

6.
РПЛБЖ в борьбе за «рабочее единство»

6.1.
**РПЛБЖ и Международная
Федерация транспортников (МФТ):**

6.1.1.
**Решение Центрального комитета РПЛБЖ
о членстве в МФТ**

В целях наиболее полной реализации уставных целей и задач профсоюзов по представлению и защите социально-трудовых прав и свобод членов профсоюза, Пленум Центрального комитета РПЛБЖ решил подать заявку на членство в Международную Федерацию транспортников и в случае ее принятия выполнять все требования, вытекающие из Устава МФТ.

26.06.2001
Председатель РПЛБЖ
Е.А.КУЛИКОВ

(ТА РПЛБЖ)

6.1.2.
**Послание РПЛБЖ
Генеральному секретарю МФТ Д.Кокрофту,
и Председателю координационного совета
членских организаций МФТ в России,
Председателю РОСПРОФЖЕЛ А.Б.Васильеву**

В связи с принятием Исполнительным комитетом МФТ решения об отложении рассмотрения заявления Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников о вступлении в МФТ, Исполнительный комитет РПЛБЖ направляет дополнительную информацию о Профсоюзе.

Российский профессиональный союз локомотивных бригад железнодорожников, являющийся инициатором возрождения свободного профсоюзного движения на железнодорожном транспорте, создан 27.01.1992.

РПЛБЖ, созданный по профессиональному признаку, тем не менее не отказывает в помощи работникам других специальностей.

За свою непродолжительную деятельность РПЛБЖ доказал свою жизнеспособность и эффективность в отстаивании, не на словах, а на деле интересов людей труда.

Российский профессиональный союз локомотивных бригад железнодорожников в настоящий момент насчитывает в своих рядах около 3.000 членов, которые осуществляют трудовую деятельность на железнодорожном транспорте Российской Федерации».

21.02.2002

Председатель РПЛБЖ
Е.А.КУЛИКОВ

(ТА РПЛБЖ)

6.1.3.

Послание Председателя РПЛБЖ Е.А.Куликова,
Генеральному секретарю МФТ Д.Кокрофту

Дорогой брат Дэвид!

Исполнительный комитет Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников с большим удовлетворением воспринял решение, принятое Исполнительным комитетом МФТ.

Солидарность всегда была важным фактором для защиты интересов работников, особенно в период глобализации мировой экономики.

Надеемся, что это событие сыграет положительную роль, как для развития Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников, так и для укрепления международной профсоюзной солидарности.

Направляем Вам проект договора с Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей.

С братским приветом,

05.07.2002

Председатель РПЛБЖ
Е.А.КУЛИКОВ

(ТА РПЛБЖ)

Комментарий ред. Руководство РОСПРОФЖЕЛа до сих пор изучает данный проект договора с РПЛБЖ. В результате, Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников до сих пор так и не является членом МФТ, так как без официального ответа от РОСПРОФЖЕЛа РПЛБЖ не может формализовать окончательно свое вступление в Международную Федерацию Транспортников. Однако, не являясь де-юре членом МФТ, РПЛБЖ регулярно участвует, естественно, по своей собственной инициативе, в доступных ему практических мероприятиях Международной Федерации Транспортников. Как это было, тогда, когда РПЛБЖ проводил митинги протеста против приватизации железных дорог в рамках аналогичных акций протеста МФТ 10.10.2002.

6.2.

А.Сафро, «Общие цели – единый профсоюз»

После прошедшего не так давно IV Съезда РПЛБЖ от его новых руководителей все чаще слышится идея о необходимости объединения всех профсоюзов, действующих на железнодорожном транспорте, на базе РПЛБЖ. Об этом я решил поговорить с Андреем Борисовичем Гавриловым, который возглавляет первичку РПЛБЖ локомотивного депо Санкт-Петербург-пассажирский-Московский (ТЧ-8) Октябрьской железной дороги, а с недавних пор является также заместителем председателя РПЛБЖ. Андрей частый гость Центра «Эгида», кроме того, мы с ним давно знакомы еще по общей профсоюзной работе.

А.Сафро. Андрей, я знаю, что помимо должностей в РПЛБЖ ты являешься еще и лидером Конфедерации Свободных профсоюзов Октябрьской железной дороги (КСП ОЖД). Как связана работа, которой ты занимаешься в своем профсоюзе, с тем, что приходится делать в Конфедерации?

А.Гаврилов. Действительно, в КСП ОЖД входят несколько профсоюзов, которые, в свою очередь, объединяют

работников разных специальностей и профессий. Но то, чем мы занимаемся в РПЛБЖ, тесно связано с проблемами всех работников ОЖД, вне зависимости от их принадлежности к профсоюзам. Цель-то у нас общая – защитить интересы работника, его права. И работодатель у нас один.

