахту эти самоотверженные труженики. 7 ноября 1949 года в открытом море дала промышленную нефть первая скважина. Этот день стал днем рождения богатейшего морского нефтяного месторождения. Лучшие люди республики шли на штурм Каспия, десятки заводов страны поставляли необходимое оборудование для создания невиданного в истории промысла на сваях, несущих на себе всю сложную технику нефтепромыслового хозяйства. Строители испытывали невиданные трудности, но их упорство побеждало даже стихию. В холод и жару боролись они за покорение моря, за нефть, которая таится на его дне. Трудом этих людей был создан целый город в открытом море. Стальная эстакада протянулась на 120 километров. На ней построены сотни скважин, комплекс сложных нефтепромысловых сооружений, электростанция, двухэтажные жилые дома, Дворец культуры, библиотека, школа, магазин и много других культурно-бытовых объектов.

В этой борьбе выросло немало прославленных героев, чей труд отмечен высокими правительственными наградами. Среди них бывшие деревенские парни Курбан Абасов и Юсиф Керимов, которые, в короткий срок овладев сложной профессией мастеров бурения нефтяных скважин, добились выдающихся результатов и были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда. Народ оказал им высокое доверие, избрав депутатами Верховного Совета республики. Ныне К. Абасов и Ю. Керимов работают директорами контор бурения. Передавая свой богатый опыт, они умело мобилизуют коллективы на выполнение государственных планов.

Первый в Азербайджане зачинатель движения за коммунистическое отношение к труду мастер второго промысла нефтепромыслового управления имени XXII съезда КПСС Акиф Джафаров, придя на работу на Нефтяные Камни, свой трудовой путь начал с должности оператора. Быстро овладев сложной технологией эксплуатации нефтяных скважин, он по праву стал считаться одним из лучших мастеров по добыче нефти. И таких здесь немало.

Не первое десятилетие на Нефтяных Камнях функционирует Вечерний нефтяной техникум. Большинство окончивших техникум выдвинуты на руководящие должности. Среди них можно назвать оператора по добыче нефти Рзвана Гасанова, который стал сменным помощником заведующего промысла, электромонтера Миначетдинова, ставшего начальником электростанции, сварщика Забабурана — теперь механика крепления конторы бурения. Более десяти лет здесь работает вечерняя средняя школа, в которой обучается более 500 человек. Много внимания уделяется на Нефтяных Камнях повышению квалификации рабочих на курсах целевого назначения и в школах передового опыта. В 1963 году 85 процентов трудящихся здесь было охвачено различными видами учебы. Нефтяные Камни стали кузницей высококвалифицированных кадров.

Борясь за осуществление семилетнего плана, работники нефтедобывающей, химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности ускоренными темпами создавали новые производственные мощности. Только в строительстве объектов химической

промышленности за семь лет было вложено средств в 2,3 раза больше, чем за 40 предыдущих лет. Были введены в строй сотни заводов и крупных химических производств. В два раза увеличилось число научно-исследовательских и проектных институтов. На сооружении химических предприятий и цехов специализировалось более 100 строительных трестов и комбинатов. К производству химического оборудования было привлечено, помимо основных заводов химического машиностроения, дополнительно более 200 машиностроительных заводов другого профиля¹.

Огромное внимание и помощь, оказанные партией и правительством химической промышленности, самоотверженный труд химиков, строителей, повседневная организаторская работа партийных, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций — все это увенчалось крупными успехами. Производство химической продукции за 7 лет увеличилось почти в 2,5 раза, а доля валовой продукции химической индустрии в общем промышленном производстве возросла с 5,4 до 7,3 процента. Средний годовой прирост продукции достиг 14 процентов, что почти в полтора раза было больше, чем в целом по промышленности².

За годы семилетки в стране были созданы новые центры химической индустрии. Крупными районами химической промышленности стали Башкирия, Татария, Поволжье, Южный Казахстан, Узбекистан. Почти заново создана химическая промышленность в Белоруссии. Современные химические и нефтехимические предприятия построены в Закавказье, в Западной и Восточной Сибири, в Прибалтике, на Дальнем Востоке.

Коммунистическая партия и советское правительство высоко оценили трудовые достижения химиков и нефтяников. За успешное выполнение заданий семилетнего плана многие рабочие, инженеры и техники были награждены орденами и медалями Советского Союза. Пополнились ряды Героев Социалистического Труда из числа химиков и нефтяников. Высокими

¹ См. Бушуев В. М., Смирнов В. С. Советская химическая индустрия к 50-летию Великого Октября.— «Журнал Всесоюзного химического общества им. Д. И. Менделеева», 1967, № 5, с. 488.

² См. П. Е. Емельянов. Деятельность КПСС по развитию химической промышленности в годы семилетки. М. 1969, с. 274.

правительственными наградами были отмечены лучшие строители и монтажники, соорудившие химические предприятия, а также работники заводов химического машиностроения.

За досрочное выполнение заданий семилетнего плана по производству химической продукции, использование внутренних резервов, внедрение новой техники и передовой технологии были награждены орденами передовые предприятия химической промышленности. Орденом Ленина были награждены Воскресенский химический комбинат имени В. В. Куйбышева, Северодонецкий (бывший Лисичанский) химический комбинат и Калининский комбинат искусственного волокна. Орден Трудового Красного Знамени был вручен Актюбинскому химическому комбинату имени С. М. Кирова, Горловскому азототуковому заводу имени Серго Орджоникидзе, Киевскому комбинату искусственного и синтетического волокна, Нижне-Тагильскому заводу пластмасс, орехово-зуевскому заводу «Карболит», Дорогомилловскому химическому заводу имени М. В. Фрунзе и некоторым другим предприятиям¹. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 16 июня 1966 года были награждены наиболее отличившиеся предприятия газовой и нефтяной промышленности, химического и нефтяного машиностроения².

Новые задачи поставил перед трудящимися всех отраслей промышленности XXIII съезд КПСС, проходивший в марте—апреле 1966 года. Директивами восьмой пятилетки предусматривалось ускоренное развитие не только химической, но и нефтедобывающей и газовой промышленности.

Высокая оценка партией успехов химиков, нефтяников и газовиков еще больше подняла их трудовую и политическую активность. Взяв повышенные обязательства, они включились во всенародное социалистическое соревнование в честь XXIII съезда партии. В этом соревновании участвовало более 2,5 миллиона трудящихся предприятий химической, нефтехимической, нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей и газовой промыш-

¹ См. Ведомости Верховного Совета СССР, 1966, № 19, 11 мая, с 341-345

² Там же, 1966, № 25, 22 июня, с. 471—480.

ленности. Свои обязательства они с честью выполнили. План первого года восьмой пятилетки по химической и нефтеперерабатывающей промышленности был выполнен на 111 процентов, по нефтедобывающей — на 109, по газовой — на 113 процентов. По сравнению с 1965 годом нефти было добыто на 22 миллиона тонн больше, газа — на 15 миллиардов кубических метров. Это был самый высокий прирост за всю историю нефтедобывающей промышленности.

В достижении этих замечательных успехов немалую роль сыграли советские профсоюзы и в первую очередь профсоюз рабочих нефтяной и химической промышленности.

Конкретные задачи профессиональных союзов СССР по выполнению решений XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза определил IX пленум ВЦСПС. 5 мая 1966 года пленум ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности обсудил задачи профсоюзных организаций нефтяной и химической промышленности по выполнению решений XXIII съезда КПСС. Целиком и полностью одобрив решения XXIII съезда КПСС и IX пленума ВЦСПС, химики, нефтяники, газовики приняли их как свою боевую программу к неуклонному руководству и исполнению.

8 июня 1966 года президиум ЦК профсоюза утвердил мероприятия по реализации решений XXIII съезда КПСС, IX пленума ВЦСПС и пленума ЦК профсоюза. Подобные мероприятия были разработаны всеми профсоюзными комитетами, вплоть до ФЗМК. Значительное место в работе профсоюзных организаций стала занимать экономическая работа. Повысилась деловитость профсоюзных организаций, результативность их деятельности.

Одним из резервов повышения производительности труда и выпуска продукции высокого качества в борьбе за выполнение решений XXIII съезда партии явилась научная организация труда. НОТ занимались не только специально созданные на предприятиях лаборатории и отделы организации труда. Активно участвовали в совершенствовании организации труда и управления производством профсоюзные организации, научно-технические общества нефтяников и газовой промышленности и Всесоюзное химическое общество имени Д. И. Менде-

леева. Немало полезного для внедрения НОТ в производство сделали рационализаторы и изобретатели.

Профсоюзные организации оказали значительную помощь хозяйственным органам при переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Переход на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями полностью отвечал интересам трудящихся, дал им немало выгод и удобств. Уже к концу 1967 года перевод коллективов предприятий и организаций химической, нефтяной и газовой промышленности на пятидневную рабочую неделю в основном был завершен.

Важнейшим условием выполнения заданий восьмой пятилетки по развитию химических, нефтеперерабатывающих и нефтехимических производств явилась новая система планирования и экономического стимулирования, разработанная сентябрьским (1965 г.) Пленумом ЦК КПСС и одобренная XXIII съездом партии. В конце 1967 года по этой системе работало уже 144 предприятия химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности.

Президиум ЦК профсоюза, его отдел производственной работы и заработной платы оказали большую помощь профсоюзным организациям предприятий в подготовке к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. Были разработаны планы организационных мероприятий. На места направлялись профсоюзные и хозяйственные работники. На базе передовых предприятий проводились семинары-совещания профсоюзного и хозяйственного актива, повсеместно организовывалась экономическая учеба с кадрами. Были пересмотрены условия всесоюзного соревнования, изучался и распространялся опыт передовых предприятий, уже переведенных на новую экономическую систему.

Экономическая реформа потребовала от заводских комитетов профсоюза коренного улучшения руководства соцсоревнованием, увязки обязательств с новыми задачами производства. Новая система поощрения по итогам соцсоревнования значительно повысила заинтересованность работников предприятий в результатах личного труда и коллективов в целом. Многие рабочие

пересмотрели свои обязательства по повышению производительности труда. Для повышения эффективности соцсоревнования завкомы широко использовали метод ежедневного подведения его итогов. Вводились лицевые счета трудового вклада каждого работающего, в которые заносили основные показатели работы за смену.

Новая экономическая система предполагала широкое внедрение хозрасчета в цехах, бригадах, службах, отделах и на участках. Много было сделано в области хозяйственного расчета на Щекинском и Воскресенском химкомбинатах, на заводе «Красный богатырь», Омском заводе синтетического каучука, Кусковском химическом заводе, Стерлитамакском ордена Трудового Красного Знамени содово-цементном комбинате, Карагандинском заводе синтетического каучука и на многих других предприятиях.

С июля 1967 года на Щекинском химическом комбинате Тульской области начал проводиться экономический эксперимент, цель которого — повысить заинтересованность коллектива в увеличении производительности труда прежде всего за счет рационального распределения сил на рабочих участках и соответственного уменьшения численности промышленно-производственного персонала. Опыт коллектива Щекинского химического комбината по совершенствованию структуры управления и внедрения дополнительного материального поощрения для повышения производительности труда вышел за пределы отрасли, нашел поддержку и распространение не только в химической, нефтяной и газовой промышленности, но и во многих других отраслях народного хозяйства.

Отдел производственной работы и заработной платы ЦК профсоюза, республиканские, краевые и областные комитеты профсоюза обобщали и распространяли опыт работы коллективов предприятий и профсоюзных организаций химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности в новых условиях. Этот опыт показывал, что перевод на новую систему планирования и экономического стимулирования помогает резко поднять общий уровень работы предприятий и улучшить их технико-экономические показатели, повышает ответственность коллективов предприятий за выполнение плана реализации и производства важнейших

видов продукции, способствует улучшению ее качества и более эффективному использованию производственных фондов. В новых условиях повысилась роль и самих профсоюзных организаций. Перестройка управления промышленностью создала еще более благоприятные условия для работы многоотраслевого профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности.

НА ЛЕНИНСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Трудящиеся нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, химической и газовой, микробиологической промышленности и работники системы Главнефтеснаба с большим воодушевлением встретили постановление ЦК КПСС о подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции и на призыв партии — сосредоточить внимание на нерешенных задачах — ответили усилением борьбы за осуществление планов, намеченных XXIII съездом партии. Развернувшееся социалистическое соревнование в честь 50-летия Советской власти привело в действие многочисленные резервы производства, выдвинуло тысячи новых героев труда и обеспечило выполнение и перевыполнение установленных планов производства.

В честь 50-летия Октября развернулось соревнование бригад, рабочих ведущих профессий за достижение высоких показателей по производительности труда, повышению качества продукции, снижению затрат на ее производство. Старший аппаратчик Северодонецкого химкомбината Г. И. Захарченко выступил с призывом «Внедрить экономику на каждое рабочее место!» и взял обязательство выполнить досрочно пятилетнее задание и сэкономить за это время 100 тысяч рублей. Почин Г. И. Захарченко получил широкое распространение как на Северодонецком химкомбинате, так и на других химических предприятиях. Только на Украине в начале 1967 года около 10 тысяч аппаратчиков и вспомогательных рабочих соревновались за создание фонда экономии в честь 50-летия Великого Октября и уже тогда внесли в этот фонд более 1 миллиона рублей. Бригада прессовщиков московского завода «Красный богатырь», руководимая Героем Социалистического Труда С. Н. Мар-

ковым, обязалась двухлетнее задание пятилетнего плана выполнить к 7 ноября 1967 года и выпустить сверх плана 25 тысяч резиновых сапог высокого качества. Победитель во Всесоюзном социалистическом соревновании за 1966 год среди бригад вышкостроения — бригада треста «Татбурнефть», возглавляемая Героем Социалистического Труда Г. М. Багминовым, обязалась в честь 50-летия Октября соорудить 114 буровых вышек.

