



ПРОСЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

№ 1, 2003

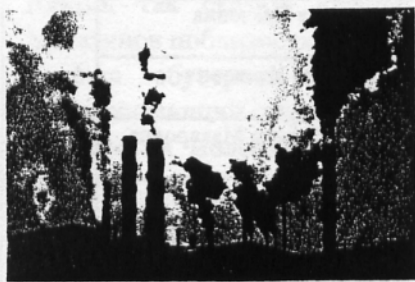
Печатный орган Совета первичных профсоюзных организаций ГУП "ТЭК СПб"



*Совет ТПО поздравляет
коллектив ГУП "ТЭК
СПб" с профессиональным
праздником Днем
Энергетика,
Новым Годом и
Рождеством!*

*ЖЕЛАЕМ ВАМ НА ФОВЫЙ ГОД ФСЕХ РАДОСТЕЙ НА СВЕТЕ,
ЗДОРОВЬЯ НА СТО ЛЕТ ВПЕРЕД ФІ ВАМ, ПІ ФАШИМ ДЕТАМ.
ФУСТЬ РАДОСТЬ В БУДУЩЕМ ГОДУ ВАМ БУДЕТ ЧУДНЫМ ДАРОМ,
А СЛЕЗЫ, СКУКУ ПІ БЕДУ ОСТАВЬТЕ ЛУЧШЕ В СТАРОМ!*

Новый 2004 год станет для первичных профсоюзных организаций ГУП «ТЭК СПб» отчётным годом. Пленум Межрегионального комитета принял постановление о проведении отчётно-выборных собраний в профгруппах до 15 сентября, о проведении отчётно-выборных конференций в первичных проф. организациях до 15 октября.



Профсоюзный комитет Северного филиала поздравляет коллектив Политехнической котельной с 40-летием со дня ввода в эксплуатацию (Начальник – Кирик А.И., профгруппорг – Анхимова Л.Н.).

Котельная, построенная в период интенсивных новостроек 60-70гг., в настоящее время обеспечивает теплом и горячей водой более 100 тысяч человек.

На данной котельной работают квалифицированные специалисты. В связи с юбилеем котельной многие работники награждены Почетными грамотами ГУП «ТЭК СПб». Территориального управления Калининского района.

Желаем всем дальнейших творческих успехов и благополучия!

В НОМЕРЕ

Из истории профсоюза.
стр.2.

— — — —

*15 лет перестройки
прошли как-то очень
скоро. А между тем
срок немалый, а до
многих перестройка так
и не добралась.*
стр.3.

— — — —

*Попасть в спортивную
команду Юго-
Западного филиала
– это почетное право,
которого добиваются
путем постоянных
тренировок...*
стр.4.

— — — —

*10 декабря состоялась
встреча генерального
директора ГУП "ТЭК
СПб" А.Л.Сысоева
с профсоюзами
предприятия.*

О сформулированных
общих задачах читайте на
стр.4.

Из истории профсоюза.

12.05.1919г. на I Всесоюзном съезде профсоюзов Российских муниципальных рабочих создана единая профсоюзная организация России объединяющая 80000 муниципальных рабочих в России.

В мае 1920г. на II Всероссийском съезде муниципальных рабочих четко определены отрасли городского хозяйства.

В Ленинграде 19.11.1948г. по Постановлению ВЦСПС был образован Ленинградский Обком профсоюзов рабочих коммунального хозяйства и первым Председателем обкома стал Алексей Арсентьевич Воробьев. Обком объединил 355 низовых профорганизаций, 22 групповых комитета, 15 районных комитетов общей численностью 60000 чел.

Сегодня Межрегиональный профсоюз Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания насчитывает 440 организаций, общей численностью 92 тыс. человек. В том числе и профсоюзная организация работников ГУП «ТЭК СПб» численностью 6,5 тыс. человек.

Межрегиональный профсоюз входит в состав Федерации профсоюзов Петербурга и Ленинградской области насчитывающей 1,2 млн. членов профсоюза и Общероссийский профсоюз.