А.С. Общаясь с профсоюзниками, в том числе с руководителями РПЛБЖ, часто слышу об идее объединения всех независимых железнодорожных профсоюзов, не входящих в структуру Роспрофжеда, на базе одного российского профсоюза – РПЛБЖ. Скажи, откуда эта идея возникла и в связи с чем?

А.Г. На самом деле идея такого объединения возникла не сегодня. Ее высказывали многие прежние руководители железнодорожных профсоюзов, но она не находила поддержки. Возможно потому, что у кого-то амбиции были сильнее чувства самосохранения и солидарности. Да и не то было время. Не готовы были объединиться. Не все понимали, или не хотели понимать, что, только объединившись с другими независимыми от работодателя профсоюзами, мы сможем добиться реального успеха, защитить интересы работников. Сейчас ситуация кардинально изменилась. Причем на всех уровнях, начиная с общероссийского и заканчивая структурными подразделениями железных дорог.

А.С. Какие же новые опасности появились, что заставило задуматься об общих, единых действиях?

А.Г. Во-первых, сейчас велика вероятность принятия Государственной Думой нового Трудового Кодекса. И если это будет правительственный вариант, то о многих своих правах, гарантиях и льготах работникам можно будет забыть навсегда. Это основная опасность.

Кроме того, сложная ситуация может возникнуть при реализации программы МПС РФ по реформированию железнодорожного транспорта. Здесь тоже много вопросов, в решении которых профсоюз должен активно участвовать, чтобы защитить интересы работников.

Третья проблема – заключение коллективных договоров на предприятиях ОЖД. Договоры между Роспрофжелом и администрацией интересам работников не отвеча-

ют. Как правило, они в большей мере содержат гарантии представителям Роспрофжела, чем защищают права его рядовых членов. Чаще же они дублируют законодательство, т.е. гарантируют лишь то, что и так положено работникам по закону. А заключаемые РПЛБЖ и другими независимыми профсоюзами договоры действительно отвечают интересам работников, но действуют на малом числе предприятий дороги. Работодатель часто в нарушение закона уклоняется от заключения колдоговоров, понимая, что РПЛБЖ не пойдет ни на какие сделки, в ущерб интересам работников и будет защищать их права. А так как заключение колдоговора, который бы гарантировал работникам защиту их прав и интересов, добиться в одиночку очень трудно, то отсюда и идея – объединить свои силы. Важно, что это понимает не только сегодняшнее руководство РПЛБЖ, но и лидеры большинства железнодорожных профсоюзов. Поэтому можно сказать, что СИТУАЦИЯ ДЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ СОЗРЕЛА. Работникам нужно четко понимать, что защитить самих себя они смогут, только объединившись в сильный и, главное, независимый от работодателя профсоюз!

А.С. Хорошо. Что объединяться нужно, лидеры профсоюзов понимают. Но почему на базе РПЛБЖ? Почему не создать какую-то другую структуру?»

(«Локомотивосоюз», №3 (41), май 2001 года)

6.3.

**РПЛБЖ и I Всероссийский съезд рабочих.
Москва, 10.07.2004**

6.3.1.

В Исполнительном комитете РПЛБЖ

29 июня состоялось заседание Исполнительного комитета Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников. Из вопросов, включенных в план работы заседания, особое обсуждение вызвали

два: о предстоящем Всероссийском съезде рабочих и рассмотрение заявлений председателей первичек локомотивных депо Узловая, Пермь-сортировочная и Пермь-2.

Пресс-служба РПЛБЖ

(ТА РПЛБЖ)

6.3.2.

Пресс-служба РПЛБЖ

о подготовке I Всероссийского съезда рабочих

10.07.2004 в Москве по инициативе Центра поддержки профессиональных союзов и гражданских инициатив «ПРОФЦЕНТР» будет проходить Всероссийский Съезд Рабочих (ВСР), посвященный 15-летию начала рабочего движения в России.

Предполагалось, что Съезд станет не только подведением итогов деятельности свободных профсоюзов за прошедшие 15 лет, но и покажет силу и единство наших организаций. Однако, чуть больше месяца назад в адрес ряда председателей национальных объединений профсоюзов поступило письмо за подписью председателя НПГ России А.А.Сергеева, в котором он рекомендует «не участвовать в работе Оргкомитета по проведению ВСР». Александр Андреевич подчеркивает, что Независимый профсоюз горняков – организация, родившаяся в результате шахтерских забастовок летом 1989 года, и «считает дату 11 июля своим «неформальным днем рождения», днем возрождения рабочего движения». Из чего, видимо, следует, что никакая иная организация не имеет права на проведение в этот день каких-либо мероприятий, связанных с рабочим движением.

Непонятны ни форма, ни содержание письма, ни основания, по которым оно написано. Это что? Попытка приватизировать профсоюзное движение в России путем закрепления за НПГ календарной даты? Вызывают недоумение и непонимание позиции и действия господина Сергеева. Не-

ужели причина в банальной обиде на то, что идея проведения съезда пришла не Александру Андреевичу, не им лично она подана, и не НПГ России в единственном лице выступает инициатором и организатором Съезда?