Профсоюзные организации постоянно занимались вопросами соревнования. В 1967 году были пересмотрены условия Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий, буровых и вышкомонтажных бригад и участков по добыче нефти, коллективов технологических установок нефтеперерабатывающих заводов. Развернулось соревнование бригад по капитальному и подземному ремонту скважин, тысячи тружеников включились во Всесоюзное соревнование рабочих ведущих профессий.

Образцы героического труда в эти дни показали на Московском ордена Трудового Красного Знамени нефтеперерабатывающем заводе коллектив термического крекинга во главе с Героем Социалистического Труда старшим оператором А. В. Лебедевым, на Грозненском нефтеперерабатывающем заводе — технологическая бригада, возглавляемая Героем Социалистического Труда оператором В. И. Ведерниковым, бригада прессовщиков Московского завода «Красный богатырь», возглавляемая Героем Социалистического Труда С. Н. Шарковым, бригада слесарей Ангарского нефтехимического комбината под руководством Героя Социалистического Труда В. В. Говорина. Тысячи рабочих, инженерно-технических работников и сотни бригад досрочно завершили задания двух лет пятилетки.

Одним из первых выступил инициатором социалистического соревнования за достойную встречу юбилея коллектив работников «Татнефть». Инициатива нефтяников Татарии была подхвачена коллективами работников московского завода «Каучук», Воронежского завода синтетического каучука, Бакинского шинного, Полоцкого нефтеперерабатывающего завода, Северодонецкого, Невинномысского, Винницкого, Тамбовского химических комбинатов и десятками других предприятий.

Они взяли на себя в юбилейном году повышенные обязательства и призвали всех трудящихся промышленности встретить славный юбилей Советской власти новыми успехами в труде.

Социалистическое соревнование и его высшая форма — движение за коммунистическое отношение к труду — охватило все предприятия. В нем участвовало 2,2 миллиона трудящихся нефтяной, химической и газовой промышленности. Миллион двести тысяч химиков, нефтяников и газовиков соревновались за звание ударника коммунистического труда. Почетное звание коллектива коммунистического труда было присвоено 131 предприятию, 6300 цехам и участкам, 22 700 бригадам, а звание ударника коммунистического труда — более чем 900 тысячам передовиков производства.

Борясь за достойную встречу 50-летия социалистического государства, коллективы всех организаций и предприятий включились в общественный смотр за улучшение условий труда и культуры производства, объявленный президиумом ЦК профсоюза совместно с министерствами и ведомствами. В период смотра профсоюзные комитеты на предприятиях были организаторами борьбы за улучшение санитарно-гигиенических условий труда, за повышение эффективности очистных сооружений в целях сохранения водоемов и растительности в районе предприятия, за повышение культуры производства. На предприятиях было реализовано более 180 тысяч предложений, существенно улучшивших условия труда и повысивших культуру производства. По итогам смотра более 30 коллективов завоевало звание «Предприятие высокой культуры производства».

В юбилейном году изобретатели и рационализаторы нефтяной и химической промышленности с честью выполнили свои обязательства и уже в первом полугодии 1967 года внесли предложения, осуществление которых давало экономический эффект на сумму более 362 миллионов рублей.

На предприятиях нефтяной, химической, газовой промышленности в этот период действовало более 5,5 тысячи постоянно действующих производственных совещаний. В их работе участвовало более 200 тысяч человек, в том числе 125 тысяч рабочих. Только за первое полугодие 1967 года на обсуждение ПДПС было подано

33,8 тысячи предложений, из которых 23 тысячи ко дню 50-летия Советской власти было внедрено в производство.

Нефтяники и химики, работники газовой промышленности и других отраслей, входящих в профсоюз рабочих нефтяной и химической промышленности, выдали в юбилейном году сверх плана большое количество нефти, дизельного топлива, минеральных удобрений, химических волокон, автомобильных покрышек и другой важной для народного хозяйства продукции. Досрочно были освоены проектные мощности по первичной переработке нефти на новой установке Полоцкого нефтеперерабатывающего завода. 66 коллективов предприятий нефтедобывающей, химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, газовой и микробиологической промышленности, специальных отраслей промышленности за успешное решение задач коммунистического строительства и выполнение юбилейных обязательств получили на вечное хранение памятные знамена ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

21—22 декабря 1967 года состоялся VI (XXI) съезд профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. Съезд указал, что важнейшей задачей профсоюзных организаций должна быть мобилизация всех сил и энергии трудящихся на осуществление решений XXIII съезда КПСС, на полное выполнение задач восьмой пятилетки, являвшейся важным этапом борьбы советского народа за создание материально-технической базы коммунизма.

Съезд одобрил патриотическое стремление ряда коллективов предприятий, включившихся в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана развития народного хозяйства к 7 ноября 1970 года, и призвал рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций ознаменовать 100-летие со дня рождения основателя Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленина новыми трудовыми успехами.

В обстановке большой политической активности и трудового подъема советских людей по всей стране широко развернулась подготовка к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Центральный, республиканские.

краевые, областные, заводские и местные комитеты профсоюза предприятий, научно-исследовательских и проектных организаций химической и нефтяной промышленности совместно с хозяйственными органами под руководством партийных организаций провели значительную организаторскую и массово-политическую работу, помогая рабочим и служащим выполнить принятые обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Социалистические обязательства ленинского юбилейного года находились под постоянным контролем партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций. Они неоднократно обсуждали ход выполнения ленинских обязательств, помогали устранять помехи, возникающие на пути соревнующихся. Профсоюзы еще шире развернули соревнование за повышение производительности труда, за лучшее использование основных фондов и резервов производства, за внедрение новой техники, усиление режима экономии, всемерное, улучшение качества продукции.

В авангарде социалистического соревнования в честь ленинского юбилея шли коллективы нефтяников Татарии, Тюмени, Чечено-Ингушетии и Куйбышевской области, Воскресенского, Щекинского, Чернореченского химических комбинатов, ленинградского завода «Красный химик», Кировского шинного завода и Волгодонского химического комбината, Шебелинского газопромыслового управления, Ефремовского ацетонобутилового завода, Горьковского управления Главнефтеснаба РСФСР. Только на предприятиях нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности более 20 тысяч рабочих приняли обязательства выполнить личный пятилетний план к 22 апреля 1970 года. Эти обязательства в ходе соревнования многие выполнили досрочно. Уже за три года пятилетки выполнили свои личные пятилетние планы более 1200 рабочих, а к концу 1969 года их число превысило 5 тысяч человек.

По инициативе трудящихся Даугавпилсского завода синтетического волокна коллективы всех предприятий нефтяной и химической промышленности Латвии встали на ленинскую вахту по изысканию и использованию резервов производства. В апреле 1968 года на предприятиях химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности в честь 100-летия со дня

рождения В. И. Ленина проходил смотр на лучшее предприятие по разработке и внедрению изобретений и рационализаторских предложений. В смотре приняло участие только по Министерству химической промышленности СССР 277 предприятий и 55 научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций. В результате существенно повысилась творческая активность изобретателей и рационализаторов, научных и инженерно-технических работников в решении важнейших вопросов научно-технического прогресса в химической промышленности. Увеличилось количество внедренных предложений. Улучшилась организация патентно-лицензионной работы в научно-исследовательских институтах и проектно-конструкторских организациях.

В 1969 году Министерство нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности провели смотр разработки и внедрения мероприятий по научной организации труда, производства и управления, посвященный 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Смотр вызвал большую творческую активность рабочих, инженерно-технических работников и служащих, содействовал выявлению внутренних резервов производства, дальнейшему росту производительности труда и успешному выполнению юбилейных социалистических обязательств.

На всех предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности проводился Всесоюзный общественный смотр за высокую культуру производства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. В ходе смотра рабочие и служащие внесли более 140 тысяч предложений, из которых было внедрено 120 тысяч предложений, направленных на механизацию, автоматизацию и совершенствование технологических процессов, на снижение уровня производственного травматизма, аварий и профессиональных заболеваний, на улучшение состояния воздушных бассейнов и водоемов.

Волна трудового подъема с каждым днем нарастала. Все новое, что возникало в промышленности страны, находило быструю поддержку на предприятиях. Так, первыми откликнулись на замечательный почин московской ткачихи Марии Иванниковой — работать на экономленном сырье — рабочие Грозненского химического

комбината, Орского нефтеперерабатывающего завода, объединения «Красный треугольник», Ярославского шинного завода, Ангарского нефтехимического комбината. Коллективы этих предприятий отработали несколько дней на сэкономленном сырье и дали промышленности дополнительной продукции на десятки миллионов рублей.

Активно участвовали во Всесоюзном смотре в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина профсоюзные клубы, дома, дворцы культуры, библиотеки, красные уголки. В культучреждениях получили широкое распространение ленинские чтения и тематические вечера, встречи с ветеранами партии и труда, развернули работу университеты ленинских знаний, устные журналы, организовались агитпоходы и экскурсии по ленинским местам.

6 февраля 1970 года в Москве состоялось собрание партийно-хозяйственного актива работников химической промышленности, на котором с докладом выступил министр химической промышленности Л. А. Костандов. Как отмечалось в докладе министра, химическая промышленность нашей страны в 1969 году развивалась более высокими темпами, чем вся индустрия в целом. Прирост выпуска продукции только на предприятиях Министерства химической промышленности СССР составил в этом году 11 процентов. Производительность труда увеличилась на 7,6 процента. Значительная работа была проведена по техническому перевооружению предприятий. В эксплуатацию было сдано 230 крупных предприятий, цехов и производств. Докладчик подробно остановился на недостатках в работе министерства, предприятий, научно-исследовательских и проектных организаций и подчеркнул необходимость более широкого распространения опыта работы коллектива Шекинского химкомбината. Перед участниками актива выступил член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин¹.

Как известно, XXIII съезд КПСС, декабрьский (1969 г.) Пленум ЦК КПСС поставили задачу более полного использования резервов производства, усиления режима экономии и повышения производительности

¹ См. «Известия», 1970, 7 февраля.

труда. В связи с этим ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ обратились к партийным, советским, профсоюзным и комсомольским организациям, ко всем трудящимся Советского Союза со специальным письмом. В нем была поставлена задача привести в действие имеющиеся резервы повышения эффективности общественного труда, усилить режим экономии во всех областях народного хозяйства, укрепить трудовую, производственную и государственную дисциплину¹.

18 марта 1970 года президиум ЦК профсоюза утвердил специальный план мероприятий по участию профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности в борьбе за экономию сырья, материалов, топлива и электроэнергии. Подобные планы мероприятий были намечены каждым профсоюзным комитетом. Организация борьбы за экономию сырья, топлива, электроэнергии и материалов в народном хозяйстве, укрепление дисциплины труда профсоюзные организации восприняли как свою важнейшую задачу. На это были нацелены постоянно действующие производственные совещания. Этому же была подчинена работа многих других творческих объединений трудящихся, работающих под руководством профсоюзных комитетов.

В ходе Всесоюзного общественного смотра использования резервов производства и режима экономии на предприятиях усилилась борьба против бесхозяйственности, за экономию и бережливость, увеличение выпуска продукции при наименьших затратах труда, сырья, материалов и денежных средств. По инициативе нефтяников нефтепромыслового управления «Полазнанефть» объединения «Пермьнефть» во всех нефтедобывающих районах страны развернулось социалистическое соревнование среди бригад по добыче нефти и газа и бурению скважин за право несения почетной юбилейной вахты 22 апреля 1970 года в день столетия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. В этом соревновании приняло участие более 2000 бригад по добыче нефти, газа и бурению. В результате напряженного творческого труда и использования производственных резервов

¹ См. КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Изд. 8-е, т. 10. М., Политиздат, 1972, с. 198.

в 1969 году нефтяники добыли сверх плана 3116 тысяч тонн нефти, а сверхплановая добыча нефти за I квартал 1970 года составила 847,3 тысячи тонн.

Значительный вклад в выполнение плана и социальных обязательств внесли нефтяники Западной Сибири, Грозного, Куйбышева, Татарии и Туркмении. Открытие крупнейших месторождений нефти и газа в Западной Сибири определило народнохозяйственное значение этого района. К концу восьмой пятилетки по объему добычи нефти он сравнялся с Бакинским районом при наличии возможностей для быстрого наращивания производственных мощностей. Новая нефтяная база за короткое время обеспечила нефтью растущее хозяйство Сибири и Дальнего Востока и стала направлять нефть по трубопроводам в другие районы страны. Большую роль в дальнейшем развитии этого района сыграло совместное постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 декабря 1969 года «О мерах по ускоренному развитию нефтедобывающей промышленности в Западной Сибири»¹.