Заключено Соглашение о социальном партнерстве и взаимодействии между Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению правительства Санкт-Петербурга и Межрегиональным профсоюзом на 2003-2006г. Председатель Межрегионального комитета профсоюза Леонтьева Н.А. постоянно участвует в заседаниях Правительства города и Правительства Ленинградской области.

Переход к рыночным отношениям полностью изменил всю экономическую и социальную систему общества, а вместе с ней – основу функционирования профсоюзов, как экономических организаций

трудящихся. С огромным трудом пришлось преодолевать трудности, связанные с кардинальным пересмотром всей деятельности профсоюза, главной задачей которого стало объединение сил членов профсоюза для отстаивания своих трудовых, правовых и социально-экономических прав интересов работников через Коллективный договор и тарифное соглашение.

В соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюз осуществляет контроль в следующих сферах:

За выполнением Коллективного договора и Соглашения ;
За соблюдением законодательства о труде и о профсоюзах;

За соблюдением законодательства об охране труда и окружающей природной среды;

За соблюдением законодательства в области социальной защиты работников (улучшение жилищных условий, медицинскую помощь и т.д.);

За использованием средств государственных фондов социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного фонда;

Развитие отдыха, укрепление здоровья, физической культуры, спорта и т.д.

За использованием фондов прибыли и меры поощрения;

За изменением условий труда и системной оплаты труда всех категорий работников.

В ГУП «ТЭК СПб» Коллективный договор существует с 18.06.1994 года. 25.09.2003г. Коллективный договор был принят в новой редакции.

Благодаря социальному партнерству профсоюза с Администрацией по выполнению Коллективного договора каждому работнику ГУП «ТЭК СПб» гарантированы трудовые и социально-экономические права, в том числе и стабильная заработная плата.

ПРЕДПРИЯТИЯ ТЭК СПб

№ пп	Название ППО ГУП «ТЭК СПб»	Адрес	Председатель ППО
1	ППО аппарата ГУП «ТЭК»	190000, СПб, М.Морская, 12 ф.314-5354	Дебина Ольга Николаевна 312-3355
2	ППО ГУП «ТЭК СПб» МТС «Энергоснаб»	199155, СПб, ул.Железноводская д.34/5 (адрес ППО-Макулатурный проезд, 11) ф.350-7850	Ершова Людмила Николаевна 350-4109
3	ППО Восточного филиала	193091, СПб, Октябрьская наб., д.24 корп.5 ф.587-9496	Бессараб Нина Павловна 580-7105
4	ППО филиал «Обособленного подразделения спецмашии и механизмов»	196199, СПб, ул.Рошинская д.21 387-2488	Федоров Юрий Иванович 388-2327
5	ППО Южного филиала	191007, СПб, ул. Тамбовская д.80/20 ф.166-3653	Мерзлякова Галина Макаровна 387-6300
6	ППО Северо-Западного филиала	197374, СПб, ул.Оптиков д.6 ф.470-1392	Шведок Елена Васильевна 302-0611
7	ППО Юго-Западного филиала	198205, СПб, ул. Авангардная д.19 ф.135-0104	Савельева Наталья Ивановна 135-9422
8	ППО Центрально-Адмиралтейского филиала	191040, СПб, ул.Коломенская д.1/15 ф.162-5963	Леонова Татьяна Александровна 117-3489
9	ППО Филиала «Энергоналадка. Антикор. Проект»	199155, СПб, пр.Кима д.2 ф.350-7804	Бедякова Галина Ивановна 350-7803
10	ППО Северного филиала	195273, СПб, Нейшлотский пер. д15-6	Колбасова Нина Анатольевна 542-0611

На двух полюсах.

15 лет перестройки прошли как-то очень скоро. А между тем срок немалый, а до многих перестройка так и не добралась. А если и добралась то в каком-то салтыково-щедринском чиновьесьем варианте. Не многое изменилось и на Государственном Унитарном предприятии "ТЭК СПб".