Исполнительный комитет РПЛБЖ не разделяет позицию председателя НПГ А.А.Сергеева, высказанную им по поводу деятельности «ПРОФЦЕНТРа», и подтверждает свое решение принять участие 10.07.2004 во Всероссийском съезде рабочих»

(ТА РПЛБЖ)

6.3.3.

РПЛБЖ на I Всероссийском съезде рабочих

6.3.3.1.

«В интересах людей труда».

Отчет пресс-службы РПЛБЖ о работе съезда

На Всероссийском съезде рабочих делегация РПЛБЖ была самой представительной по численности.

10 июля в Москве по инициативе ПРОФЦЕНТРа прошел Всероссийский съезд рабочих, посвященный 15-летию рабочего движения в РФ, участие в котором приняли делегаты от профсоюзных и общественных объединений, представлявшие большинство отраслей экономики и профессий, политических партий... Съезд открыл председатель Оргкомитета М.Б.Кислюк. В своем докладе Михаил Борисович сообщил о развитии социально-трудовых отношений и актуальных проблемах профсоюзного и рабочего движения, привел примеры успешной борьбы ряда независимых профсоюзов, в том числе и РПЛБЖ, за интересы своих членов. «Серьезную и кропотливую работу по защите интересов и трудовых прав своих членов проводит Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников, – сказал Кислюк. – В арсенале его борьбы – локальные забастовки, пикеты, многотиражная газета, листовки... В отличие от просоветского, фактически желтого профсоюза железнодорожников, профсоюз локомотивных бригад имеет четкое концептуальное

понимание вредности и опасности приватизации железных дорог. Скорее всего, именно по этой причине ни МПС, ни теперь уже ОАО «Российские железные дороги», при попустительстве соответствующих государственных органов, не допускают новый профсоюз к подписанию отраслевого тарифного соглашения, а Минюст упорно отказывает профсоюзу в уведомительной регистрации. В тоже время, вопреки Конституции РФ и международным нормам, Федеральный закон «О железнодорожном транспорте» запрещает профсоюзу проводить забастовки. Этот правовой тупик требует от нас поиска приемлемого выхода, а борьба Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников за свои права, так же как и борьба горняков и авиадиспетчеров, нуждается в солидарной поддержке».

Участники Съезда приняли ряд резолюций («О «монетизации» льгот», «О рабочей молодежи», «О единстве действий профессиональных союзов и политических партий в интересах людей труда» и др.), в которых закреплены достаточно серьезные обязательства. Единогласно проголосовали за проект постановления «О солидарной поддержке Российского профсоюза локомотивных бригад железнодорожников».

(«Локомотивосоюз», №5 (60), июнь 2006 года, с.1;
там же № 6 (61), июль 2004 года, с.1)

6.3.3.2.

«Еще раз о рабочем единстве».

Доклад Председателя РПЛБЖ
к I Всероссийскому съезду рабочих

Более 15 лет прошло с тех пор, когда в нашей стране стали появляться первые свободные профсоюзы. Если говорить, к примеру, о железнодорожной отрасли, то такого рода действия имели место еще весной 1989 года, когда машинисты-рефрижераторщики занялись созданием собственного, независимого от ВЦСПС, профсоюза (СОЦПРОФ, прим.ред.). «Жаркое лето» 1989 года стимулиро-

вало этот процесс, и в ноябре того же года создается свободный профсоюз (СОЦПРОФ, прим.ред.) на Люблинском литейно-механическом заводе, который входил в систему МПС. В 1990 году появляются первые профсоюзы машинистов в вагонных и локомотивных депо Московской и Октябрьской железных дорог, а также на Московском метрополитене (СОЦПРОФ, прим.ред.). Так в России возникло свободное профсоюзное движение железнодорожников, ядром и движущей силой которого является сегодня, основанный в январе 1992 года, Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников.

Я позволил себе привлечь Ваше внимание к истории РПЛБЖ совсем не для того, чтобы похвастать, какие мы, мол, «продвинутые». Мы прибыли на съезд не поэтому, а чтобы своим присутствием показать, что свободное профсоюзное движение продолжает свою борьбу за интересы людей труда, несмотря на все выпавшие на его долю испытания, и что РПЛБЖ, как составная часть этого движения, действующий в нем с первых лет его существования, по-прежнему верен его идеалам и принципам профсоюзной деятельности.

Еще одна важная причина нашего участия в работе съезда – это желание РПЛБЖ обсудить вместе со своими братьями по борьбе за права рабочих самые актуальные для всех нас вопросы и, прежде всего, главный из них: Что нужно сделать для того, чтобы уже в недалеком будущем свободное рабочее и профсоюзное движение обрело в общественной жизни России хотя бы тот авторитет, каким оно пользовалось в ней в 1989-1991 годах? С тем, чтобы наконец-то, осуществить долгожданную демократическую реформу трудовых отношений, без которой невозможно, по нашему глубокому убеждению, перейти к построению в нашей стране социально-ориентированной рыночной экономики – основы «социального государства».