Ярким проявлением коммунистического отношения к труду советских людей явился день Всенародного юбилейного коммунистического субботника, который был проведен 12 апреля 1969 года в честь 50-летия Великого почина. Около 2,5 миллиона химиков, нефтяников и газавиков вместе со всеми трудящимися страны несли ударную вахту на заводах, фабриках, нефтепромыслах, газопроводах, в научно-исследовательских и проектно-конструкторских организациях. Сотни тысяч тонн нефти, удобрений, тысячи пар резиновой обуви и автомобильных шин, сотни тысяч кубометров газа и много другой продукции получило в этот день народное хозяйство. Только на предприятиях ленинградского производственного объединения «Красный треугольник» в день субботника работало более 13 тысяч человек, что позволило перечислить в фонд пятилетки 15,5 тысячи рублей. На Ярославском заводе резинотехнических изделий было проведено несколько коммунистических субботников, в которых участвовало в общей сложности около 11 тысяч человек.

¹ См. КПСС в резолюциях и решениях съездов конференций и пленумов ЦК. Изд. 8-е, т. 10. М., Политиздат, 1972, с. 130.

Грандиозным по своим масштабам явился коммунистический субботник в апреле 1970 года, посвященный 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Он превратился во всенародный праздник. Улицы городов и территории предприятий были украшены лозунгами и плакатами, звучала музыка. Ход и итоги субботника широко транслировались по местному и центральному радио. Сотни тысяч химиков, нефтяников, работников газовой промышленности работали в этот день на экономленном сырье и материале, внося достойный вклад в досрочное выполнение заданий восьмой пятилетки.

ОПЫТ НОВАТОРОВ — ВСЕМ РАБОЧИМ

С большой радостью встретили сообщение о созыве в марте 1971 года XXIV съезда КПСС трудящиеся нефтяной, химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, газовой, микробиологической промышленности и работники Главнефтеснабов республик. На предприятиях и в организациях широко развернулось соревнование в честь XXIV съезда партии. Инициаторами этого соревнования были рабочие, инженерно-технические работники и служащие объединения «Татнефть», Главтюменьнефтегаза, Омского шинного завода, Стерлитамакского завода синтетического каучука, Ново-Ярославского нефтеперерабатывающего завода, Нижне-Тагильского завода пластмасс, Воскресенского, Новокемеровского химических комбинатов и объединения «Укргазпром». Стремясь достойно встретить XXIV съезд КПСС новыми трудовыми успехами, они приняли обязательства досрочно выполнить план первого квартала 1971 года и выработать сверх плана тысячи тонн нефти, минеральных удобрений, большое количество шин, синтетического каучука, пластических масс и другой продукции.

В предсъездовском социалистическом соревновании коллективы промышленных предприятий в содружестве с научно-исследовательскими и проектными организациями развернули борьбу за осуществление указаний партии об ускорении развития отраслей промышленности,

повышение эффективности производства и снижении затрат на производство продукции.

Профсоюзные организации, поддерживая и распространяя инициативу трудящихся, вступивших в соревнование в честь съезда партии, умело сочетали мероприятия по изысканию возможностей досрочного выполнения трудовых обязательств с работой по улучшению условий труда и быта рабочих и служащих, с усилением воспитательной работы среди них. Они принимали действенные меры, чтобы обеспечить выполнение коллективных договоров как по производственным разделам, так и по разделам жилищного и культурно-бытового строительства, улучшения работы предприятий общественного питания и бытового обслуживания трудящихся.

В период подготовки к XXIV съезду и в дни, когда работал съезд, на предприятиях профсоюза как и во всех отраслях народного хозяйства, царил небывалый политический и трудовой подъем. В результате широко развернувшегося социалистического соревнования все отрасли промышленности, объединяемые профсоюзом, успешно справились с выполнением планов I квартала 1971 года и принятых социалистических обязательств в честь XXIV съезда КПСС.

XXIV съезд Коммунистической партии Советского Союза, состоявшийся в марте—апреле 1971 года, явился событием огромного исторического значения, ознаменовавшим новый этап в борьбе партии и советского народа за торжество великих идей коммунизма. Построение в СССР зрелого, развитого социалистического общества, о котором мечтали лучшие умы человечества, явилось величайшим национальным достижением советского народа, высшим выражением верности нашего рабочего класса и трудового крестьянства своему интернациональному революционному долгу. Это было выдающееся завоевание Коммунистической партии Советского Союза, триумф марксизма-ленинизма.

Съезд партии наметил широкую программу социальных мероприятий, направленную на рост благосостояния всех слоев населения, на сближение уровней жизни городских и сельских жителей, на создание более благоприятных условий для труда и отдыха, для всестороннего развития способностей и творческой активности

советских людей, для воспитания подрастающего поколения. Трудящиеся нефтяной, химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, газовой и микробиологической промышленности с большой гордостью докладывали съезду о том, что они досрочно выполнили план 1970 года и задания восьмой пятилетки, выражали готовность отдать все силы выполнению величественных планов, намеченных партией по дальнейшему коммунистическому строительству в нашей стране.

За пять лет было построено и введено в эксплуатацию около 1,5 тысячи крупных производств и предприятий. Общий объем производства химической промышленности возрос почти в два раза. В восьмой пятилетке получили развитие практически все направления советской химической промышленности. При этом наиболее быстро развивались те ее отрасли, которые обеспечивают усиление интенсификации общественного производства¹.

За большие достижения в выполнении заданий пятилетнего плана 57 предприятий отрасли промышленности профсоюза были отмечены высокими правительственными наградами. Высшей награды — ордена Ленина — были удостоены «Альметьевнефть» (Татарская АССР), газопромислоправление «Газлинефтегаз» (Туркменской ССР), Щекинский химический комбинат, Чирчикский электрохимический комбинат, Омский шинный завод, Московский завод «Красный богатырь», Салаватский нефтехимический комбинат и многие другие предприятия.

За выдающиеся успехи в выполнении производственных заданий пятилетнего плана, внедрение передовых методов труда и достижение высоких технико-экономических показателей 147 передовикам и новаторам производства было присвоено звание Героя Социалистического Труда, а более 30 тысяч рабочих, инженерно-технических работников и служащих награждены орденами и медалями Советского Союза.

XXIV съезд КПСС наметил высокие темпы развития нефтяной, химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, газовой и микробиологической промышленности. В 1975 году добыча нефти должна быть доведена до 480—500 миллионов тонн, газа — до 300—320

¹ См. «Коммунист», 1971, № 18, с. 73

миллиардов кубических метров, производство минеральных удобрений — до 90 миллионов тонн, химических волокон — до 1050—1100 тысяч тонн. Производство пластических масс и синтетических смол должно увеличиться примерно в 2 раза, каучука в 1,7 раза, продукции нефтехимии в 1,5 раза, кормовых дрожжей в 3,5—3,7 раза, товаров бытовой химии в 1,9 раза.

Осуществление планов ускоренного развития отраслей промышленности в 1971—1975 годах должно сопровождаться дальнейшим ростом производительности труда: в нефтедобывающей промышленности — в 1,4 раза, химической — в 1,6 раза, газовой — в 1,3 раза, нефтеперерабатывающей и нефтехимической — в 1,5 раза. Директивами пятилетнего плана предусматривается значительное повышение эффективности производства и капитальных вложений, дальнейшее развитие жилищного и культурно-бытового строительства¹. За 1971—1975 годы для трудящихся нефтяной и химической промышленности должно быть построено более 20 миллионов квадратных метров жилой площади, большое число детских учреждений, больниц, поликлиник, клубов и спортивных сооружений.

XI пленум ВЦСПС рассмотрел задачи профессиональных союзов в связи с решениями XXIV съезда КПСС и определил конкретные пути участия профсоюзов в претворении в жизнь исторических решений съезда. Задачи профорганизаций химиков и нефтяников конкретизировал пленум ЦК профсоюза, состоявшийся 5 мая 1971 года.

Борясь за выполнение решений XXIV съезда, первого и второго годов девятого пятилетнего плана, профсоюзные организации предприятий нефтяной, химической и газовой промышленности развернули большую работу по мобилизации творческой активности трудящихся. Коллективы предприятий и организаций активно включились во Всесоюзный общественный смотр за лучшее использование резервов производства и усиление режима экономии. В этом смотре приняло участие 450 тысяч рабочих, инженерно-технических работников и служа-

¹ См. Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. М., Политиздат, 1971, с. 18—20, 22—23.

щих химической промышленности, от которых поступило 119 тысяч предложений. Экономический эффект только от 81 тысячи предложений, внедренных в ходе смотра, составил более 109 миллионов рублей. При этом было сэкономлено сырья и материалов на сумму 33 миллиона рублей, электроэнергии — 363 миллиона киловатт-часов, условного топлива 164 тысячи тонн. За счет использования отходов производства и других резервов был увеличен выпуск товаров народного потребления более чем на 66 миллионов рублей.

В общественном смотре использования резервов производства и режима экономии в нефтяной промышленности только за период с 1 декабря 1970 года по 1 июля 1971 года приняло участие более 250 тысяч человек. Они внесли 30 тысяч предложений, направленных на изыскание и использование резервов производства, повышение фондоотдачи, снижение трудовых затрат, сокращение потерь нефти, экономию сырья, материалов, топлива, электроэнергии и успешное выполнение государственного плана по всем технико-экономическим показателям. В общественном смотре использования резервов производства и режима экономии участвовали трудящиеся и других отраслей, объединяемых профсоюзом.

Широкое поле деятельности в борьбе за выполнение решений XXIV съезда партии открыло перед профсоюзами постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» (1971 г.). В этом важнейшем политическом документе был обобщен огромный опыт, накопленный социалистическим соревнованием за последние годы, поставлены принципиальные вопросы совершенствования его организации, дана развернутая программа деятельности партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов по дальнейшему развитию творческой, трудовой активности рабочего класса, колхозного крестьянства, советской интеллигенции, всего народа. Состоявшийся 14 сентября 1971 года XII пленум ВЦСПС целиком и полностью одобрил это постановление ЦК КПСС и принял его к неуклонному выполнению как боевую программу работы профсоюзов по мобилизации усилий рабочего класса, всех трудящихся на успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда

КПСС, на осуществление главной экономической задачи девятой пятилетки — обеспечения значительного подъема материального и культурного уровня жизни народа.

После выхода постановления ЦК КПСС в цехах, сменах, на участках и в бригадах, в отделах, лабораториях и группах проходили рабочие собрания, критически анализировались действующие формы и условия социалистического соревнования, намечались пути повышения производительности труда. Были пересмотрены условия всесоюзного и республиканских соревнований, детально разработаны мероприятия по улучшению организации соревнования в отраслях.

Опираясь на успехи, достигнутые в истекшей пятилетке, и на опыт предсъездовского социалистического соревнования, химики и нефтяники активно включились в борьбу за успешное выполнение государственных планов и заданий. На предприятиях и в организациях рождались и получили распространение новые патриотические начинания — движение за досрочное выполнение производственных заданий, быстрее освоение проектных мощностей, всемерное использование резервов производства и усиление режима экономии, за повышение производительности труда и увеличение выпуска товаров народного потребления.

В начале девятой пятилетки в социалистическом соревновании участвовало более 2,5 миллиона трудящихся нефтяной, химической и газовой промышленности, при этом более половины из них включилось в движение за коммунистическое отношение к труду. На переднем крае соревнующихся химиков, нефтяников и газовиков находились столичные предприятия. Их коллективы внесли немало ценного в практику организации социалистического соревнования. Большое развитие нашло, в частности, движение под девизом «Рабочей минуте — строгий счет!», начавшееся по инициативе столичного завода «Каучук».

Широко распространились в годы девятой пятилетки такие формы соревнования, как соревнование за звание лучшего по профессии, за экономию на каждом рабочем месте, соревнование между коллективами родственных предприятий и производств, между цехами, сменами и бригадами.

Множились ряды последователей бывшего старшего аппаратчика Северодонецкого химического комбината, возглавившего затем Ворошиловградский обком профсоюза, Григория Захарченко, который в прошлой пятилетке поднял многих рабочих промышленности на борьбу за всемерную экономию на каждом рабочем месте, а также старшего аппаратчика Кемеровского азотно-тукового завода Владимира Колесникова, инициатора соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки и составление каждым рабочим личных планов.

Во всех нефтедобывающих районах широко распространен богатый опыт работы коллектива ордена Ленина объединения «Татнефть», шесть раз выступавшего инициатором соревнования в нефтяной промышленности. Успешно решив поставленные задачи, нефтяники Татарии первый год девятой пятилетки закончили с перевыполнением плана на 600 тысяч тонн.

Буровики Томской области и других нефтедобывающих районов развернули соревнование за достижение высокой скорости бурения и наибольшую проходку. С превышением выполнили свои обязательства в 1971 году бригада мастера А. Шакшина, пробурившая за год 70 тысяч метров скважин, и бригада мастера В. Агафонова, пробурившая 50,5 тысячи метров. Число бригад, добившихся высоких показателей в бурении, значительно возросло, что способствовало выполнению плана по бурению.

