

Высокая часовая ставка. Частная собственность. Права и свободы.

СВОБОДНЫЙ

№ 17



Информационно-аналитическая газета
Объединения свободных профсоюзов
«СПРАВЕДЛИВОСТЬ»

ТРУД

Ноябрь 1999

ЛИЦЕМЕРНЫЕ СЛОВА И РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА КАНДИДАТА «ЯБЛОКА» ПОПОВА С.А.

«Я хочу, чтобы любые вопросы, даже самые сложные, можно было решать в суде»
Попов С.А. («Невский обозреватель» № 10, 1999)

Чем отличается все наше трудовое законодательство и весь порядок, установленный псевдодемократами в области трудовых отношений? Тем, что директор предприятия может игнорировать и нарушать любую статью КЗОТ РФ, совершенно уверенный, что никакого наказания для него за этим не последует. Он может уволить работника по любой статье, может просто не пустить его на предприятие, может взять и перевести на 50%, или даже на 25% оплаты труда, не изменяя ни объема, ни характера, ни времени работы. Что хочет, то и сделает. А что может в ответ на беззакония и издевательства директора сделать работник? Он может подать в суд и месяцами и годами ждать решения суда. И все это время не получая зарплату. (На все эти факты у ОСПС есть подтверждающие документы).

Закон у нас, «что дышло», но уж повернутое в одну сторону, выгодную для начальства. В соответствии со статьей 235 КЗОТ выборным работникам предоставляются «гарантии» от произвола администрации. Например, председателя профсоюза предприятия нельзя уволить без согласия Объединения профсоюзов. Но как правило директора увольняют наших председателей без всякого согласия (уволены уже десятки председателей профсоюзов, входящих в наше Объединение).

Чтобы противостоять этому и прекратить беззакония, мы направили депутатам «Яблока» в Госдуме предложение — внести дополнение в эту статью о том, что уволенный выборный работник продолжает работать до решения суда. Тогда директору придется самому подавать в суд, если он захочет избавиться от председателя профсоюза (думаем, что тогда и суды заработали бы быстрее — он с директором почти одно целое). Наше предложение кардинально изменило бы ситуацию, заставив директора самого столкнуться с судами и пробивать свое незаконное решение, и права, «гарантированные» законом, выборным лицам были бы реализованы. Ни один депутат «Яблока» даже не ответил на наше предложение. (ОСПС имеет уведомления, подтверждающие, что это предложение всеми депутатами «Яблока» было получено).

Мы пришли на встречу Попова С.А. с избирателями и там задали ему вопрос: как он относится к нашему предложению? Ответ был потрясающий. Попов ответил, что если оно будет принято, то директор не сможет уволить председателя свободного профсоюза. Т.е. не сможет его уволить НЕЗАКОННО! (а законно директор председателя профсоюза уволить скорее всего не сможет, потому что не получит согласие вышестоящего профсоюзного органа). И это юриста — «защитника интересов избирателей и работников» (каким его нам представляют) — не устраивает! Господин Попов говорит, что хочет решать любые вопросы в суде, а на деле отказывается от этого! Таковы питерские депутаты от «Яблока», говорят одно — делают другое (Они вообще отличаются тем, что постоянно говорят и делают не то, что обещает их лидер Явлинский). Почему Попов защищает начальственный произвол и беззакония? Видно по старой советской привычке и по своим СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ убеждениям. Попов — член комитета Государственной Думы по законности и судебно-правовой реформе — поэтому в России и нет ни законности, ни судебной реформы.

ГОЛОСУЯ ЗА ПОПОВА С.А., ВЫ ГОЛОСУЕТЕ ЗА СОХРАНЕНИЕ НИЗКОЙ ЗАРПЛАТЫ И БЕЗЗАКОНИЯ!

«СВОБОДНЫЙ ТРУД» № 17

Газета зарегистрирована Северо-Западным управлением Комитета РФ по печати 31.03.95 № П-1413
Учредитель: независимый профсоюз «Справедливость». Адрес редакции: Санкт-Петербург, ул. Белинского, д. 13, оф. 6, тел: (812) 279-31-32
Ответственный за номер: В. Гомельский. Редакция: Р. Ахметзянов, В. Большаков, В. Гомельский, Н. Зайцев, В. Лысиков, А. Степанов.
Отпечатано в ГУП СПб ГТК. 198216, Государственный газетный комплекс, Ленинский пр., 139. Заказ 435. Тираж 30000 экз. Бесплатно.
Подписано в печать 10.11.99. 12.00.