Некоторые острословы любят говорить, что в России сегодня, как и всегда – две беды: дураки и плохие дороги. Применяя эту поговорку к современному рабочему движению нашей страны, можно выразиться и так: У него действительно сегодня две беды, но это пассивность наших работников, все еще не решающихся, в своей основ-

ной массе, взять ответственность за свою судьбу в собственные руки, и их разобщенность, делающая рабочих легкой добычей для работодателей даже тогда, когда доведенные до отчаяния, они начинают вести против своих эксплуататоров настоящую классовую войну с применением крайних средств, скажем, голодовок или перекрытий железнодорожных путей и автодорог.

Вот почему, даже сегодня, спустя 15 лет после своего возникновения в свободном рабочем и профсоюзном движении, фактически отсутствует такой его важнейший элемент, как солидарность в борьбе за права российского мира наемного труда, особенно на федеральном уровне, не позволяя ему воздействовать на общественную жизнь страны, хотя бы в той степени, в какой это делали бастующие горняки и солидарные с ними представители других трудящихся летом 1989 года.

Можно было бы, конечно, видеть основную причину сложившегося положения вещей в устойчивости некоторых пережитков нашего недавнего советского прошлого в сознании российских рабочих. Например, во все еще сохраняющейся у многих из них наивной вере, что утверждение царства социальной справедливости произойдет в нашей стране без такого их непосредственного участия, которое потребует от них колоссального напряжения сил и огромного личного мужества, а будет реализовано с помощью некоего доброго дяди: президента, правительства, депутатов, работодателей и т.п., в том числе и профсоюзных руководителей.

Вот и получается, что когда мы, лидеры свободных профсоюзов, поднимаем рабочих на борьбу в защиту их законных социально-трудовых прав, то в бой, как говорится, идут одни «старики». Т.е. прошедшие испытания прежних классовых битв профсоюзные активисты и руководители.

Вспомните, к примеру, как проходила наша борьба против проекта Трудового кодекса, который проталкивала тогда «сладкая парочка»: правительство – профноменклатура ФНПР. Ведь тогда нас поддержало меньшинство наемных работников. Даже среди лидеров некоторых свободных профсоюзов нашлись такие, кто не встал под на-

ши знамена в этой борьбе за трудовые права рабочих. То же самое произошло и ранее, когда у нас отнимали соцстрах, а до этого – когда нас лишали дивидендов от проведенной правительством Е.Гайдара «прихватизации» государственной собственности.

Сейчас, кстати, в нашей железнодорожной отрасли началась очередная приватизация государственной собственности. Мы пытаемся ей противодействовать, полагая, что в ее нынешнем виде реформа железнодорожной собственности противоречит не только интересам наемных работников отрасли, но и наносит вред национальным интересам России. В этой борьбе мы находим полное понимание, сочувствие и поддержку со стороны международного профсоюзного сообщества, в частности, со стороны Международной Федерации Транспортников. Однако у нас нет уверенности в том, что в России мы получим такую поддержку, которая позволит нам победить железнодорожных генералов, заставив их поставить проводимую ими реформу собственности на службу интересам рабочих-железнодорожников и всего населения Российской Федерации.

Каков же выход из сложившейся ситуации? Опираясь на собственный опыт, мы пришли к выводу, что нужно и можно противопоставить наступлению объединенных сил правительства и работодателей, действующих нередко при поддержке руководства ФНПР, новую концепцию рабочего единства. В ее основе должен лежать, как нам представляется, последовательный курс на укрепление, в первую очередь, низовых структур существующих объединений свободных профсоюзов, на всемерное расширение их влияния в среде лиц наемного труда и налаживание между ними реальной солидарности в борьбе за конкретные права и насущные интересы работников.

Рабочее единство будет в таком случае формироваться по классическим канонам мирового свободного профдвижения, как процесс, идущий снизу, с рабочих мест, где и должен закладываться фундамент настоящей рабочей солидарности. И уж только затем, при поддержке этих солидарных, твердо стоящих на ногах свободных профсоюзов, готовых всегда встать в защиту других профессий,

вплоть до забастовки, мы можем начинать реализацию более амбициозных объединительных проектов.