Соревнование между коллективами трех крупнейших предприятий химической промышленности — Новомосковского, Щекинского и Северодонецкого химических комбинатов — обеспечило высокий уровень их работы. На предприятиях Ленинграда распространилось соревнование за досрочное выполнение пятидневных заданий. Уже к началу 1972 года здесь 1600 рабочих стали выполнять пятидневные задания за 4 дня.

По инициативе комсомольцев Ярославского шинного завода на предприятиях шинной, резинотехнической и обувной промышленности проводились конкурсы мастерства ведущих профессий.

В нефтеперерабатывающей промышленности особенно широко практиковалось соревнование между коллективами предприятий, между работниками технологических установок, а также между рабочими родственных

предприятий. В результате все предприятия этой отрасли промышленности выполнили план 1971 года. Бригадир объединения «Красный треугольник» Герой Социалистического Труда М. Лыткина обязалась выполнить пятилетнее задание за 4,5 года. 3200 передовиков объединения поддержали ее почин и уже в октябре—ноябре 1971 года досрочно выполнили задание первого года пятилетки.

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС и участвуя во всенародном социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана девятой пятилетки, значительных успехов добились работники газовой промышленности. Соревнуясь между собой, коллективы производственного управления «Укргазпром» и объединения «Бухаранефтегаз» в ответ на постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» приняли новые повышенные обязательства: добыть в 1971 году сверх плана 640 миллионов кубических метров газа вместо 370 миллионов по ранее принятым обязательствам, получить 4,8 миллиона рублей сверхплановой прибыли вместо 2,3 миллиона рублей, сэкономить материалов, электроэнергии и других ресурсов на 300 тысяч рублей.

Среди газовиков развернулось соревнование за повышение эффективности и культуры производства — за звания «Лучшая технологическая установка по подготовке газа», «Лучшая компрессорная станция». На стройках Министерства газовой промышленности началось массовое соревнование бригад рабочих ведущих профессий. В ней участвовало 175 механизированных колонн, 430 сварочно-монтажных бригад, около 3 тысяч общестроительных бригад, 700 бригад по монтажу оборудования, 2500 экипажей экскаваторов, 1500 водителей трубозов. Томским обкомом профсоюза совместно с руководителями строительно-монтажных подразделений, занятых на сооружении нефтепровода Александровское—Анжеро-Судженск, было организовано соревнование за высокую производительность труда изоляционно-укладочных колонн, сварочно-монтажных и землеройных участков и строителей насосных станций.

Комсомольско-молодежные коллективы на стройках Министерства газовой промышленности соревнуются за лучшее выполнение производственных заданий и за

право получения переходящих Красных знамен и денежных премий, учрежденных министерством и ЦК ВЛКСМ. Во многих коллективах газовой промышленности была подхвачена инициатива передовых предприятий страны, начавших движение за повышение производительности труда на каждом рабочем месте и за принятие рабочими личных планов на месяц, квартал, год и пятилетку.

Коллективы Московского, Ленинградского и Горьковского управления магистральных газопроводов приняли и выполняют обязательства по увеличению объемов производства при сокращении численности работающих.

Осуществляя решения XXIV съезда КПСС коллективы предприятий совершенствуют производство, ищут новые, более эффективные пути увеличения выпуска продукции, роста производительности труда, повышения рентабельности. Успешное осуществление принципов экономической реформы, расширение хозяйственной самостоятельности предприятий создали предпосылки для более широкого привлечения трудящихся к управлению производством, особенно через постоянно действующие производственные совещания. На предприятиях и в организациях, объединяемых профсоюзом рабочих нефтяной и химической промышленности, по данным 1971 года работало 6407 общезаводских и цеховых ПДПС. 228 тысяч человек стали их постоянными членами. Значительную роль в активизации работы ПДПС по выполнению задач, поставленных XXIV съездом партии перед нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленностью, сыграл созданный в июне 1971 года Всесоюзный семинар-совещание в Новополоцке. В октябре 1971 года вопрос «О повышении роли постоянно действующих производственных совещаний в привлечении трудящихся к управлению и контролю за производством» обсуждался на пленуме Центрального комитета профсоюза. На семинаре и пленуме состоялся широкий обмен опытом работы и были определены основные направления совершенствования деятельности ПДПС. Как показала практика, широкое привлечение трудящихся к управлению производством, умелое использование прав, предоставленных постоянно действующим производственным совещаниям, способствовало

значительному улучшению работы многих предприятий, более полному использованию резервов производства. Постоянно действующие производственные совещания стали подлинной школой хозяйствования миллионов рабочих и служащих.

Опыт работы многих совещаний говорит о том, что если профсоюзные организации и хозяйственные руководители уделяют внимание их деятельности, направляют их на решение актуальных вопросов производства, то ПДПС дают большой эффект, квалифицированно решают вопросы, глубоко вникают в обсуждение экономических и технических проблем. Авторитетным коллективным органом при решении многих вопросов стало, например, постоянно действующее производственное совещание Днепропетровского шинного завода. За 1971 год здесь было рассмотрено 20 важных для завода вопросов. В ходе их обсуждения от членов и активистов ПДПС поступило 71 предложение, направленное на повышение эффективности производства, 60 из них вскоре было внедрено в производство. По рекомендациям ПДПС издано 9 приказов по заводу, все мероприятия, изложенные в этих приказах, выполнены. Совещание своевременно помогло администрации завода вскрыть причины невыполнения планов по производительности труда в отдельных цехах и осуществить необходимые меры. Много внимания ПДПС этого завода уделяет качеству продукции и выявлению резервов производства. Предложения совещания по использованию заводских отходов производства дают хороший экономический эффект — более 50 тысяч рублей в год.

Положительно зарекомендовало себя ПДПС Чирчикского электромеханического комбината. В работе ПДПС участвуют 162 члена, из которых 125 человек — рабочие. На заседаниях общекомбинатского и цеховых ПДПС обсуждались такие вопросы, как работа комбината в новых условиях планирования и экономического стимулирования, ход общественного смотра экономии и бережливости, роль и задачи мастеров на производстве и другие. С докладами на заседаниях ПДПС, как правило, выступают директор, главный инженер, главный экономист комбината, начальники цехов, начальники отделов заводоуправления. Внимательно относятся здесь к внедрению рекомендаций ПДПС, что делает их

работу особенно эффективной. В I полугодии 1971 года, например, было принято 782 предложения, из них 693 были вскоре внедрены в производство.

ПДПС комбината постоянно концентрирует свое внимание на повышении производительности агрегатов, совершенствовании технологических процессов, на вопросах экономии и бережливости. В результате проведенной работы по предложениям и рекомендациям ПДПС перекрыты проектные мощности по производству ряда продуктов. Предложения ПДПС по экономии и бережливости позволили комбинату только в 1970 году сэкономить 1280 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 2873 тонны апатитов и много других материалов и сырья на общую сумму 819 тысяч рублей.

С началом девятой пятилетки профсоюзные организации химиков, нефтяников и газовиков стали еще больше оказывать помощь рационализаторам и изобретателям в выполнении ими своих обязательств. Это позволило только за 1970—1972 годы разработать и внедрить в производство изобретения и предложения с экономическим эффектом около 1,5 миллиарда рублей. Число авторов, подавших их, достигает 300 тысяч человек. Под руководством профсоюзных организаций активизировали свою работу научно-техническое общество нефтяной и газовой промышленности имени И. М. Губкина, Всесоюзное химическое общество имени Д. И. Менделеева. Численность этих обществ за 1971—1972 годы возросла более чем на 100 тысяч человек. Общества дали своим отраслям промышленности около 300 тысяч рекомендаций и новых эффективных научных решений по совершенствованию технологических процессов, что позволило сэкономить 880 миллионов рублей. ЦК профсоюза вникает в планирование деятельности обществ, вместе с Центральным советом ВОИР и комитетом по делам изобретений и открытий изучает состояние изобретательской работы на предприятиях, проводит смотры, эстафеты, участвует в работе конгрессов, научных совещаний и в выработке рекомендаций. Коллективы многих предприятий и научно-исследовательских институтов при активном участии профсоюзных организаций регулярно заключают между собой договоры о творческом содружестве. Для разработки и внедрения наиболее важных технических мероприятий создаются творческие бригады, в состав

которых входят инженерно-технические работники, рабочие, работники научно-исследовательских и проектных институтов, высших учебных заведений. На многих нефтеперерабатывающих заводах страны знают, например, кандидата технических наук Т. П. Вишнякову — доцента кафедры нефтехимического синтеза Московского ордена Трудового Красного Знамени института нефтехимической и газовой промышленности имени И. М. Губкина. Под ее руководством творческие бригады, состоящие из работников заводов и членов кафедры, добились решения ряда важных проблем в получении новых полимеров. На химических заводах широко внедрен метод получения мочевины и гранулированных удобриений разработанный доктором технических наук профессором Московского института химического машиностроения Н. А. Шаховой.

Прочные творческие связи в борьбе за технический прогресс установились, например, между Донецким заводом химических реактивов имени 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции, институтом ВНИИреактивэлектрон и Донецким филиалом «Гипрохимреактив». Силами комплексных творческих бригад выполнена и внедрена принципиально новая технология производства ряда дефицитных продуктов, что позволило получить экономический эффект в сумме более 1,3 миллиона рублей. В значительной степени решена проблема утилизации и обезвреживания промышленных сточных вод завода. За счет утилизации промышленных стоков завод ежегодно стал вырабатывать более 10 тысяч тонн химической продукции на сумму 700 тысяч рублей.

В мобилизации трудящихся на ускорение научно-технического прогресса профсоюзные организации стали больше опираться на научную общественность, направляя усилия научно-исследовательских институтов на оснащение предприятий новыми орудиями труда, на создание и освоение новых технологических процессов, машин и агрегатов большой единичной мощности, высокоэффективных материалов, что в конечном счете приводит к росту производительности труда.

Высокая творческая активность работников нефтяной, химической и газовой промышленности, как и всего советского народа, во многом обусловлена здоровой

обстановкой, созданной во всех коллективах решениями XXIV съезда КПСС, результатом огромной работы, проделанной Коммунистической партией для повышения научного уровня руководства хозяйством, укрепления экономического и военного могущества нашей Родины и повышения благосостояния народа. В этих условиях расширение прав профсоюзов, их активную деятельность партия рассматривает как объективный процесс, как одно из важнейших направлений развития советской демократии.

О большой роли профсоюза в жизни и работе советских химиков, нефтяников и газовиков, в выполнении задач, поставленных перед ними XXIV съездом КПСС, обстоятельно говорилось на VII (XXII) съезде профсоюза, состоявшемся в Москве 19—20 января 1972 года. Съезду предшествовали отчеты и выборы профсоюзов снизу доверху. Съезд заслушал и обсудил отчет о работе ЦК профсоюза, с которым выступил председатель ЦК Н. П. Светцов. С отчетом о работе ревизионной комиссии выступила председатель этой комиссии В. Д. Волкова. Обсуждение отчетных докладов проходило при высокой активности собравшихся, по-деловому и при полном единодушии.

Съезд рассмотрел и внес частичные изменения и дополнения в устав профсоюза. Учитывая возросшее значение газовой промышленности и принимая во внимание многочисленные пожелания трудящихся, съезд принял решение об изменении наименования профсоюза. Он стал именоваться: профсоюз рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности.

В отчетных докладах, в принятых съездом решениях, в выступлениях делегатов отмечалась огромная творческая работа трудящихся нефтяной, химической и газовой промышленности. Подчеркнув главную задачу девятой пятилетки—обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа, VII съезд профсоюза обязал первичные организации больше заниматься проблемами удовлетворения материальных, жилищно-бытовых и культурных запросов членов профсоюза, совершенствованием заработной платы, социального страхования, нормирования и охраны труда. Съезд призвал профсоюзные организации усилить работу по защите законных интересов трудящихся.

Важное значение съезд профсоюза придал дальнейшему укреплению здоровья трудящихся, совершенствованию санаторно-курортного лечения и развитию организованного отдыха. Профсоюзным организациям было предложено широко внедрять физическую культуру в быт трудящихся, развивать производственную гимнастику, туризм и экскурсионное обслуживание рабочих, строить новые спортивные сооружения и улучшать использование действующих.

Для выполнения главной цели экономической политики партии — повышения благосостояния народа — съезд обязал профсоюзные организации еще шире развернуть соревнование за досрочное выполнение пятилетки, мобилизовать трудящихся на ускоренное развитие нефтяной, газовой, химической, микробиологической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности и предприятий нефтеснабжения.

Съезд потребовал от профсоюзных организаций сосредоточить внимание трудящихся на изыскании и использовании внутренних резервов для повышения эффективности производства, добиваться более полного использования производственных фондов и капитальных вложений, бороться за повышение качества выпускаемой продукции. Съезд обратил внимание профорганизаций на необходимость широкого вовлечения трудящихся в планирование, управление и контроль над производством. Он предложил настойчиво внедрять научную организацию труда, особенно в строительстве, в буровых организациях и в резиновой промышленности. Профсоюзным организациям предлагалось усилить воспитание трудящихся в духе высокой сознательности, коммунистического отношения к труду и общественной ответственности. Необходимо было добиться, чтобы каждый труженик чувствовал высокую личную ответственность за выполнение плановых заданий и обязательств.