Одна из самых главных проблем этого предприятия - это зарплаты, которые до сих пор неоправданно низки. На сегодняшний день средняя зарплата составляет примерно 6-8 тысяч рублей, что, естественно, не соответствует ни объему работ, ни прожиточным требованиям работников. Конечно, подобные проблемы существуют в огромном количестве организаций по всей стране, но реальные примеры многих крупных государственных предприятий показывают, что это не проблема бедности всей страны, а вопрос качественного менеджмента. Вопрос заработной платы - это вопрос не просто финансового благополучия семьи отдельно взятого сотрудника предприятия. Во многом он связан еще с самоуважением. Ведь бедность - это оскорбительное состояние. А жить и качественно работать, без самоуважения просто нельзя.

При этом зачастую бросается в глаза очень высокое социальное расслоение управляющих кадров и рядовых сотрудников.

Никто не возражает против дорогой оргтехники и роскошного ремонта. Но тогда почему не хватает средств на мероприятия по охране труда. Есть адреса котельных и насосных станций, где отсутствуют

туалеты, требуется восстановление гидроизоляции душевых, мебель собрана с ближайших помоек, отсутствуют благоустроенные комнаты для приема пищи, что увеличивает очередь нуждающихся в лечении в санаториях.

Те малые средства, которые выделяются на мероприятия по охране труда «помогает» расходовать ФМТС «Энергоснаб», приобретая иногда материалы по завышенным ценам или совсем не те, что требуется.

Поэтому есть примеры, когда работники покупают инструменты и запчасти за свои средства, которые не всегда возмещаются.

Невыполнение планов по охране труда является нормой для руководства филиалов. Всегда находятся объективные причины. Ответ один: «Нехватает средств». В трудовом Кодексе в ст. 226 записано, что финансирование мероприятий по охране труда в организациях осуществляется в размере 0,7% от суммы эксплуатационных расходов. Хотелось бы точно знать эту сумму эксплуатационных расходов и сравнить с теми средствами, которые «поступают» в распоряжение филиала.

Решить эти проблемы вполне возможно. Это задача не из тех, которая не имеет решения в принципе. Для того чтобы люди стали работать эффективнее, надо больше думать об их конкретных нуждах, а что уж необходимо в первую очередь - это всегда подскажут вам те, кто делает тяжелую ежедневную работу.

ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ

Опять двадцать пять!

Коломяжская котельная Северо-Западного филиала находится в промзоне на окраине города, так сказать «адали от цивилизации». Магазинов поблизости нет. Потому при котельной и был обустроен продуктовый магазинчик, обеспечивающий персонал (около 300 человек) мясными и молочными продуктами, да прочей снедью.

После объединения двух филиалов в штатном расписании должности продавца не оказалось. Вот тут и начались проблемы с питанием у персонала и головная боль у профкома. На протяжении двух лет продолжались переговоры с руководством ГУП «ТЭК СПб». Наконец-то, стороны пришли к соглашению, что на месте старого магазинчика (а

точнее вместо него) начнет свою работу столовая, обслуживающая работников, в которой для персонала повара станут готовить полноценные обеды: супы, борщи и котлеты. Опять пошли дни томительного ожидания. За это время, правда, успели подготовить помещение соответствующее санитарным нормам. Начать оборудовать его. Как вновь все остановилось.

На этот раз из-за смены руководства. Поменялась власть в ГУП «ТЭК» - и всё замерло.

Вот теперь мы и задаемся вечным национальным вопросом: что делать? Снова начинать переписку с руководством? А что же тогда работники котельной?

По всей видимости, ответ очевиден: ждали два года - подождут и ещё...

С 1 января 2004 года устанавливается ежемесячная социальная выплата за счет средств бюджета Санкт-Петербурга неработающим пенсионерам, получающим пенсии. Размер определяется как разница между величиной прожиточного минимума для пенсионеров и размером пенсии.

(закон Санкт-Петербурга от 17.09.03, подписал и.о. губернатора СПб А.Д.Беглов)

— — — —

12 декабря на базе отдыха "Уют" Совет ППО провел смотр-конкурс художественной самодеятельности, посвященный "Дню Энергетика". Выступления были красочные, веселые, отражающие проблемы наших профессий. 1 место и переходящий Кубок получил Южный филиал. 2-е и 3-е места с вручением Почётной грамоты присуждены Центральному и Северному филиалам соответственно.