Рабочая солидарность и профсоюзное единство куется, следовательно, на рабочих местах, в процессе борьбы за права рабочих, а не в кабинетах профсоюзных руководителей, даже если речь идет о преданных нашему делу лидерах свободных профсоюзов. Наш опыт показывает также, что такой путь позволяет наиболее эффективно устранить и другие препятствия на пути консолидации сил свободных профсоюзов, а именно: пассивность трудящихся и унаследованный ими от нашего советского прошлого страх перед «начальниками»-работодателями разного уровня. Действуя подобным образом мы сможем также поднять уровень правовой культуры работников, позволив им пройти правовой ликбез через непосредственное участие в социальной борьбе в защиту собственных прав. В том числе и с помощью забастовок, которые сегодня нередко бывают единственным средством «вразумления» несговорчивых работодателей с целью заставить их вести со свободными профсоюзами равноправный «социальный диалог», а не навязывать им тот вид «социального партнерства» в духе рекомендаций ФНПР, что является, по сути дела, разновидностью «социального партнерства» всадника (работодателя) и лошади (профсоюза).

Новый курс по укреплению рабочей солидарности и единства свободных профсоюзов с необходимостью предполагает пересмотр их отношений со своими союзниками – демократическими партиями. Впрочем, не только с ними. Партии и общественные движения, претендующие на сколько-нибудь заметную роль в политике, должны осознать, что ушло то время, когда свободные профсоюзы были готовы вести (и вели!) людей на баррикады, довольствуясь лишь расплывчивыми обещаниями политиков обеспечить простому люду в обозримом будущем в случае их прихода к власти социальную справедливость и достойную жизнь в условиях истинной демократии. Сейчас им придется доказывать свою приверженность идеалам демократии и социальной справедливости еще и реальной помощью свободному профдвижению, в том числе и под-

держкой их повседневной борьбы за интересы наемных трудящихся. Мы уверены, что только построенные на таких принципах взаимоотношения способны вернуть политикам-демократам доверие широких масс трудящихся, что они имели в конце 80-х – начале 90-х прошлого столетия, а нам, преодолев апатию рабочих, в том числе и благодаря помощи демократических партий, существенно укрепить свободное и профсоюзное движение.

И последнее. Предлагаемая нами концепция консолидации сил свободных профсоюзов включает в себя и перестройку их взаимоотношений с государством, которое должно позволить нам пройти «школу капитализма» не только через суды и репрессии со стороны работодателей, но и через другие цивилизованные формы участия трудящихся в управлении процессом построения новой, социально-ориентированной экономики, как это делается сегодня в странах развитой рыночной демократии Запада. И сделать это можно будет, естественно, с помощью наших политических союзников, опирающихся на достаточно сплоченное, солидарное и влиятельное свободное профсоюзное движение России.

Е.А.КУЛИКОВ

(ТА РПЛБЖ)

6.4.

РПЛБЖ и Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ

6.4.1.

Договор о сотрудничестве между Российским профессиональным союзом локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ) и Объединением профсоюзов России СОЦПРОФ

Российский профессиональный союз локомотивных бригад железнодорожников, независимый в своей деятельности от органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей, их объединений, по-

литических партий и других общественных объединений, им неподотчетный и неподконтрольный, действующий на основании Устава в лице Председателя Куликова Евгения Александровича, с одной стороны, и Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ, являющееся общероссийским объединением свободных профсоюзов в лице Председателя Храмова Сергея Владимировича, с другой стороны, заключили настоящий договор, направленный на работу по координации действий и укреплению единства свободных профсоюзов, упрочению гражданского общества в России; обеспечивая социальную защищенность и представительство интересов работников.

Обязанности сторон:

1. СОЦПРОФ принимает на себя обязательство осуществлять защиту социально-трудовых прав и представление интересов членов РПЛБЖ перед органами власти в регионах наравне с членами организаций и профсоюзов СОЦПРОФ.

2. СОЦПРОФ рекомендует своим организациям, действующим в сфере деятельности РПЛБЖ, вступать в РПЛБЖ. СОЦПРОФ обязуется воздерживаться от создания своих организаций в сфере деятельности РПЛБЖ без согласования с ним.

3. СОЦПРОФ принимает на себя обязательство содействовать обучению активистов РПЛБЖ, в том числе приглашать представителей РПЛБЖ к участию в учебных семинарах, проводимых Учебно-методическим комплексом СОЦПРОФ и направлять его представителей для участия в учебных семинарах, организующих РПЛБЖ.

4. По поручению РПЛБЖ и при участии его представителей СОЦПРОФ может представлять интерес РПЛБЖ в российских и международных профсоюзных и трехсторонних организациях.

5. На основании специального обращения РПЛБЖ и СОЦПРОФ союзы и организации СОЦПРОФ и РПЛБЖ принимают участие в коллективных действиях, проводимых РПЛБЖ или СОЦПРОФ и организуют акции солидарности.

6. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2003 года.

7. Договор может быть продлен и изменен по взаимному согласию сторон или расторгнут по требованию одной из сторон».

31.08.2001

Председатель РПЛБЖ
Е.А.КУЛИКОВ,
Председатель СОЦПРОФ
С.В.ХРАМОВ

(ТА РПЛБЖ)

6.4.2.