На съезде были избраны центральные руководящие органы профсоюза: ЦК профсоюза из 115 членов и 38 кандидатов, а также ревизионная комиссия из 7 человек. Было избрано также 78 делегатов на XV съезд профсоюзов СССР.

На первом пленуме ЦК профсоюза был избран президиум из 13 человек. Председателем ЦК профсоюза вновь был избран Н. П. Светцов, секретарями ЦК —

С. С. Алексеев, В. Т. Седенко, В. И. Федоренко. На организационном заседании ревизионной комиссии ее председателем избрана А. Я. Коротких.

VII съезд явился важным событием в жизни профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. Его работа прошла организованно, на высоком политическом уровне, продемонстрировав сплоченность трудящихся этих отраслей вокруг Коммунистической партии. Съезд подвел итоги огромной созидательной работы профсоюза за 4 года и наметил программу дальнейшего повышения роли профсоюзных организаций в реализации решений XXIV съезда КПСС.

После VII съезда профсоюза были проведены всесоюзные совещания работников химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, микробиологической промышленности, совещания актива Главнефтеснабов республик, коллегии министерств нефтяной и газовой промышленности, на которых, основываясь на обязательствах коллективов предприятий, были приняты высокие социалистические обязательства на 1972 год, девятую пятилетку и намечены пути их выполнения.

Поддерживая призыв москвичей и ленинградцев, коллективы объединений «Татнефть», «Укргазпром» и «Бухаранефтьгаз», Рубежанского, Северодонецкого и Волгоградского химических комбинатов, Ангарского нефтехимического комбината, Полоцкого нефтеперерабатывающего завода и Башкирского управления Главнефтеснаба приняли повышенные социалистические обязательства и выступили в авангарде движения за досрочное выполнение плана 1972 года, заданий девятой пятилетки, за достойную встречу 50-летия образования СССР. Свои высокие обязательства трудящиеся нефтяной, химической и газовой промышленности подкрепляли практическими делами.

XXIV съезд КПСС указал на необходимость повысить технический уровень, экономичность и качество всех видов продукции. На многих предприятиях хозяйственные и профсоюзные органы накопили ценный опыт этой работы. 200 видов изделий, выпускаемых предприятиями, работники которых входят в профсоюз, были удостоены государственного Знака качества. Увеличив срок службы автошин, что было равноценно дополни-

тельному выпуску 26 миллионов шин, коллективы шинных заводов вместе с работниками науки сэкономили государству за восьмую пятилетку более 1 миллиарда рублей. Интересно отметить, что при сохранении срока службы автопокрышек на уровне 1965 года пришлось бы для обеспечения нужд народного хозяйства построить еще 8 шинных заводов.

Много внимания вопросам повышения качества продукции уделяли и уделяют Московский городской, Киевский, Ярославский, Ворошиловградский, Горьковский, Пермский, Ленинградский и многие другие областные комитеты профсоюза.

Под своим постоянным контролем держат качество выпускаемой продукции заводские комитеты профсоюза Волжских заводов резиновых технических изделий и шинного, организовавших социалистическое соревнование за улучшение качества выпускаемой продукции для автомобиля «Жигули». Заводские комитеты одобрили почин Героя Социалистического Труда, сборщика автопокрышек А. А. Бондарева, работающего под девизом «Девятая пятилетка — пятилетка отличного качества», а также инициативу передовой сборщицы автопокрышек В. П. Суховой, начавшей соревнование за досрочное выполнение плана девятой пятилетки. Более 2000 передовых рабочих поддержали эти начинания.

На заводах стало традицией ежегодное проведение заводских конкурсов мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии», которым предшествуют внутрицеховые конкурсы мастерства. Основные показатели, учитываемые на конкурсах: качество полуфабрикатов и готовых изделий, качество выполнения приемов работы в соответствии с требованиями технологического процесса и рабочей инструкции. Важно, что профсоюзные организации обобщают опыт работы победителей конкурсов, описывают лучшие приемы мастерства, обобщают экономическую эффективность от внедрения передовых методов труда в производство и рекомендуют их цехам, создают школы по их изучению.

На Волжском шинном заводе родился новый вид соревнования — за звание «Отличник качества». В нем участвуют труженики, работающие по системе бездефектного изготовления продукции. Победителю соревнования выдается личное клеймо, он пользуется правом

общественного контролера и из фонда материального поощрения ему доплачивается 10 процентов премиальных.

Важное значение в девятой пятилетке приобрело соревнование смежных предприятий. Развернувшееся социалистическое соревнование на Волжском автомобильном заводе за Знак качества автомобилю «Жигули» было поддержано Волжскими заводами резиновых технических изделий и шинным. Заводские комитеты совместно с администрацией провели цеховые рабочие собрания, обсудили состояние работы по повышению качества выпускаемой продукции. На шинном заводе в результате анкетного опроса рабочих, инженерно-технических работников и служащих были составлены мероприятия, обеспечивающие улучшение качества шин для Волжского автомобильного завода. Эти мероприятия обсуждал весь коллектив на общезаводском собрании. Одновременно было принято обращение коллектива завода к поставщикам сырья и материалов, идущих на изготовление шин для ВАЗа, призывающее развернуть социалистическое соревнование под девизом «Все сырье, материалы и продукцию для Волжского автомобильного завода — отличного качества».

В девятой пятилетке химикам, нефтяникам, газовикам предстоит освоить капитальных вложений почти на 57 миллиардов рублей и ввести в строй действующих сотни новых мощностей по добыче нефти и газа, сотни новых заводов, построить 57 тысяч километров газонефтепроводов. Выполнение такого большого объема работ выдвинуло перед профсоюзными организациями задачу активизировать работу групп и постов общественного контроля за ходом проектирования и строительства. По опыту прошлых лет профсоюзные организации принимают шефство над наиболее важными строительными объектами, налаживают тесную связь с комитетами профсоюза строительных организаций, оказывают им помощь в проведении воспитательной и культурно-массовой работы среди строителей.

Профсоюзные организации держат под контролем производство и выпуск товаров народного потребления. В девятой пятилетке в отраслях промышленности, работников которых объединяет профсоюз, выпуск товаров народного потребления должен возрасти более чем в

два раза. Важнейшая задача профсоюза — мобилизовать коллективы на выполнение этого задания.

Профсоюзные организации, выполняя решения XXIV съезда КПСС, проводят постоянную работу по повышению творческой активности трудящихся как обязательного условия устранения имеющихся недостатков и выполнения заданий девятой пятилетки.

Одной из форм привлечения трудящихся к управлению производством стали собрания рабочих и служащих. Выступая на XV съезде профсоюзов СССР, Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев отметил: «Производственные совещания и рабочие собрания, обсуждающие планы работы заводов, фабрик, совхозов, планы социального развития и другие вопросы, представляют собой важную форму социалистической демократии, общественного контроля, практического вовлечения трудящихся масс в управление»¹.

За последнее время роль рабочих собраний в коллективах предприятий нефтяной, химической и газовой промышленности заметно возросла. На них более обстоятельно стали рассматривать задачи развития производства, повышения его экономической эффективности, улучшения организации труда, роста его производительности.

В современных условиях профсоюзные организации стали полнее использовать возможности, открывающиеся перед ними при подготовке к заключению коллективных договоров. Договоры стали важным фактором социального и экономического развития коллективов, средством привлечения трудящихся к управлению производством. В них внесены за последние годы дополнительные разделы, отражающие интересы женщин и молодежи. Ход и итоги выполнения договоров в порядке контроля рассматриваются в ЦК профсоюза, в министерствах и управлениях. Недавно установлен новый порядок заключения договоров. Отменена регистрация их в вышестоящих профсоюзных и хозяйственных органах, повышена ответственность хозяйственников и профкомитетов за выполнение двусторонних обязательств. Руководители объединений имеют право заклю-

¹ Материалы XV съезда профессиональных союзов СССР. М. Профиздат, 1972, с. 16.

чать с комитетами профсоюза соглашения по распространению передового опыта, улучшению условий труда и быта рабочих. Вводится отчетность за выполнение договоров.

Одной из важных задач профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности, всех его первичных организаций остается активная борьба за содействие дальнейшему подъему сельского хозяйства путем увеличения выпуска минеральных удобрений и химических средств защиты растений, белкововитаминных добавок для животноводства, продукции шинной и резинотехнической промышленности, улучшения нефтеснабжения и усиления шефской помощи селу. На химических предприятиях, выпускающих продукцию для сельского хозяйства, изыскиваются резервы, мобилизуются внутренние возможности, распространяется опыт передовых коллективов. Центральный Комитет КПСС одобрил патриотическую инициативу коллективов Невинномысского и Воскресенского химических комбинатов, комбината «Апатит», строительных трестов «Ставропольхимстрой», «Мособлстрой № 5», «Апатитстрой» и монтажных организаций, взявших социалистические обязательства по досрочному вводу новых мощностей, их освоению и сверхплановому производству минеральных удобрений в 1972—1975 годах¹.

17 мая 1972 года ценная инициатива этих предприятий была поддержана на президиуме Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. Президиум предложил республиканским, краевым, областным и заводским комитетам профсоюза совместно с хозяйственными руководителями последовать примеру передовых коллективов и организовать социалистическое соревнование за досрочный ввод и освоение мощностей по производству минеральных удобрений и сырья для них.

В числе инициаторов этого замечательного начинания не случайно оказался коллектив Невинномысских химиков. Выполняя решения XXIV съезда КПСС, трудящиеся комбината идут в первых рядах советских химиков. В 1971 году план по реализации продукции был выполнен коллективом на 100,8 процента. По срав-

¹ См. «Правда», 1973, 15 марта.

нению с 1970 годом объем реализации вырос на 10,3 миллиона рублей. Значительно выросла прибыль. Важно отметить, что весь прирост валовой продукции был получен здесь за счет роста производительности труда. Только за счет внедрения шекинского метода работы в течение года было высвобождено 287 человек для комплектования вновь строящихся цехов. Коллектив настойчиво борется за качество продукции. Бутиловому спирту — первому продукту на комбинате — присвоен государственный Знак качества. В 1972 году Знак качества был присвоен уксусной кислоте. К концу пятилетки более 50 процентов товарной продукции будет выпускаться с государственным Знаком качества.

Оценив свои возможности, коллектив комбината, стремясь достойно встретить 50-летие образования Союза Советских Социалистических Республик, принял на себя совместно с трестом «Ставропольхимстрой» повышенные обязательства: решено было завершить строительство и ввод в эксплуатацию производства азотных удобрений и двух агрегатов слабой азотной кислоты не в 1973, а в 1972 году, то есть на год раньше установленного срока. Коллектив комбината решил также за счет улучшения организации работ, повышения технического уровня обслуживания агрегатов и строгого соблюдения технологической дисциплины на шесть месяцев раньше срока освоить проектные мощности нового крупнотоннажного производства аммиака, на 3 месяца — цеха слабой азотной кислоты и на один месяц — производство аммиачной селитры. Комбинат успешно выполняет свои обязательства. А ведь это позволит выработать сверх плана за пятилетку более 200 тысяч тонн минеральных удобрений!

Успехи коллектива явились результатом работы администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, инженерно-технических работников, всех рабочих и служащих. Каждый работник комбината понимает грандиозность поставленных перед коллективом задач в девятой пятилетке и стремится внести в их решение свою лепту. Как уже повелось, в авангарде борьбы за выполнение пятилетки идут ударники коммунистического труда. Их на комбинате 3 тысячи. В движении за коммунистическое отношение к труду участвуют 179 подразделений комбината.

Примеров самоотверженного выполнения заданий девятой пятилетки немало. Монтажники и эксплуатационники горно-химического комбината «Апатит» раньше срока сдают мощности на руднике «Центральный», расширяют Кировский рудник, в 1973 году вводят в действие первую очередь Саамского карьера, реконструируют тоннели. За счет увеличения добычи сырья, совершенствования технологических процессов в действующих цехах, использования нового оборудования, расширения второй обогатительной фабрики комбинат в 1973 году дает на 800 тысяч тонн апатитового концентрата больше, чем предусмотрено планом. Коллектив Воскресенского химического комбината упорно добивается выполнения своего обязательства — дать за пятилетку сверх плана колхозам и совхозам свыше полумиллиона тонн удобрений.

Следуя примеру этих комбинатов, коллективы многих предприятий стремятся полностью и в установленные сроки выполнить свои обязательства перед сельским хозяйством.

Большим событием в жизни советских профсоюзов, рабочего класса и всех трудящихся страны стал XV съезд профессиональных союзов СССР, проходивший с 20 по 24 марта 1972 года. В докладе члена Политбюро ЦК КПСС, председателя ВЦСПС А. Н. Шелепина содержался глубокий анализ деятельности профсоюзов за отчетный период, намечались их очередные задачи по выполнению решений XXIV съезда КПСС.

Центральным событием на съезде было выступление Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева. Он подвел итоги первого года девятой пятилетки, рассказал о проблемах, над решением которых работает наша партия, и, дав высокую оценку деятельности профсоюзов, всесторонне раскрыл их практические задачи.

Весь ход съезда, его решения, выступления делегатов с новой силой продемонстрировали нерушимое единство партии и народа, горячее стремление советских людей выполнить великие предназначения партии.