— — — —

На совете ППО 22 октября было согласовано повышение с 1 января 2004 года тарифных ставок основных рабочих специальностей на 15%, рабочим занятым обслуживанием и ремонтом тепловых сетей, электрогазосварщикам II, III, IV разрядов на 20%, рабочим, занятым ремонтом и обслуживанием тепломеханического оборудования и ремонтом насосных, ЦТП 20-24%.

Приказ № 752 от 15.12.2003

— — — —

Печатный орган Совета первичных профсоюзных организаций ГУП "ТЭК СПб" Издаётся с декабря 2003 года.

Редактор: А.Ромашов
Дизайн и верстка: Студия Силуэт

Уважаемые сотрудники

ГУП "Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга"!

10 декабря состоялась встреча генерального директора ГУП "ТЭК СПб" А.Л.Сысова с профсоюзами предприятия.

Александр Львович заверил, что намерен выполнять Коллективный договор предприятия, улучшать условия труда работников, развивать социальную сферу. На встрече также присутствовали Суднов В.Н. - технический директор, Новиков А.В. - зам. генерального директора, Козлов С.К. - директор по общим вопросам, Горелик Р.В. - начальник управления по международным связям, по связям с общественностью и СМИ. Стоящей перед нашим предприятием задачей, является превращение его в современную, динамично развивающуюся, технически и технологически оснащённую компанию, работающую на благо жителей Санкт-Петербурга.

Новая управленческая команда "ТЭК" отлично понимает проблемы и нужды производственных служб и уверена, что достижение поставленной цели невозможно без затрагивающих все подразделения структурных изменений и существенного улучшения условий труда работников.

Профсоюзы предприятия надеются на взаимопонимание, социальное партнерство и регулярные встречи с руководством предприятия. Ведь профсоюзы могут оказать помощь в решении стоящих вопросов.

ПРАВОВАЯ СПРАВКА

Статья 8 Федерального закона от 8.12.03 №166-ФЗ

1. Установить, что в 2004 году пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам исчисляются из среднего заработка работника по основному месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, с учётом непрерывного трудового стажа и иных условий, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами об обязательном социальном страховании. Исчисление среднего заработка осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в соответствии со *статьей 139* Трудового кодекса Российской Федерации. При этом в случае повышения заработной платы в расчетном периоде такое повышение учитывается с даты повышения фактической заработной платы.

СПОРТИВНАЯ КОЛОНКА



Одной из сторон жизни Юго-Западного филиала является спорт. Спорт здесь – это не только смена деятельности, укрепление здоровья, возможность реализации своих способностей. Для многих членов нашего коллектива спорт является образом жизни.

Попасть в спортивную команду Юго-Западного филиала – это почетное право, которого добиваются путем постоянных тренировок и удачных выступлений на внутренних первенствах. Практически на

всех видах программы Спартакиады ГУП «ТЭК СПб» есть призеры нашего филиала. Сборные команды ГУП «ТЭК СПб» по разным видам спорта, выступающие (впервые и очень даже не плохо) на первенстве «России» имеют в своем составе много представителей Юго-Западного филиала.

Директор предприятия Н.С. Пронько и председатель профкома Н.И. Савельева не только морально и материально поддерживают спортивное направление, но своим личным участием в соревнованиях способствует стремлению к победам, укреплению дружбы и сплоченности коллектива.

И недаром поэтому Юго-Западный филиал уже 3 года подряд становится победителем Спартакиады и навсегда оставляет на своем филиале Переходящий Кубок ГУП «ТЭК СПб».

После короткого перерыва стартует Комплексная спартакиада ГУП "ТЭК СПб" 2004 года. В конце февраля на базе отдыха "Уют" пройдут лыжные соревнования. До летнего перерыва планируется провести соревнования по баскетболу, шашкам, шахматам, настольному теннису, плаванию. Приглашаем к участию всех сотрудников.

И пусть победит сильнейший!