Решение Пленума ЦК РПЛБЖ
Москва, 11.10.2005

Для укрепления единства свободных профсоюзов, упрочения гражданского общества в России, с целью обеспечения социальной защищенности и представительства интересов работников, Российскому профессиональному союзу локомотивных бригад железнодорожников вступить в Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ в качестве членской организации на конфедеративной основе.

В связи с тем, что ОАО «РЖД» игнорирует законные требования Российского профессионального союза локомотивных бригад железнодорожников о начале переговоров по заключению Коллективного договора на 2006 год между ОАО «РЖД» и работниками Компании – членами РПЛБЖ и работниками, уполномочившими РПЛБЖ представлять их интересы, объявить с 01 по 30.11.2005 месячник «За безопасность железнодорожного транспорта и безопасные условия труда работников». Для чего, с нуля часов 01 ноября приступить к проведению Всероссийской акции протеста – «Работа по правилам».

Исполнительному комитету РПЛБЖ возглавить проведение «технической забастовки»; разработать перечень

неисправностей и законных оснований по не приемке локомотивов и подвижного состава.

Председателю РПЛБЖ обратиться за поддержкой в ФКС СОЦПРОФ.

Председатель РПЛБЖ
Е.А.КУЛИКОВ

6.4.3.

Решение Федерального Координационного Совета СОЦПРОФ Москва, 12.10.2005

Рассмотрев Решение пленума ЦК РПЛБЖ от 11.10.2005, заслушав информацию председателя РПЛБЖ Е.А.Куликова, на основании представления председателя СОЦПРОФ С.В.Храмова, в соответствии с п.п. 2.1, 2.2. 2.5, 6.3, 6.6.к, 6.11. 6.14, 8.12 Устава СОЦПРОФ, Федеральный Координационный Совет СОЦПРОФ РЕШИЛ:

1. Принять Российский профессиональный союз локомотивных бригад железнодорожников (РПЛБЖ) в состав Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ в качестве членской организации – общероссийского профессионального союза.

2. Предложить РПЛБЖ в своей деятельности руководствоваться собственным Уставом, Уставом СОЦПРОФ и Типовым (общим) Положением о первичной профсоюзной организации Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ. В случае несоответствия норм Устава РПЛБЖ нормам Устава СОЦПРОФ или Положения, руководствоваться нормами, определяемыми руководящим органом РПЛБЖ, согласованными с ФКС СОЦПРОФ.

3. Предложить Исполнительному бюро ФКС СОЦПРОФ согласовать вопрос о размере отчислений от членских взносов с ЦК РПЛБЖ.

4. Избрать Куликова Евгения Александровича сопредседателем ФКС СОЦПРОФ.

5. Рекомендовать Е.А.Куликова к избранию членом Общественной палаты РФ.

6. Предложить руководящим органам РПЛБЖ самостоятельно решать вопросы о порядке исполнения ранее принятых им обязательств перед другими профсоюзами и их объединениями.

7. Поддержать Решение пленума ЦК РПЛБЖ о проведении коллективных действий в защиту законных прав РПЛБЖ, его организаций и членов профсоюза, провести необходимые солидарные действия в соответствующих регионах.

Председатель СОЦПРОФ
С.В.ХРАМОВ

6.4.4.

Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ

Историческая справка

В 1989 году, как альтернатива монополии ВЦСПС в профсоюзном движении СССР, начался процесс образования свободных профсоюзных объединений. Так 01.04.1989 состоялось учредительное собрание первого из них – Объединения социалистических профсоюзов СССР СОЦПРОФ, которое сразу после создания приняло активное участие в общественно-политической жизни СССР.

В целях деидеологизации I Съезд СОЦПРОФ СССР, который состоялся 17.02.1990 в Москве, принял решение отказаться от наименования «социалистические» в названии профобъединения, сохранив аббревиатуру СОЦПРОФ как не расшифровывающееся наименование по типу: театр «ЛЕНКОМ», газета «МК». В период своей деятельности СОЦПРОФ СССР принимал участие в разработке ряда общесоюзных законов. В 1989-1991 годах СОЦПРОФ СССР создал более 50 организаций в различных регионах Советского Союза. В связи с распадом Советского Союза СОЦПРОФ СССР прекратил свою деятельность.

Учредительный съезд объединения профсоюзов России СОЦПРОФ состоялся 13.02.1991 в Донецке одновременно со II съездом СОЦПРОФ СССР. Профобъединение было зарегистрировано в Министерстве юстиции РСФСР 25.09.1991 за № 303.

11.04.1998 конференция Профобъединения приняла дополнения и изменения в свой Устав, как того требовал Федеральный закон «Об общественных объединениях» и прошло перерегистрацию в Минюсте РФ 29.05.1998 за № 303.