Как только были опубликованы в печати материалы XV съезда профсоюзов, профсоюзные комитеты предприятий, организаций и учреждений химической, нефтя-

ной, нефтеперерабатывающей и газовой промышленности организовали их изучение. Одобряя решения съезда, рабочие, инженерно-технические работники, служащие вместе с тем обращали внимание на нерешенные вопросы своего производства, по-деловому подходили к разработке мероприятий, направленных на реализацию решений съезда.

28 апреля 1972 года состоялся пленум Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности, утвердивший подробный план мероприятий профсоюза по выполнению решений XV съезда профсоюзов СССР и VII съезда профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности.

В декабре 1972 года советские люди вместе со всем прогрессивным человечеством отметили 50-летие образования Союза Советских Социалистических Республик. Небывалый политический и трудовой подъем наблюдался на всех предприятиях страны. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие, научные работники и проектировщики химической, нефтяной и газовой промышленности готовили достойную встречу великому юбилею.

Коллективы большинства предприятий и организаций химической, нефтяной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, газовой, микробиологической промышленности, строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, Главнефтеснабов республик успешно завершили выполнение планов 1972 года и заданий двух лет пятилетки. Добыча нефти за первые два года пятилетки увеличилась на 44,5 миллиона тонн, газа более чем на 23 миллиарда кубических метров. Сельскому хозяйству было поставлено около 104 миллионов тонн минеральных удобрений, то есть почти на 11 миллионов тонн больше, чем в 1970 году.

Значительно возрос выпуск важнейших нефтепродуктов, химических средств защиты растений, химических волокон, продуктов микробиологического синтеза, увеличены поставки народному хозяйству горюче-смазочных материалов. Нефтяники Татарии только в 1972 году дали сверх плана свыше 500 тысяч тонн нефти, нефтяники Тюмени — около 2 миллионов тонн, Башкирии — 120 тысяч тонн, Куйбышевской области — 177 тысяч тонн, Пермской области — 195 тысяч тонн,

Туркмении — 448 тысяч тонн, Краснодарского края — 156 тысяч тонн.

В ходе социалистического соревнования в честь 50-летия образования СССР особенно отличились коллективы «Лениногорскнефти», «Арлиннефти», «Жигулевскнефти», «Куйбышевнефти», «Нижевартовскнефти», «Палазнанефти», Воскресенского, Чернореченского, Новомосковского, Новокемеровского химических комбинатов, Калининского, Черниговского комбинатов химического волокна, комбинатов «Беларуськалий» и «Апатит», Ангарского нефтехимкомбината, Днепропетровского, Кировского шинных заводов, Ефремовского завода синтетического каучука, Московского и Ферганского нефтеперерабатывающих заводов, Шебелинского газопромышленного управления и многих других предприятий. По итогам юбилейного социалистического соревнования они были награждены Юбилейным почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС, юбилейными почетными грамотами министерств, ведомств и ЦК профсоюза. Всего по профсоюзу рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности этих высоких наград были удостоены 189 коллективов.

В БОРЬБЕ ЗА ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

Огромные и ответственные задачи встали перед работниками нефтяной, химической и газовой промышленности в 1973 году. В третьем году пятилетки химикам, нефтяникам и газовикам предстояло сделать особенно много для удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства. От результатов работы в этом году во многом зависело успешное выполнение пятилетнего плана. Это делало 1973 год решающим годом девятой пятилетки.

Планом на 1973 год предусматривались более высокие, чем по промышленности в целом, темпы развития химической, нефтехимической, нефтяной, газовой и микробиологической промышленности. При этом прирост производства промышленной продукции в основном необходимо было получить за счет роста производительности труда.

Действенным средством развития инициативы трудящихся, выявления и использования резервов производства, выполнения и перевыполнения народнохозяйственных планов всегда было и остается социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду. В ответ на обращение Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «К Советскому народу, к трудящимся всех национальностей Союза ССР»¹ в связи с 50-летием образования СССР многие передовые рабочие, коллективы бригад, участков, цехов, предприятий и строек нефтяной, химической и газовой промышленности приняли высокие социалистические обязательства и призвали всех трудящихся своих отраслей промышленности ознаменовать 1973 год ударным высокопроизводительным трудом.

Но особенно небывалый размах социалистическое соревнование на предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности, как и во всех отраслях народного хозяйства, приняло после того, как в начале января 1973 года в печати было опубликовано постановление Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год»². В этом постановлении было четко определено, на чем следовало сосредоточить основное внимание коллективам предприятий. Для работников химической и нефтехимической промышленности речь шла прежде всего об интенсификации технологических процессов, увеличении производства прогрессивных видов продукции — концентрированных и сложных минеральных удобрений, а также высокоэффективных средств защиты растений.

Надо было ускорить техническое перевооружение действующих производств каустической соды, химических волокон и пластмасс, нефтеперерабатывающих установок, быстрее освоить проектные показатели крупнотоннажных агрегатов для выработки аммиака, кислот, моторных топлив и других продуктов.

¹ См. «Правда», 1972, 30 декабря.

² См. «Правда», 1973, 6 января.

В начале 1973 года ЦК КПСС рассмотрел вопрос о ходе выполнения Министерством химической промышленности СССР пятилетнего плана производства минеральных удобрений. В принятом решении дан глубокий анализ работы предприятий отрасли, намечены пути дальнейшего расширения выпуска этой важной продукции, повышения ее качества¹.

Центральный Комитет КПСС выразил твердую уверенность в том, что министерства и ведомства, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации на местах, работники химических предприятий и строек приложат все усилия и энергию для успешного претворения в жизнь программы строительства и наращивания мощностей предприятий по производству минеральных удобрений и сырья для них, заводов химического и нефтяного машиностроения и тем самым внесут достойный вклад в дело дальнейшего подъема сельского хозяйства страны.

Поставленные Коммунистической партией перед работниками химической, нефтяной и газовой промышленности задачи решались при активном участии профсоюза. В начале января 1973 года пленум ЦК профсоюза обсудил задачи профсоюзных организаций по усилению организаторской работы в свете решений декабрьского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС, доклада Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик».

Пленум предложил комитетам профсоюза организовать широкое разъяснение рабочим и служащим значения выполнения плана 1973 года для успешного решения задач девятой пятилетки, для дальнейшего роста экономики страны и повышения благосостояния трудящихся. Он потребовал от профсоюзных комитетов улучшить организацию социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, шире распространять соревнование между родственными и смежными коллективами предприятий, цехов, смен, бригад, между рабочими ведущих профессий. Усилия соревнующихся пленум призвал направлять на достижение максимальных темпов увеличения выработки продукции, улучшения ее качества и снижения

¹ См. «Правда», 1973, 11 марта.

себестоимости, роста выпуска товаров народного потребления.

Пленум одобрил патриотическую инициативу передовых коллективов, организовавших социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1973 года и заданий пятилетки. Вместе с тем пленум указал на необходимость обеспечить распространение передовых починов, принять меры к тому, чтобы достижения передовиков производства становились достоянием большинства рабочих и специалистов.

Первые месяцы работы в 1973 году показали, что трудовые коллективы предприятий химической, нефтяной и газовой промышленности вводят в действие новые резервы, добиваются высоких темпов роста производства и производительности труда. Соревнование химиков и нефтехимиков развернулось под девизом «В каждую рабочую смену, в каждый рабочий час производить продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами». Замечательную инициативу проявили смены Раиса Мутигуллина с Воскресенского химического комбината и Тамары Пискач, работающей на Винницком химическом комбинате имени Свердлова. Они решили не только значительно перевыполнить план этого года, но и дать крупные партии удобрений до начала весеннего сева. Как сообщала газета «Правда» 15 марта 1973 года, оба коллектива твердо держали слово: к середине марта первый уже выпустил около семисот тонн, а второй — более тысячи тонн удобрений сверх плана.

Далеко за пределами Воскресенского химкомбината известна смена «Б» цеха сложных удобрений, возглавляемая Р. Ш. Мутигуллиным.

За счет комплексного использования мощностей оборудования на каждом участке, строгого соблюдения технологического режима, ликвидации непроизводительных потерь рабочего времени и четкой организации труда коллектив смены обязался досрочно — к 15 декабря 1973 года завершить выполнение повышенного плана производства и выработать сверх установленного задания 5 тысяч тонн высококачественных минеральных удобрений, в том числе к началу весенне-посевной кампании — 2 тысячи тонн.

Важно, что третью часть сверхплановых удобрений коллектив смены обязался получить за счет экономлен-

ного сырья, а весь прирост выпуска продукции—за счет роста производительности труда.

Обязательства этого передового на Воскресенском химическом комбинате коллектива основаны на желании каждого его члена внести свой вклад в решение общей задачи. В смене трудится 7 коммунистов и 19 комсомольцев. Они-то и задают тон в работе. Взять, к примеру, старшего аппаратчика коммуниста Валерия Петрова. Работает он в цехе с момента его пуска, при его участии была освоена вся технология производства. Валерий Петров был признан лучшим аппаратчиком химической промышленности СССР. Авторитет его очень высок. Не случайно поэтому коммунисты смены единодушно избрали Валерия своим партийным вожаком — он партгрупорг смены. Профгрупоргом в этой смене третий год избирается В. М. Синева. Все работники смены систематически повышают свой технический уровень, а 25 человек осваивают вторые и третьи профессии. С этой целью в цехе организованы производственно-технические курсы, где занятия ведут инженерно-технические работники цеха. На этих курсах аппаратчики изучают технологию производства, экономику, передовые методы работы лучших аппаратчиков.

На каждом предприятии нефтяной, химической и газовой промышленности имеются свои «маяки», опыт которых достоин широкого распространения. Герой Социалистического Труда крутильщица Даугавпилсского завода химического волокна имени Ленинского комсомола Ф. М. Рыбакова, работая на постоянной двойной зоне обслуживания, имеет на своем счету с начала пятилетки десятки тонн сверхпланового шелка. Пятилетнее задание она обязалась выполнить за три года. Сборщик большегрузных шин Воронежского шинного завода Н. Г. Богатырев принятое им социалистическое обязательство—завершить в течение двух лет личное пятилетнее задание по сборке шин — выполнил досрочно, к 10 ноября 1972 года. До конца пятилетки этот передовой рабочий обязался выполнить еще одно личное пятилетнее задание.

Достойный пример борьбы за выполнение социалистических обязательств показывают труженики многих предприятий. В числе передовых предприятий химии по праву можно назвать Новокемеровский ордена Октябрь-

ской Революции химический комбинат — молодое развивающееся предприятие. Заводской комитет профсоюза комбината, возглавляемый коммунистом А. И. Белобородовым, под руководством партийной организации с первых дней пятилетки возглавил борьбу тружеников комбината за успешное выполнение плана. И это не замедлило сказаться. Государственный план и взятые социалистические обязательства первых двух лет пятилетки коллектив комбината выполнил досрочно. За 2 года комбинат выработал сверх плана более 200 тысяч тонн минеральных удобрений. В юбилейном, 1972 году выдано сверх плана 3430 тонн капролактама, а всего за 1972 год выработано сверхплановой продукции на сумму около 4 миллионов рублей. Производительность труда в сравнении с 1970 годом возросла здесь на 17 процентов.

На 1973 год коллектив Новокемеровского химического комбината взял повышенные обязательства. Профсоюзный комитет и руководство комбината разработали и утвердили меры, обеспечивающие безусловное выполнение принятых социалистических обязательств. С первых же дней решающего года пятилетки на комбинате развернулось соревнование под девизом «Каждый день — ударному труду». Выполнению социалистических обязательств во многом способствует постоянное внимание партийной и профсоюзной организаций, руководства комбината к вопросам технического прогресса, повышения надежности работы оборудования, воспитания чувства ответственности у каждого на своем рабочем месте.

Поддержка и распространение лучших методов труда новаторов, повышение квалификации кадров, пропаганда и внедрение в производство научно-технических разработок, экономическое образование кадров, борьба за высокое качество продукции и экономию ресурсов, развертывание движения рационализаторов и изобретателей — все эти и другие формы профсоюзной работы имеют сейчас важнейшее значение, так как они прямо влияют на повышение производительности труда.

Глубоко понимая свою роль как боевых организаторов масс, Центральный, республиканские, областные и заводские комитеты профсоюза ставят перед собой и решают сейчас наиболее злободневные вопросы участия

профактива в выполнении заданий девятой пятилетки, стремятся внести в работу профсоюзных организаций дух творчества, деловитости, постоянного поиска. На заседаниях комитетов часто обсуждаются вопросы организации социалистического соревнования, выполнения планов производства и обязательств, работы постоянно действующих производственных совещаний. Непрерывно, вместе с коллективами цехов и производственных участков комитеты ведут поиск резервов производства, оказывают практическую помощь производственным организациям и профгруппоргам в привлечении трудящихся к решению задач, стоящих перед данным участком производства.

Организаторская работа профсоюзных комитетов помогает лучше использовать творческую активность масс. Руководя социалистическим соревнованием, комитеты ищут новые формы проявления трудовой инициативы, поддерживают все передовое.