IV съезд СОЦПРОФ 31.03.1999 принял к Уставу Профобъединения ряд дополнений, в том числе о порядке временного участия работников, не являющихся членами организаций СОЦПРОФ, в деятельности СОЦПРОФ. Устав в новой редакции зарегистрирован в Минюсте РФ за № 303 от 14.01.2000.

Основные задачи и принципы деятельности СОЦПРОФ

Основные уставные задачи Профобъединения состоят в том, чтобы всемерно способствовать повышению благосостояния, росту заработной платы; улучшению условий и охраны труда, быта и отдыха членов организаций СОЦПРОФ; в представлении интересов и защите их прав, включая право свободно распоряжаться своими способностями к труду и право на профессиональное и гражданское достоинство.

Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ своей деятельностью содействует реализации конституционного права граждан на создание профессиональных союзов и участия в их деятельности без различия расы, национальности, пола, политических и религиозных убеждений. СОЦПРОФ действует на всей территории Российской Федерации в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации и ее субъектов, Конвенциями и Рекомендациями Международной организации Труда, принципами международного профсоюзного движения.

Демократичность структуры СОЦПРОФ позволяет организациям Профобъединения в своей деятельности ру-

ководствоваться как Уставом СОЦПРОФ и приложениями к нему, так и собственными уставами. Уставом СОЦПРОФ определено – решение, принятое первичной профсоюзной организацией, не может быть отменено никаким органом СОЦПРОФ.

Организационная структура Профобъединения

Высшим органом Профобъединения является съезд СОЦПРОФ России, созываемый Федеральным Координационным Советом (ФКС) раз в четыре года, раз в квартал проходят Пленумы ФКС СОЦПРОФ. Уставом определены выборные и представительные органы Профобъединения: председатель СОЦПРОФ, ФКС и Исполнительное бюро.

Федеральный Координационный Совет СОЦПРОФ состоит из двух сопредседателей, ответственного секретаря и председателей всех отраслевых профессиональных союзов и региональных объединений. Председатель СОЦПРОФ избирается съездом, а сопредседатели ФКС и ответственный секретарь СОЦПРОФ избираются Федеральным Координационным Советом по представлению председателя СОЦПРОФ.

Исполнительное бюро Профобъединения состоит из председателя СОЦПРОФ, сопредседателей ФКС и ответственного секретаря СОЦПРОФ.

Профобъединение СОЦПРОФ включает в себя общероссийские и межрегиональные профсоюзы, региональные, городские, районные профобъединения, а также первичные профсоюзные организации на предприятиях и их профсоюзные группы.

Профобъединение СОЦПРОФ насчитывает около 455 тысяч членов и действует в 67 субъектах Российской Федерации.

В состав СОЦПРОФ входят общероссийские профсоюзы:

1. Российский профсоюз металлистов – рег. № 3879 МЮ РФ;
2. Российский профсоюз локомотивных бригад железнодорожников – рег. № 3837 МЮ РФ;
3. Российский профсоюз учителей – рег. № 3268 МЮ РФ;

4. Объединенный профсоюз работников общественного обслуживания – рег. № 3528 МЮ РФ;

5. Российский профсоюз работников легкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности – рег. №3267 МЮ РФ;

6. Профсоюз работников телевидения России – рег. №3433 МЮ РФ;

7. Профессиональный союз писателей России – рег. №131/п МЮ РФ;

Так же в состав СОЦПРОФ входят 30 территориальных объединений, зарегистрированных в соответствующих областях и около 2000 первичных профсоюзных организаций и профсоюзных групп, многие из которых, не состоя в профессиональных или территориальных союзах, непосредственно работают с Профобъединением. Организации СОЦПРОФ представляют работников нефтяной, лесной, химической, оборонной отраслей, а также работников энергетики, авиационного, автомобильного машиностроения, коммунального хозяйства, торговли, здравоохранения, образования, культуры, строительства, транспорта – практически всех отраслей, за исключением авиации и морского транспорта, где успешно действуют другие свободные профсоюзы.

СОЦПРОФ в профсоюзном движении России

СОЦПРОФ самое «старое» среди новых профсоюзных объединений России и отличается среди них наибольшей численностью членов и структурных организаций. Не имея ничего общего с ВЦСПС, называемым ныне ФНПР, СОЦПРОФ, практически, является его единственным конкурентом за влияние на предприятиях, и на федеральном уровне. В этой борьбе СОЦПРОФ использует более прогрессивные коллективные договора, системы охраны труда, грамотность в организации коллективных действий, оперативность в работе.

СОЦПРОФ, однако, считает возможным проведение эффективных совместных действий с организациями отраслевых профсоюзов ФНПР, если их цели являются ре-

альными и направлены на улучшение положения конкретных групп работников.

СОЦПРОФ активно сотрудничает со свободными профсоюзами, в качестве которых признает реальные профсоюзы, решающие проблемы повышения заработной платы, улучшения условий охраны труда с использованием таких методов профсоюзной работы, как коллективный договор, тарифное соглашение, ответственные забастовки, другие виды коллективных акций.