Для повышения эффективности руководства социалистическим соревнованием в нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, для совершенствования его форм и методов, для усиления контроля за ходом выполнения социалистических обязательств, принятых коллективами, Министерство нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности образовали при министерстве специальный штаб. Он рассматривает результаты выполнения социалистических обязательств предприятиями, главными управлениями и готовит предложения по итогам всесоюзного социалистического соревнования. Штаб обеспечивает контроль за ходом выполнения отраслевых социалистических обязательств, изучает и распространяет опыт организации социалистического соревнования промышленными предприятиями и оказывает им помощь в выполнении принятых социалистических обязательств. Кроме того, штаб призван пропагандировать достижения передовиков производства и коллективов предприятий, добившихся лучших показателей в соревновании и выполнении социалистических обязательств.

При Министерстве химической промышленности подобные функции выполняет рабочая комиссия. Важное значение в развитии социалистического соревнования и

совершенствовании его организации имеют новые условия Всесоюзного социалистического соревнования, введенные на предприятиях и в организациях химической, нефтяной и газовой промышленности с первого квартала 1973 года. Они разработаны в соответствии с задачами, поставленными партией и правительством перед химиками, нефтяниками и газовиками на 1973 год.

Крупным резервом для успешного выполнения химиками, нефтяниками и газовиками плана и социалистических обязательств третьего года девятой пятилетки стало дальнейшее сокращение потерь рабочего времени. На предприятиях вопросы трудовой и производственной дисциплины находятся в центре внимания коллективов: они обсуждаются на рабочих, партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях, на заседаниях заводских комитетов профсоюза, партийных комитетов. Под руководством профсоюзных комитетов активизировали свою работу комиссии по борьбе за укрепление трудовой дисциплины и товарищеские суды. Воспитательная работа дополняется продуманной системой материального и морального стимулирования, мерами административного характера. Все это позволило добиться сокращения непроизводительных потерь рабочего времени на предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности.

Большое воспитательное влияние на трудящихся оказывает повышение уровня культуры производства, постоянная забота профсоюзных комитетов об организации быта и отдыха трудящихся.

Практикуются и другие формы воспитания трудящихся. На Дорогомиловском ордена Трудового Красного Знамени химическом заводе имени М. В. Фрунзе вот уже несколько лет действует общественный отдел кадров, состоящий из передовиков производства. В 1972 году, например, этот отдел рассмотрел 93 заявления от рабочих и служащих об увольнении с завода по собственному желанию и около 50 случаев нарушения трудовой дисциплины. Заведующий этого общественного отдела Л. Г. Ляхер справедливо считает, что индивидуальный подход и тщательное изучение причин, обусловивших то или иное действие со стороны работников завода, помогают во многих случаях не только объективно решать вопрос, но и выявить источники, порож-

дающие, например, текучесть кадров. В 1972 году удалось, в частности, убедить 15 человек отказаться от их решения бросить работу только потому, что их не устраивали условия труда на конкретных участках. Удовлетворили справедливые претензии этих людей, и они остались на заводе. Одновременно общественный отдел кадров потребовал от руководителей «неблагополучных» цехов строже контролировать условия труда на участках, откуда были поданы заявления.

Представители общественного отдела кадров участвуют в заседаниях завкома профсоюза — их голос и здесь имеет важное значение: по их предложению принимаются меры для устранения причин недисциплинированности и текучести кадров.

Воспитание социалистической дисциплины труда в производственных коллективах — глубоко партийное дело, рассчитанное на систематическую, постоянную работу. На заводе и в этой части накоплен богатый опыт. В цехах к прогульщикам прикреплены лучшие кадровые рабочие, которые контролируют их работу и поведение, помогают встать вровень со всеми.

Забываясь о том, чтобы меньше было срывов, особенно в среде молодых рабочих, агитаторы, политинформаторы, ветераны труда регулярно проводят с ними беседы, рассказывают о традициях дорхимовцев, помогают овладеть секретами профессии. Профсоюзные организации хорошо понимают, что воспитание социалистической дисциплины труда — важный резерв улучшения всей производственной деятельности предприятий, и стремятся умело использовать этот резерв для достижения общих целей.

В 1973 году на предприятиях химической, нефтяной, газовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, микробиологической промышленности, строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности продолжался Всесоюзный общественный смотр использования резервов производства и режима экономии.

От внедрения поступивших в ходе смотра предложений достигнута огромная экономия сырья и материалов, электроэнергии и топлива.

Значительные резервы на предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности выявил смотр по

научной организации труда, организованный министерствами и ЦК профсоюза. В смотре участвовали все предприятия и организации. Только по 97 предприятиям и организациям, научно-исследовательским и проектным институтам Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, представившим свои материалы на смотр, было разработано и внедрено 11 435 мероприятий по научной организации труда. От их внедрения за год получена экономия в сумме 29,1 миллиона рублей и высвобождено 6328 человек. В ходе смотра внедрено значительное количество мероприятий по совершенствованию организации и обслуживания рабочих мест, разделению и кооперированию труда, совершенствованию технического нормирования и управления производством, передаче передового опыта и улучшению условий труда.

Предприятия нефтяной, химической и газовой промышленности успешно завершили производственную программу третьего года девятой пятилетки. В копилку трудовых побед внесены солидные вклады сверхплановых прибылей. Вместе с тем в коллективах есть еще много резервов для того, чтобы работать еще лучше к досрочно выполнить задания пятилетнего плана по добыче нефти и газа, выпуску минеральных удобрений, синтетических материалов и других продуктов химии, необходимых для народного хозяйства.

ВСЕ ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА

XXIV съезд КПСС выработал широкую программу дальнейшего повышения благосостояния всего советского народа. Главные задачи девятой пятилетки, определенные съездом — обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни трудящихся и членов их семей на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускоренного роста производительности труда. В этих условиях серьезно возрастает роль профсоюзов как помощников партии в борьбе за рост народного благосостояния.

Одним из главных направлений повышения уровня жизни народа является рост заработной платы рабочих

и служащих и повышение доходов колхозников. Через оплату труда будет обеспечено три четверти всего прироста доходов, размер которых за 5 лет в расчете на душу населения увеличится примерно на 30 процентов¹.

В отраслях, объединяемых профсоюзом рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности, в результате увеличения тарифных ставок и должностных окладов среднеоплачиваемых категорий работников повысится заработная плата почти полутора миллионов человек. На предприятиях этих отраслей, как и во всем народном хозяйстве, за последние годы была проведена значительная работа по совершенствованию оплаты труда и повышению стимулирующей роли премирования в росте производительности труда. Возросли фонды материального поощрения и соответственно уровень заработной платы. Широкое распространение щекинского метода позволило увеличить темпы роста производительности труда и в большем размере повысить заработную плату рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим.

В связи с предстоящим переходом на новые тарифные ставки и повышением минимального размера заработной платы и должностных окладов среднеоплачиваемых категорий работников на предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности идет широкая подготовительная работа. Разрабатываются мероприятия по улучшению организации труда, нормированию, эффективности премиальных положений, проводится тарификация всех работ основного производства и вспомогательных служб в соответствии с требованиями новых тарифно-квалификационных справочников.

В последние годы на предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности проведена значительная работа по улучшению условий труда и техники безопасности. Техническая инспекция профсоюза вместе с другими инспектирующими органами усилили надзор, а комитеты профсоюза улучшили контроль за охраной труда. В этой работе участвует 160 технических инспекторов и большая армия профактивистов, насчитывающая 110 тысяч человек. Практически каждое предприя-

¹ См. Материалы XXIV съезда КПСС. М.- Политиздат, 1971, с. 144.

тие ежегодно комплексно обследуется и администрации выдаются предписания по устранению выявленных нарушений.

По результатам проверок хозяйственные руководители совместно с комитетами профсоюза разработали и реализовали более 150 тысяч дополнительных организационно-технических мероприятий по дальнейшему, коренному улучшению условий труда. Осуществлен ряд крупных мер по механизации и автоматизации производственных процессов, оснащению предприятий более безопасным и совершенным оборудованием и приборами, повышена эффективность вентиляционных установок и т. д.

Техническая инспекция профсоюза совместно с другими контролирующими органами стала более принципиально подходить к приемке вновь построенных и реконструированных промышленных объектов и дает санкции на пуск их в эксплуатацию только после устранения выявленных и отмеченных недостатков и недоделок. С участием технических инспекторов на многих предприятиях повышается культура производства, внедряется техническая эстетика, улучшается охрана окружающей природной среды.

Совершенствование технологических процессов, внедрение в производство новой техники и более совершенных аппаратов и машин сопровождается усилением подготовки кадров, занятых на опасных и вредных производствах, с целью повышения их квалификации для умелого управления сложными технологическими процессами. Все это способствует коренному изменению условий труда во многих производствах, уменьшает число травм и заболеваний в отраслях промышленности, объединяемых профсоюзом. За последние 10 лет на предприятиях химической промышленности травматизм снизился в три раза, в нефтяной — в два с половиной раза, в микробиологической, газовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности и на предприятиях Главнефтеснаба РСФСР — в полтора раза.

Осуществлен ряд мер по укреплению здоровья трудящихся. За счет средств предприятий расширяется строительство больниц, поликлиник, санаториев-профилакториев, корпусов в санаториях и домах отдыха.

Органы здравоохранения улучшили медицинское обслуживание рабочих и служащих. Медико-санитарные части, линейные здравпункты, поликлиники и больницы укомплектованы квалифицированными медицинскими работниками, оснащены необходимой физиотерапевтической аппаратурой, медикаментами и перевязочным материалом. Профсоюзные организации заботятся об обучении рабочих санитарному минимуму, правилам оказания само- и взаимопомощи, пропаганде санитарно-гигиенических знаний среди рабочих и служащих. Проводимая профсоюзными организациями совместно с администрацией работа способствует снижению заболеваемости трудящихся. Так, по предприятиям и организациям Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности в 1972 году число случаев заболеваемости по сравнению с 1971 годом снизилось на 8,7 процента, а по количеству дней нетрудоспособности — на 10 процентов.

На многих предприятиях растут ассигнования на санаторно-курортное лечение и отдых трудящихся. Ежегодно на эти цели расходуется около 21 миллиона рублей. Кроме того, профсоюз за счет бюджета социального страхования направляет по бесплатным и льготным путевкам в санатории и дома отдыха значительное число рабочих, инженеров и служащих.

В первые годы девятой пятилетки стала практиковаться разработка перспективных планов социального развития производственных коллективов. Эти планы рассматривались в качестве одного из разделов пятилетнего плана предприятия, строго согласованного с остальными его разделами. В настоящее время планы социального развития коллективов на пятилетку разработаны на большинстве предприятий профсоюза.

В целом по всем отраслям, работники которых объединены в профсоюз рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности, этими планами предусмотрено за девятую пятилетку построить еще немало больниц, поликлиник, профилакториев и санаторно-курортных учреждений.

На предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности в составе работающих более половины — женщины. Профсоюзные организации проявляют постоянную заботу об улучшении условий их труда и

быта, об охране их здоровья. В 1969—1971 годах на предприятиях было построено детских садов и яслей на 123 тысячи детей, столько же планируется построить в девятой пятилетке.

Сеть столовых, буфетов, пунктов общественного питания на предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности постоянно увеличивается. Профсоюзные организации настойчиво добиваются, чтобы все нефтяники и газовики, работающие в полевых условиях, были обеспечены горячим питанием. В 1971—1972 годах организовано более 500 новых пунктов горячего питания для обслуживания нефтяников.

Благодаря постоянной заботе со стороны партии и правительства достигнуты значительные успехи в улучшении жилищных и культурно-бытовых условий жизни работников нефтяной, химической и газовой промышленности. Особое внимание уделяется строительству жилья в новых, необжитых районах. Возникают новые города и рабочие поселки в Тюменской, Томской областях, в Туркменской и Таджикской республиках. Всего в девятой пятилетке для трудящихся всех отраслей профсоюза будет построено жилых домов на 21 миллион квадратных метров. В районах нефтяных месторождений Тюменской области уже сейчас строятся города Сургут, Нефтегорск, Урай и Нижневартовск. Они благоустраиваются и хорошеют с каждым годом. Только за первые два года девятой пятилетки здесь построено около 330 тысяч квадратных метров жилой площади, открыты школы на 6320 учащихся, детские дошкольные учреждения на 2700 мест, больницы на 480 коек. Введен в эксплуатацию пансионат на Черноморском побережье.

Внедрение новых экономических методов хозяйствования на предприятиях нефтяной, химической и газовой промышленности создало еще более благоприятные условия для работы профсоюзных организаций по удовлетворению культурных и бытовых потребностей трудящихся. Они получили дополнительные возможности для улучшения жилищно-бытового, медицинского и культурного обслуживания рабочих и служащих за счет использования созданных для этого фондов предприятий.

В своей повседневной деятельности профсоюзные организации рабочих нефтяной, химической и газовой

промышленности совместно с хозяйственными руководителями и другими общественными организациями под руководством партийных комитетов усилили внимание воспитательной работе среди трудящихся. Клубы, дома, дворцы культуры и квасные уголки ведут пропаганду ленинского наследия, технических и экономических знаний, пропагандируют методы работы ударников и коллективов коммунистического труда, организуют вечера обмена опытом работы новаторов производства, широко показывают трудящимся достижения советской экономики, науки и культуры, разъясняют задачи, стоящие перед коллективами по выполнению решений XXIV съезда КПСС.