СОЦПРОФ, являясь общероссийским профсоюзным объединением, построенным на демократических конфедеративных принципах, открыт для всех свободных профсоюзов, готов оказывать им поддержку в представлении их интересов на федеральном или региональном уровне, в координировании совместной работы, вплоть до проведения акций солидарности и оказания материальной поддержки в целях защиты законных прав и интересов работников. В связи с нормами нового Трудового кодекса, общероссийские профессиональные союзы СОЦПРОФ приняли на себя обязательства по представлению интересов и защите прав ряда автономных свободных профсоюзов, предоставив им право использовать уставы общероссийских профсоюзов СОЦПРОФ в качестве основы своей деятельности, заключив соответствующие соглашения о взаимодействии.

СОЦПРОФ

в международном профсоюзном движении

СОЦПРОФ строит свои взаимоотношения с иностранными и международными профсоюзными организациями на основе принципов рабочей солидарности и профсоюзного взаимодействия. Соответствующие структуры СОЦПРОФ состоят в международных отраслевых секретариатах, уплачивают им членские взносы.

СОЦПРОФ участвует в акциях международной солидарности и поддержки требований зарубежных профсоюзов, направленных на улучшение положений трудящихся различных отраслей. Идет обмен информацией о нару-

шениях трудовых прав, об акциях трудового протеста с международными профсоюзными секретариатами, зарубежными национальными профцентрами.

СОЦПРОФ, входя в состав делегации Российской Федерации, на сессиях Генеральной Конференции МОТ через своих представителей принимал участие в разработке международных трудовых норм.

Основные цели и задачи СОЦПРОФ на современном этапе

Важнейшей задачей СОЦПРОФ является организация работы профсоюзного актива в целях обеспечения исполнения организациями СОЦПРОФ уставных обязательств перед работниками, содействие росту численности членов организаций Профобъединения и увеличение количества членских организаций.

СОЦПРОФ будет продолжать в полной мере реализовывать концепцию деятельности Профобъединения по формированию в России массового среднего класса из квалифицированных добросовестных наемных работников, обеспечивая им продажу их рабочей силы за возможно большую цену и создавая гарантии их социального статуса.

Построение цивилизованных правовых отношений профсоюзных организаций с работодателями и их представителями СОЦПРОФ осуществляет через заключение коллективных договоров на предприятиях. Развитие этого направления и в дальнейшем Профобъединение считает своей приоритетной задачей.

В достижении согласия с другими свободными профсоюзами в сфере законодательства и обмена информацией по практическим вопросам профсоюзной работы, в том числе по использованию судебной практики и опыта заключения соглашений и коллективных договоров – СОЦПРОФ видит новый этап развития свободного профдвижения в России.

Такие проблемы, как ликвидация задержек заработной платы, обеспечение ее роста и индексации; несоответствие современным требованиям условий охраны

труда и его безопасности на предприятиях, решаются организациями СОЦПРОФ в первоочередном порядке. При этом СОЦПРОФ рассматривает забастовку не как оружие воздействия на властные структуры, а как инструмент разрешения трудовых конфликтов в рамках конкретных предприятий. СОЦПРОФ будет продолжать практику поиска бесконфликтного досудебного или судебного разрешения трудовых споров, используя активную работу своих Правовой и Технической инспекций труда. Профобъединением, его структурными организациями наработан в этом деле огромный опыт и уже выиграно в различных судебных инстанциях несколько сотен процессов по защите прав работников и их профорганизаций.

Организация работы учебно-методического комплекса по проведению обучающих семинаров профсоюзного актива будет способствовать профессиональному росту и увеличению его возможностей при решении уставных задач Профобъединения.

Регулярный выпуск газеты «Рабочая сила», учебных и тематических брошюр дают возможность Профобъединению организовывать обмен информацией между своими структурными организациями и пропагандировать свои методы работы по защите прав работников.

СОЦПРОФ ставит перед собой задачу – привлечь все, включая ФНПР, профсоюзы к формированию общей Трудовой инспекции, что, несомненно, подымет авторитет, как профсоюзов, так и инспекции.

Для решения поставленных задач важно завершить начатый процесс обеспечения всех профессиональных и региональных союзов СОЦПРОФ, его крупных профорганизаций оргтехникой и современными средствами связи для регулярного оперативного обмена информацией, повышения качественного уровня для подготовки и проведения учебных семинаров.

СОЦПРОФ через свои организации будет поддерживать те экономические реформы, программы приватизации и политические силы, которые содействуют скорейшему формированию ответственного работодателя, лично

заинтересованного в эффективности предприятия и в создании необходимых условий труда и достойной заработной платы работников. На этой основе и в рамках правового поля СОЦПРОФ готов сотрудничать с другими организациями.

06.10.2006

С.В.ХРАМОВ