В распоряжении профсоюза более 1300 клубов и библиотек, около 12 тысяч красных уголков, свыше 600 киноустановок, 830 крупных спортивных сооружений: стадионов, дворцов спорта, спортивных корпусов, плавательных бассейнов и оздоровительных баз отдыха.

На предприятиях и в организациях профсоюза создано 250 народных университетов по различным отраслям знаний, в которых обучается более 60 тысяч слушателей.

Главной опорой профсоюзных организаций в воспитательной работе становится трудовой коллектив. На Саратовском химическом комбинате, например, созданы штабы по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, общественные отделы кадров, советы мастеров и ветеранов труда. Действенным средством воспитания трудящихся стали рабочие собрания смен, цехов, предприятий. Особое внимание коллектив комбината уделяет воспитанию молодежи. Ее знакомят с традициями коллектива, заботливо опекают, помогают повышать квалификацию. Традиционными стали торжественные проводы молодых производственников в ряды Советской Армии, отмечаются дни совершеннолетия и т. д.

Большое внимание уделяют профсоюзные организации воспитанию трудящихся в духе пролетарского интернационализма и братской солидарности с рабочими — химиками, нефтяниками и газовиками зарубежных стран.

В настоящее время советские химики, нефтяники и газовики поддерживают дружеские связи с 54 профсоюзами трудящихся родственных отраслей промышлен-

ности из 45 стран мира. За последнее время по приглашению ЦК профсоюза нашу страну посетили 33 иностранные делегации, 30 делегаций профсоюза выезжали за границу с ответным визитом. Зарубежные делегации побывали во многих городах Советского Союза, посетили предприятия и культурно-бытовые учреждения, ознакомились с достижениями в развитии советской нефтяной, химической и газовой промышленности, с условиями труда и жизни трудящихся, с деятельностью профсоюза.

Центральный комитет профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности по-прежнему активно участвует в работе Международного объединения профсоюзов трудящихся химической, нефтяной и родственных отраслей промышленности, оказывает ему всестороннюю помощь, способствует активизации его деятельности.

Поддерживая всей своей повседневной деятельностью миролюбивую политику советского правительства, внешнеполитическую деятельность КПСС, советские химики и нефтяники являются важной составной частью Международного революционного рабочего класса. Их интернационализм прочно покоится на глубоких чувствах пролетарской солидарности, на верности принципам марксизма-ленинизма.

ВМЕСТЕ С ПАРТИЕЙ

Успех работы профсоюзов и источник их силы — в руководстве Коммунистической партии. В. И. Ленин не раз указывал, что повседневное руководство профсоюзами партия осуществляет через коммунистов, работающих в профсоюзных организациях. Обращаясь с трибуны XV съезда профессиональных союзов СССР к миллионам коммунистов, которые являются членами этой самой массовой организации трудящихся, Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев сказал: «От вас, товарищи, от вашей активности в решающей степени зависит и общий уровень, и эффективность работы тех профсоюзных организаций, членами которых вы состоите. Партия требует от каждого коммуниста, состоящего в профсоюзе, не формального членства в этой организации, а активного участия во всей ее дея-

тельности. Партия предъявляет высокие требования к коммунистам, избранным в профсоюзные органы, учит их дорожить доверием масс и делом оправдывать это доверие»¹.

Число коммунистов в химической, нефтяной и газовой промышленности растет из года в год. Коммунисты всегда в авангарде — на важнейших участках производства, на хозяйственной, партийной и профсоюзной работе. Из 160 членов и кандидатов в члены ЦК профсоюза и членов ревизионной комиссии 98 человек — коммунисты.

За последние годы усилилось влияние партийных групп, создаваемых в соответствии с Уставом КПСС на профсоюзных съездах, конференциях, совещаниях, пленумах, успех работы которых во многом определяет возросшая активность этих групп.

На заседаниях партийных комитетов и бюро в цехах и на предприятиях часто обсуждаются вопросы работы профсоюзных организаций. Партийные организации рекомендуют на работу в профсоюзе инициативных, принципиальных и опытных работников, политически закаленных и имеющих высокий общеобразовательный уровень. Показательно, что 83 процента из общего числа председателей ФЗМК ныне имеет законченное среднее и высшее образование.

Постоянное взаимодействие с коммунистами дает возможность профсоюзным кадрам воспринимать традиции, принципы, формы и методы партийной работы среди масс, использовать опыт коммунистов в своей деятельности.

Школу профсоюзной работы прошли сотни и тысячи рабочих и служащих, выдвинутых впоследствии на партийную, хозяйственную, научную работу.

Благодаря постоянной помощи и поддержке Коммунистической партии профсоюз рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности организационно и политически еще более окреп. Профсоюзные организации рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности, выполняя решения XXIV съезда КПСС, XV съезда профсоюзов СССР, VII (XXII) съезда профсоюза

¹ Материалы XV съезда профессиональных союзов СССР. М., Профиздат, 1972, с. 16—17.

рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности, повысили уровень своей организаторской и воспитательной работы, полнее стали осуществлять принципы коллективности руководства, требования профсоюзной демократии, больше стали уделять внимания подбору кадров, работе с профсоюзным активом и проверке исполнения. Среди профсоюзных работников и актива стало больше рабочих, новаторов и передовиков производства, женщин и молодежи. Женщины, например, составляли в 1971 году 24,2 процента всех председателей и секретарей республиканских, краевых, областных и городских комитетов профсоюза, а в составе ФЗМК в 1972 году они составляли 48 процентов.

Это еще раз подтверждает растущую роль женщин во всех областях хозяйственной, политической, общественной и культурной жизни нашей страны.

Усилия партии направлены на дальнейшее всемерное повышение уровня работы профсоюзов. Партия постоянно заботится о том, чтобы профсоюзы полнее и успешнее выполняли свою роль школы управления, школы хозяйствования, школы коммунизма. Огромное значение для работы и совершенствования всей деятельности профсоюзов имеет принятое в сентябре 1971 года Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Закрепленные в положении реальные права низовых профсоюзных органов создали им возможность оказывать влияние на все стороны повседневной жизни и деятельности трудовых коллективов. Положение явилось документом большого социально-политического значения, свидетельством постоянной заботы Коммунистической партии о самой массовой организации трудящихся — профессиональных союзах, знаменовало собой дальнейшее развитие советской демократии. Профсоюзные организации предприятий нефтяной, нефтехимической, химической и газовой промышленности и их культурно-просветительные учреждения провели большую работу по ознакомлению трудящихся с этим историческим документом. В клубах, дворцах и домах культуры в цехах и на рабочих собраниях были проведены лекции, доклады и беседы, знакомившие членов профсоюза с новым Положением о правах ФЗМК. Новое Положение изучалось на курсах профактива.

Основным и определяющим в организаторской и воспитательной работе профсоюзных организаций стало всемерное развитие творческой активности и инициативы рабочих, инженерно-технических работников и служащих, мобилизация их на борьбу за дальнейший подъем и техническое развитие нефтяной, химической, газовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, привлечение их к управлению производством, дальнейшее развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

Численность профсоюза непрерывно возрастает. За 1967—1971 годы в ряды профсоюза вступило более 470 тысяч человек. В 1972 году членами профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности стали еще 156 237 рабочих и служащих и на 1 января 1973 года в профсоюзе насчитывалось 3 173 048 человек, что составляет 97,1 процента к общей численности работающих. Увеличение количества членов профессионального союза свидетельствует о высоких темпах развития отраслей промышленности, объединяемых профсоюзом, о большой организаторской и воспитательной работе, проводимой комитетами профсоюза по вовлечению рабочих и служащих в члены профсоюза.

Профсоюз совершенствует стиль и методы руководства своими первичными организациями, которых сейчас насчитывается более восьми тысяч. Постоянно создаются новые профсоюзные комитеты на новых предприятиях, в районах, где бурно развивается химическая, нефтедобывающая и перерабатывающая, газовая промышленность. За последние годы более чем на два десятка выросло число республиканских, краевых и областных комитетов профсоюза.

Деятельность комитетов профсоюза строится на основе развития инициативы и самодеятельности масс, на привлечении широкого профсоюзного актива к практической работе. Повысилась активность, инициатива и боевитость профсоюзных организаций, полнокровной и содержательной стала их деятельность.

Центральный комитет профсоюза, располагая большими правами, стал больше выдвигать и решать кардинальных вопросов развития отраслей промышленности и культурно-бытового обслуживания трудящихся. Он

активно участвует в работе коллегий шести министерств и ведомств. При президиуме ЦК действуют комиссии по основным разделам профсоюзной работы, состоящие из членов и кандидатов в члены ЦК профсоюза. Они помогают президиуму обобщать опыт, разрабатывать решения по назревшим проблемам профсоюзной работы.

В 1973 году при президиуме ЦК профсоюза для решения оперативных вопросов организационно-исполнительского характера создан секретариат. В связи с этим президиум получил возможность сосредоточить внимание на решении проблемных, перспективных вопросов.

Наиболее важные проблемы президиум ЦК профсоюза решает совместно с коллегиями министерств и ведомств. На совместных заседаниях рассматриваются: различные стороны работы отраслей промышленности, работники которых объединены в профсоюзе. Решения таких совместных заседаний обязательны для исполнения как подведомственными предприятиями, учреждениями, так и профсоюзными комитетами. Это еще больше поднимает авторитет профсоюза. Как признание заслуг профсоюза перед партией и страной в восьмой пятилетке явилось награждение в 1971 году 200 профсоюзных работников орденами и медалями Союза ССР.

В повседневной жизни профсоюзных организаций непрерывно возрастает роль и укрепляется влияние рабочего класса. Сейчас в районных, городских, областных и республиканских комитетах профсоюза рабочие составляют более половины общего количества их членов. В составе ФЗМК рабочих более 55 процентов. В составе центрального комитета ныне 82 рабочих — 51,4 процента его членов. Все это подтверждает вывод XXIV съезда КПСС о ведущей роли рабочего класса в нашей стране, о возрастании значения его самой массовой организации — профессиональных союзов.

Профсоюз рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности под руководством Коммунистической партии прошел длительный и славный путь. В борьбе за диктатуру пролетариата, строительство социализма и коммунизма трудящиеся химики, нефтяники и газовики были и остаются передовыми бойцами всенародной армии строителей новой жизни.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Глава I. РОЖДЕННЫЕ В БОРЬБЕ	
В царской России	3
На путях к объединению	8
Навстречу Великому Октябрю	13
Глава II. ТРУДНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ	
Первые шаги	22
Химики идут за большевиками	27
Химики и нефтяники в годы гражданской войны	29
На основе ленинского учения о профсоюзах	36
В поход за знаниями и культурой	49
Рост политической активности рабочего класса	51
Глава III. НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ	
Курс на химизацию страны	55
Как это начиналось	60
За генеральную линию партии, на ликвидацию прорыва	65
Для социалистического переустройства деревни	73
В борьбе за реконструкцию народного хозяйства и победу социализма в СССР	76
Боевые помощники партии	84
Глава IV. В ТРУДЕ, КАК В БОЮ	
Все для фронта, все для победы над врагом	90
Возвращаясь к мирному труду	105

В интересах улучшения условий труда и быта	124
Новые задачи	127
Глава V. СОЗДАДИМ БОЛЬШУЮ ХИМИЮ	
В годы ускоренного развития химической промышленности	132
На ленинской трудовой вахте	153
Глава VI. НОВЫЕ РУБЕЖИ	
Опыт новаторов — всем рабочим	163
В борьбе за третий, решающий	185
Все во имя человека	194
Вместе с партией	200

Кузнецов Н. В.
К-89 Советские химики и нефтяники. (Очерки о профсоюзе рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности). М., Профиздат, 1974.

208 с.

Книга кандидата исторических наук Н. В. Кузнецова раскрывает еще несколько страниц из прошлого и настоящего советских профсоюзов. Прослеживая пути развития профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности более чем за полувековой период его существования, можно воочию убедиться, каким богатством форм и методов, разнообразием средств отличалась организаторская и воспитательная работа профсоюзных организаций химиков и нефтяников, как на разных этапах социалистического и коммунистического строительства они осуществляли и осуществляют теперь свою роль ленинской школы коммунизма.

, 10902—263
К—————71—74
081(02)—74

331.03

Кузнецов Николай Васильевич

СОВЕТСКИЕ ХИМИКИ И НЕФТЯНИКИ.
(Очерки о профсоюзе рабочих нефтяной,
химической и газовой промышленности).

Редактор В. В. Новоспасский
Художник В. П. Харламов
Худож. редактор А. П. Ерасов
Технич. редактор Л. А. Зайцева

Сдано в набор 4/1 1974 г.
Подп. в печать 14/М 1974 г. А 03572
Формат 84X108^{1/2} Бумага тип. № 1
Усл. печ. л. 10,92 Уч.-изд. л. 10,95
Тираж 5000 экз. Заказ 80 Цена 40 коп.
Издательство ВЦСПС Профиздат,
Москва, ул. Кирова, 13.

1-я типография Профиздата. Москва,
Крутицкий вал, 18.